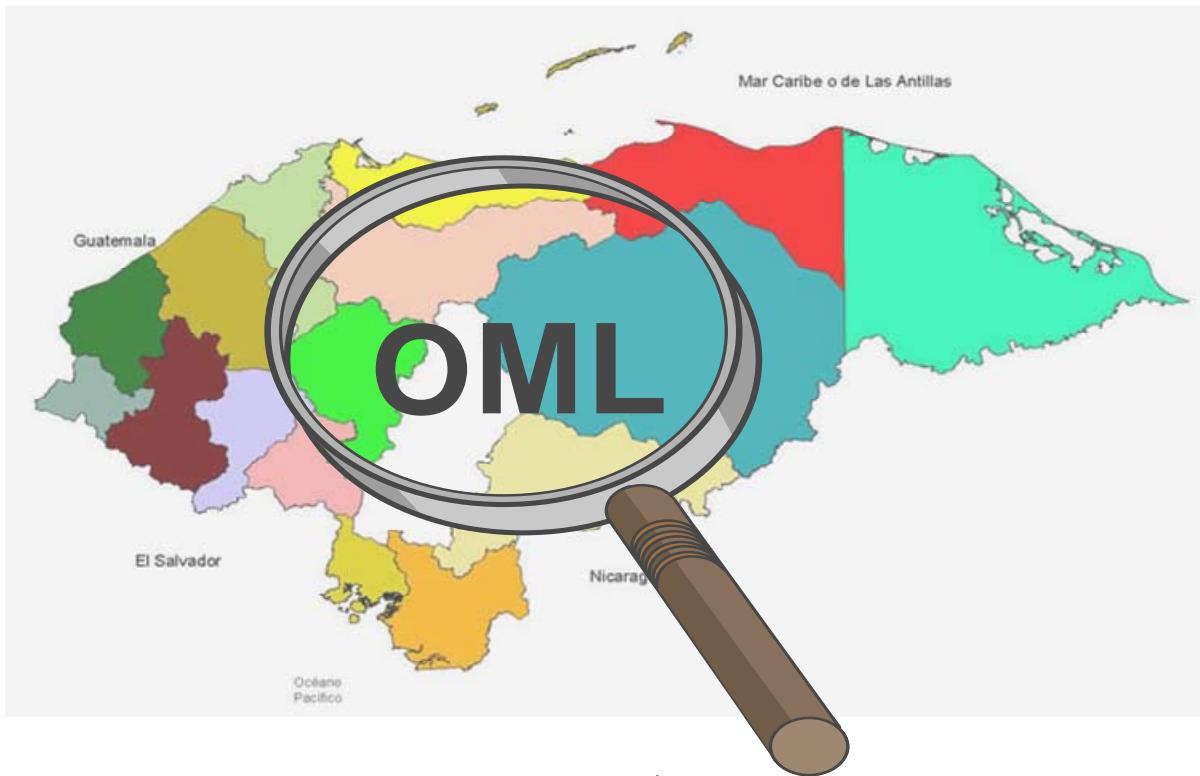




OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL (OML)

MEMORIA DE GESTION 2007



www.trabajo.gob.hn/oml.html



UNAT



CONTENIDO

Presentación.....	4
Convenio de creación.....	5
Objetivo General OML.....	5
Naturaleza.....	5
A._ Fortalecimiento de las capacidades analíticas.....	6
• Taller sobre Análisis del Mercado de Trabajo.....	6
• Asistencia Técnica del Proyecto de Formación Ocupacional e Inserción Laboral de la Agencia Española de Cooperación Internacional (FOIL/AECI) Modelo OML.....	7
• Diplomado en Investigación y Análisis del Mercado Laboral.....	8
B._ Eventos.....	9
• Conversatorio sobre el Observatorio del Mercado Laboral (OML).....	9
• Taller para Validar la Organización Funcional del Observatorio del Mercado Laboral (OML).....	10
• Presentación del Estudio "Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras" a la Red OML e invitados especiales.....	10
• Presentación del Estudio "Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras" a Organismos de Cooperación Internacional e Instituciones públicas y privadas que trabajan con jóvenes.....	11
C._ Productos OML.....	13
• Documento Conceptual del Modelo de OML (borrador).....	13
• Estudios.....	13
• Sistema de Indicadores Sociolaborales.....	14
• Actividades realizadas conforme al Plan Operativo Anual (POA) correspondiente a la Dirección General de Empleo e integradas en el POA del OML.....	14
D._ Difusión del OML.....	14
E._ Elaboración de Tabulados Especiales del Mercado de Trabajo nivel nacional, Mercado de Trabajo de Jóvenes y Mercado de Trabajo del Municipio del Distrito Central.....	15
ANEXOS	
1. Instituciones invitadas y temario desarrollado del Taller sobre Análisis	



del Mercado de Trabajo.....	16
2. Instituciones Públicas y Privadas y Periodistas de Medios de Comunicación, escrita, hablada y televisada presentes en el Conversatorio del OML.....	17
3. Instituciones y Direcciones de la STSS participantes en el primer evento de presentación del Estudio "Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras".....	18
4. Organismos de Cooperación Internacional e Instituciones Públicas y Privadas asistentes a la presentación del Estudio "Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras" y Medios de Comunicación que cubrieron el Evento.....	19



Presentación

Las actividades realizadas en el 2007 en el marco del Observatorio del Mercado Laboral (OML) son un producto de equipo, conformado por técnicos de la Unidad, bajo la Coordinación de la Dirección General de Empleo, y con la valiosa cooperación de Organismos como Cooperación Técnica Alemana GTZ, la Agencia Española de Cooperación Internacional en el marco del Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral AECE/FOIL y del Programa PRO EMPLEO financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo BID.

Con la creación del Observatorio en mayo del 2006, se han realizado actividades en el 2007, consistentes en primer lugar en el fortalecimiento de las capacidades analíticas de los técnicos del OML y de los miembros que conforman la Red orientadas al conocimiento del mercado de trabajo, capacidades que llevarán consigo la investigación y elaboración de informes, estudios, etc; por otra parte se está consolidando la unidad con la dotación de equipo y herramientas informáticas para una mejor gestión de la misma.

Es, por tanto, que el OML persigue ser un instrumento que genere productos relacionados con el mercado de trabajo en todas sus dimensiones, los cuales sean de insumo para las autoridades decisoras en materia de empleo del sector gobierno, organizaciones de empleadores y trabajadores, instituciones públicas y privadas afines, investigadores y público en general.

Por lo que el OML debe encaminarse en el mediano y largo plazo a ser una herramienta que afiance alianzas intrainstitucionales con unidades estratégicas dentro de la STSS y extrainstitucionales con los sectores de empleadores y trabajadores, organismos internacionales y sector gobierno, con la finalidad de crear objetivos mancomunados hacia el estudio y respuesta a la problemática del empleo en el país.

En este documento, se pretende plasmar en forma breve estas y otras actividades relacionadas al OML que se han venido ejecutando en la planificación anual de la gestión de la Dirección General de Empleo, el cual es fruto de una colectividad conformada tanto por sus integrantes internos como de sus cooperantes.



Convenio de creación

Después de socializar entre los diferentes sectores sociales del país y mostrar la importancia de contar con esta herramienta técnica, se suscribió un Convenio Tripartito para la implementación de un Observatorio del Mercado Laboral en Honduras en mayo de 2006, el cual fue suscrito entre la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS), el Instituto Nacional de Estadística (INE) por parte del sector gobierno, el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) por el lado de los empleadores y por los trabajadores la Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH), la Central General de Trabajadores (CGT) y la Confederación unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH).

Objetivo General OML

Contribuir a la toma de decisiones acertadas referentes al mercado de trabajo, facilitando la producción, recolección, análisis y difusión de información sobre el mercado de trabajo, incluidas entre otras, las referentes al empleo, las migraciones laborales, la formación profesional, los salarios, la seguridad social, las normas regulatorias de los mercados de trabajo y las políticas y programas públicos que traten respecto a estas áreas temáticas.

Naturaleza

Se concibe el OML como un órgano técnico de información y consulta sobre temas relacionados con el mercado de trabajo, que ofrezca información pertinente y oportuna sobre la realidad socioeconómica, laboral y formativa, exponga aproximaciones sobre su posible evolución y formule propuestas a fin de apoyar la toma de decisiones por parte de los actores que corresponda; armónico con los principios siguientes: funcionabilidad, investigación-acción, calidad técnica y accesibilidad a los productos generados, capacidad de respuesta ante las necesidades de los usuarios, articulación interinstitucional, aprovechamiento de capacidades personales e institucionales ya instaladas y sostenibilidad.

Su meta principal, ser un instrumento de conocimiento permanente y actualizado del mercado de trabajo.



A._ FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ANALITICAS

Con la asistencia del Proyecto de Formación Profesional e Inserción Laboral de la Agencia Española de Cooperación Internacional y de la Cooperación Técnica Alemana PROMYPE/GTZ, se desarrollaron Talleres de Capacitación para fortalecer la capacidad analítica en materia de mercado laboral de los técnicos que forman parte de la unidad del OML y los que conforman la Red de la misma.

✦ TALLER SOBRE ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO

Este Taller tuvo como objetivo el de capacitar a personal técnico del sector público y organizaciones de empleadores y trabajadores que forman parte del Observatorio del Mercado Laboral (OML) y su Red de Apoyo sobre temas relacionados al Mercado de Trabajo.

El Taller se desarrolló a tiempo completo del 12 al 16 de febrero de 2007 en acondicionadas



instalaciones del Consejo Hondureño de Ciencia y Tecnología (COHCIT).

Se contó con la participación de 32 técnicos de 11 Instituciones tanto públicas como privadas cuyas actividades están referidas con el mercado de trabajo, los cuales tuvieron la oportunidad de conocer e interpretar la problemática y la dinámica que presenta el mercado de trabajo a

través de exposiciones que estuvieron a cargo de reconocidos consultores y funcionarios de Instituciones privadas, públicas e internacionales expertos en la materia.



El fortalecimiento de las capacidades analíticas de los técnicos que conforman la unidad del OML y su Red se ha venido desarrollando con la cooperación del Programa de Fomento a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa PROMYPE/GTZ



y el Proyecto de Formación Ocupacional e Inserción Laboral (Proyecto FOIL) de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI); quienes decididamente han apoyado a que los talleres se lleven a cabo; unidad que a la vez se ha fortalecido con la dotación de equipo técnico para el desarrollo de sus actividades.



⊕ ASISTENCIA TÉCNICA DEL PROYECTO DE FORMACION OCUPACIONAL E INSERCIÓN LABORAL DE LA AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACION INTERNACIONAL (FOIL/AECI)

Siguiendo con la asistencia del Proyecto FOIL para el Observatorio, en los meses de septiembre y octubre, se contó con el apoyo técnico del Señor José María Ruiz Marañón del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, que comprendió las actividades siguientes:

1. Propuesta Sistema de Recolección de Insumos de información OML.
2. Capacitación sobre conceptualización y construcción de los indicadores OML.



3. Validación de Guía Metodológica para la preparación de Informes de Mercado de Trabajo.

Se diseñó un Sistema de Indicadores Sociolaborales que periódicamente serán actualizados y publicados en el sitio del OML, con el fin de que sirvan como fuente de información para los investigadores, consultores y público en general.

Al mismo tiempo se aprovechó la asistencia para desarrollo del “Taller sobre Conceptualización y Construcción de Indicadores Sociolaborales” dirigido a los técnicos del OML, mismo que sirvió de base conceptual para la construcción del Sistema de Indicadores Sociolaborales.

⊕ DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL

En proceso se encuentra el Diplomado, el cual se está coordinando con el Postgrado de la Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), realizando a la fecha gestiones como las siguientes:

- Nota de Cooperación ante la Rectoría para desarrollar el Diplomado.
- Propuesta del Diplomado elaborada conforme a la Guía para la presentación de Planes de Estudio en el Nivel de Diplomado.
- Nota ante la Rectoría con el fin de exonerarnos del 25% sobre el uso de las instalaciones de la UNAH.
- Nota de compromiso de esta Secretaría para la gestión del Diplomado.
- Distribución del Diplomado por Cooperantes Internacionales según la temática y módulos a impartir.

En otros aspectos, se han realizado:

- Definición de Cargas Académicas por Temas y Módulos.
- Identificación de Temas y Módulos a impartir por Cooperante Internacional y la UNAH.
- Propuesta para integrar el Comité de Selección de los candidatos al Diplomado.
- Propuesta de términos de selección y evaluación de los candidatos.
- Costos de la carga académica correspondiente a la UNAH.
- Trifolio informativo



Para seguir con este proceso se espera una propuesta de costos de remodelación de las instalaciones sanitarias del segundo piso de la Facultad, papelería, materiales de estudio, entre otros por parte de la Coordinación de la UNAH, para ser presentada y socializada entre los cooperantes que apoyan el desarrollo del Diplomado, y de esta manera iniciar la actividad formativa.

☑ **EVENTOS**

✚ **CONVERSATORIO SOBRE EL OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL (OML)**



Con el Objetivo de difundir la naturaleza, información y perspectivas del Observatorio del Mercado Laboral (OML), entre los diferentes medios de comunicación que cubren la fuente económica y laboral, a fin de despertar su interés y propiciar su colaboración para la difusión de acciones, se realizó el 28 de mayo en el Hotel Clarion un Conversatorio-Almuerzo teniendo como interlocutores a cada uno

de los representantes que conforman las Instituciones firmantes del Convenio de Creación del OML.

El acto se calorizó con la presencia de 23 profesionales del periodismo de 18 medios y noticieros de la ciudad capital.

El mismo contó con la presencia y la participación de representantes de los tres sectores sociales, por el lado del gobierno la Señora Secretaria de Trabajo y Seguridad Social Abog. Rixi Moncada Godoy y del Subsecretario Doctor Darío Cardona;

por parte de los empleadores Ing. Mario Canahuati Presidente del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) quien estuvo a cargo de las palabras de clausura y por parte de los trabajadores se giraron invitación a las tres Organizaciones: Confederación de





Trabajadores de Honduras (CTH), Central General de Trabajadores (CGT), Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH).

Se realizó una introducción sobre conceptualización e información sobre el Observatorio a los invitados de los medios informativos la cual estuvo a cargo de la Lic. Patricia Canales Aguilar en su condición de Directora General de Empleo.

✦ TALLER PARA VALIDAR LA ORGANIZACIÓN FUNCIONAL DEL OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL (OML)

Este Taller se realizó con el objetivo de fortalecer, orientar y definir la funcionabilidad del Observatorio y validar la misma de acuerdo a las condiciones y realidades institucionales de la Secretaría y de país, con el involucramiento de un amplio criterio de carácter tripartito.

Con la Cooperación de PROMYPE/GTZ se contó con la consultoría del señor Dr. Gustavo Grgicevic quien estuvo a cargo de un diseño de Estrategias Operativas del OML a visualizarse a corto, mediano y largo plazo; del cual se tomaron varios aportes para el modelo o diseño del OML, como consultor formo parte del desarrollo de la metodología y asumió la facilitación del evento.

El Taller se realizó el 7 de septiembre en los salones de Sociedades Bíblicas de Honduras, contando con la participación del señor Sub Secretario de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social Doctor Roberto Darío Cardona, la Directora General de Empleo Lic. Patricia Canales Aguilar como presentadora del facilitador y los enlaces de las diferentes Instituciones que conforman la Red OML.

✦ PRESENTACION DEL ESTUDIO “EMPLEO Y EMPLEABILIDAD DE JOVENES EN HONDURAS” A LA RED OML E INVITADOS ESPECIALES

El 7 de noviembre en el Hotel Intercontinental de la ciudad capital tuvo lugar la presentación del Estudio “Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras”, como primer producto del OML en el que participaron técnicos de la unidad acompañados de una consultoría proveniente de la Cooperación Alemana, buscando la finalidad de fortalecer las capacidades analíticas de los técnicos mediante la modalidad de aprender haciendo.

A determinado evento asistieron 31 invitados entre Instituciones que forman parte de la Red OML y representantes de Organismos que trabajan con jóvenes.



En la programación se contó con las palabras como rector de la Política en materia de Juventud estuvieron a cargo del señor Viceministro Lic. Jorge Aldana en representación del señor Secretario de Estado en los Despachos de la Juventud Lic. Gustavo Adolfo Cáceres.

También se contó con la participación del Señor Jurgen Popp Director del Programa de

Fomento a la Economía y Empleo PROMYPE/GTZ disertando con las Acciones de PROMYPE/GTZ en apoyo a la Juventud, seguidamente la señora Secretaria de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social Abogada Rixi Moncada Godoy como rectora de la Política de Empleo participo con palabras alusivas al acto.

La presentación del Estudio “Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras” estuvo a cargo de los técnicos del OML Lic. Rina Suárez y Román Pacheco, quienes ahondaron a las inquietudes de los presentes con sus preguntas y comentarios.



✦ **PRESENTACION DEL ESTUDIO “EMPLEO Y EMPLEABILIDAD DE JOVENES EN HONDURAS” A ORGANISMOS DE COOPERACION INTERNACIONAL E INSTITUCIONES PUBLICAS Y PRIVADAS QUE TRABAJAN CON JOVENES.**

EL 10 de diciembre se desarrollo en el Hotel Clarion una segunda presentación del Estudio “Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras”, ante la presencia de 61 funcionarios y representantes de Instituciones públicas y privadas cuya misión de las mismas es el desarrollo integral de las y los jóvenes, asimismo se invitaron a Organismos de Cooperación Internacional, Universidades y Centrales Obreras.



El objetivo de esta segunda presentación era de dar a conocer la situación que presentan en el mercado laboral este segmento de la población y por consiguiente despertar el interés para la toma de decisiones.



La programación se desarrollo en su orden, con la intervención del señor Lic. Jorge Aldana Subsecretario en los Despachos de la Juventud

representando del señor Lic. Gustavo Adolfo Cáceres Secretario de Estado en los Despachos de la Juventud en su condición de Rector de la Política en Materia de Juventud de Honduras.



Como en la primera presentación del Estudio, se invito al señor Jurgen Popp Director Programa de Fomento a la Economía y Empleo PROMYPE/GTZ, Organismo que asistió técnica y financieramente a la culminación del Estudio y además como cooperante a través de su componente de empleabilidad de jóvenes,

disertando sobre las acciones de apoyo en el ramo.

Seguidamente la señora Secretaria de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social Abogada Rixi Moncada Godoy se dirigió a los asistentes expresando la importancia de contar con instrumentos(estudios) en materia de mercado laboral en donde se rescate la situación que viven los jóvenes del país.

A continuación la presentación del Estudio "Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras" que la realizaron técnicos del OML a los más de 60 invitados que asistieron al evento.



☑ **PRODUCTOS OML**

⊕ **DOCUMENTO CONCEPTUAL DEL MODELO DE OML (BORRADOR)**

Mediante el aporte de consultorías y asistencias de la Cooperación Alemana PROMYPE/GTZ y del Proyecto FOIL de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) sobre diseños de Observatorios del Mercado Laboral y complementando con el Taller donde se validaron estrategias operativas del OML a corto, mediano y largo plazo; se rescataron aspectos importantes para diseñar un modelo de OML de país, de acuerdo a la realidad institucional operativa de la Secretaría como Entidad que rectora la Política de Trabajo.

El diseño de OML, contiene entre otros, aspectos importantes:

- Objetivo general y específicos
- Funciones del OML
- Funcionamiento institucional y estructura del OML a mediano y largo plazo
- Estructura orgánica
- Funciones áreas y perfiles profesionales
- Funciones de los Observatorio Regionales
- Red de apoyo y relaciones interinstitucionales
- Productos a elaborar por el OML

⊕ **ESTUDIOS**

Con la asistencia técnica de Organismos Internacionales y con el acompañamiento de consultores nacionales e internacionales se desarrollaron estudios relacionados con el mercado de trabajo:

NOMBRE ESTUDIO	COOPERACION/ASISTENCIA
1. Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras	Cooperación Alemana PROMYPE/GTZ
2. Identificación y Caracterización de las Regiones del País, con mayor Capacidad para la Generación de Empleo, Dinamismo Empresarial y Potencial para la Generación de Empleo	BID/PROGRAMA PROEMPLO



✦ SISTEMA DE INDICADORES SOCIOLABORALES

Construcción de un Sistema de Indicadores Sociolaborales a dar seguimiento, por el OML, originados a través de asistencia y capacitación técnica del Proyecto FOIL/AECI, con la asignación de un técnico del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, quien dictó las pautas a través de una capacitación sobre indicadores laborales. Este sistema es publicado en el portal del OML, siendo actualizado anualmente conforme a la información disponible.

✦ ACTIVIDADES REALIZADAS CONFORME AL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) CORRESPONDIENTE A LA DIRECCION GENERAL DE EMPLEO E INTEGRADAS EN EL POA DEL OML

1. Mantenimiento y actualización de indicadores (Tabulados Especiales del Mercado de Trabajo) y documentos en el sitio web del OML.
 - Cuadro Estadístico (Tabulados): 351
 - Documentos en la web: 14
 - Total de actualizaciones: 365
2. Gestión de acreditación para el Diplomado en Investigación de Mercado de Trabajo: total 7 acreditaciones.
3. Elaboración de Sistema de Indicadores Sociolaborales compuesto por:
 - 13 grupos,
 - Y estos integran 30 indicadores
4. Elaboración de Boletín Estadístico de las actividades realizadas por la Dirección General de Empleo en fomento del empleo.
5. Preparación de memorias sobre convenios internacionales de la OIT ratificados en materia de empleo:
 - Convenio 122 sobre la Política de Empleo, 1964
 - Convenio 111 sobre la Discriminación (Empleo y Ocupación), 1958
6. Incorporación de actividades del OML en la planificación de la STSS

DIFUSION DEL OML

Con el objetivo de dar a conocer al público en general la implementación y los servicios del Observatorio del Mercado de Laboral en Honduras, se integra un



Comité de Difusión con los enlaces que conforma la Red institucional del OML, entre estos:

1. Sandra Matute relacionadora pública de la STSS (asesoramiento)
2. Relacionador público del COHEP (asesoramiento)
3. Janine Mendieta - Informática de la STSS
4. Dirección General de Empleo
5. Apoyo técnico de GTZ

Se identificaron instrumentos y estrategias para diseñar la difusión del OML:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Brochure | 5. Boletín electrónico trimestral |
| 2. Calendario | 6. Suscripciones |
| 3. Lápices tinta | 7. Banner |
| 4. Link del OML con Instituciones Gubernamentales | 8. Memoria anual, otros |

Como producto se elaboran dos banner, se incorpora al portal del OML los sitios web de las Instituciones de la Red y se realizó un tiraje de Brochure y Afiches que se distribuyeron entre las Instituciones de la Red y en eventos del OML; así como en las Universidades públicas y privadas.

ELABORACION DE TABULADOS ESPECIALES DEL MERCADO DE TRABAJO NIVEL NACIONAL, MERCADO DE TRABAJO DE JOVENES Y MERCADO DE TRABAJO DEL MUNICIPIO DEL DISTRITO CENTRAL.

Con el apoyo de la Cooperación Alemana GTZ, se contrato consultoría para el diseño y construcción de tabulados especiales del mercado de trabajo correspondientes al período 1990-2006 con el objetivo de que estos sean un insumo para la elaboración de estudios e investigaciones, tanto para el OML como para analistas, investigadores y público en general; para tal fin se trabajo con las bases de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Se entregaron 12 cuadros del mercado laboral por cada una de las 28 encuestas de hogares en forma impresa, electrónica, formato Excell y SPSS, realizados en el período determinado, los cuales están publicados en el sitio del OML; así mismo se adjuntaron las bases de datos y programas correspondientes.

Además se diseñaron y elaboraron 5 tabulados del mercado de trabajo de la zona del Municipio del Distrito Central y 8 cuadros especiales del mercado laboral de jóvenes a nivel nacional.



ANEXOS

Anexo 1._ Instituciones invitadas y temario desarrollado del Taller sobre Análisis del Mercado de Trabajo.

Instituciones participantes

No.	Siglas	Nombre de la Institución
1	STSS	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
2	COHEP	Consejo Hondureño de la Empresa Privada
3	CTH	Confederación de Trabajadores de Honduras
4	CGT	Central General de Trabajadores
5	CUTH	Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras
6	INE	Instituto Nacional de Estadística
7	INFOP	Instituto Nacional de Formación Profesional
8	UNAT	Unidad de Apoyo Técnico de la Presidencia
9	SE	Secretaría de Educación
10	IHSS	Instituto Hondureño de Seguridad Social
11	PROMYPE/GTZ	Cooperación Técnica Alemana
12	FOIL/AECI	Agencia Española de Cooperación Internacional

TEMARIO

Tema	Expositores	Institución	Delego a
Palabras de Bienvenida	Abog. Rixi Moncada	Secretaria STSS	
Heterogeneidad Estructural	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Empleo Rural, Campesinos y Sector Moderno	Sr. Guillermo Molina Chocano	Gobernación y Justicia	
Empleo Urbano-Infomral y Sector Moderno Urbano	Sr. Rodulio Perdomo		No Asistió
Ejercicios Prácticos	Sr. Manuel Córdova	SIAL - OIT	
Manifestaciones del Problema del Empleo	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Desempleo Abierto y Oculto Subempleo Visible e Invisible	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Instrumentos de Medición de Nivel de Ocupación e Ingreso de la Población	Sr. Horacio Lovo	INE	
Seguimiento a lo largo del Tiempo	Sr. Horacio Lovo	INE	
Presentación OML	Sra. Patricia Canales	DGE/STSS	
Calidad del Empleo	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Precariedad – Protección	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Plan de Empleo Digno en Honduras	Sr. Juan Carlos Fúnez	PNED/STSS	
Empleo Decente OIT	Sr. Enrique Bru	Consultor/Ex Director OIT	
Remuneración al Trabajo	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Salario Mínimo -Métodos de fijación	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
La Fijación de Salarios en Honduras	Sr. Gerson Maldonado	DGS/STSS	Sr. Jorge Ponce
Pobreza Familiar	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Mercado de Trabajo y Pobreza	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Empleo de Jóvenes en Honduras	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Trabajo y Pobreza en Honduras	Sr. Guillermo Huidobro	Consultor	
Índice de Desarrollo Humano	Sra. Rebeca Arias	PNUD	Sra. Glenda Gallardo
Canasta Básica	Sra. Maricela Zúniga	INE	



Anexo 2._ Instituciones Públicas y Privadas y Periodistas de Medios de Comunicación, escrita, hablada y televisada presentes en el Conversatorio del OML.

Autoridades Públicas y Privadas

No.	Institución/Dirección	Representante
1	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social Secretaria de Estado STSS Sub Secretario de estado STSS • Dirección General de Empleo • Comunicación Institucional	Abog. Rixi Moncada Godoy Dr. Roberto Cardona Patricia Canales Carlos Orellana Román Tinoco Rina Suárez Celso Matamoros Sandra Matute
2	Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) Presidente	Mario Canahuati Victoria Asfura de Díaz Fabiola Raquel de Rosa Marisol de Mejía Amanda Mejía C. Ruth Juárez
3	Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH)	Juan C. Mejía Tejada
4	Instituto Nacional de Estadística (INE) Sub Director Ejecutivo	René Soler
5	Cooperación Técnica Alemana/GTZ	Doris Becker Carlos Castro Suyapa Salinas

Periodistas de Medios de Comunicación escrita, hablada y televisada

Medio	Periodista	Medio	Periodista
1. Radio América	Salvador Monroy	9. Abriendo Brecha	José Adán Castelar
2. Radio América	Edilberto Mejía Chirinos	10. Abriendo Brecha	Salomé Castillo
3. Radio América	Carmen Ordóñez	11. Noticiero TVC	Fanny Velásquez
4. La Tribuna	Anny Castro	12. Canal 66	Celeste Andino
5. El Heraldo	Wendy Mejía	13. HRN	Lucia Alvarado
6. Canal 30	Edy Quintero	14. HRN	Oscar Kalona
7. Radio Cadena Voces	Melvin Velásquez	15. HRN	Lourdes Rosales
8. Canal 50	Karla Villalta		



Anexo 3._ Instituciones y Direcciones de la STSS participantes en el primer evento de presentación del Estudio “Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras”

No.	Institución/Dirección	Representante
1	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social Secretaría de Estado STSS <ul style="list-style-type: none"> • Dirección General de Salarios • Dirección General de Empleo • Dirección General de Previsión Social • Plan Nacional de Empleo Digno (PNED) • UPEG • Comunicación Institucional 	Abog. Rixi Moncada Godoy Francis Fuentes Patricia Canales Lucia Ramírez Carlos Orellana Román Tinoco Rina Suárez Celso Matamoros Griselda Zelaya Santos Flavia Martínez Edwin Galeano Sandra Matute
2	Instituto Nacional de la Juventud (INJ) Sub Secretario del INJ	Jorge Alejandro Aldana Clarissa Núñez Juan Alberto Suárez Nelson Raudales
3	CIES – COHEP	Fabiola Raquel de Rosa
4	Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH)	Roberto Sevilla
5	Instituto Nacional de Estadística (INE)	Horacio Lovo
6	Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)	Raquel Paredes
7	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	José Lara P. Fernando Ponce
8	Cooperación Técnica Alemana/GTZ	Jurgen Popp Leonardo Velásquez Olga Rosales Carlos Castro Suyapa Salinas
9	Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI)	Cristina Fabre Rosell
10	Seguridad Social OIT	Rosibel Garay
11	Consultora Estudio	Susana Ferrera
12	Radio Globo	Francisco García P.



Anexo 4._ Organismos de Cooperación Internacional e Instituciones Públicas y Privadas asistentes a la presentación del Estudio “Empleo y Empleabilidad de Jóvenes en Honduras” y Medios de Comunicación que cubrieron el Evento.

Organismos e Instituciones Públicas y Privadas

No.	Institución/Dirección	Representante
1	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social	
	Secretaría de Estado STSS <ul style="list-style-type: none"> • Dirección General de Empleo • Dirección General de Salarios • Dirección General de Previsión Social • Plan Nacional de Empleo Digno (PNED) • UPEG • Comunicación Institucional • Administración • Secretaría General • Dirección General de Trabajo 	Abog. Rixi Moncada Godoy Patricia Canales Lucia Ramírez Carlos Orellana Román Tinoco Rina Suárez Celso Matamoros Jorge Alejandro Ponce Griselda Zelaya Santos Flavia Martínez Edwin Galeano Sandra Matute Manuel Reyes Pineda Tania Láinez Miriam Barahona
2	Instituto Nacional de la Juventud (INJ)	
	Sub Secretario del INJ	Jorge Alejandro Aldana Juan Alberto Suárez Norma Carias Montiel
3	Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP)	Jessica Ayes Thelma M. Siliezar
4	Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH)	Roberto Sevilla
5	Central General de Trabajadores (CGT)	Orlando Fredy R. Osorio
6	Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH)	Noren Johann Moncada
7	Instituto Nacional de Estadística (INE)	Martha Leiva Welchez
8	Cooperación Técnica Alemana/GTZ	Jurgen Popp Christel Weller Olga Rosales Carlos Castro Suyapa Salinas
9	Consultora Estudio	Susana Ferrera
10	Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán	Carolina López Coello Zulema Fiallos
11	UNITEC	Jorge O. Sosa
12	PNUD	José A. Velez
13	Save The Children Honduras	Ligia Maria Mencia
14	Centro Capacitación San Juan	Karol Patricia Silva
15	Fundación Amigos de los Niños	Maria Debora Izaguirre
16	Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa	Lorna Díaz Méndez
17	COMPARTIR	Rosa Maria Nieto Anibal Almendarez Ortiz
18	Brigadas de Amor Cristiano	Napoleón Torres
19	INPREMA	Roberto Paz Morell



20	Programa Inter. Juventud ONU-UNFPA	Luisa Plata
21	Banco Mundial	Lidia Fromm
22	F.A.N.	
23	Asociación Cristiana de Jóvenes	Iris Cruz Ochoa Dulce Del Cid Cruz
24	IHNFA	Esperanza Moncada
25	Secretaría de Educación	María Guadalupe Torres
26	Visión Mundial	Walter Martínez
27	Casa Alianza Honduras	Ubaldo H.C.
28	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)	Fernando Ponce

Medios de Comunicación escrita, hablada y televisada

Medio	Periodista	Medio	Periodista
1. Radio América	Nelson Murillo	7. TN5	Maco Castro
2. Radio Nacional de Honduras	Marcela Alvarado	8. Canal 54	Wilfredo Alvarado Jorge Valle
3. La Tribuna	Anny Castro	9. HRN	Lucia Alvarado
4. Vica Noticias	Flabio Pavón	10. El Heraldo	Wendy Mejía
5. Abriendo Brecha	Leonila Madrid	11. Canal 2	Jessica Pavón
6. RCN Canal 45	Víctor Barahona	12. Hoy Mismo	Alejandra Fuentes