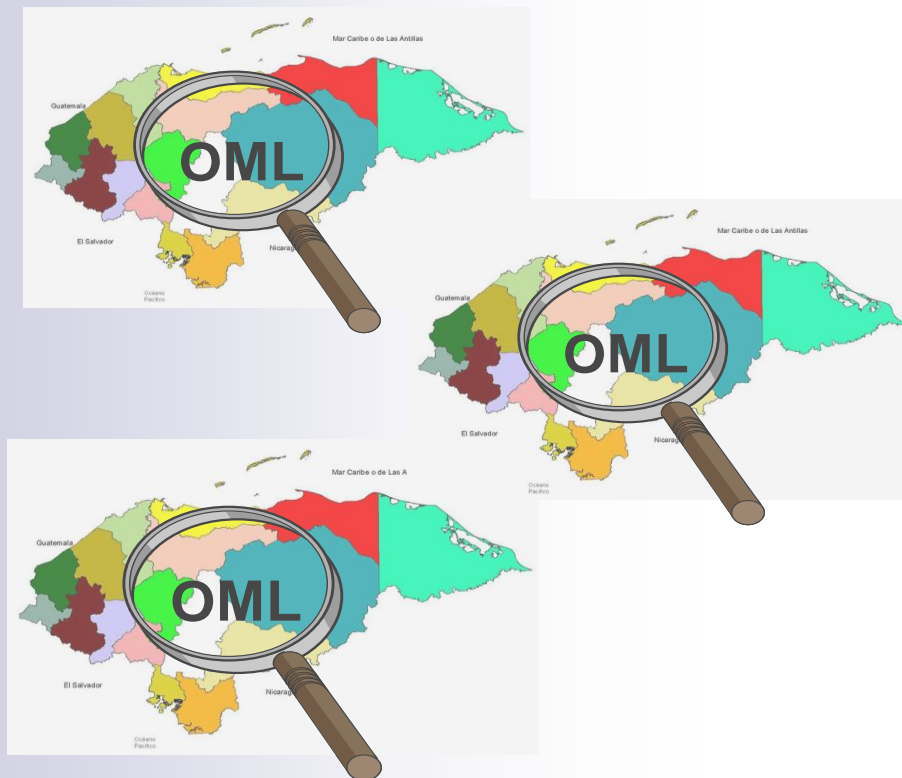




"Promover el empleo digno y el diálogo social es compromiso y responsabilidad de Todos y Todas"

MEMORIA DE GESTIÓN 2008



www.trabajo.gob.hn/oml.html



CONTENIDO	
Presentación.....	3
I.- Asistencias Técnicas.....	4
II.- Conferencias Magistrales.....	6
III.- Reuniones de la red OML.....	9
IV.- Actividades en el marco de la Red Regional de Observatorios del Mercado Laboral.....	10
V.- Participaciones Técnicas.....	12
VI.- Fortalecimiento de Recurso Humano para la Unidad del OML.....	13
VII.- Productos.....	13
VIII.- Fortalecimiento Formativo sobre Mercado de Trabajo de Técnicos del OML y de Instituciones Vinculadas al Mercado de Trabajo (Diplomado en Investigación y Análisis del Mercado de Trabajo).....	14
ANEXOS	
1.- Documento conformación del Comité de Evaluación del Diplomado...	21
2.- Hoja de Evaluación para Participantes del Diplomado.....	24
3.- Registro Egresados del Diplomado.....	25
4.- Estructura Diplomado, según fecha de desarrollo, Organismo Cooperante e Instructor.....	27
5.- Costos del Diplomado en Investigación y Análisis del Mercado Laboral según Cooperantes.....	28



PRESENTACION

El Observatorio del Mercado Laboral (OML), desarrolló durante el 2008 actividades relativas al mercado de trabajo comprendidas en el Plan Operativo, tomando en consideración las realidades institucionales tanto técnicas como humanas de la Dirección General de Empleo y de la Secretaría de Trabajo.

El OML, Departamento técnico que responde directamente a la Dirección General de Empleo, de acuerdo a su creación en mayo 2006 y al marco conceptual del mismo; ha tenido un repunte a partir de los últimos meses del año 2008, fortaleciéndose esta oficina con la contratación de personal técnico de nivel superior de las áreas sociales y de informática y de este modo contar con el personal con los requerimientos que se exige para el análisis y estudio del mercado de trabajo y por consiguiente completar con este personal las unidades comprendidas en la estructura del OML.

Entre otras actividades, se siguió con el fortalecimiento de las capacidades analíticas del personal técnico del OML, así como de técnicos de la Red OML pertenecientes a instituciones públicas que entre sus objetivos tengan el estudio del mercado de trabajo. Además, se contaron con experiencias de asistencias técnicas de Organismos y países amigos cooperantes.

Las actividades desarrolladas y las cuales se plasman en esta Memoria, son en cierta medida respuesta a las necesidades existentes en el mercado de trabajo, sector dinámico y evolutivo del país, que necesita de instrumentos como de estudios, informes, estadísticas, entre otros, inherentes al mercado laboral en todas sus dimensiones, los cuales buscan que los mismos sean de utilidad para los decisores para el diseño de políticas, estrategias, programas y proyectos que conlleven la generación de empleo.



I._ ASISTENCIAS TECNICAS

El Observatorio en el año 2008, continuó con el proceso de fortalecer al equipo técnico de conocimientos y experiencias en temas relacionados con el mercado de trabajo, de Observatorios y en temas hasta estas instancias poco conocidos como de Demografía de Empresas, los cuales se desarrollaron a través de asistencias técnicas de organismos internacionales como: OEA/RIAL (Organización de Estados Americanos / Red Interamericana para la Administración Laboral), FOIL/AECID (Proyecto de Formación Ocupacional e Inserción Laboral de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) y del Observatorio Regional del Mercado Laboral.

Asistencias recibidas:

- **ASISTENCIA TÉCNICA:** “Demografía de Empresas y Dinámica de Empleo”

Organismo Cooperante: OEA/RIAL (Organización de Estados Americanos / Red Interamericana para la Administración Laboral) / Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina.

Objetivo: Fortalecer las capacidades y habilidades del equipo técnico del OML necesarias para la Construcción de Indicadores y Estadísticas Sociolaborales, a fin de contribuir al desarrollo de un Sistema de los mismos, destinados a la elaboración de estudios, informes, entre otros y por consiguiente conocer la evolución del empleo y la demografía empresarial como ejes de estudio en el marco del OML.

Fechas en que se desarrollo: 22 al 26 de septiembre

Asistente Técnica: Sofía Rojas, técnica del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina.

Producto Elaborado: “Pasos a seguir para el diseño de un plan de trabajo para el componente de empleo y dinámica de empresas del OML de Honduras”

- **ASISTENCIA TÉCNICA:** “Fortalecimiento del equipo de analistas del Observatorio del Mercado Laboral (OML) en la



construcción de un sistema de indicadores sociolaborales para grupos específicos”.

Organismo Cooperante: Proyecto de Formación Ocupacional e Inserción Laboral de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (FOIL/AECID)

Objetivo: Fortalecer las capacidades y habilidades del equipo técnico del OML, para la Construcción de Indicadores Sociolaborales de Grupos Específicos, a fin de contribuir al desarrollo de un Sistema de los mismos, destinados a la elaboración de estudios, informes, entre otros y por ende dar cumplimiento de los objetivos del mismo.

Fecha en que se desarrollo: 7 de septiembre al 21 de octubre de 2008

Asistente Técnica: Ana Laseca Pinilla del Ministerio de Trabajo e Inmigración del Reino de España.

Productos Elaborados:

1. Analisis de debilidades y fortalezas del OML
2. Proveedores de información del OML
3. Colectivos con dificultades de inserción laboral.
4. Propuestas de mejora en la implementación OML
5. Colectivos con dificultades de inserción laboral
6. Informe ejecutivo final de asistencia OML
7. Informe mercado trabajo Honduras 2007

- ➡ **ASISTENCIA TÉCNICA:** “Capacitación en temas de Observatorios a Analistas enlaces contratados por FOIL/AECID en Observatorios Laborales Nacionales integrantes de la Red de Observatorios de Centroamérica, Panamá y Republica Dominicana”.

Desarrollada por: Observatorio Regional del Mercado Laboral

Objetivo: Capacitar equipo técnico del OML, en especial a analista contratado por FOIL/AECID, con el fin de que exista una adecuada integración del analista a los objetivos del Observatorio, máxime que va a trabajar en los tres ámbitos (Nacional, Regional y Red)



Fecha en que se desarrollo: 18 de noviembre

Asistencia Técnica: Juan Carlos Obando del Observatorio Regional del Mercado Laboral con sede en Costa Rica.

Temas de Fortalecimiento:

- *Modelo de Implementación del Observatorio:* Abarca desde el origen de los Observatorios, contexto en que se desenvuelve, razón de ser, objetivos, interlocutores preferentes, hasta dimensiones de análisis y ámbitos de interés.
- *Creación de la Red de Observatorios:* Abarca objetivos y características de la red, resumen del contenido de las reuniones, valoración de actividades pasadas y futuras.
- *Logros y Limitaciones de los Observatorios:* Actividades realizadas, actividades propuestas y principales obstáculos, entre otros.
- *Consolidación de los Observatorios:* A que responde la contratación de los analistas, cuales son sus funciones esperadas en los tres ámbitos de acción.
- *Sistema Integrado de Información:* en que consiste el sistema de información cualitativo y cuantitativo y principales indicadores del mercado laboral.

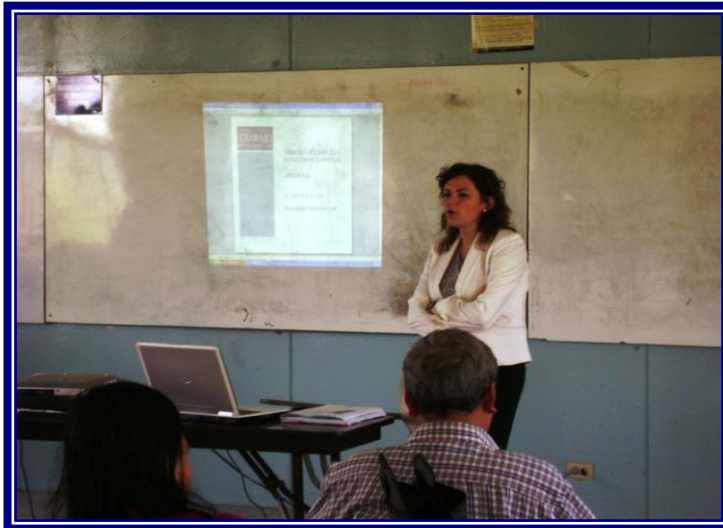
II._ CONFERENCIAS MAGISTRALES

Aprovechando las asistencias técnicas internacionales al Observatorio, se planificó en las metas del OML el desarrollo de sendas Conferencias Magistrales, las cuales se desarrollaron en instalaciones de la Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras UNAH, contando entre la audiencia con la participación del estudiantado universitario, entidades públicas y privadas y público en general interesado.

Para la publicidad de las Conferencias, se imprimieron invitaciones las cuales se pegaron en los lugares concurridos de las diferentes universidades privadas como la pública así como en instituciones públicas y privadas afines a los temas de las Conferencias, aprovechando de esta manera la promoción del Observatorio con la distribución de afiches.



➔ **CONFERENCIA MAGISTRAL: “Demografía de Empresas y Dinámica de Empleo”**



Desarrollada el 25 septiembre 2008 por la experta argentina Sofía Rojas del Ministerio de Trabajo Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina, la cual se impartió en las instalaciones del Auditorium José Cecilio del Valle de la Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables de la

Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

La Conferencia contó la presencia de catedráticos y alumnos de la Universidad; así como invitados de las Universidades privadas, Secretarías de Estado vinculadas al tema de Empresas como Industria y Comercio, como también invitados de la empresa privada y público en general;

considerando como oportuno y provechoso el adquirir estos nuevos conocimientos en el país de este tema muy poco conocido en nuestro ámbito.



La Licenciada Sofía Rojas dictando la Conferencia en las instalaciones académicas del Alma Mater.



➤ **CONFERENCIA MAGISTRAL: “Características de las Microempresas y Necesidades de Formación en Centroamérica y República Dominicana”**



Juan Carlos Obando, técnico del Observatorio Regional dictando la Conferencia, en Auditorio de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

Aprovechando que el técnico Juan Carlos Obando del Observatorio Regional, que comprende países de Centroamérica y República Dominicana, se encontraba en el país desarrollando una inducción referente a los observatorios a la analista del mercado laboral contratada por FOIL/AECID así como a los demás miembros del OML nacional, se

desarrolló el 08 octubre 2008 la Conferencia en mención la cual se deriva de un estudio del mismo nombre producido por el Observatorio Regional en cooperación con los Observatorios Nacionales de los diferentes países.

A los presentes se les entregó el estudio en Disco Compacto; así como la presentación de la Conferencia.



III._ REUNIONES DE LA RED OML

Dentro de las actividades operativas del Observatorio, se planificaron reuniones trimestrales de la Red del OML, la cual esta integrada por las siguientes instituciones:

1. INE (Instituto Nacional de Estadística)
2. COHEP (Consejo Hondureño de la Empresa Privada)
3. CTH (Confederación de Trabajadores de Honduras)
4. CUTH (Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras)
5. CGT (Central General de Trabajadores)
6. IHSS (Instituto Hondureño de Seguridad Social)
7. UNAH (Universidad Nacional Autónoma de Honduras)
8. UNAT (Unidad de Apoyo Técnico de la Secretaría de la Presidencia)
9. INAM (Instituto Nacional de la Mujer)
10. INFOP (Instituto Nacional de Formación Profesional)
11. INJ (Instituto Nacional de la Juventud)
12. BCH (Banco Central de Honduras)
13. Cámara de Comercio

Las reuniones se realizan con el fin de mantener de manera constante estrechos lazos de cooperación y comunicación entre todos los enlaces de la Red, ya que las Instituciones a las cuales pertenecen son al mismo tiempo proveedoras de información relativa al Mercado Laboral (estadística, registros administrativos, estudios, informes, diagnósticos, etc) y que el Observatorio necesita el cumplimiento de sus funciones.

Se desarrollaron cuatro reuniones en el 2008:

- 06 FEBRERO 2008
- I REUNION RED OML 27 de marzo
- II REUNION RED OML 29 de mayo
- III REUNION RED OML 15 de agosto

En las reuniones se abordaron temas relativos a las actividades del Observatorio planificadas durante el 2008, entre las cuales mencionamos: Memoria Gestión 2007, socializar entre los miembros el Plan Operativo del OML, Cuestionarios de Necesidades de Información, proceso evolutivo del Diplomado, actualización página Web OML, Asistencias Técnicas, Investigaciones sobre el Mercado de Trabajo, entre otros.



IV._ ACTIVIDADES EN EL MARCO DE LA RED REGIONAL DE OBSERVATORIOS DEL MERCADO LABORAL

La Red esta formada por los ocho Observatorios del Mercado Laboral de Centroamérica, Panamá y Republica Dominicana, siete de ellos de ámbito nacional y uno de ámbito regional. Su objetivo es aprovechar el nivel de complementariedad y de coincidencia entre los Observatorios, para afrontar proyectos comunes y realizar acciones conjuntas que aporten insumos y recursos a cada uno de ellos. Los principales objetivos que se pretenden conseguir los siguientes:

- Generar procesos de comunicación, coordinación e intercambio entre los Observatorios de la Región.
- Implementar proyectos y acciones conjuntas que aporten insumos y recursos a cada Observatorio.
- Fortalecer la capacidad técnica de los Observatorios.
- Favorecer la armonización de indicadores y estadísticas laborales de la región.
- Aportar instrumentos conjuntos que sirvan de insumo para el diseño, implementación y evaluación de políticas de empleo y formación.

El Observatorio Regional de Centroamérica y Republica Dominicana surge con el convenio firmado el 30 de junio de 2006 entre la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI), a través del Programa de Formación Profesional e Inserción Laboral (FOIL) y la Coordinación Educativa y Cultural Centroamericana (CECC) del Sistema de Integración Centroamericana (SICA), con el apoyo técnico del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España (MTAS).

➡ IV reunión de Red de Observatorios Guatemala, en Santa Lucía. 23-24 julio 2008

Compromisos:

1. Hacer una puesta en común entre la Red de Institutos de Formación y la Red de Observatorios.
2. Definir actividades complementarias en el ámbito nacional y subregional.
3. Redefinir la estructura y organización de la Red.
4. Continuar con el proceso de capacitación de los Analistas.



➔ **V Reunión de la Red de Observatorios del Mercado Laboral. República Dominicana. 24 al 26 Noviembre 2008**

Objetivos de la reunión:

Los objetivos propuestos para la celebración de ésta quinta reunión fueron los siguientes:

1. Fortalecer la estructura y organización de la RED.
2. Evaluar el trabajo de la RED durante estos dos años de trabajo
3. Continuar con el proceso de formación que se ha venido desarrollando en las distintas reuniones de manera que se fortalezcan los cuadros técnicos de los OML. En este caso se retoma el tema de indicadores de trabajo decente.
4. Analizar y dar seguimiento a la propuesta de investigación a realizar por el conjunto de la RED sobre el tema “Gestión de Flujos Migratorios en la Subregión”.

➔ **Investigaciones en proceso:**

- ***Flujos Intrarregionales de Trabajadores Migrantes en Centroamérica y República Dominicana: situación actual y perspectivas.***

El cual se esta realizando a solicitud del Consejo de Ministros de Trabajo para conocer los flujos migratorios en la región, de manera que se pueda tener información actualizada y oportuna sobre el tema y así responder a las demandas que surgen de este fenómeno.

Objetivo General: Caracterizar los flujos migratorios laborales en sectores productivos definidos, que permitan la orientación de políticas nacionales, binacionales y subregionales.

- ***Impactos de la crisis en el mercado laboral de Centroamérica y República Dominicana y recomendaciones de políticas.***

Objetivo:

Contribuir al conocimiento del impacto de la crisis económica internacional en los mercados de trabajo de la región y a la identificación de los principales desafíos a enfrentar y las prioridades en materia de políticas, para que por la vía del



diálogo social se definan agendas positivas con respuestas productivas a la crisis.

V._ PARTICIPACIONES TECNICAS

- **Plan de Acción de Empleo Juvenil (PAEJ)**, el Lic. Román Pacheco Tinoco, técnico del OML tuvo durante el 2008 constante participación en mesas de trabajo para la elaboración del Plan de Acción de Empleo Juvenil (PAEJ), el cual se formuló a nivel interinstitucional, culminado el proceso con la socialización del mismo con los diferentes actores sociales del país, empresa privada, centrales obreras y gobierno.

Este proceso se desarrolló con la Cooperación técnica de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y del Programa de Fomento a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa de la Cooperación Técnica Alemana (PROMYPE/GTZ)

- **Se colaboró técnicamente a través de la Unidad de Informática del OML a la Dirección General de Salarios**, en la elaboración de cuadros puntuales de salarios de la Población económica del país, los cuales sirvieron de insumo para la negociación y fijación de un nuevo salario mínimo. La generación de cuadros estadísticos se realizó de acuerdo a las especificaciones y sugerencias de la Dirección de Salarios desagregados en una diversidad de campos y variables para su estudio convirtiéndose en una nueva experiencia para la fijación del salario en esta Secretaría de Estado.
- **Se asistió al Departamento de Colocación Selectiva** en la identificación de preguntas claves del mercado de trabajo para Personas con Discapacidad, que serán incorporadas en la Boleta de la Encuesta Permanente de Hogares de mayo 2009 para producir el módulo de discapacidad en el marco del Proyecto “Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad” financiado por la Organización de Estados Americanos (OEA).



VI._ FORTALECIMIENTO DE RECURSO HUMANO A LA UNIDAD DEL OML

A través de la Cooperación Externa, el Observatorio se fortaleció con la contratación de personal técnico operativo para un mejor funcionamiento y para definir e implementar las unidades en que esta estructurado el OML, el personal contratado se compone de:

1. Analista Informático. Contrato por la Unidad Coordinadora de Proyectos de la STSS
2. Analista de Mercado de Trabajo Nivel I. Contrato por la Unidad Coordinadora de Proyectos de la STSS
3. Analista de Mercado de Trabajo Nivel II. Contrato por la Unidad Coordinadora de Proyectos de la STSS
4. Analista de Mercado de Trabajo. Contratado por el Programa de Formación Ocupacional e Inserción Laboral de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (FOIL/AECID), realizando sus funciones en los tres ámbitos de los Observatorios Nacional, la Red y el Regional.

VII._ PRODUCTOS

- Informe “Incidencia de las Cadenas Mundiales de Alimentación en el Empleo”. Honduras 2007.(En proceso de impresión)
- Informe de Mercado de Trabajo 2007 (En proceso de impresión)
- El Mercado Laboral en la Actividad Maquiladora en Honduras: La Maquila Textil y de Arneses. (En proceso de revisión).
- Inventario de Programas y Proyectos de Generación de Empleo.
- Boletín Estadístico Gestión Dirección General de Empleo 2008 (En proceso)
- Tabulados especiales del Mercado de Trabajo Mayo 2008, generados a través de la Base de Datos de la Trigésima Sexta de Hogares de Propósitos Múltiples (EPHPM). 12 Cuadros producidos.
- Mantenimiento a la web: documentos, tabulados y otras actualizaciones.



VIII._ FORTALECIMIENTO FORMATIVO SOBRE MERCADO DE TRABAJO DE TECNICOS DEL OML Y DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS VINCULADAS AL MERCADO DE TRABAJO

➡ DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL

Antecedentes

En mayo de 2006 con la firma de creación del Observatorio del Mercado Laboral (OML), en su cláusula séptima, se estableció que la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social adoptará medidas orientadas a fortalecer la capacidad técnica, analítica y de investigación en materia de mercado laboral del recurso humano, de esta manera y a raíz de consultoría se trabaja conjuntamente para el diseño de un Diplomado.

Justificación

El Diplomado en Investigación del Mercado Laboral está orientado a la formación teórica y práctica de profesionales con educación a nivel superior dedicados a actividades de estudio y toma de decisiones con incidencia en el mercado laboral, los cuales actualmente enfrentan vacíos de formación o conocimientos sobre la temática, limitando consecuentemente la cantidad y calidad de investigaciones en este campo.

Evidenciando la necesidad de formar a funcionarios y empleados de distintas entidades gubernamentales y privadas, como también a otros profesionales, estrechamente vinculados en la gestión y desarrollo del Mercado Laboral, con el propósito de facilitar la obtención de conocimientos y herramientas idóneas para optimizar su trabajo. Y consecuentemente generar capacidad institucional para establecer bases objetivas para la adopción o redefinición de políticas, programas y medidas que transparenten, ordenen y estimulen el comportamiento del mercado de trabajo hacia un estadio que se traduzca en bienestar para la población.

El profesional con un Diplomado en Mercado Laboral será capacitado para analizar la problemática del hombre en relación con su contexto de trabajo y las relaciones laborales que allí se establecen sobre la base del conocimiento de las teorías específicas que las describen y especifican.



Objetivo general

Contribuir al fortalecimiento de la capacidad analítica sobre mercado de trabajo en el país, a fin de apoyar la toma de decisiones oportunas y acertadas en esta materia, mediante la capacitación de profesionales con educación superior, vinculados directamente a este campo de estudio.

Específicos

- Capacitar en el corto plazo a profesionales de nivel superior en el desarrollo exitoso de procesos de investigación y análisis sobre mercado de trabajo.
- Potenciar la capacidad técnica para la utilización de datos e indicadores socioeconómicos y laborales relativos al mercado de trabajo.
- Estimular la participación activa de profesionales e instituciones públicas y privadas en el desarrollo de investigaciones sobre mercado de trabajo.

Gestiones realizadas ante la UNAH

- Nota de Cooperación ante la Rectoría para desarrollar el Diplomado, Oficio No.521-STSS-06, fechada el 3 de noviembre de 2006.
- Propuesta del Diplomado elaborada conforme a la Guía para la presentación de Planes de Estudio en el Nivel de Diplomado, Oficio No.599-STSS-06, fechada el 15 de diciembre de 2006.
- Nota ante la Rectoría con el fin de exonerarnos del 25% sobre el uso de las instalaciones de la UNAH, Oficio No.503-STSS-07, fechada el 23 de octubre de 2007.
- Nota de compromiso de esta Secretaría para la gestión del Diplomado, Oficio No.107/DGE/STSS, fechada el 30 de abril de 2007.
- Distribución del Diplomado por Cooperantes Internacionales según la temática y módulos a impartir, Oficio No.208/DGE/STSS, con fecha 3 de julio de 2007. Entre otras.



Instituciones invitadas a participar en el Diplomado

PRIMERA INVITACION	12. UNAH
1. Banco Central de Honduras	13. INFOP
2. Instituto Nacional de la Mujer	14. INE
3. Instituto Nacional de la Juventud	15. Secretaría de Educación
4. CTH	16. PROMYPE/GTZ
5. CUTH	SEGUNDA INVITACION
6. CGT	17. Secretaría de Agricultura y Ganadería
7. Secretaría de Trabajo	18. Universidad Pedagógica Nal. Fco. Morazán
8. IHSS	19. FHIS
9. UNAT	20. FIDE
10. COHEP	21. Secretaría de Finanzas
11. Secretaría de Industria y Comercio	

■ **Dificultades encontradas para la postulación de los candidatos de las Instituciones**

- a. La mayoría de las Instituciones invitadas no manejan renglón presupuestario para capacitación de su personal.
- b. Se seleccionaron postulantes en varias instituciones; pero por problemas de costos, los seleccionados no pudieron postularse.
- c. Horario de desarrollo del Diplomado no adecuado para instituciones en donde sus empleados manejan un mayor volumen de trabajo.
- d. Nivel académico requerido, por lo que dificultó la postulación en por lo menos una institución invitada.
- e. Instituciones que no participaron, debido al constante trabajo que realizan.

■ **Metodología para la selección de los postulantes al Diplomado**

Mediante ficha de evaluación se seleccionaron los postulantes tomando en consideración los siguientes criterios con sus puntajes respectivos:

- a. Nivel Académico
- b. Graduado en las áreas económicas y sociales
- c. Desempeñándose en puestos relacionados con el mercado de trabajo
- d. Perteneciente a la red del grupo Interinstitucional del OML
- e. Carta de Interés del postulante



f. Carta de postulación de la Institución que representa
Cada representante del Comité de Evaluación, tomo un número determinado de currículum para el análisis de los mismos en base a los criterios apuntados, acumulando un puntaje no menor de 80% para su selección.

Para tal efecto se diseño instructivo de funciones del Comité de Evaluación (integrado por un representante de los Cooperantes, un representante de la empresa privada, un representante del INE, un representante de las Centrales Obreras, uno de las Secretaría de Trabajo y uno de las UNAH) y hoja de evaluación de los participantes (Anexo 1 y 2).

■ **Total de postulaciones, seleccionados y no seleccionados**

- Se presentaron en total 39 currículum vitae de 14 Instituciones y 2 postulaciones independientes.
- Seleccionados 35 postulantes
- No seleccionados 4 postulantes

Instituciones que postularon participantes

INSTITUCIONES INVITADAS	8. COHEP
1. Banco Central de Honduras	9. INFOP
2. Instituto Nacional de la Mujer	10. INE
3. Instituto Nacional de la Juventud	11. Secretaría de Educación
4. CTH	12. CUTH
5. Secretaría de Trabajo	INSTITUCIONES POR AVISO PERIODICO
6. Cámara de Comercio e Industrias de Teg	13. Alcaldía Municipal del Distrito Central.
7. Instituto Hondureño de Seguridad Social	14. Automarket Limited

Motivos de Retiro de seis participantes:

- Un consultor independiente se excuso de no participar por motivos de trabajo.(Omar García Calderón)
- El Consultor Lic. Bernardo Mairena Torres se retira después de terminado el I Modulo, motivo: trabajo.
- La representante del INJ, expuso sus motivos por no participar. (Wendy Alemán), motivo: trabajo.
- Se retira el Abog. Marvin Ferrari del Bufete Carbajal & Asociados, por asuntos de trabajo.
- Las dos seleccionadas que se postularon por parte de la CTH (Licenciadas Regina Hernández Sánchez y Martha



Sánchez Ordóñez) no asisten por problemas de permiso en la institución donde trabajan (IMPREMA), a pesar que la DGE envió nota a la CTH y ésta a IMPREMA, para que le facilitaran las consideraciones debidas.

- En total entre los que expresaron su no participación y retirados del Diplomado suman 6 personas.

Instituciones que participaron el Diplomado

1. Banco Central de Honduras	7. INFOP
2. Instituto Nacional de la Mujer	8. INE
3. Secretaría de Trabajo	9. Secretaría de Educación
4. Instituto Hondureño de Seguridad Social	10. CUTH
5. Cámara de Comercio e Industrias de Teg	11. Alcaldía Municipal del Distrito Central
6. COHEP	12. Automarket Limited

INAUGURACION DEL DIPLOMADO



Mesa principal de izquierda a derecha: Fernando García Granara en representación del Sr. Virgilio Levaggi Director Oficina Subregional de la OIT, Glenda Gallardo en representación de la Sra. Rebeca Arias Residente Adjunto del PNUD, Lic. Belinda Flores de Mendoza Decana Facultad Ciencias Económicas en representación del Rector de la UNAH, Sra. Ministra de Trabajo Abog. Mayra Mejía del Cid, Sr. Esteban López Plaza Martín Coordinador de FOIL/AECID. Sr. Juraen Poo Coordinador de PROMYPE/GTZ.

El Diplomado empieza sus clases el 15 de julio y termina el 11 de diciembre, extendiéndose una semana más con el tema “Estadísticas del Mercado de Trabajo con Enfoque de

Genero”, desarrollado por experta de México y financiado por el Instituto

Nacional de la Mujer (INAM), la Agenda Económica de las Mujeres (AGEM) y el Fondo de Desarrollo de las Naciones para la Mujer (UNIFEM). La extensión del Diplomado se debió a que existía un déficit sobre el costo del mismo, debido al retiro de los seis participantes, por lo que en reunión de la



Red del OML el enlace del INAM propuso la inclusión, desarrollo y financiamiento del tema en mención.

Los actos de inauguración del Diplomado se llevaron a cabo el 29 de julio en el Auditorium de Odontología de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras

CLAUSURA DEL DIPLOMADO

El Diplomado termino sus clases el 11 de diciembre, con la I Promoción de 29 profesionales de nivel superior de 12 Instituciones públicas y privadas y un independiente, formados en temas relativos al mercado laboral, en estadísticas, técnicas y metodologías de investigación, desarrollados por expertos en la materia provenientes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), del Observatorio Regional del Mercado Laboral financiados por FOIL/AECID, de la Maestría en Demografía Social de la UNAH financiados por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), catedráticos de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNAH y Consultores Internacionales que fueron financiados por PROMYPE/GTZ, INAM/AGEM/UNIFEM.



Mesa principal de izquierda a derecha, Dr. Manuel Baquedano en representación del Rector de la UNAH, Sr. Jurgen Popp de PRMYPE/GTZ, Sra. Ministra de Trabajo Abog. Mayra Mejía del Cid, Lic. María Dolores Becerra en representación de la Ministra del INAM, Sr. Esteban López Plaza Martín de FOIL/AECID y Sra. Teresa Esteban Coordinadora Técnica Regional del Proyecto de FOIL/AECID.

La clausura tuvo lugar el 17 de diciembre en el Auditorium de Odontología, contando entre los invitados de la mesa principal con la Sra. Ministra de Trabajo, los Coordinadores de los

Programas de FOIL/AECID nacional y regional, el Coordinador de

PROMYPE/GTZ, representación del INAM y de la UNAH.





Actos de Clausura

Entrega de Diplomas, por parte de los integrantes de la mesa principal.

Actos de Clausura
I Promoción
Diplomado en
Investigación y
Análisis del Mercado
Laboral. 2008



Actos de Clausura

La Promoción del Diplomado en la foto del recuerdo junto a la Sra. Ministra de Trabajo, los Cooperantes y Coordinador del Diplomado.



IX. ANEXOS

ANEXO 1

DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL COMITÉ DE EVALUACION

Objetivo

El Comité de evaluación se encargará de manera estricta de seleccionar, estudiar y evaluar el perfil profesional de los candidatos a seleccionar de las diferentes instituciones públicas y privadas que conforman la Red del Observatorio del Mercado Laboral (OML) y otras Instituciones; tomando en consideración los requisitos y las características de sus funciones de su cargo que tengan como ingrediente indispensable la vinculación con variables de estudio del mercado de trabajo.

Integración del Comité

El Comité se conformará por un representante de los organismos siguientes: Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), Instituto Nacional de Estadística (INE), Universidad responsable académicamente del proceso (UNAH); un representante designado por consenso por las tres centrales de trabajadores; un representante por los cooperantes en su conjunto, quedando integrado por seis miembros, siendo estos:

1. Un representante por los Cooperantes (PROMYPE/GTZ, AECI, OIT, PNUD)
2. Un representante del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP)
3. Un representante del Instituto Nacional de Estadística (INE)
4. Un representante de la Dirección General de Empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
5. Un representante por las Centrales Obreras (CTH, CGT, CUTH)
6. Un representante de la Universidad que imparta el Diplomado.

Funciones

1. Identificar y enlistar las Instituciones que forman parte de la Red OML, así como otras que tengan como ámbito de acción el mercado de trabajo.



2. Identificar y seleccionar sin distinciones de ninguna naturaleza los postulantes al Diplomado, tomando en consideración los perfiles de cada candidato.
3. Conformar una base de datos de todos los postulantes y seleccionados para conformar una Red de técnicos enlazados, con el fin de determinar estudios puntuales vinculados al mercado de trabajo.
4. Presentar ante reunión de la Red los resultados de la evaluación y selección de los postulantes.
5. Acordar el horario del Diplomado procurando tomar en consideración el beneficio de las instituciones y los participantes.

Requisitos de ingreso

1. Acreditar título universitario a nivel de licenciatura, de las áreas de ciencias económicas, sociales y administrativas. (Economía, Administración de Empresas, Trabajo Social y Sociología)
2. Desempeñándose en puestos de trabajo vinculados al análisis del comportamiento del mercado de trabajo.
3. Preferiblemente miembro del Grupo Interinstitucional de Trabajo del OML.
4. Conocimientos básicos de computación.
5. Disponibilidad de tiempo para garantizar su presencia en el desarrollo del Diplomado.
6. Carta de postulación extendida por la autoridad máxima de la Institución que representa.
7. Carta de interés o compromiso del postulante manifestando su disposición de cursar el Diplomado.

Metodología de selección

El proceso de selección a seguir estará basado en los objetivos que persigue el Diplomado, por tal razón será el Comité de Selección el ente responsable



de analizar el perfil de los candidatos para dicho Diplomado. Para ello se establecerá un sistema de ponderación de requisitos que contribuyan a la objetividad de la selección. Dispondrá de una distribución de cupos por institución estructurada en razón del papel que la institución tiene en la regulación, dinámica y transparencia del mercado de trabajo.

El Comité de Selección después de revisado los perfiles dará a conocer mediante comunicación escrita a los seleccionados si la postulación es aprobada, así mismo devolverá documentación presentada a aquellos que no fueron seleccionados.

Por razones de transparencia los miembros del Comité de Evaluación no pueden ser postulantes a participar en el Diplomado. Y por decisión propia decidirán su estructura interna.

El Comité decidirá el lugar y periodicidad de las reuniones.

Número de participantes

El Diplomado se desarrollará con la participación de 40 profesionales a nivel de licenciatura en las áreas económicas, administrativas y sociales cuyas funciones tengan vinculación con el mercado de trabajo.

LISTA DE INSTITUCIONES A PARTICIPAR EN EL DIPLOMADO

1. Banco Central de Honduras (BCH)
2. Central General de Trabajadores (CGT)
3. Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH)
4. Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH)
5. Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP)
6. Instituto Nacional de Estadística (INE)
7. Instituto Nacional de la Mujer (INAM)
8. Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)
9. Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)
10. Instituto Nacional de la Juventud (INJ)
11. Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales-UNAH.
12. PROMYPE/GTZ Cooperación Técnica Alemana
13. Secretaría de Educación
14. Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
15. Secretaría de Industria y Comercio (SIC)
16. Unidad de Apoyo Técnico (UNAT)



ANEXO 2



**DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL
HOJA DE EVALUACION**

Nombre de la Institución donde labora		Lugar y fecha	
Generales del Postulante			
Nombres:		Sexo M <input type="checkbox"/>	F <input type="checkbox"/>
Apellidos:		Edad:	
CRITERIOS DE SELECCION			
Grado Académico:		Puntaje máximo 20 <input type="checkbox"/>	
Facultad:		No acumulativo	
Universidad:		No acumulativo	
Puesto que desempeña:		Puntaje máximo 15 <input type="checkbox"/>	
Funciones de su puesto relacionadas con el mercado laboral			
1.	2.		
3.	4.		
5.	Puntaje máximo 25 <input type="checkbox"/>		
Miembro del Grupo Interinstitucional de Trabajo del OML Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		Puntaje máximo 20 <input type="checkbox"/>	
Documentación presentada			
1. Título Universitario	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	2. Carta de postulación	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
3. Carta de interés	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	4. Disponibilidad Tiempo	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Observaciones a la carta de interes			
1.			
2.			
3.			
TOTAL PUNTAJE <input type="checkbox"/> DE 100%		Puntaje máximo 20 <input type="checkbox"/>	
Otras Observaciones			
1.			
2.			
3.			
Selección	Aprobado Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Pendiente Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Rechazado Si <input type="checkbox"/>

Firma Secretario/a Comité Evaluador



PARTICIPANTES DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL POR INSTITUCION

ANEXO 3



No.	NOMBRE	E-MAIL	TELÉFONO	PROFESION
1.- BANCO CENTRAL DE HONDURAS (BCH)				
1	Felipe Chavarría Oseguera	fchavarria@bch.hn	216-1000; 237-2270	Lic. Economía
2	Roger A. Ortega Martínez	rortega@bch.hn	216-1000; 237-2270	Lic. Economía
2.- INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER (INAM)				
3	Lourdes Rosibel Urbina Aguilar	rosibela11@yahoo.es	221-3637; 4826	Lic. Comercio Inter.
4	Reina Yamileth Martínez Rostrán	rostran70@yahoo.com	221-3637; 4826	Lic. Empresas
5	Xenia Natalia Galeas Ramos	galeasramos@yahoo.es	221-3637; 4826	Lic. Trabajo Social
6	Daysi Yolany Gómez Almendares	yolanygomez22@hotmail.com	221-3637; 4826	Lic. Trabajo Social
3.- SECRETARIA DE TRABAJO				
DIRECCION GENERAL DE EMPLEO				
7	Rina Suárez Burgos	rsuarez1284@yahoo.com	232-1500; 3837	Lic. Economía
8	Román Pacheco Tinoco	rpachecotinoco@yahoo.com	232-1500; 3837	Lic. Economía
9	Celso Matamoros Hernández	mhcelso@yahoo.com	232-1500; 3837	Lic. Economía
DIRECCION GENERAL DE SALARIOS				
10	Lourdes Suyapa Salinas Oliva	negrita_iss4@yahoo.com	9955-8773; ext.254	Lic. Empresas
11	Odely Lara Mejía	odely_lara@yahoo.es	9953-5457; ext.254	Lic. Inf. Empresas
DIRECCION GRAL. DE PREVISION SOCIAL				
12	José Nelson Gutiérrez Gómez	nelson_ggl@yahoo.es	232-3918/21 Ext.234	Lic. Trabajo Social
13	Olga Suyapa Lezama Dávila	olgalez2004@yahoo.com	3372-4141	Lic. Comercio Inter.
4.- INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL (IHSS)				
14	Fernando Ponce Pérez	fernando.ponce@ihss.hn	9927-6140	Lic. Empresas
5.- CAMARA DE COMERCIO				
15	Claudia Leticia Moya Villatoro	comía@ccit.hn	232-4200; 9638-0219	Lic. Psicología



PARTICIPANTES DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL POR INSTITUCION



gtz



No.	NOMBRE	E-MAIL	TELÉFONO	PROFESION
6.- COHEP				
16	Ligia Marcela Herrera Salgado	Ligia_182003@yahoo.com.mx	213-8291; 9898-9330	Lic. Economía
17	Paulina Quiñónez Dávila	paquida@hotmail.com	230-6558; 9945-0242	Lic. Comercio Inter.
7.- INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION PROFESIONAL (INFOP)				
18	Norma Edith Díaz Del Valle	ndiazdelvalle@yahoo.com	9719-8435; 230-2433; 2914;2088	Lic. Psicología
19	Candida Rosa López Ordóñez		230-2433; 2914;2088	Lic. Empresas
20	Yogena Raquel Paredes Núñez	yogenaraquel@yahoo.com	230-2433; 2914;2088	Lic. Empresas
21	Liliam Matamoros Moncada	liliam_mm@yahoo.com	9887-3925; 230-2433; 2914;2088	Lic. Empresas
22	Sandra Perdomo de Velásquez	sandrap_19@yahoo.com	230-2433; 2914;2088	Lic. Trabajo Social
23	Daisy Elizabeth Maradiaga Lagos	daisy_maradiaga@yahoo.com	230-2433; 2914;2088	Lic. Economía
8.- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA (INE)				
24	Héctor A. Figueroa Escobar	hectorecon@yahoo.es	239-7154; 7156; 7194	Lic. Economía
9.- SECRETARIA DE EDUCACION				
25	Jorge Ramón Meléndez Moreno	jr_melendezm@yahoo.com	222-8586	Lic. Economía
10.- CONFEDERACION UNITARIA DE TRABAJADORES DE HONDURAS (CUTH)				
26	Iris Mirella Pavón Robledo		222-1760; 230-5105	Lic. Periodismo
11.- ALCALDIA MUNICIPAL DEL DISTRITO CENTRAL				
27	Leonel Ramos Ramos	lramos2005@yahoo.com	234-6238; 7215-1264	Lic. Psicología
12.- EXXON MOBIL/AUTOMARKET LIMITED				
28	Denise Nedine Martínez Galdamez	denise.n.martinez@exxonmobil.com	234-5864 (ext.135); 3382-9380	Lic. Comercio Inter.
INDEPENDIENTE				
29	Cynthia Mariela Membreño Canales	mariela_canales@yahoo.com	9978-2253; 238-7910	Lic. Comercio Inter.



ANEXO 4

DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL

DURACION: 21 SEMANAS / HORAS: 315 / HORARIO: lunes a viernes de 3-6 p.m.

FECHA DE INICIO: 15 DE JULIO 2008

MODULO/TEMA	ORGANISMO RESPONSABLE	FECHA	TIEMPO/HORAS	TIEMPO/SEMANAS	INSTRUCTORES
MODULO I INTRODUCCION A LA INVESTIGACION	UNAH	15 - 28 julio	30	2	Jorge Alberto Martínez Cerrato
MODULO II METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	UNAH	29 julio -11 agosto	30	2	Fredes Vásquez
MODULO III INTRODUCCION A LAS ESTADISTICAS LABORALES Y EL MERCADO DE TRABAJO	UNAH	12 - 25 agosto	30	2	Dr. Eduardo Ramón Bravo de las Casas
MODULO IV MEDICION PARA EL ANALISIS DEL MERCADO DE TRABAJO			60	4	
1. Breve introducción a la demografía	PNUD/Maestría Demografía Social UNAH	11 - 17 noviembre	15	1	Martha Lorena Suazo
2. La heterogeneidad estructural de América Latina	GTZ	18 - 24 noviembre	15	1	Hernán Hernández
3. Enfoques teóricos alternativos sobre el funcionamiento del mercado de trabajo	UNAH	26 agosto-1 septiembre	15	1	Juan José Zeron
4. El módulo de medición del empleo y los ingresos en las encuestas de hogares	OIT	2 - 8 septiembre	15	1	Bolívar Pino
MODULO V ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO DEL MERCADO DE TRABAJO			90	6	
1. Introducción al análisis de los recursos humanos desde las perspectivas de su oferta y demanda	FOIL/AECI	30 septiembre 6 octubre	15	1	Liliana Rojas/Juan Carlos Obando
2. Manifestaciones del problema del empleo	FOIL/AECI	7 - 13 octubre	15	1	Liliana Rojas/Juan Carlos Obando
3. Naturaleza del problema del empleo	FOIL/AECI	14 - 20 octubre	15	1	Juan Carlos Obando
4. Análisis de la situación de los ingresos provenientes del trabajo	OIT	9 - 15 septiembre	15	1	Leonardo Ferreira
5. Análisis de la pobreza familiar y sus causas socio-económico y demográficas	OIT	16 - 22 septiembre	15	1	Leonardo Ferreira
6. Análisis de la situación de grupos poblacionales particularmente vulnerables	OIT	23 - 29 septiembre	15	1	Rafael Gómez/Rubén Hernán Hernández
MODULO VI POLÍTICAS DE EMPLEO Y DE MERCADO DE TRABAJO			45	3	
a. Introducción al tema de las políticas públicas	GTZ	21 - 27 octubre	15	1	Luis Linares López
b. El consenso de Washington y el objetivo empleo	GTZ	28 octubre 3 noviembre	15	1	Luis Linares López
c. Políticas de mercado de trabajo	OIT	2 - 8 diciembre	15	1	Leonardo Ferreira
MODULO VII EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS	GTZ	27-29 noviembre	30	2	Ívico Ahumada Lobo
Estadísticas del Mercado de Trabajo con Enfoque de Genero	INAM	9-11 diciembre	12	1	Guadalupe Espinoza



ANEXO 5

COSTOS DEL DIPLOMADO EN INVESTIGACION Y ANALISIS DEL MERCADO LABORAL SEGÚN COOPERANTES

ORGANISMO COOPERANTE	CONCEPTO	COSTO US\$/LPS	COSTO US\$
OIT (ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO)	<ul style="list-style-type: none"> • INSTRUCTORES • GASTOS DE VIAJE • GASTOS DE HOTEL • VIATICOS 	US\$ 8,000.00	8,000.00
FOIL/AECID (PROYECTO DE FORMACION OCUPACIONAL E INSERCIÓN LABORAL DE LA AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO)	<ul style="list-style-type: none"> • INSTRUCTORES • GASTOS DE VIAJE • GASTOS DE HOTEL • VIATICOS 	US\$ 8,000.00	8,000.00
FOIL/AECID	PAGO UNAH POR COSTO DIPLOMADO SEGÚN CONVENIO (50% DE L.115,000.00)	L. 57,500.00	3,021.96
FOIL/AECID	GASTOS INAUGURACION	L. 2,000.00	105.11
FOIL/AECID	GASTOS CLAUSURA	L.2.000.00	105.11
PROMYPE/GTZ (PROGRAMA DE FOMENTO A LA MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DE LA COOPERACION TECNICA ALEMANA)	<ul style="list-style-type: none"> • INSTRUCTORES • GASTOS DE VIAJE • GASTOS DE HOTEL • VIATICOS 	US\$ 8,565.00	8,565.00
PROMYPE/GTZ (PROGRAMA DE FOMENTO A LA MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DE LA COOPERACION TECNICA ALEMANA)	PAGO UNAH POR COSTO DIPLOMADO SEGUN CONVENIO (50% DE L.115,000.00)	L. 57,500.00	3,021.96
INAM (INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER)/ UNIFEM (FONDO DE DESARROLLO DE LAS NACIONES PARA LA MUJER)/ AGEM (AGENDA ECONOMICA DE LAS MUJERES)	FINANCIAMIENTO DE DEFICIT DEL DIPLOMADO POR NO CUMPLIR CUPO DE 40 PARTICIPANTES (SE PAGO EL COSTO DE 11 A RAZON DE L.2,875.00 C/U)	L.31,625.00	1,662.08
INAM (INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER)/ UNIFEM (FONDO DE DESARROLLO DE LAS NACIONES PARA LA MUJER)/ AGEM (AGENDA ECONOMICA DE LAS MUJERES)	<ul style="list-style-type: none"> • INSTRUCTORA • GASTOS DE VIAJE • GASTOS DE HOTEL 	US\$608.00 US\$1,250.00 US\$270.00	608.00 1,250.00 270.00
PNUD (PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO)	PAGO A MAESTRÍA DEMOGRAFIA SOCIAL DE LA UNAH POR DESARROLLO TEMA "BREVE INTRODUCCION A LA DEMOGRAFIA"		3,500.00
UCP (UNIDAD COORDINADORA DE PROYECTOS/STSS)	FINANCIAMIENTO DE 7 PARTICIPANTES DE LA STSS	L.20,125.00	1,507.69
TOTAL US\$			39,616.91

1US\$=L.19.0274

COSTO EN LEMPIRAS L. 753,806.79

