

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE EMPLEO

Corresponde a este departamento la coordinación del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH) y otros programas en apoyo a la inserción laboral que se implementen en la Secretaría de Estado. Está conformado por tres unidades:

❖ Unidad de Intermediación Laboral

Dependencia creada para facilitar al empleador la obtención de candidatos idóneos para cubrir sus puestos de trabajo vacantes y al trabajador orientación e información sobre oportunidades de trabajo que ofrece el sector privado.

Servicios y funciones:

- Mantener el registro actualizado de las personas que buscan empleo.
- Registrar los puestos de trabajo vacantes captados en las empresas.
- Insertar en el mercado de trabajo el mayor número de solicitantes de empleo.
- Promover el Servicio Nacional de Empleo de Honduras ante empleadores y personas en busca de empleo.
- Remitir candidatos a las empresas y dar seguimiento al resultado de su entrevista.
- Implementar mecanismos alternativos que faciliten la vinculación de las personas que buscan empleo y los empleadores que buscan personal.
- Servicios que se ofrecen Orientación e información a solicitantes de empleo sobre oportunidades de empleo en empresas del sector privado, en procura de alcanzar su inserción en el mercado de trabajo.
- Colaboración a los empresarios para promocionar y cubrir los puestos de trabajo vacantes en su empresa, sin costo alguno de su parte.
- Apoyo para la elaboración de currículum vitae para personas desempleadas de escasos recursos económicos.
- Organización de jornadas móviles de reclutamiento a petición de empleadores.
- Bolsa de Empleo por Internet

❖ Unidad de Orientación e información ocupacional

Dependencia que orienta, evalúa y acompaña a los/las solicitantes de empleo usuarios y usuarias de los servicios que necesitan insertarse o reinsertarse en el mundo del trabajo, preparándolos a través de técnicas de búsqueda de empleo, la entrevista de trabajo presentación personal y psicológica para que obtengan mayores oportunidades de empleabilidad.

Servicios y funciones:

- Orientar a través de charla de orientación ocupacional a buscadores de empleo, jóvenes por egresar de institutos técnicos y personas con discapacidad.
- Evaluar e interpretar pruebas psicométricas, de personalidad y de conocimiento aplicadas a los buscadores de empleo con el propósito de preseleccionar el personal idóneo para cada puesto y mejorar las posibilidades de ocupabilidad en el mercado laboral.

- Sistematizar e informar a buscadores de empleo sobre opciones que mejoren sus posibilidades de empleabilidad.
- Impartir talleres sociolaborales a los buscadores de empleo.
- Proponer e implementar mecanismos para la capacitación de personas desempleadas que acuden al servicio de empleo, conjuntamente con instituciones de formación, con el fin de fortalecer el perfil profesional de los solicitantes de empleo.
- Supervisar asistencia y participación de los buscadores de empleo y su percepción sobre el proceso formativo.
- Reorientar a los buscadores de empleo a nuevas ocupaciones en función de sus aptitudes y actitudes.
- Facilitar a los buscadores de empleo opciones orientadas a actividades de fomento del emprendedurismo.
- Proporcionar servicios de preselección de personal a empresas que lo soliciten y que no dispongan de los recursos para realizar esta labor.
- Asesorar sobre técnicas en apoyo a la selección de personal a empleadores que lo soliciten.
- Realizar todas las funciones afines que se le asignen.
- Asesoramiento individualizado en la elaboración y actualización de la hoja de vida, cartas de presentación, referencias personales, creación de cuentas de correo electrónico y búsqueda de empleo en medios escritos.
- Intervención psicológica en casos de crisis.

❖ **Unidad de vinculación empresarial**

Su objetivo es facilitar al empleador la obtención de candidatos idóneos para cubrir sus puestos de trabajo vacantes en el sector privado.

Servicios y funciones:

- Visitas empresariales presenciales en busca de vacantes.
- Entrevistas a empresas vía teléfono en busca de actualizaciones de datos y oportunidades de empleo.
- Registrar los puestos de trabajo vacantes captados en las empresas.
- Seguimiento a las plazas vacantes.
- Brindar información de los productos y servicios que tenemos vía correo.
- Alianzas estratégicas para la captación de nuevos candidatos en universidades públicas y privadas del país.
- Implementar mecanismos alternativos que faciliten la vinculación de las
- Personas que buscan empleo y los empleadores que buscan personal.
- Orientación e información a solicitantes de empleo sobre oportunidades de empleo en empresas del sector privado, en procura de alcanzar su inserción en el mercado de trabajo.
- Colaboración a los empresarios para promocionar y cubrir los puestos de trabajo vacantes en su empresa, sin costo alguno de su parte.
- Organización de jornadas móviles de reclutamiento a petición de empleadores.