**MODELO CONTRATO DE EMPLEO POR HORA**

Nosotros, **(INDIQUE EL NOMBRE COMPLETO DEL EMPLEADOR),** mayor de edad, **(INDIQUE LA PROFESION U OFICIO DEL EMPLEADOR),** de nacionalidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con tarjeta de identidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y con domicilio en **(INDIQUE LA DIRECCION DEL EMPLEADOR)**,quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL EMPLEADOR** y**(INDIQUE EL NOMBRE DEL TRABAJADOR (A))**, mayor de edad o menor autorizado,(**INDIQUE LA EDAD DEL TRABAJADOR)(INDIQUE LA PROFESION U OFICIO DEL TRABAJADOR (A))(INDIQUE NIVEL DE ESCOLARIDAD O FORMACION)(INDIQUE EL ESTADO CIVIL DEL TRABAJADOR (A))**  de nacionalidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con tarjeta de identidad o partida de nacimiento No \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y con domicilio en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominara **EL TRABAJADOR (A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO,** al amparo del Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las clausulas y estipulaciones siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato: **EL TRABAJADOR (A)**se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR,** desempeñando el cargo, puesto o actividad de:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, para el cual deberá de realizar las actividades de: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**CLAUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es: **INDIQUE SI EL CONTRATO ES POR TIEMPO LIMITADO O PARA OBRA O SERVICIO DETERMINADO.**

**CLAUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de (**INDIQUE LA DURACION DEL CONTRATO EN DIAS, MESES Y AÑO)**dando inicio la relación laboral el **(DIA, MES Y AÑO)** y terminando el **(DIA, MES Y AÑO);**En caso de obra o servicio determinado **(INDIQUE LA FECHA DE INICIO DE SER POSIBLE LA FECHA TENTATIVA DE FINALIZACION)**

**CLAUSULA CUARTA: EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios en **(LUGAR O LUGARES DE TRABAJO),**pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLAUSULA QUINTA: EL TRABAJADOR (A)** prestara sus servicios durante la jornada ordinaria(**INDIQUE SI LA JORNADA ES, DIURNA, MIXTA O NOCTURNA SEGÚN SEA EL CASO);** La que iniciara a las **(INDIQUE LA HORA DE INICIO DE LA JORNADA)** y terminara a las **(INDIQUE LA HORA DE FINALIZACION DE LA JORNADA DE TRABAJO)(INDIQUE LOS DIAS QUE PUEDEN SER; CONTINUOS O ALTERNOS).** El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considerara extraordinario o de horas extras y se pagara de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicio del **TRABAJADOR (A),** el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **(INDIQUE LA CANTIDAD A PAGAR EN LEMPIRAS DE LA JORNADA DE TRABAJO)** por hora, el cual será pagado en **(INDIQUE EL LUGAR DE PAGO)** y en forma **(EJEMPLO: POR DIA, SEMANA, QUINCENA O POR MES)** a más tardar el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**CLAUSULA SEPTIMA: EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base,más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLAUSULA OCTAVA: EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A),** los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLAUSULA NOVENA: EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozaran de la siguiente manera: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**CLAUSULA DECIMA:** Además de los derechos que se establecen en las clausulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

1. A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
2. Al pago de los derechos adquiridos de décimo tercer y décimo cuarto mes de salario.
3. A la compensación no habitual;
4. Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
5. A la libre sindicalización;
6. A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
7. A la seguridad social;
8. A la formación y capacitación; y,
9. A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicios de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLAUSULA DECIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR**  gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLAUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR**  de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

**CLAUSULA DECIMO QUINTA: EL EMPLEADOR** se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLAUSULA DECIMO SEXTA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLAUSULA DECIMO SEPTIMA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelto por la Jurisdicción Laboral.

En **FE** de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los \_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del año dos mil \_\_\_\_\_\_.

**EMPLEADOR TRABAJADOR**

**Identidad: identidad:**

* El presente modelo es una guía para la elaboración del respectivo contrato dentro de los parámetros legales que establece la Ley de Empleo por Hora.

Divulgación: Secretaria de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Empleo.