

**Dirección General de Empleo
Observatorio del Mercado Laboral**

**Informe sobre la Situación Económica, Social y del
Mercado Laboral de la Ciudad de la Ceiba**

Tegucigalpa M.D.C.

Febrero de 2015



INDICE

PRESENTACION	3
I. Generalidades, Potencialidades y Problemática del Municipio de La Ceiba.....	4
II. Características Territoriales y de Asentamientos Humanos del Municipio de la Ceiba.....	6
2.1 Asentamientos Humanos.....	6
III. Aspectos Demográficos.....	7
3.1 Población	7
IV. Índice de Desarrollo Humano (IDH) a nivel nacional y del Municipio de La Ceiba.	7
V. Situación de la Educación Pública	8
VI. Situación de la Salud Pública en el Municipio.....	9
VII. Situación de la Economía Local y del Mercado Laboral en el Municipio de la Ceiba	10
VIII. Inversiones Programadas por la Alcaldía Municipal.....	11
IX. Patronos y Trabajadores Inscritos en el Instituto de Seguridad Social de la Ceiba	11
X. Empresas según número de empleados.....	12
XI. Empresas Inscritas en la Cámara de Comercio de la Ceiba por Sector Económico	13
XII. Identificación de la Oficina Regional de la Secretaría de Trabajo en La Ceiba	13
12.1 Infraestructura de Recursos	14
12.2 Indicar mobiliario previsto y número de unidades.....	15
12.3 Cartelera Informativa	15
12.4 Recursos Informáticos	16
XIII. Creación del Servicio Nacional de Empleo	16
XV Metodología.....	17
XVI. Bibliografía	18
A N E X O S.....	19

PRESENTACION

La Secretaria de Trabajo y Seguridad Social, con el apoyo de la Unión Europea, a través de EURO-Social y la Misión de Italia-Lavoro, está desarrollando un proyecto piloto para mejorar la capacidad de respuesta de esta Secretaria de Estado en lo concerniente al fortalecimiento del Servicio Nacional de Empleo (SENAEH), propiciando los espacios institucionales no solo a nivel central, sino lograr fortalecer capacidades de las Regionales que representan a esta institución en las distintas ciudades donde operan estas regionales.

En ese ámbito se le delego al Observatorio del Mercado Laboral (OML) la responsabilidad de elaborar un informe que lograra identificar las potencialidades y las falencias del sistema productivo de la zona y de los vínculos institucionales que existen o que deberían existir en la zona de influencia del proyecto.

El informe más que datos evidentes de la situación productiva y del mercado laboral de la zona, presenta un informe de los aspectos generales del entorno de la zona en términos de población, territorio, fortalezas y debilidades en términos cualitativos y cuantitativos en algunos casos.

El informe contiene además, información de la Gobernación Política, de la Alcaldía Municipal, del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), de la Cámara de Comercio e Industrias de La Ceiba y de la Regional de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social.

El Observatorio del Mercado Laboral presenta este informe con el propósito de despertar el interés de las máximas autoridades de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social y de Instituciones vinculadas al mercado laboral, para realizar estudios más profundos en el ámbito de la economía local y del mercado laboral, de manera de poder medir las relaciones laborales entre el empleador y el trabajador y determinar las necesidades de formación, capacitación y los obstáculos que intervienen en la inserción laboral de la población Económicamente Activa de la Ceiba y de todo el municipio.

Es impostergable la necesidad de fortalecer el Servicio de Empleo Público a nivel central y descentralizado para aumentar la inserción laboral en el mercado, y este modelo de organización del SENAEH es un esfuerzo evidente del Gobierno de la Republica, a través de Secretaria de Trabajo y Seguridad Social y la Cooperación Internacional para lograr ese propósito.

I. Generalidades, Potencialidades y Problemática del Municipio de La Ceiba

La Ceiba es una ciudad cuyo nombre se acredita a un grupo de **20 indígenas Pech**, provenientes del Departamento de Olancho, que habitaban en los alrededores de un enorme árbol de **Ceiba**. Según la historia este árbol de Ceiba estaba ubicado en el lugar donde actualmente existe el edificio de la aduana marítima, a orillas del mar Caribe, en el barrio el Centro a unos 50 metros hacia el este del muelle fiscal, que fuera construido en aquella época por una transnacional bananera, para el embarque de las frutas que se producían en las fincas ubicadas en el departamento de Atlántida, Colon y Yoro. De allí se originó el nombre de La Ceiba, cuando las personas que habitaban el lugar mencionado y quienes venían de otros lugares aledaños para trabajar en el embarque de fruta, acostumbraban decir **“vamos a La Ceiba”**.

Según la tradición hablada y que ha sido transmitida por los primeros habitantes, La Ceiba fue fundada aproximadamente en el año de **1835** y sus primeros habitantes eran de raza negra. Adquirió la categoría de Municipio el **23 de Agosto de 1877**.

El departamento de Atlántida tiene una población de 440,490¹ habitantes y el municipio de la Ceiba cuenta 208,668 habitantes, además la ciudad de La Ceiba tiene 14 aldeas, 72 caseríos y 174 barrios y está situada al norte de Honduras con una extensión territorial de 639.45 Kms², con un perímetro en la zona urbano de 73.22kms² y en la zona rural de 566.23 km².

La ceiba tiene potencialidades productivas que se sustentan en el comercio, servicios de hotelería y restaurantes, en las remesas familiares que es una fuente importante de ingresos para las familias y en el rubro del turismo que en los últimos años han tenido poco dinamismo, debido a la situación económica que atraviesa el país. Un hallazgo importante es que la zona tiene un alto potencial productivo, pero con poco desarrollo de la infraestructura productiva.

El comercio es uno de los rubros más dinámicos de la economía local, pues representa cerca del 50% de la economía local, los servicios comunales, sociales y personales, transporte y comunicaciones que por su naturaleza están vinculados a las actividades turísticas representan otro porcentaje importante dentro de la economía local (45.5%). La agricultura es otro rubro que conforma la economía local de este municipio, representando arriba del 5.5% de la participación en la economía de la Ceiba.

Según el Plan de Desarrollo Municipal del Municipio de La Ceiba, el potencial productivo de esta ciudad es complementado por las condiciones climáticas y ambientales que inciden en el comportamiento económico presente y futuro de la Ceiba. **Ese potencial productivo está sustentado en:**

- a) Diversidad de recursos naturales propicios para la explotación turística.
- b) Existencia de Playas y Áreas Costeras en el Caribe, montañas, áreas protegidas, vida nocturna y centro histórico que permite realizar diversas actividades turísticas para nacionales y extranjeras que visitan la Ceiba.
- c) Existe un marco legal de amplia cobertura en el sector turismo.
- d) Interacción del sector público y el privado para fortalecer la capacidad de desarrollo del sector turismo en la Ceiba.

¹ Los datos de población del departamento de Atlántida y del Municipio de La Ceiba corresponden a datos de 2015 y fueron proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), según proyecciones del Censo Nacional de Población.

- e) Desarrollo del comercio principalmente en la zona urbana.
- f) Se cuenta con un corredor biológico de la Ceiba.
- g) Se cuenta con un Sistema de Transporte Terrestre con cobertura del 100% hacia todas las cabeceras municipales y asentamientos humanos.
- h) Amplia
- i) Existe una amplia cobertura de servicio de telefonía móvil en la región.
- j) La Ceiba se ha convertido en el centro de distribución del comercio a Nivel Regional.
- k) Su población cuenta con capacidad laboral y productiva.
- l) Existe capacidad organizativa para la gestión de recursos.
- m) Centros de educación vocacional y superior con capacidad de generar conocimiento aplicado a las condiciones regionales para mejorar la eficiencia productiva.
- n) El municipio cuenta con potencialidad de recursos, para desarrollar en forma sostenible las acciones productivas agropecuarias, forestales y de comercio incluyendo servicios y manufactura.

La Ceiba enfrenta también problemas según sectores económicos que se muestran a continuación:

- a) Vulnerabilidad del sector turístico ante los riesgos/catástrofes naturales. (huracanes, inundaciones y otros).
- b) Deficiente Planificación y Gestión de Áreas Protegidas con Alto Valor Eco-turístico.
- c) Desarrollo no Ordenado de las Áreas Urbanas y Rurales con un Potencial de Desarrollo Turístico Alto.
- d) Conflicto en el Uso de Suelo
- e) Conflicto en el Uso del Agua
- f) Contaminación Ambiental
- g) Erosión de Playas
- h) Tala ilegal de los bosques
- i) Mala calidad en la oferta de transporte urbano en las principales ciudades.
- j) Subutilización de la terminal aeroportuaria de la Ceiba.
- k) Dificultades de circulación de vehículos en tránsito por la carretera CA-13 a la altura de la ciudad de la Ceiba.
- l) Falta de una carretera cercana a la línea de la costa
- m) Crecimiento lineal y desordenado, en la mayoría de municipios, a lo largo de la carretera CA-13.
- n) El desempleo tiende a incrementarse.
- o) Aumento de la inseguridad ciudadana.
- p) Débil incidencia institucional en la inversión en infraestructura productiva.
- q) Debilitamiento de la Seguridad Alimentaria en Comunidades Garífunas.
- r) Falta de una ley de costas que frene en crecimiento desordenado e invasión del área de playas.
- s) Falta de coordinación interinstitucional tanto a nivel de organismos nacionales como no gubernamentales, evidenciado en duplicidad de esfuerzos.
- t) Limitada inversión privadas en actividades económicas al nivel local.
- u) Falta de tecnificación de las explotaciones agropecuarias, para mejorar le eficiencia, competitividad económica y calidad de productos y servicios.
- v) Limitada participación de los centros de formación académica de profesionales en apoyo al desarrollo local.
- w) Limitada existencia de programas o proyectos que relaciones la academia y el desarrollo socioeconómico local o regional.
- x) En la actualidad presenta un enorme potencial productivo pero con poco desarrollo de la infraestructura, incluyendo el turismo y los servicios de restaurantes y hoteles.

II. Características Territoriales y de Asentamientos Humanos del Municipio de la Ceiba

En el modelo territorial del Municipio de La Ceiba se identifican las siguientes características del suelo:

- Dentro de las 8 unidades geomorfológicas identificadas en el municipio de La Ceiba, las que ocupan una mayor territorio son las unidades denominadas “Cordillera Nombre de Dios - Pico Bonito” con el 45.01% del área municipal, “Planicie Litoral de La Ceiba” con 14.0% y “Montaña Nombre de Dios” con 12.5%.
- La mayor parte del suelo del municipio de La Ceiba son áreas boscosas (63.6% de la superficie), pero que en mayor proporción se encuentran bosques de frondosas latifoliadas (60.2%) y en mucha menor medida bosque mixto (2.2%), bosques de coníferas denso (0.8%) y bosque de coníferas ralo (0.3%).
- En cuanto a los suelos agrícolas, éstos ocupan el 31.8% de la superficie municipal de La Ceiba y se componen en mayor medida de pastizales y potreros con 19.1% de la superficie, seguido de tierra de uso erial a pastizal (tierras no cultivadas ni labradas) con 11.9% y áreas cultivadas en régimen extensivo (0.8%). No se identificaron suelos agrícolas con áreas cultivadas en régimen intensivo.

2.1 Asentamientos Humanos

Los asentamientos humanos dependen de la creación de un entorno mejor para la salud y el bienestar de los humanos, que mejore las condiciones de vida de las personas y reduzca las disparidades en su calidad de vida. Entre los factores a tomar en cuenta para crear asentamientos adecuados son las amenazas y los riesgos naturales que afectan directamente a la población).

A continuación se presentan los asentamientos humanos según ciudades del municipio, mismos que son clasificados según áreas inundables, áreas con pendientes elevadas, áreas protegidas.

CUADRO 1					
Clasificación Potencial de los Asentamientos Humanos en Función de Limitantes al Desarrollo Urbano					
Asentamientos Humanos	Población	Gerarquía Urbana	Area Inundable	Pendiente	Areas Protegidas
La Ceiba	212,458	1	3	1	3
Corozal	3,133	2	2	1	3
Sambo Creek	2,720	3	3	1	3
El Peru	584	4	3	1	4
Río María	559	4	3	1	4
Yaruca	1,213	4	3	5	4
Las Mangas	630	4	3	5	4
El Pital	511	4	3	5	4
Río Viejo	808	4	3	5	4
Toncontín	890	4	3	5	4
Nota: 5: Muy alta; 4: Alta; 3: Media; 2: Baja; 1: Muy Baja					
Fuente: Plan de Ordenamiento Territorial de La Ceiba					

En el cuadro 1 se puede observar, que los asentamientos humanos: Yaruca, Las Mangas, El Pital, Río Viejo, y Toncontín, son asentamientos a desincentivar debido a que tiene una considerable área inundable, y por ende un muy alto riesgo a inundación, pendientes elevadas lo que los hace asentamientos humanos poco sostenibles y no viables.

La Ceiba, Corozal, Zambo Creek, El Perú, Río María, se ubican como asentamientos a consolidar, sin posibilidades de un crecimiento importante, debido a las diversas condicionantes que se ubican en sus proximidades.

III. Aspectos Demográficos

3.1 Población

La población del departamento de Atlántida según proyecciones del Instituto Nacional de Estadística al 2015, es de 440,490 habitantes, de los cuales 216,043 son hombres (49%) y 224,447 son mujeres con una densidad poblacional de 103.6 personas por Km². Por su parte, el Municipio de La Ceiba registra una población al mismo año de 212,458 habitantes, de los cuales 102,905 son hombres (48.4%) 109,553 son mujeres (51.6%) con una densidad poblacional de 332.2 hab/km.

La población del departamento de Atlántida es predominantemente urbana (69%) y el 31% es rural. En cambio el Municipio de La Ceiba su población es aún más urbana (97.1%) y el 2.9% es rural. La Ceiba ha experimentado un proceso migratorio importante en el pasado, hasta ahora no se conoce cuál es el comportamiento de este proceso migratorio, ya que no existen datos que respalden la aseveración del Censo de 2001 que indicaba que la concentración de la población en la zona urbana era causado por el proceso inmigratorio de otras ciudades del centro- sur del país y de la zona rural del departamento de Atlántida.

Según la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI) la migración se produce porque la Familia lo trajo al lugar donde se encuentra ahora, la segunda causa es por búsqueda de trabajo y la tercera causa es por motivos familiares.

Al analizar la población por edad se puede ver que la población entre 18 a 24 años representa el 14%, mientras la población entre 25 a 64 años representa el 40.4% del total del departamento de Atlántida, de los cuales los hombres representan 14.3% y 39.1% en ambas estratos de edades, mientras que las mujeres en este mismo estrato de edad es de 13.7% y 41.6% respectivamente.

En cuanto al municipio de la Ceiba, la población entre 18 y 24 años y de 25 a 64 años es de 12.9% y 45.3% en ese orden, mientras la población por sexo mostró que los hombres representan el 10.8% y 46.2% en ambas edades, en tanto las mujeres significan 14.9% y 44.4% respectivamente.

La población del departamento de Atlántida es joven, al relacionar las proyecciones de población del INE con las proyecciones que elaboró el Observatorio del Mercado Laboral, se observa que el 78% de la población del departamento está en edad de trabajar y en el caso del municipio de La Ceiba, este porcentaje es de 87%.

IV. Índice de Desarrollo Humano (IDH) a nivel nacional y del Municipio de La Ceiba

El INDH estudia la dimensión económica, social, política y de acceso a la justicia desde la perspectiva de la inequidad.

“Las inequidades en la concentración del ingreso según el decil de ingreso son abismales. Mientras que el primer decil de ingreso (los más pobres), perciben el

0.7% del ingreso nacional, el décimo decil, el de las personas con mayores ingresos, percibe el 40.6% del ingreso nacional. El 10% más rico de la población tiene un nivel de ingreso similar a lo que percibe el 80% de la población de menores ingresos”²

En el Índice de Desarrollo Humano para Honduras de 2011 fue de 0.705 y de 2013 fue 0.617, ocupando el lugar 121 de 186 países del mundo y es el tercer país más inequitativo de Latinoamérica y el primero de América Central con más de 60% de pobreza. Existen obstáculos para acceder a la educación, a los créditos y a la tierra son limitantes para que las condiciones sociales del país mejoren, según lo expresa el Informe de Desarrollo Humano para Honduras de 2013. Así mismo, de 32 países de América Latina, Honduras se ubica en el lugar 29, siendo Chile el que ocupa el primer lugar en Desarrollo Humano y el mejor posicionado de América Latina.

Al interior del país informe de Desarrollo Humano 2011, establece que el departamento de Atlántida muestra un índice de 0.731, ocupando el cuarto lugar más alto de 18 departamentos que tiene Honduras. A nivel municipal el municipio de Tegucigalpa es el que ocupa el Índice de Desarrollo Humano más alto (0.787), le sigue La Ceiba con un Índice de 0.773, ocupando el segundo lugar con el mejor índice de Desarrollo Humano de los 298 municipios que tiene Honduras, superando el índice del departamento de Atlántida y siendo el Municipio de San Andrés en el departamento de Lempira, el que ocupa el último lugar de los 298 municipios que tiene el país

En este contexto, los datos de IDH muestran que el Municipio de La Ceiba es uno de los que posee mayores logros en desarrollo humano; ocupando a nivel nacional las mejores posiciones entre los 298 municipios del país, en las diferentes dimensiones de los indicadores, a saber: el cuarto lugar en el IDH, segundo lugar en el índice de esperanza de vida; quinto lugar en el índice de educación y el cuarto lugar en el índice de ingreso.

V. Situación de la Educación Pública

Honduras presenta una escolaridad promedio de 6.6 años a nivel de toda la población, mientras la Población Económicamente Activa su escolaridad es de 7.7 años, en tanto los ocupados tienen una escolaridad promedio de 7.6 años y los desocupados muestran una escolaridad de 9.3 años. Como se puede apreciar los desocupados son los que presentan mayor escolaridad promedio.

La tasa de analfabetismo de la población en 2009 fue de 15.6%, superior en los hombres (15.8%) y las mujeres (15.5%), en 2013 esa tasa se había modificado a 14.5% a nivel nacional y 14.7% para mujeres y 14.3% para hombres. Como se puede observar la tasa de analfabetismo disminuyó en 1.1% a nivel nacional y 0.8% para las mujeres y 1.5% para los hombres.

En el caso de La Ceiba la tasa de analfabetismo era de 6.0%, según el informe de desarrollo humano de 2009, mucho menor que la tasa nacional de ese mismo año (15.6%) que presentó la Encuesta de Hogares del INE y es más baja con respecto a la tasa del departamento.

² Tomado del Informe de Desarrollo Humano de Honduras, publicado por Naciones Unidas 2011.

Datos de 2010 revelan que en el municipio existían un total de 118 centros de educación primaria, para atender la población de 6 a 15 años, de los cuales 47 centros urbanos privados y 39 son oficiales (públicos) y el resto (32) son centros rurales oficiales. En el sector rural no existe inversión en centros de educación básica por parte del sector privado, solamente oficiales (públicos). Aún así, en el sector urbano la mayor parte de las personas que se matriculan son en centros de educación oficiales (públicos), debido a que en estos centros la educación es más barata.

En relación a los centros de educación básica (atienden hasta noveno Grado), existen 13 centros, predominando en la zona urbana (11 centros) y 2 en la zona rural del municipio, los cuales atendían 8,293 estudiantes.

El promedio municipal es de 22 alumnos por docente en el área rural, pero en el área rural esta relación se incrementa a 29 alumnos y en los institutos oficiales a nivel urbano es de 27 alumnos por docente.

En cuanto a la educación media existían en 2010 alrededor de 45 centros en todo el municipio, atendiendo a una población de 16,786 jóvenes. De los 45 centros, 32 eran privados y 1 era rural. Como se puede apreciar, la participación de los centros privados es del 73.3%, mientras que el sector oficial era de 26.7%, no obstante la población matriculada es mayor en los centros oficiales. En términos de género la población femenina es la que predomina con el 54.3% al igual que los docentes que representan el 55.8%. En este nivel la relación alumno docente es menor que en el nivel básico (20 alumnos por cada docente, y el indicador establecido por el sistema educativo es de 40 alumnos por docente.

VI. Situación de la Salud Pública en el Municipio

Según la región sanitaria No. 1, la enfermedad que mas aqueja a la población del municipio de La Ceiba es la Neumonía con el 50% de los casos que se producen en el departamento, siendo el año 2008 el de mayor incidencia (60.7%) del total de la región. La tasa anual sobre 10,000 habitantes es de 101 casos para el municipio y de 84 casos para la región, lo que indica que las condiciones de salud respecto a las IRAS es uno de los retos a resolver para las autoridades de la región y para las políticas públicas de salud en el territorio municipal, afectando en su mayoría a adultos mayores y niños.

También afectan al municipio las Enfermedades Diarreicas Agudas (EDA) que en 2009 casos se registraron 6,876 con una tendencia hacia arriba y con 11,556 en toda la región.

El dengue clásico es otra de las enfermedades que afecta a la población de la región sanitaria No. 1 y del municipio de La Ceiba, registrándose 1,345 casos para la región y 776 para el municipio que representó un porcentaje de alrededor de 58% en 2009. La tasa anual para la región fue de 34 casos por 10,000 habitantes, en cambio para La Ceiba fue de 44 casos registrados³.

³ Tomado del documento: Visión del Municipio y Plan de Ciudad de La Ceiba 2010-2038, mayo de 2011.

Otra enfermedad como la Malaria, afecta al municipio (233 casos), mientras que en la región fueron 411 casos. En efecto, La Ceiba es la región que reporta la mayor incidencia de malaria en el país en los últimos años con porcentajes superiores al 50%, porcentaje que lo define con el municipio de mayores problemas en torno a las patologías y presencia de vectores transmisores de enfermedades, cuyas causas están relacionadas con el poco tratamiento que se les da a las aguas lluvias y zonas del mal drenaje que facilitan el estancamiento de aguas y el mal manejo de los desechos sólidos.

En cuanto a la desnutrición, el comportamiento de los casos de desnutrición a nivel regional, ubican a La Ceiba en el segundo lugar en el departamento, solo por debajo de Tela, por lo que la situación de acceso de algún porcentaje de las familias que habitan en su territorio no es el adecuado, con efectos negativos en la población de mayor vulnerabilidad (infantes de 0 a 4 años).

La Ceiba registra el 57% de los casos de mortalidad en menores de un año, siendo los niños de 0 a 7 días de nacidos el de mayor riesgo de fallecimiento, las causas principales son las asfixias neonatales, neumonías y malformaciones congénitas. Este indicador indica que las políticas públicas de salud deben orientarse a atender esta problemática.

VII. Situación de la Economía Local y del Mercado Laboral en el Municipio de la Ceiba

El cuanto a la economía local esta se caracteriza por la existencia de seis rubros que son los que más sobresalen: turismo que representa el 43% de la producción del municipio, comercio al por mayor y menor, restaurantes y hoteles, servicios comunales, sociales y personales y transporte y comunicaciones que en conjunto suman el 49% y agricultura, silvicultura, casa y pesca que genera el 8% de la producción local.

CUADRO 1										
Indicadores del Mercado Laboral del Departamento de Atlántida y el Municipio de la Ceiba										
Indicadores del Mercado La	2013									
	Nivel Nacional			Atlántida			La Ceiba			
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	
Tasa de Participación	53.7	72.1	37.2	33.3	47.5	20.3	34.0	51.0	18.1	
Tasa de Empleo	96.1	96.7	95.1	95.6	95.3	96.2	95.0	94.4	94.4	
Tasa de Desempleo	3.9	6.9	8.3	4.4	4.6	3.8	5.0	5.6	5.6	
Indicadores del Mercado La	2014									
	Tasa de Participación	55.9	72.9	40.8	33.6	50.2	18.0	32.8	46.7	19.9
	Tasa de Empleo	94.5	95.4	92.9	94.6	93.9	93.9	95.5	95.3	96.1
Tasa de Desempleo	5.5	4.6	7.1	5.4	6.1	6.1	4.5	4.8	3.9	

Fuente: Elaborado por el Observatorio del Mercado Laboral

Por su parte, el crédito comercial al sector privado de parte de la Banca Comercial del departamento de Atlántida, ha estado orientado en mayor medida a la propiedad raíz (54.1%), seguido de comercio (10.1%), industria manufacturera (9.7%), consumo (7.0%) y 4.4% fue destinado a

servicios⁴.

El mercado laboral hondureño se caracteriza por mostrar bajas tasas de desempleo abierto (3.9% en 2013 y 5.5% en 2014) y altas tasas de subempleo, principalmente del subempleo visible (11.7% en 2013 y 13.1 en 2014) e invisible (41.0% en 2013 y 34.5% en 2014).

A nivel departamental se observa que el departamento de Atlántida registró en 2013 y 2014 una tasa de participación de la fuerza laboral de 33.3% y 33.6% respectivamente, además, los datos indican que 47.5% y 50.2% corresponden a los hombres y 20.3% y 18.0% a las

⁴ Cifras tomadas del Informe de Desarrollo Municipal de la Ceiba, elaborado por PROCORREDOR 2005-2015.

mujeres, evidenciando que las mujeres mantienen una baja participación en el mercado laboral, mientras que el desempleo abierto pasó de 4.4% en 2013 a 5.4% en 2014, mostrando que la tasa de desempleo abierto es más alta en los hombres que en las mujeres.

En el municipio de la Ceiba, la tasa de participación de la fuerza laboral fue de 34.0% en 2013 y 32.8% en 2014, en tanto el desempleo abierto pasó de 5.0% a 4.5% en el mismo periodo, destacándose que en el municipio de la Ceiba prácticamente se mantuvo la tasa de participación y del desempleo abierto.

VIII. Inversiones Programadas por la Alcaldía Municipal

La Unidad técnica Municipal (UTM) ha ejecutado a lo largo de año y medio, 21 proyectos y 23 están en proceso de inicio y finalización, para lo cual se cuenta con una supervisión administrativa y técnica adecuada proporcionada por el personal de esta unidad.

La inversión que se ha programado realizar en los proyectos antes mencionados es de alrededor de Lps. 69, 0 millones con una contraparte de Lps. 6.9 millones.

Asimismo las metas que tiene la UTM es darle seguimiento al Plan del Municipio, Visión de Ciudad, cuya principal función es gestionar fondos para los proyectos que se han planteado en este plan:

- a) Finalizar los proyectos de PREMACA, PROCORREDOR Y LA E.R.P. en el periodo establecido y con las políticas definidas para el municipio.
- b) Formular proyectos y gestionarlos con los distintos entes donantes para el beneficio de la ciudad de La Ceiba.
- c) Darle seguimiento Post-Proyecto a las comunidades beneficiarias para la sostenibilidad y retroalimentación de los mismos.
- d) Capacitar al personal técnico para que se desempeñe de acuerdo a las necesidades y requerimientos exigidos.

En cuanto a la infraestructura municipal, se han tramitado 477 permisos de construcción, de los cuales se aprobaron 370 permisos, los restantes no siguieron el trámite respectivo por parte de los contribuyentes, por lo que la Corporación Municipal los retuvo.

IX. Patronos y Trabajadores Inscritos en el Instituto de Seguridad Social de la Ceiba

El IHSS fue creado según Decreto Legislativo No. 140 de fecha 19 de mayo de 1959, publicada el 3 de julio de 1959 con la finalidad de que fuese un instrumento del Estado al servicio de la justicia social, a efecto de garantizar el derecho humano a la salud, asistencia médica, protección de los medios de subsistencia y los servicios sociales necesarios para el logro del bienestar individual y colectivo de los trabajadores en general.

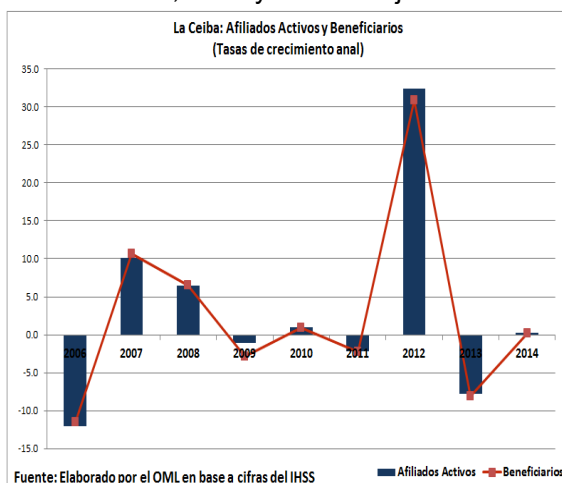
CUADRO 1									
Municipio de La Ceiba: Afiliados y Beneficiarios al Instituto Hondureño de Seguridad Social									
(Regímenes de SM, IVM y RAP)									
Años	Afiliados Activos		Sub Total Afiliados Activos	Beneficiarios		Sub-Total Beneficiarios	Total Afiliados y Beneficiarios	Regimen R.A.P	
	S-M	IVM		S-M	IVM				
2005	16,319	18,153	34,472	19,746	30,860	50,605	85,077	18,103	
2006	13,841	16,499	30,340	16,748	28,048	44,796	75,136	17,236	
2007	15,106	18,288	33,394	18,278	31,272	49,551	82,945	18,412	
2008	16,048	19,497	35,545	19,418	33,340	52,758	88,303	19,623	
2009	17,320	17,836	35,156	20,957	30,321	51,278	86,434	17,985	
2010	17,489	18,007	35,496	21,162	30,812	51,774	87,270	18,158	
2011	17,145	17,579	34,724	20,745	29,884	50,630	85,354	17,800	
2012	24,331	21,863	45,994	29,441	36,827	66,268	112,262	23,158	
2013	22,798	19,607	42,405	27,586	33,332	60,917	103,322	21,095	
2014	22,942	19,572	42,514	27,760	33,272	61,032	103,546	21,021	

Fuente: Elaborad por el OML en base a cifras proporcionadas por el IHSS.

mostrando desde 2005 incrementos y caídas, siendo 2011 el año que se produce una drástica disminución y posteriormente en el siguiente año (2012) se produce un salto hacia arriba de más de 11,000 afiliados activos. Estos cambios se observan, tanto en los afiliados activos como en los beneficiarios en los diferentes tipos de regímenes como **Enfermedad y Maternidad e invalides vejez y muerte y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)**.

Las empresas afiliadas al Instituto Hondureño de Seguridad Social a diciembre de 2014 fueron de 1,454 empresas, y las personas afiliadas suman 103,546, sin incluir los 21,021 que aportan al Régimen de Aportaciones Privadas.

La tendencia histórica tanto de los afiliados activos como de los beneficiarios (los beneficiarios comprenden a los niños hasta 11 años y mujeres en maternidad) es que en los años 2009, 2011 y 2013 reflejaron caídas en la membresía de afiliación, debido a la crisis



Fuente: Elaborado por el OML en base a cifras del IHSS

Al año 2014 el total de afiliados al Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) a nivel nacional fueron 687,026 afiliados activos que al sumar los familiares beneficiarios de estos afiliados encontramos que el total de población asegurada fue de 1,686,649 personas. La cobertura geográfica de la seguridad social en Honduras se hace en 26 ciudades del país, incluida La Ceiba.

El comportamiento de los afiliados y beneficiarios de la Seguridad Social de la Ceiba han tenido una tendencia irregular,

mostrando desde 2005 incrementos y caídas, siendo 2011 el año que se produce una drástica disminución y posteriormente en el siguiente año (2012) se produce un salto hacia arriba de más de 11,000 afiliados activos. Estos cambios se observan, tanto en los afiliados activos como en los beneficiarios en los diferentes tipos de regímenes como **Enfermedad y Maternidad e invalides vejez y muerte y el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)**.

Las empresas afiliadas al Instituto Hondureño de Seguridad Social a diciembre de 2014 fueron de 1,454 empresas, y las personas afiliadas suman 103,546, sin incluir los 21,021 que aportan al Régimen de Aportaciones Privadas.

La tendencia histórica tanto de los afiliados activos como de los beneficiarios (los beneficiarios comprenden a los niños hasta 11 años y mujeres en maternidad) es que en los años 2009, 2011 y 2013 reflejaron caídas en la membresía de afiliación, debido a la crisis

CUADRO 2					
La Ceiba: Afiliados activos en E-M e IVM respecto a la PEA					
(Afiliados y Porcentajes)					
Años	PEA La Ceiba	Afiliados Activos E-M	Afiliados Activos IVM	Afiliados Activos E-M /PEA	Afiliados Activos IVM /PEA
2005	43,644.4	16,318.7	18,153	37.4	41.6
2006	45,056.9	13,841.1	16,499	30.7	36.6
2007	46,515.0	15,106.0	18,288	32.5	39.3
2008	48,020.4	16,048.0	19,497	33.4	40.6
2009	49,574.6	17,320.0	17,836	34.9	36.0
2010	51,179.0	17,489.0	18,007	34.2	35.2
2011	52,835.5	17,145.0	17,579	32.4	33.3
2012	54,545.5	24,331.0	21,663	44.6	39.7
2013	56,311.0	22,798.0	19,607	40.5	34.8
2014	58,133.6	22,942.0	19,572	39.5	33.7

Fuente: Elaborado por el OML en base a cifras del IHSS.

que afectó al Instituto de Seguridad Social desde 2012 (véase gráfico 1).

X. Empresas según número de empleados

Aunque estos datos son a nivel nacional, son importantes como referencia de lo que pasa en el nivel local o territorial; en ese sentido, el Instituto Nacional de Estadística estableció a través de un directorio de establecimientos que el mayor número de empresas son las que tienen entre 1 y 4 trabajadores. En efecto, de 110,832 empresas 84,099 están en este rango de empleos y 10,492 empresas tienen entre 5-9 trabajadores, seguido de 10-19 trabajadores que representan 3,890 empresas.

Por sector económico, se encontró que el sector de comercio al por mayor y menor es donde se concentran la mayor cantidad de empresas que tienen de 1-4 trabajadores (50% del total de empresas que están en este rango de empleos), seguido de hoteles y restaurantes que acumulan el 15.4%, la industria manufacturera el 14.3% y las actividades inmobiliarias, empresariales y de alquileres (9.8%). Los demás sectores no tienen tanta representatividad por número de empleos.

En el caso del departamento de Atlántida y del Municipio de La Ceiba, según este directorio elaborado en 2010, existen en el departamento de Atlántida 5,978 microempresas que tienen entre 1-10 trabajadores y 5,425 microempresas en el municipio de La Ceiba. Las empresas pequeñas categorizadas por tener entre 11-25 trabajadores suman 147 del departamento y del municipio de La Ceiba 119 empresas. En cuanto a las empresas medianas que son las que tienen entre 25-150 trabajadores, existen en el departamento de Atlántida alrededor de 107 empresas y en el Municipio de La Ceiba 78 empresas. En las empresas grandes catalogadas como aquellas que tienen más de 151 trabajadores, la encuesta encontró que existen 21 a nivel del departamento y 9 en el Municipio de La Ceiba.

XI. Empresas Inscritas en la Cámara de Comercio de la Ceiba por Sector Económico

El tejido empresarial del Municipio de la Ceiba está constituido por empresas grandes, medianas, pequeñas y microempresas, sin embargo en la Cámara de Comercio de La Ceiba las empresas inscritas son pequeñas, medianas y grandes. El total de empresas inscritas en la Cámara de Comercio de La Ceiba es de 406 empresas, excluyendo las microempresas que existen en la zona (véase anexo 3).

La información proporcionada, establece que por rama de actividad económica, la rama de Comercio, reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos es el sector económico que más empresas registra, logrando acumular el 50% del total de empresas que están inscritas en esta cámara (202 empresas de 406 inscritas), seguido de Servicios comunales, sociales y personales con el 19.3%, intermediación financiera con el 8.4% y 4.4% las que realizan actividades de hotelería y servicio de restaurante (véase anexo 3).

Existen algunos rubros que no registran ninguna empresa en la cámara pero es posible que fuera de ella realicen algunas actividades principalmente las pequeñas y microempresas. En efecto, existen dos rubros que no registran empresas (comunicaciones, propiedad de viviendas) y el rubro de minas y canteras que presenta solamente dos empresas registradas en la Cámara de Comercio.

XII. Identificación de la Oficina Regional de la Secretaría de Trabajo en La Ceiba

En la Regional de la Secretaría de Trabajo de La Ceiba, departamento de Atlántida trabajan 18 personas, entre personal que atienden los servicios que presta la oficina regional de empleo y el Servicio Nacional de Empleo (SENAEH) y personal de apoyo logístico y administrativo. En el caso del SENAEH solamente trabaja 1 persona que es la encargada del servicio, sin embargo existe flexibilidad para que otras personas colaboren con el servicio, en caso necesario.

La Oficina Regional de Empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social cuenta con el siguiente personal:

- a) Abogada Karla Manzanares, Coordinadora de la Regional de la Ceiba de la oficina de empleo.
- b) Enma Ramírez, Lic. en Mercadotecnia fue contratada como Oficial de colocación, y está encargada del depto. del SENAEH.
- c) Nilda Adelaida Lobo Cardona, contratada para ejercer el cargo de secretaria taquimecanógrafa, pero funciona como gestora de empleo.
- d) La Dirección de Inspectoría tiene 6 inspectores más 1 Secretaria
- e) La Dirección de Higiene y seguridad tiene 3 inspectores
- f) El Lic. Olman Flores, encargado del Programa de Empleo por Hora.
- g) El señor Walter Flores que es el motorista de la regional de la STSS.
- h) Señora Gloria Antúnez Vargas, Aseadora de la oficina regional de la STSS.
- i) Vielca Martínez, secretaria taquimecanógrafa, contratada como secretaria de coordinación, pero su función es atender al público que acude a solicitar servicios a la regional de la STSS.
- j) Marta Madariaga, perito mercantil, contratada como promotora de higiene, pero realiza la función de Asistente de la Abogada Manzanares.

12.1 Infraestructura de Recursos

La Oficina regional de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social en la Ceiba, está ubicada en el barrio El Imán, contiguo a la guardería infantil. Cuenta con seis espacios construidos para igual número de oficinas, la oficina de la Coordinadora Regional, oficina de conciliación, oficina de Inspectoría e higiene, oficina del SENAEH y empleo por hora, la oficina de Digitación que funciona en un espacio muy reducido con una persona y existe un espacio para el comedor que es muy reducido y muy cerca de los baños. Asimismo existen dos baños para mujeres, pero uno se utiliza como bodega y tres baños para varones, de los cuales dos baños se utilizan como bodega y el “comedor” que está muy cerca de los baños.

Las instalaciones de la oficina regional de empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social en la Ceiba, tiene un área de terreno sin construir, donde se puede ampliar para brindar otros servicios como Centro de Orientación para el Empleo (COE), atención especial a personas con discapacidad, Talleres Socio-Laborales, Autorización Laboral de Extranjeros y el Servicio de Colocación, entre otros.

El espacio físico del área que está construida es el siguiente:

Oficina del SENAEH: 5.78 m. de largo X 4.37 m. de ancho.

Oficina de Inspectoría: 10.37 m. de largo X 5.78 m. de ancho.

Espacio del Comedor: 5.78 m. de largo X 3 m. de ancho.

Oficina de Conciliación: 5.78 m. de largo X 3 m. de ancho.

Oficina de Digitación: 2.82 m. de largo X 1.80 m. de ancho.

Oficina de Coordinación: 5.78 m. de largo X 2.98 m. de ancho.

El edificio donde se encuentra la Oficina Regional de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social de La Ceiba es accesible al público usuario, pero hace falta banners de señalización para la ubicación del público usuario. El área de espera se hace en el corredor del edificio muy cerca de las oficinas del SENAEH, no existe un área de auto-consulta, tampoco existe un área de entrevista para usuarios y el área de coordinación, pero no se cuenta con un área de administración, de reuniones, así como baños para el público usuario.

Espacios previstos:	Área	Si / no	M²
	área de recepción	NO se dispone	
	área de espera	SI se dispone	-----
	área de auto consulta	NO se dispone	
	área(s) de entrevista para usuarios	NO se dispone	
	área de coordinación	NO se dispone	
	área de administración	NO se dispone	
	área de reuniones	NO se dispone	
	Baños para el público ubicados en lugares accesibles	NO se dispone	
	otros		
		TOTAL M²	

12.2 Indicar mobiliario previsto y número de unidades

Mobiliario previsto por área	área de recepción	NO se dispone de área de Recepción
	área de espera	15 SILLAS
	área de auto consulta	NO se dispone
	área de entrevista para usuarios	NO se dispone
	área de coordinación	NO se dispone
	área de administración	NO se dispone
	área de reuniones	NO se dispone

12.3 Carteleras Informativas

NO existen por falta de presupuesto.

12.4 Recursos Informáticos

Equipo	Cantidad según uso			Observaciones
	De uso exclusivo	De uso compartido	Total	
Computadoras	3		3	
Impresoras	2		2	
Scanner	1			USO DE TODOS LOS DEPTOS.
Fotocopiadoras	0			
Te y Fax	1		1	Solo teléfono
Internet		1		
Otros (*)	6			4 sillas secretariales, 1 ejecutiva, 1 de espera.

XIII. Creación del Servicio Nacional de Empleo

El SENAEH fue creado por Acuerdo Ministerial 259/2011 de Junio de 2011 con una plataforma informática llamada EMPLEATE en la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social y progresivamente se fue creando en las regionales una sucursal del SENAEH. Este servicio está instalado en distintas regionales y está constituido por oficinas públicas y privadas instaladas en la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social desde el año 2011, también existen en Alcaldías, Organizaciones no Gubernamentales y en las Asociaciones de Empresarios y Cámaras de Comercio e Industrias en 19 ciudades del País.

La Ciudad de La Ceiba cuenta con este servicios, pero la plataforma EMPLEATE está operando con un bajo movimiento, ya que solamente existe una persona encargada de este servicio y aunque se le brinda apoyo en el tema de orientación laboral y otros servicios..... su incidencia es mínima al registrar **Comportamiento del Servicio Nacional de Empleo de Honduras en La Ceiba**

La oficina como SENAEH en la ciudad de la Ceiba comenzó a funcionar desde septiembre de 2011, sin embargo antes de ese año ya existía un servicio público de empleo. Actualmente la Lic. Enma Leticia Ramírez está encargada de dicha oficina y de la atención al público usuario.

El CENAEH de la Ceiba ha registrado buscadores de empleo (oferta laboral) por el orden de 7,563 personas con un registro de vacantes de 5,902 personas, siendo 2013 el año que más vacantes registró. De las vacantes antes mencionadas se lograron colocar en el mercado laboral a través de las empresas inscritas, 614 personas, que equivale al 8.1% del total nacional.

XIV. Metodología

El soporte metodológico para realizar este informe se hizo siguiendo este orden. En primer lugar, se recopiló información de estudios, informes relacionados con la situación productiva y geográfica de la zona, los cuales algunos fueron proporcionados por la Secretaría de Derechos Humanos, Gobernación, Justicia y Descentralización y otros fueron bajados de la página WEB de algunos estudios que se han hecho en el municipio de La Ceiba. La recopilación de la información incluyó además, el compromiso de parte de las autoridades del municipio de proporcionar la información que les fue solicitada en las reuniones de trabajo que se sostuvieron en su oportunidad.

En segunda instancia, se hizo una visita a la ciudad de la Ceiba para entrevistarse con los actores de la zona del Municipio de la Ceiba, donde se dio a conocer el objetivo de la investigación y lograr mediante reuniones de trabajo, el apoyo de estos actores y de las autoridades políticas, sociales y académicas de la Ceiba para instalar el proyecto piloto del SENAEH.

La información solicitada consistió en estudios sobre el desempeño de la economía local, comportamiento del mercado laboral de la Ceiba y situación de la formación y capacitación de la fuerza laboral de la zona, ya sea a través del INFOP, institutos técnicos del nivel medio o a través de la Academia.

Asimismo, el Observatorio del Mercado Laboral elaboró proyecciones de población y del mercado laboral en base a cifras proporcionadas por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), del Censo Nacional de Población y Vivienda de 1988 y de 2001, con los cuales se proyectaron datos de Fuerza Laboral, empleo, desempleo y participación de la fuerza laboral de la zona en el mercado laboral.

XV. Bibliografía

1. "Alcaldía Municipal de La Ceiba": **Visión del Municipio y Plan de Ciudad de La Ceiba 2010-2038.**
2. "Gemelos de Honduras": **Plan de Desarrollo Municipal de La Ceiba 2005-2015.**
3. "Proyecto de Gestión Sostenible de los Recursos Naturales (PROCORREDOR)": **Plan de Ordenamiento Territorial de La Ceiba (Resumen Ejecutivo).**
4. Cámara de Turismo de La Ceiba: **"Plan Estratégico de la Cámara de Turismo de La Ceiba".**
5. "Comité Permanente de de Contingencias (COPECO)" y "Alcaldía Municipal de La Ceiba": **Plan de Gestión de Riesgos de La Ceiba.**
6. "Municipalidad de La Ceiba": **Gaceta Municipal**
7. "Instituto Nacional de Estadísticas": **Encuesta de Hogares, mayo 2013 y 2014.**

ANEXOS

ANEXO 1

IDENTIFICACION DE LA OFICINA DE EMPLEO

Municipio: La Ceiba

Departamento: Atlántida

Datos de la Oficina de Empleo

1. Nombre: Coordinación Regional de la STSS

2. Nombre y apellido del Coordinador/a: Karla Manzanares (abogada de profesión).

3. Nombre de la Encargada del SENAEH:
Enma Leticia Ramírez

3. Dirección: Barrio el Imán, contiguo a la Guardería Infantil.

4. Localidad: Bo. El Imán

4. Teléfono/s: 2442-2243

6. Código Postal: ----

7. E-mail: karlamanzanares@yahoo.com

8. Fax: -----

9. Días y horarios de atención al público:
Lunes a Viernes de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

10. Fecha de inicio de actividades como OE:

Datos del Área de Gobierno de la que depende la OE

1. Nombre del área de gobierno: Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

2. Dirección: Edificio Plaza Azul, Avenida Berlín, Entre calles París y Viena, Lomas del Guijarro Sur, Tegucigalpa M.D.C. Honduras.

3. Teléfono/s: 2232-3918

4. Responsable del área: Lic. Patricia Canales

ANEXO 2

Departamento de Atlántida: Indicadores del Mercado Laboral 2010 - 2014

Indicadores	2010			2011			2012			2013			2014		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Población en Edad de Trabajar (PET)	145,315	154,460	299,775	149,743	159,417	309,160	154,306	164,533	318,838	159,008	169,812	328,820	163,853	175,262	339,115
Poblacion Economicamente Activa (PEA)	77,639	28,179	105,818	78,785	28,986	107,772	79,949	29,818	109,766	81,129	30,672	111,802	82,327	31,552	113,879
Tasa de Participación	53.4	18.2	35.3	52.6	18.2	34.9	51.8	18.1	34.4	51.0	18.1	34.0	50.2	18.0	33.6
Tasa de Empleo	95.5	95.5	95.9	95.1	95.1	95.6	94.7	94.7	95.3	94.4	94.4	95.0	93.9	93.9	94.6
Tasa de Desempleo	4.5	4.5	4.1	4.9	4.9	4.4	5.2	5.2	4.7	5.6	5.6	5.0	6.1	6.1	5.4
Municipio de La Ceiba															
Población en Edad de Trabajar (PET)	69,862	76,604	146,466	73,400	80,251	153,652	77,118	84,072	161,190	81,024	88,075	169,100	85,128	92,269	177,397
Poblacion Economicamente Activa (PEA)	34,905	16,274	51,179	36,053	16,782	52,835	37,240	17,306	54,546	38,465	17,846	56,311	39,731	18,403	58,134
Tasa de Participación	50.0	21.2	34.9	49.1	20.9	34.4	48.3	20.6	33.8	47.5	20.3	33.3	46.7	19.9	32.8
Tasa de Empleo	95.7	96.7	96.0	95.6	96.6	95.9	95.5	96.4	95.7	95.3	96.2	95.6	95.3	96.1	95.5
Tasa de Desempleo	4.3	3.3	4.0	4.4	3.5	4.1	4.5	3.6	4.2	4.6	3.8	4.4	4.8	3.9	4.5

Fuente: Las proyecciones fueron elaboradas por el Observatorio del Mercado Laboral (OML), en base a cifras del Censo de Poblacion y Vivienda de 1988 y 2001 del Instituto Nacional de Estadística.

ANEXO 3

SENAEH: Registro de buscadores, Vacantes y Contratados a Nivel Nacional y a nivel de Ceiba

ITEMS	2011	2012	2013	2014	Total
Ingresos Globales	11,845	32,723	33,747	63,411	141,726
Ingresos Ceiba	533	2,520	2,485	2,025	7,563
Porcentaje respecto al total Nacional	4.5	7.7	7.4	3.2	5.3
Vacantes Globales	2,908	22,773	25,062	74,563	125,306
Vacantes Ceiba	238	1,165	2,717	1,782	5,902
Porcentaje respecto al total Nacional	8.2	5.1	10.8	2.4	4.7
Intermediaciones Globales	17,806	90,919	104,409	121,599	334,733
Intermediaciones Ceiba	751	5,444	4,934	1,948	13,077
Porcentaje respecto al total Nacional	4.2	6.0	4.7	1.6	3.9
Contratados Globales	7	598	2,755	26,796	30,156
Contratados Ceiba	3	73	153	385	614
Porcentaje respecto al total Nacional	42.9	12.2	5.6	1.4	2.0

Nota: Datos a enero de 2015.

Fuente: Departamento de Informática de la STSS.

A N E X O 3			
La Ceiba: Empresas Registradas en la Cámara de Comercio por Actividad Económica			
(Empresas y Porcentajes)			
No.	Ramas de Actividad	Empresas Afiliadas	Porcentaje
1	Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	16	3.9%
2	Explotación de Minas y Canteras	2	0.5%
3	Industria Manufacturera	12	3.0%
4	Construcción	13	3.2%
5	Comercio, Reparación de Vehículos Automotores, Motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	202	49.8%
6	Hoteles y Restaurantes	18	4.4%
7	Transporte, Almacenamiento	14	3.4%
8	Comunicaciones		0.0%
9	Intermediación Financiera	34	8.4%
10	Propiedad de Vivienda		0.0%
11	Actividades Inmobiliarias y Empresariales	17	4.2%
12	Servicios Comunitarios, Sociales y Personales	78	19.2%
	Total	406	100.0%

Fuente: Elaborado por el OML en base a cifras de la Camara de Comercio e Industrias de La Ceiba