



Comité de Probidad y Ética Pública

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

Plan de Trabajo de 2017



Ítem	Objetivo Especifico	Meta	Actividad	Indicador	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
1	Dar a conocer a las autoridades el plan de trabajo a desarrollar para el año 2017	Contar con el visto bueno del TSC , autoridades internas de la STSS y el apoyo para el buen desarrollo del mismo	Elaborar el Plan de Trabajo para el año 2017	Plan elaborado y aprobado	Enero	Comité de ética y Autoridades	Recurso Humano y Equipo
2	Fomentar mediante taller el Código de Conducta ética del servidor público y su reglamento a empleados de la STSS en Tegucigalpa	Lograr que conozcan e implementen las normas, obligaciones y prohibiciones del Código de Conducta Ética del Servidor Publico	Taller de Capacitación	Taller impartido	febrero	Comité de Ética / RRHH / TSC	Logística / Recurso humano / Equipo
3	Informar a las autoridades superiores y al TSC sobre las acciones realizadas por el comité en el primer trimestre	Que los funcionarios de la STSS y autoridades del TSC conozcan las actividades realizadas por el comité, las dificultades y logros obtenidos en el primer trimestre del 2017	Elaboración de Informe	Informe elaborado y entregado	marzo	Comité de Ética	Recurso humano, materiales, equipo y pagina Web
4	Que los empleados y publico en general tengan otras herramientas para hacer sus denuncias de Conductas Éticas de los Servidores Públicos de la STSS	Tener una institución que goce con distintas formas y la confianza de manifestar los problemas de Conducta Ética de sus empleados y funcionarios	Coordinar con la Gerencia Administrativa y la Sub Gerencia de Recursos Materiales la compra, lugar y cantidad de buzones a instalar	Buzones Instalados	Abril	Gerencia Administrativa / Sub Gerencia de Recursos Materiales / Comité de Ética	Fondos Disponibles, Recurso Humano
5	Fomentar mediante taller el Código de Conducta ética del servidor público y su reglamento a empleados de la Regional de Trabajo de la Ciudad de Danli	Lograr que conozcan e implementen las normas, obligaciones y prohibiciones del Código de Conducta Ética del Servidor Publico	Taller de Capacitación	Taller impartido	Mayo	Comité de Ética / RRHH/GA	Logística / Transporte / Recurso humano
6	Fomentar mediante taller el Código de Conducta ética del servidor público y su reglamento a empleados de la Regional de Trabajo de la Ciudad de Choluteca	Lograr que conozcan e implementen las normas, obligaciones y prohibiciones del Código de Conducta Ética del Servidor Publico	Taller de Capacitación	Taller impartido	Junio	Comité de Ética / RRHH/GA	Logística / Transporte / Recurso humano

7	Informar a las autoridades superiores y al TSC sobre las acciones realizadas por el comité en el segundo trimestre	Que los funcionarios de la STSS y autoridades del TSC conozcan las actividades realizadas por el comité, las dificultades y logros obtenidos en el segundo trimestre del 2017	Elaboración de Informe	Informe elaborado y entregado	Junio	Comité de Ética	Recurso humano, materiales, equipo y pagina Web
8	Fomentar mediante taller el Código de Conducta ética del servidor público y su reglamento a empleados de la Regional de Trabajo de la Ciudad de Comayagua	Lograr que conozcan e implementen las normas, obligaciones y prohibiciones del Código de Conducta Ética del Servidor Publico	Taller de Capacitación	Taller impartido	Julio	Comité de Ética / RRHH/GA	Logística / Transporte / Recurso humano
9	Conocer el alcance e impacto que ha tenido en Comité de Ética en los empleados de la STSS	Saber donde están nuestras debilidades como Comité con el fin de fortalecer dichas áreas	Elaboración de Cuestionario	Cuestionarios aplicados llenados	Agosto	Comité de Ética/ TSC / RRHH	Recurso humano, materiales y equipo
10	Informar a las autoridades superiores y al TSC sobre las acciones realizadas por el comité en el tercer trimestre	Que los funcionarios de la STSS y autoridades del TSC conozcan las actividades realizadas por el comité, las dificultades y logros obtenidos en el tercer trimestre del 2017.	Elaboración de Informe	Informe elaborado y entregado	Septiembre	Comité de Ética	Recurso humano, materiales, equipo y pagina Web
11	Que los empleados de la STSS se rijan por un su propio Manual de Conducta Ética de acorde a las funciones de la Institución.	Contar con un Manual Interno que sea la pauta para regir a los empleados y funcionarios de esta Institución como apoyo al Código de Conducta Ética del Servidor Publico	Contar con los parámetros para la elaboración, autorización, asesoría y apoyo de las autoridades internas de la STSS	Manual Interno de Conducta Ética de los Empleados de la STSS elaborado	Octubre	Comité de Ética TSC / RRHH/ Secretaría General / Autoridades Superiores STSS / UDEM	Recurso humano, materiales, equipo y pagina Web
12	Contar con una mayor cobertura del Comité de Ética a nivel nacional y tener un agente multiplicador de las obligaciones y actividades a realizar.	Crear el Sub Comité de Conducta Ética de la STSS en la Regional de Trabajo de la Ciudad de San Pedro Sula	Coordinar con las Autoridades Superiores Internas y el TSC para el acompañamiento y apoyo en la creación del Sub Comité	Sub Comité Regional Creado	Noviembre	Comité de Ética / TSC / RRHH/ Autoridades Superiores / Gerencia Administrativa / Autoridades Regionales	Recurso Humano / Materiales / Equipo / Transporte / Viáticos
13	Informar a las autoridades superiores y al TSC sobre las acciones realizadas por el comité en el cuarto trimestre	Que los funcionarios de la STSS y autoridades del TSC conozcan las actividades realizadas por el comité, las dificultades y logros obtenidos en el tercer trimestre del 2017.	Elaboración de Informe	Informe elaborado y entregado	Diciembre	Comité de Ética	Recurso humano, materiales, equipo y pagina Web

Nota: Cabe mencionar que tenemos planeado otro tipo de Actividades como Murales en fechas de relevancia u otras actividades que no están plasmadas en este plan, pero que trataremos de realizar.

Observación: El Comité de Ética tiene toda la voluntad, deseo y empeño en fortalecer nuestra Institución poniendo su grano de arena con estas actividades, las cuales serán desarrolladas exitosamente si contamos con el apoyo de las autoridades responsables de cada actividad.

Roderico Lozano Andino
Presidente

Glenda Suyapa Cruz
Secretaria

Pedro Menjívar Cisneros
Vocal I

José Francisco Alonzo
Vocal II

Hadassa Esther Villalobo B.
Vocal III