

INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

“COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA
PUBLICA”

SECRETARIA DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

II TRIMESTRE 2017

PRESENTACION

El presente documento representa los esfuerzos de trabajo realizados por el Comité de Probidad y Ética Pública de la STSS, los que se han realizado con actitud, honestidad, transparencia y patriotismo; a fin de contribuir a que nuestra institución salga adelante y se desarrolle como una institución líder en su gestión, con una política de respeto a las leyes Hondureñas.

INTRODUCCION

El Comité de Probidad y Ética de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social, presenta a continuación un informe de las diferentes actividades realizadas en el segundo trimestre del periodo 2017, las cuales se realizaron con el objetivo de promover una cultura de probidad y ética al interior de esta Secretaría de Estado, estas labores se han realizado con el respaldo y el apoyo del Comité Adjunto.

El Comité de Ética cumpliendo con su plan de trabajo establecido y requerido por el Tribunal Superior de Cuentas y con el compromiso de realizar al menos tres actividades por trimestre, que de manera efectiva promuevan, realcen, e inculquen los valores y principios éticos así como las buenas practicas institucionales.

OBJETIVO PRINCIPAL

Fomentar e implementar en los servidores Públicos de la STSS una conciencia apegada al ordenamiento jurídico nacional, y como finalidad el desarrollo de una cultura ética tanto personal, profesional como gubernamental.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1.- Desarrollar una cultura ética mediante capacitaciones a cada uno de los funcionarios y servidores públicos de esta Secretaría, tanto en sus labores como en todas las acciones que desarrollen en el ámbito social, familiar y profesional, y que esta actitud sea generadora de estímulo en la familia Hondureña a fin de obtener en nuestro país una mentalidad comprometida con Honduras.
- 2.- Establecer un canal de comunicación específico mediante el correo electrónico que sirva de instrumento para elevar cualquier posible irregularidad, incumplimiento o comportamiento contrario a la ética, la legalidad y normativa de la institución.
- 3.- A continuación se detallan las actividades realizadas de forma mensual:

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1.- Adquisición e Instalación de buzones de Denuncias:

En atención a los articulo 36 numeral 3 y 9 y el articulo 49 del Reglamento para el Funcionamiento de los Comités de Probidad y Ética, se estableció en nuestro plan de Trabajo 2017 que el mes de abril desarrollaríamos otro mecanismo más para presentar una denuncia, por lo que se analizó la necesidad de instalar buzones de denuncias, sugerencias y recomendaciones en todas las dependencias de esta Secretaría de Estado a nivel nacional y los que no existen en la actualidad, mismos que fueron solicitados al señor Gerente Administrativo y este dando su Visto Bueno para la compra e instalación, pero a la fecha la Sub Gerencia de Recursos Materiales no ha procedido a realizar la compra, exponiéndonos que se encuentran en etapa de cotización; por lo que a la fecha esta actividad esta pendiente de desarrollarse.

Adjuntamos evidencia de lo mencionado.



SECRETARÍA DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL

Tegucigalpa MDC
19 de abril del 2017

Abogado
MARCO TULIO ABADIE
Gerente Administrativo
Su Oficina

Secretaría de Trabajo y
Seguridad Social
GERENCIA ADMINISTRATIVA
Fecha: 19-04-17 No. —
Recibe: Nancy Hora: 2:13 pm

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL
SUB-GERENCIA DE RECURSOS
MATERIALES Y SERV. GEN.
RECIBIDO
FECHA: 19-04-17
POR: KAC HORA: 2:

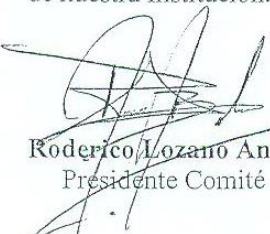
Distinguido Abogado:

Nos place saludarle muy cordialmente y a la vez desearle el mayor de los éxitos en sus delicadas funciones.

Continuando con el desarrollo del Plan de trabajo 2017 del Comité de Ética de la STSS aprobado por el Tribunal Superior de Cuentas, Autoridades Superiores Internas y su persona, en el que se tiene programado para este mes de abril con el apoyo de la Gerencia Administrativa y la Sub Gerencia de Recursos Materiales la compra e instalación de Buzones en las Oficinas Centrales, Regionales de Trabajo y Centros de Cuidados Infantiles, los cuales servirán para obtener denuncias en cuestiones éticas como laborales de parte del personal de esta Secretaría como del personal externo que recibe nuestros servicios; tomando en cuenta que en capacitación al nuevo personal que serán los auditores de Inspección se acordó que los buzones servirán para percibir las denuncias que ellos darán trámite así como las denuncias que llegarán a la oficina de recursos humanos una vez definido el procedimiento a seguir.

Por todo lo antes expuesto solicitamos a usted la compra de 42 buzones de material acrílico, con logos y rotulo de "DENUNCIAS" en el mismo, de un tamaño aproximado de 6" de ancho por 11" de alto, o de un tamaño estándar que se fabriquen y los que serán instalados bajo la supervisión del Comité de Ética, RRHH y Recursos Materiales en los lugares mencionados en cuadro adjunto.

Nos suscribimos de usted, a la espera de una respuesta satisfactoria para el mejor desarrollo de nuestra Institución.


Roderico Lozano Andino
Presidente Comité




Hadassa Esther Villalobos
Vocal

Cc: Elmer Barrientos - Sub Gerente de Recursos Materiales y Suministros
Cc: Evelyn Ramos - Sub Gerente de Recursos Humanos
Cc: Delia Karina Mejia - Tribuna Superior de Cuentas
Cc: Archivo

SECRETARÍA DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL
SUB-GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
RECIBIDO
FECHA: 19/4/17 NO. —
POR: JLOS HORA: 2:23 pm.



SECRETARÍA DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

Tegucigalpa MDC
19 de abril del 2017

Abogado
MARCO TULIO ABADIE
Gerente Administrativo
Su Oficina

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social	
GERENCIA ADMINISTRATIVA	
Fecha: 19-04-17	No. 5
Recibe: Nancy	Hora: 2:13 pm

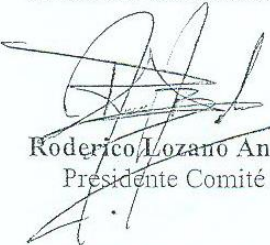
Distinguido Abogado:

Nos place saludarle muy cordialmente y a la vez desearle el mayor de los éxitos en sus delicadas funciones.

Continuando con el desarrollo del Plan de trabajo 2017 del Comité de Ética de la STSS aprobado por el Tribunal Superior de Cuentas, Autoridades Superiores Internas y su persona, en el que se tiene programado para este mes de abril con el apoyo de la Gerencia Administrativa y la Sub Gerencia de Recursos Materiales la compra e instalación de Buzones en las Oficinas Centrales, Regionales de Trabajo y Centros de Cuidados Infantiles, los cuales servirán para obtener denuncias en cuestiones éticas como laborales de parte del personal de esta Secretaría como del personal externo que recibe nuestros servicios; tomando en cuenta que en capacitación al nuevo personal que serán los auditores de Inspección se acordó que los buzones servirán para percibir las denuncias que ellos darán trámite así como las denuncias que llegarán a la oficina de recursos humanos una vez definido el procedimiento a seguir.

Por todo lo antes expuesto solicitamos a usted la compra de 42 buzones de material acrílico, con logos y rotulo de "DENUNCIAS" en el mismo, de un tamaño aproximado de 6" de ancho por 11" de alto, o de un tamaño estándar que se fabriquen y los que serán instalados bajo la supervisión del Comité de Ética, RRHH y Recursos Materiales en los lugares mencionados en cuadro adjunto.

Nos suscribimos de usted, a la espera de una respuesta satisfactoria para el mejor desarrollo de nuestra Institución.


Roderico Lozano Andino
Presidente Comité




Hadassa Esther Villalobos
Vocal



Cc: Elmer Barrientos - Sub Gerente de Recursos Materiales y Suministros
Cc: Evelyn Ramos - Sub Gerente de Recursos Humanos
Cc: Delia Karina Mejia - Tribuna Superior de Cuentas
Cc: Archivo



SECRETARÍA DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

DETALLE Y DISTRIBUCION DE BUZONES DE DENUNCIAS

No.	Ubicación Contemplada	Cantidad Estipulada
1	Centros de Cuidados Infantiles 1 c/u	9
2	Oficinas Centrales	8
3	Regional de San Pedro Sula	5
4	Regional de Choluteca	2
5	Regional de La Ceiba	2
6	Regional del Progreso	2
7	Regional de Puerto Cortés	1
8	Regional de Intibuca	1
9	Regional de Tela	1
10	Regional de Olanchito	1
11	Regional de Islas de la Bahía	1
12	Regional de Trujillo	1
13	Regional de Villanueva	1
14	Regional de Juticalpa	1
15	Regional de Comayagua	1
16	Regional de Santa Bárbara	1
17	Regional de Copán	1
18	Regional de Danlí	1
19	Regional de Yoro	1
20	Regional de La Mosquitia	1
Total Solicitado		42



Diseno III



Tegucigalpa MDC.
08 de junio del 2017

Licenciado
ELMER SAADY BARRIENTOS
Sub Gerente de Recursos Materiales
Su Oficina

Distinguido Licenciado Barrientos:

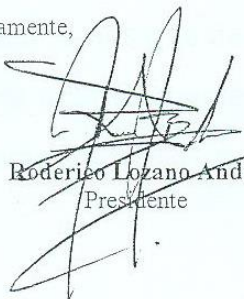
Nos place saludarle muy cordialmente y a la vez desearle el mayor de los éxitos en sus delicadas funciones.

El motivo de la presente es recordarle que mediante nota de fecha 19 de abril de los corrientes aprobada por el señor Gerente Administrativo solicitamos la compra de 42 buzones de material acrílico con el logo del comité de ética y rótulo de Denuncia en el mismo, el cual se instalarían en las oficinas Centrales, Regionales y Centros de Cuidado Infantil a nivel nacional, siendo esta una labor plasmada a desarrollar en nuestro Plan de Trabajo en el mes de abril del 2017, de la misma manera el Señor Gerente Administrativo nos aprobó la compra de un banner tipo araña mediante nota de fecha 01 de marzo, el cual será utilizado en los talleres y eventos que se participen y la misma la compra de materiales faltantes.

Todo esto con el fin de mejorar las actividades encomendadas por el TSC y la máxima autoridad de esta Secretaría de Estado.

Nos suscribimos de usted, a la espera de una respuesta satisfactoria para el mejor desarrollo de nuestra institución y del Comité.

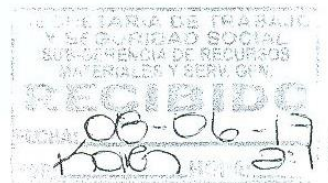
Atentamente,


Roderico Lozano Andino
Presidente



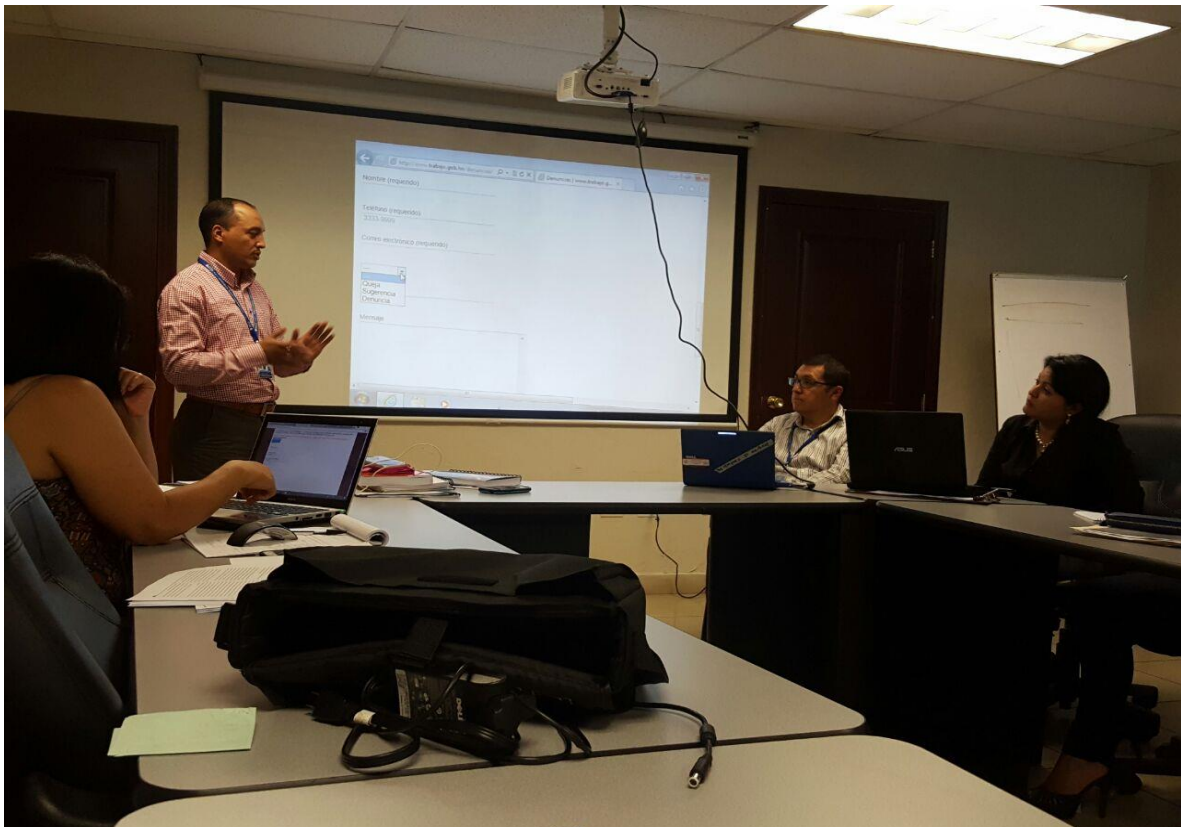
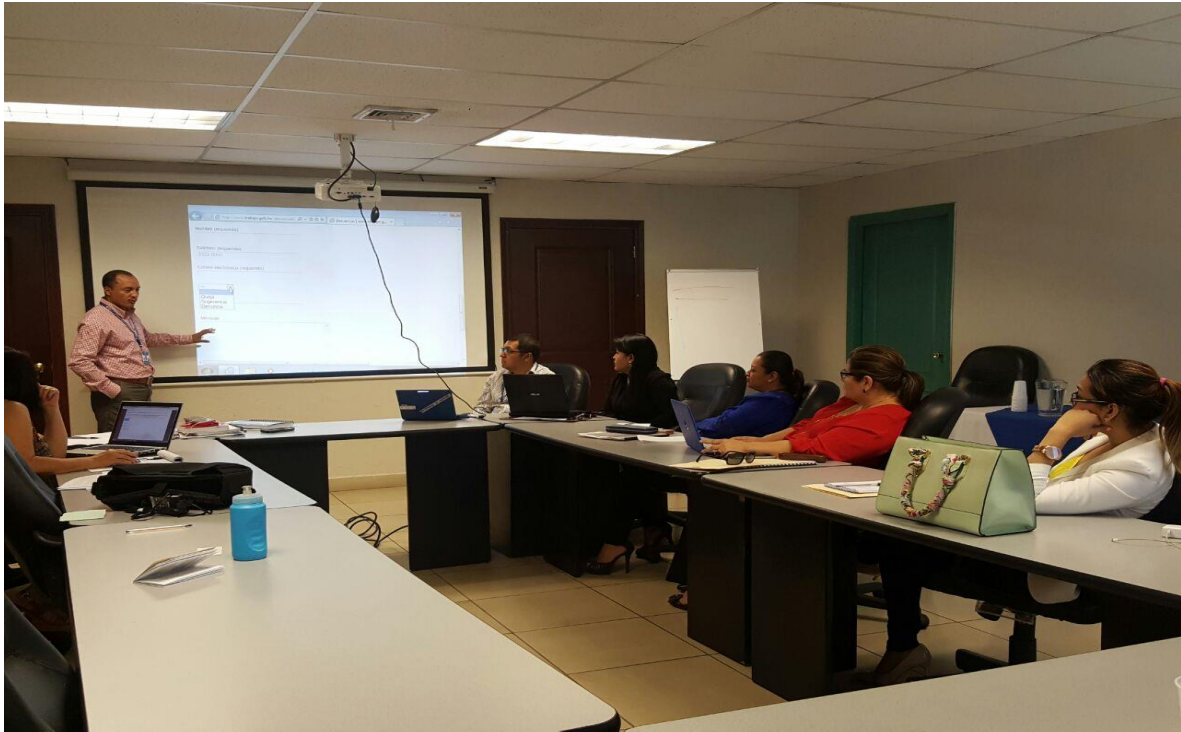

Glenda Suyapa Cruz
Secretaria

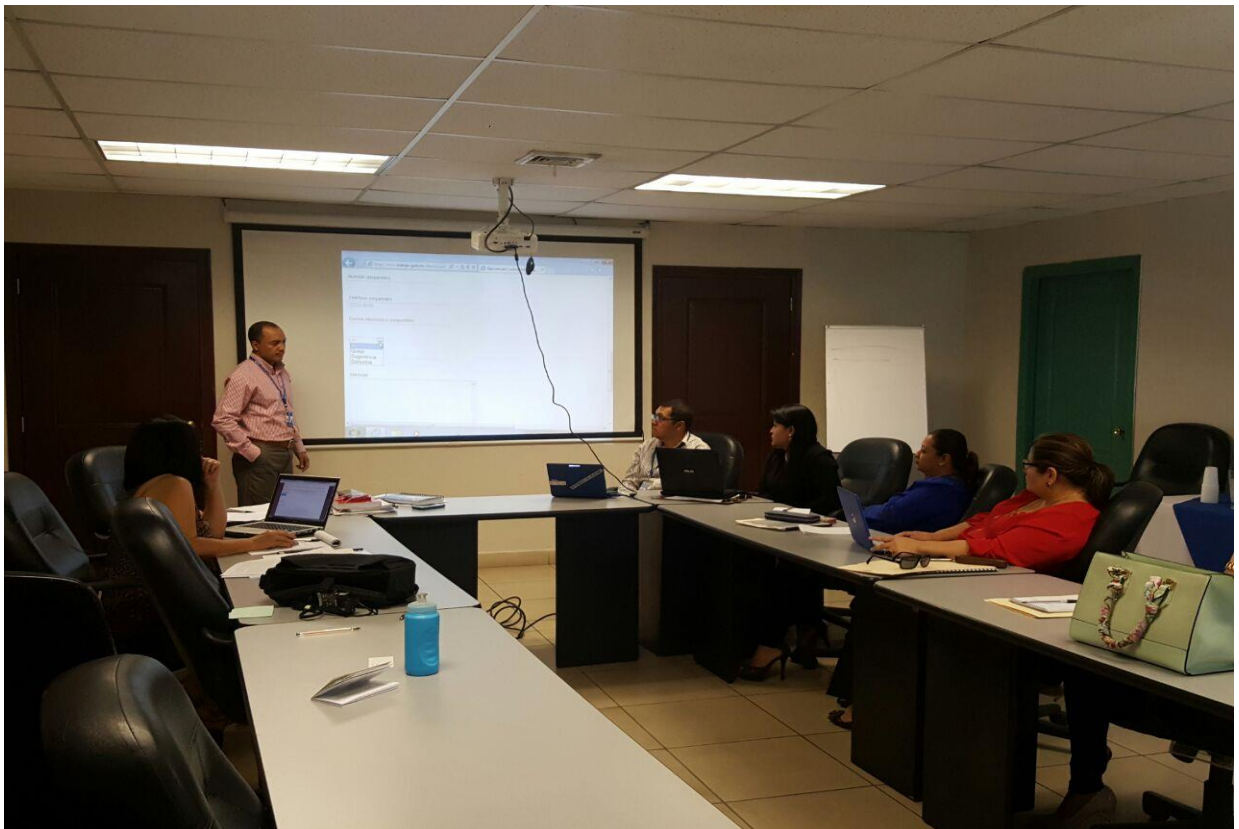
CC: Archivo



2.- Capacitación Especial sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público a nuevas Figuras de esta Secretaría de Estado.

En vista de haber entrado en vigencia la Nueva Ley de Inspección de Trabajo en la que se crearon las nuevas figuras de Auditores de Inspección Laboral, quienes vienen a apoyar la eficiencia, eficacia y principalmente a evitar actos NO éticos y malos procedimientos en los empleados de la Dirección de Inspección Laboral de esta Secretaría de Estado, se les impartió en el mes de abril una capacitación especial gracias a la invitación de la Unidad de Auditoría Interna, para hacerles saber cuales son nuestras funciones, responsabilidades, procedimientos y resultados de nuestras investigaciones, esto con el fin de definir parámetros de las funciones del Comité de Ética y las de ellos como Auditores de Inspección, los que de cierta forma atacaremos el mismo mal y en el cual se acordó mantener comunicación en caso de controversia y cooperación.





3.- Capacitación sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público a los empleados del Centro de Cuidado Infantil y de la Regional de Trabajo de la Ciudad de Danlí, El Paraíso.

Con el apoyo de la Sub Gerencia de Recursos Humanos nos trasladamos a la ciudad de Danli el día 17 de mayo del 2017, con el propósito de impartir dos talleres de capacitación a los empleados de la STSS en esa ciudad, en los cual en primer taller en la Regional de Trabajo obtuvimos los resultados esperados por este Comité, encontrando inconveniente para desarrollar el segundo taller en el Centro de Cuidado Infantil, por lo que atendiendo instrucciones del Tribunal Superior de Cuentas se procedió a levantar la respectiva Acta detallada del incidente y remitiéndola al Comité Adjunto de esta STSS para que procedieran a realizar lo pertinente.

Adjuntamos evidencia de lo antes mencionado.









Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
GERENCIA ADMINISTRATIVA
Fecha: 06-06-17 No. —
Recibe: Nancy Hora: 3:40pm



SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Tegucigalpa MDC
02 de Mayo del 2017

Abogado (as)
MARCO TULIO ABADIE
ISABEL SANTOS PARADA
EVELYN RAMOS GONZALEZ
Miembros del Comité Adjunto
Sus Oficinas

SECRETARIA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUB-GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
RECIBIDO
FECHA: 6/6/17 NO.: —
POR: Nancy Hora: 3:43pm

SECRETARIA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SECRETARIA GENERAL
RECIBIDO
FECHA: 6/6/2017
POR: Nancy Hora: 3:35pm

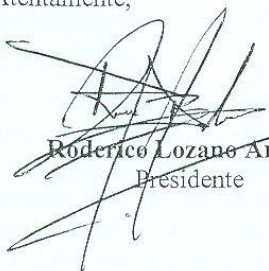
SECRETARIA DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
RECIBO DE CORRESPONDENCIA
NO.: Judith
HORA: 3:55 p.m.
FECHA: 06/06/17

Señores Comité Adjunto:

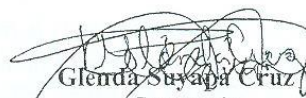
Nos place saludarle muy cordialmente y a la vez desearle el mayor de los éxitos en sus delicadas funciones.

El Comité de Ética de la Secretaría de Trabajo por este medio remite a ustedes el Acta correspondiente a la labor desarrollada en el mes de mayo 2017, el cual fue según nuestro plan de trabajo Capacitar al Personal de la Regional de Trabajo de la ciudad de Danlí y los empleados del Centro de Cuidado Infantil de la misma ciudad, encontrándonos inconvenientes por lo que el Tribunal Superior de Cuentas nos indico que basados en el artículos 32, 33, 34 y 35 del Reglamento para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Probidad y Ética elaborar dicha acta y hacerla de su conocimiento para que ustedes procedan a realizar lo pertinente.

Atentamente,


Roderico Lozano Andino
Presidente




Glenda Suyapa Cruz
Secretaria

Cc: Jorge Bogran Perdomo, Enlace del Comité de Ética STSS
Cc: Archivo

4.- Capacitación sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público a los empleados de los Centros de Cuidados Infantiles Modelo y San Francisco en Comayagüela.

Con el apoyo de la Sub Gerencia de Recursos Humanos se pudo realizar las capacitaciones al personal que labora en los Centros de Cuidados Infantiles Modelo y San Francisco de Comayagüela, dependientes de esta Secretaría de Estado los días 19 y 26 del mes de mayo respectivamente, obteniendo de su parte interés en el tema y desconociendo por parte de ellos ciertos temas que todo empleado de esta STSS tendría que saber y a su vez escuchando algunos problemas de funcionamiento en los Centros, a lo cual en base al artículo 36 inciso 2 y 3 del Reglamento de Integración y Funcionamiento de los Comités de Probidad y Ética procedimos a realizar una recomendación a la Sub Gerencia de Recursos Humanos y a la Sub Gerencia de Recursos Materiales .

Cabe mencionar que estas dos capacitaciones fueron realizadas fuera del plan de trabajo 2017.



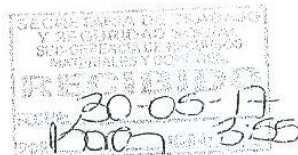




SECRETARÍA DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

Tegucigalpa MDC
29 de Mayo del 2017

Licenciada
EVELYN RAMOS GONZALEZ
Sub Gerente de Recursos Humanos
Su Oficina



Licenciada Ramos:

Le saludamos con el respeto acostumbrado y a la vez desearle el mayor de los éxitos.

Desarrollando el Plan de Trabajo 2017 del Comité de Ética de la STSS, nos trasladamos el día viernes 19 de mayo de los corrientes al Centro e Cuidado Infantil Modelo con el fin de impartir Taller de Capacitación sobre el Código de Conducta Ética, su Reglamento y nuestras Funciones como Comité, esto gracias a su gestión con la Directora del CCI. Taller que se desarrollo de forma satisfactoria a nuestro parecer, pero obteniendo diferentes observaciones del personal de CCI que nos vemos en la necesidad de INFORMAR:

1.- Que desde hace tiempo atrás NO cuentan con un guardia de seguridad en el CCI, lo que les ha traído una cantidad de problemas y riesgos como:

A.- Todos los bienes que se encuentran en ese CCI propiedad de esta Secretaría y todos los comprados por la sociedad de padres de familia están desprotegidos de cualquier tipo de robo las 24 horas del día.

B.- Que han sido objeto de amenazas por mal vivientes que allí transitan los cuales han querido ingresar de forma violenta al establecimiento, donde solo mujeres y niños se encuentran.

C.- Que por falta de personal de seguridad se tienen que estar movilizando a la puerta de acceso con el propósito de abrir y cerrar la puerta al público atendido.

D.- Que los niños debido a su inocencia al momento de que tocan el timbre de acceso, toman como iniciativa abrir la puerta sin tener la prudencia de saber a quien le abren.

2.- Que debido a la falta de empleados que por alguna razón se han retirado del CCI y que no ha sido sustituidos, las funciones se vuelven cada día mas complicadas de desarrollar.

Todo lo anterior únicamente con el fin de aportar al buen funcionamiento y con la intención de evitar cualquier tipo de problemas en el futuro por lo antes mencionado.

Sin otro particular, atentamente

Roderico Lozano Andino
Presidente



Glenda Suyapa Cruz
Secretaria



Cc: Licenciado Elmer Saady Barrientos
Sub Gerente de Recursos Materiales y Suministros
Cc: Archivo

MEMORANDO No. 0390-2017

PARA

**: RODERICO LOZANO ANDINO
PRESIDENTE
COMITÉ DE ETICA**

DE

**: LIC. EVELIN RAMOS GONZALEZ
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

ASUNTO

: LO DESCRITO

FECHA

: 08 DE JUNIO DE 2017

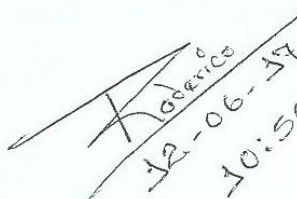
En atención al oficio de fecha 29 de mayo del año en curso referente a las observaciones encontradas en el Centro de Cuidado Infantil Modelo por falta de personal para la seguridad de dicho Centro.

Al respecto, debo informar a usted que lamentablemente No ha sido posible atender dicha necesidad ya que la Secretaría no cuenta con el presupuesto requerido para la contratación de dicho recurso.

Sin otro particular,

Atentamente.

Cc Archivo

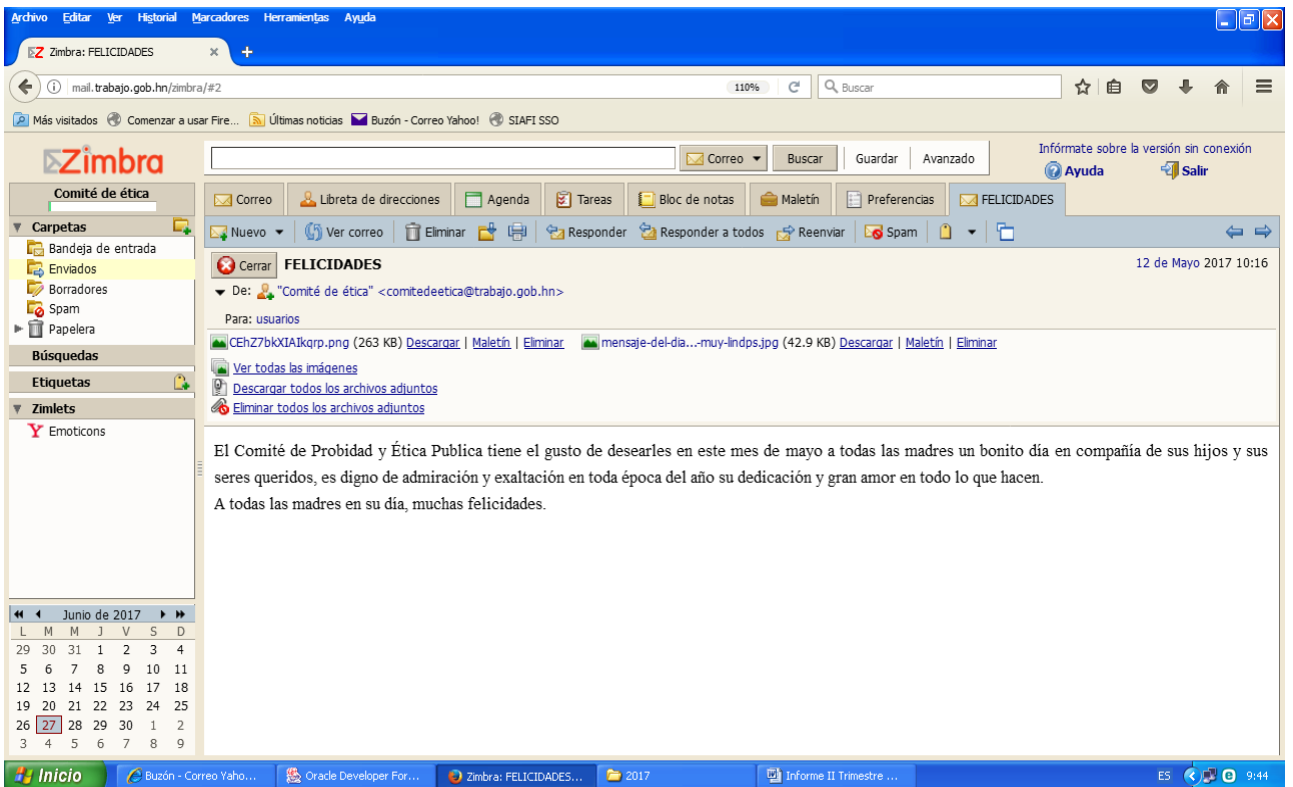

12-06-17
10:50 am

5.- Elaboración de Mural y envío de Correo Electrónico del Día de la Madre.

En conmemoración a la celebración del día de la Madre Hondureña se procedió a elaborar un mural donde enaltecemos el valor de una madre mediante un mensaje en el mismo, el cual fue colocado en la segunda planta del edificio principal a la vista de la mayoría de empleados y personas externo que buscan los servicios de esta Institución, y a su vez se envió un mensaje mediante el correo electrónico de nuestro comité a todos los empleados de esta Institución, obteniendo de las actividades agradecimiento y elogios por parte de las empleados en general.







Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Zimbra: Enviados

mail.trabajo.gob.hn/zimbra/#1

110%

Buscar

Más visitados Comenzar a usar Fire... Últimas noticias Buzón - Correo Yahoo! SIAFI SSO

Zimbra

Comité de ética

Carpetas

- Bandeja de entrada
- Enviados
- Borradores
- Spam
- Papelera

Búsquedas

Etiquetas

Zimlets

- Emoticons

Correo Libreta de direcciones Agenda Tareas Bloc de notas Maletín Preferencias

Nuevo Ver correo Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Spam

	Para	Asunto	Carpeta	Tamaño	Enviados
☐	usuarios	Celebración en el mes de junio - Buenas tardes Jefes y Compañeros: Una de las funciones del Comité de Ética de la STSS, tiene el gusto de dirigirse a ustr Enviados	319 KB	13 de Junio	
☐	usuarios	Importante - Buen día Jefes y Compañer@s; El Comité de Ética de la STSS, tiene el gusto de dirigirse a ustr Enviados	6 MB	13 de Junio	

FELICIDADES

De: "Comité de ética" <comitedeetica@trabajo.gob.hn>

Para: usuarios

CEhZ7bkXIAIkar.png (263 KB) Descargar | Maletín | Eliminar mensaje-del-dia...muy-lindps.jpg (42.9 KB) Descargar | Maletín | Eliminar

Ver todas las imágenes Descargar todos Eliminar todos los archivos adjuntos

El Comité de Probidad y Ética Pública tiene el gusto de deseárselos en este mes de mayo a todas las madres un bonito día en compañía de sus hijos y sus seres queridos, es digno de admiración y exaltación en toda época del año su dedicación y gran amor en todo lo que hacen.

A todas las madres en su día, muchas felicidades.

12 de Mayo 2017 10:16

Junio de 2017

L M M J V S D

29 30 31 1 2 3 4

5 6 7 8 9 10 11

12 13 14 15 16 17 18

19 20 21 22 23 24 25

26 27 28 29 30 1 2

mail.trabajo.gob.hn/service/home/~CEhZ7bkXIAIkar.png?auth=co&loc=es&id=631&part=2

Inicio Buzón - Correo Yahoo! Oracle Developer For... Zimbra: Enviados - M... 2017 Informe II Trimestre ... ES 9:52

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Zimbra: Enviados

mail.trabajo.gob.hn/zimbra/#1

110%

Buscar

Más visitados Comenzar a usar Fire... Últimas noticias Buzón - Correo Yahoo! SIAFI SSO

Zimbra

Comité de ética

Carpetas

- Bandeja de entrada
- Enviados
- Borradores
- Spam
- Papelera

Búsquedas

Etiquetas

Zimlets

- Emoticons

Correo Libreta de direcciones Agenda Tareas Bloc de notas Maletín Preferencias

Nuevo Ver correo Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Spam

	Para	Asunto	Carpeta	Tamaño	Enviados
☐	usuarios	Celebración en el mes de junio - Buenas tardes Jefes y Compañeros: Una de las funciones del Comité de Ética de la STSS, tiene el gusto de dirigirse a ustr Enviados	319 KB	13 de Junio	
☐	usuarios	Importante - Buen día Jefes y Compañer@s; El Comité de Ética de la STSS, tiene el gusto de dirigirse a ustr Enviados	6 MB	13 de Junio	
☐	amevolador	Re: Ética "No	6 KB	02 de Junio	
☐	amevolador	Re: Ética "No	714 KB	30 de Mayo	
☐	usuarios	FELICIDADES	419 KB	12 de Mayo	
☐	Yamileth Rivera	Re: Constanc	20 KB	18 de Abr	
☐	Yamileth Rivera	Re: Constanc	12 KB	18 de Abr	

FELICIDADES

De: "Comité de ética" <comitedeetica@trabajo.gob.hn>

Para: usuarios

CEhZ7bkXIAIkar.png (263 KB) Descargar | Maletín | Eliminar mensaje-del-dia...muy-lindps.jpg (42.9 KB) Descargar | Maletín | Eliminar

Ver todas las imágenes Descargar todos los archivos adjuntos Eliminar todos los archivos adjuntos

No existe un BIEN MAYOR en la tierra que el que proviene de la MATERNIDAD. La influencia de una MADRE en la vida de sus HIJOS es incalculable. -Luisa C. Fluit

El Comité de Probidad y Ética Pública tiene el gusto de deseárselos en este mes de mayo a todas las madres un bonito día en compañía de sus hijos y sus seres queridos, es digno de admiración y exaltación en toda época del año su dedicación y gran amor en todo lo que hacen.

A todas las madres en su día, muchas felicidades.

12 de Mayo 2017 10:16

Junio de 2017

L M M J V S D

29 30 31 1 2 3 4

5 6 7 8 9 10 11

12 13 14 15 16 17 18

19 20 21 22 23 24 25

26 27 28 29 30 1 2

mail.trabajo.gob.hn/service/home/~mensaje-del-dia-de-la-madre-muy-lindps.jpg?auth=co&loc=es&id=631&part=3

Inicio Buzón - Correo Yahoo! Oracle Developer For... Zimbra: Enviados - M... 2017 Informe II Trimestre ... ES 9:52

6.- Capacitación sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público a los empleados de la Regional de Trabajo de la Ciudad de Choluteca.

Según nuestro Plan de Trabajo 2017, en el mes de junio se tenía programado visitar la Regional de Trabajo de la ciudad de Choluteca, con el fin de impartir la capacitación sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Publico, Su Reglamento y sobre la labor que desarrolla el Comité de Ética de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social;

Misma que no pudo realizarse debido a los siguientes inconvenientes:

1.-La construcción de la carretera del Sur de nuestro País, donde no podíamos viajar y regresar el mismo día, por lo que procedimos a reprogramar la fecha de viaje una vez teniendo la autorización y aprobación de 1.25 días de viáticos para el personal que viajaría a dicha ciudad y la nueva fecha que podrían atendernos en la Regional de Trabajo de dicha ciudad.

2.-El inconveniente que varios de los miembros del Comité teníamos asuntos laborales pendientes que resolver en nuestros departamentos para esa fecha específica.

3.-Recibimos la invitación de parte del Comité de Control Interno “COCOIN” a participar en una gira de trabajo por la zona norte del país, donde nosotros intervendríamos como comité en las diferentes ciudades visitadas, lo que haría mas tiempo de ausencia en nuestro puesto de trabajo.

Cabe mencionar que a la fecha ya contamos con la autorización y aprobación de los viáticos por parte del señor Gerente Administrativo y la nueva fecha que nos atenderán en la Regional de Trabajo, por esta actividad se desarrollará el día viernes 21 de julio del 2017.

Zimbra:

rlozano@trabajo.gob.hn

± Tamaño de fuente -

Confirmación para Capacitación en Choluteca el 21 de julio de 2017

De : Miroslaba Aguilar <maguilar@trabajo.gob.hn>

lun, 17 de jul de 2017 10:44

Asunto : Confirmación para Capacitación en Choluteca el 21 de julio de 2017

Para : Roderico Brinera Lozano Andino <rlozano@trabajo.gob.hn>

Estimado Roderico Lozano
Comité de Ética

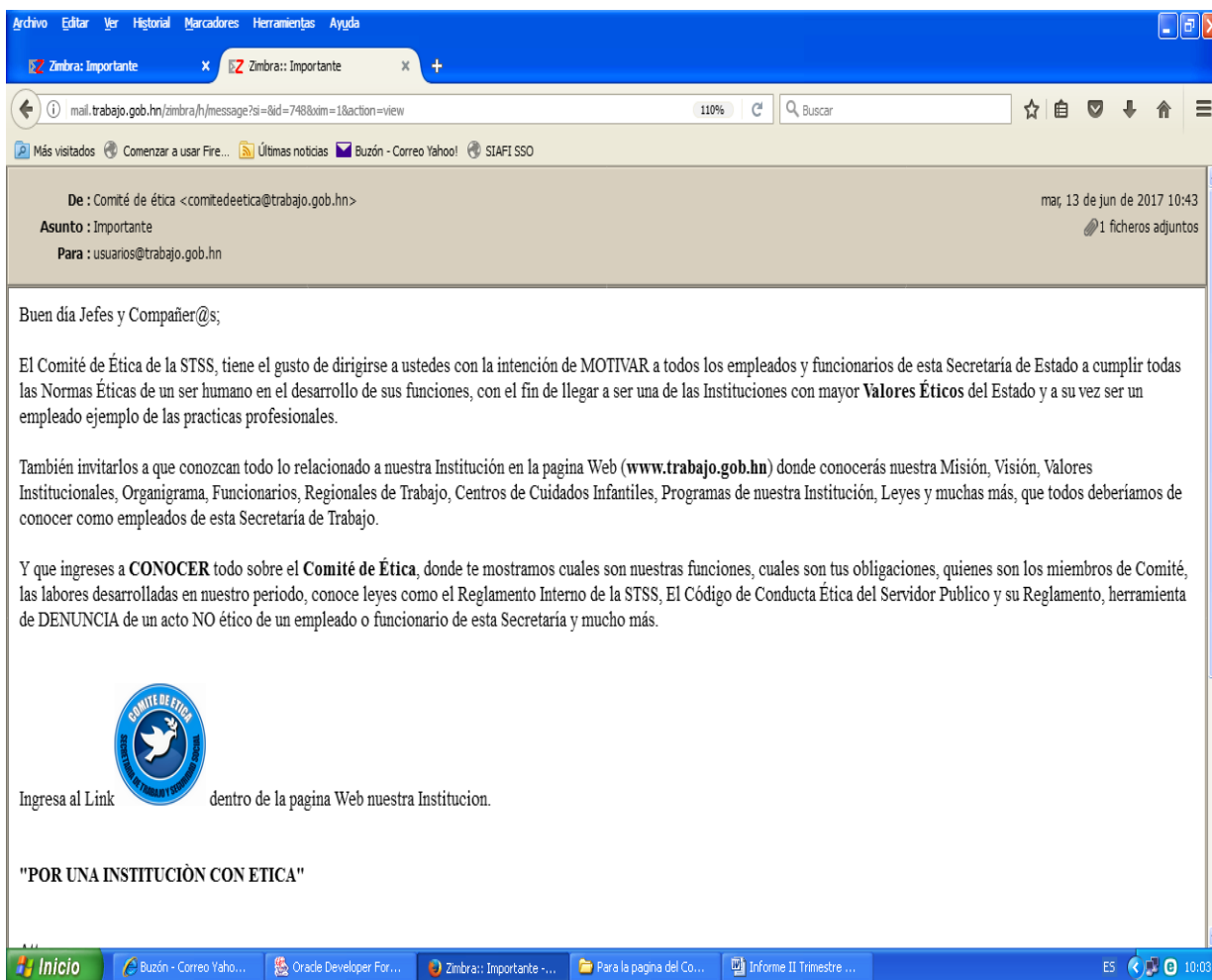
En Coordinación con el Abog. José Rolando Arteaga, Coordinador Regional de Trabajo en la ciudad de Choluteca, se confirma la disponibilidad para realizar la capacitación del Comité de Ética para el personal de dicha Regional el día viernes 21 de julio de 1pm a 4pm.

Agradeciendo su fina atención

Miros

7.- Envío de correos Electrónicos Institucional

Con el animo de mejorar los **Valores Éticos** de los empleados de esta Secretaría de Trabajo y al mismo tiempo darnos a conocer como Comité y como Institución de una forma mas eficiente, se envían correos electrónicos de forma mensual mediante nuestro correo activo comitedeetica@trabajo.gob.hn, correos que se han sido del agrado de los empleados.



Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Zimbra: Celebración en el mes... x

mail.trabajo.gob.hn/zimbra/#6 110% Buscar

Más visitados Comenzar a usar Fire... Últimas noticias Buzón - Correo Yahoo! STAFF SSO

Zimbra

Comité de ética

Correo Libreta de direcciones Agenda Tareas Bloc de notas Maletín Preferencias Importante Celebración en Celebración

Nuevo Ver correo Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Spam

Cerrar Celebración en el mes de junio 13 de Junio 2017 15:28

De: "Comité de ética" <comitedeetica@trabajo.gob.hn>

Para: usuarios

[dias-festivos-d...duras-8-638.jpg](#) (105 KB) [Descargar](#) | [Maletín](#) | [Eliminar](#) [Valores_Humanos.jpg](#) (115.5 KB) [Descargar](#) | [Maletín](#) | [Eliminar](#)

[Ver todas las imágenes](#)

9 de junio: Aniversario del nacimiento del General José Trinidad Cabañas

Es considerado prócer y una de las personas más honradas de la historia de Honduras. Durante su periodo de presidente sostuvo que: "No se trata de fundar la República de algunos, si no la República de todos". En su estatua erigida en el Parque "La Mercedes", de Tegucigalpa, puede leerse: "Al Heroico Soldado de la unión centroamericana. Al guerrero modelo de constancia, de honradez y de valor"

Buenas tardes Jefes y Compañeros:

Comite de ética es promover los valores éticos y morales en los empleados y funcionarios de la STSS. En el aniversario del nacimiento del General José Trinidad Cabañas el cual es considerado un modelo de constancia, honradez y valor.

La virtud que nos conduce a llevar a cabo lo necesario para alcanzar las metas que nos hemos propuesto, pese a la disminución de la motivación personal por el tiempo transcurrido. La constancia sustenta el trabajo en la fuerza de voluntad y en el esfuerzo continuo para llegar a la meta propuesta.

HONRADEZ: aparte de ser un **valor moral** es además una cualidad de algunas personas porque es una característica que lo define como una persona justa en todos los aspectos que se le presenten. Una persona **honrada valora** como una gran virtud el poder inspirar **confianza** en los demás demostrando siempre que es un individuo íntegro y que en todos los ámbitos de su vida la equidad es quien protagoniza su actuar.

Inicio Buzón - Correo Yaho... Oracle Developer For... Zimbra: Celebración e... Para la pagina del Co... Informe II Trimestre ... ES 10:06

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Zimbra: Celebración en el mes... x

mail.trabajo.gob.hn/zimbra/#6 110% Buscar

Más visitados Comenzar a usar Fire... Últimas noticias Buzón - Correo Yahoo! STAFF SSO

Zimbra

Comité de ética

Correo Libreta de direcciones Agenda Tareas Bloc de notas Maletín Preferencias Importante Celebración en Celebración

Nuevo Ver correo Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Spam

Cerrar Celebración en el mes de junio 13 de Junio 2017 15:28

De: "Comité de ética" <comitedeetica@trabajo.gob.hn>

Para: usuarios

[dias-festivos-d...duras-8-638.jpg](#) (105 KB) [Descargar](#) | [Maletín](#) | [Eliminar](#) [Valores_Humanos.jpg](#) (115.5 KB) [Descargar](#) | [Maletín](#) | [Eliminar](#)

[Ver todas las imágenes](#)

[Descargar todos los archivos adjuntos](#)

[Eliminar todos los archivos adjuntos](#)

Buenas tardes

Una de las funciones del Comite de ética es promover los v... Y en este mes se celebra el aniversario del nacimiento del constancia

CONSTANCIA: es la virtud que nos conduce a llevar a ca... s propuesto, pese a dificultades o a la disminución de la motivación personal por el tiempo transcurrido. La constancia sustenta el trabajo en la fuerza de voluntad y en el esfuerzo continuo para llegar a la meta propuesta.

HONRADEZ: aparte de ser un **valor moral** es además una cualidad de algunas personas porque es una característica que lo define como una persona justa en todos los aspectos que se le presenten. Una persona **honrada valora** como una gran virtud el poder inspirar **confianza** en los demás demostrando siempre que es un individuo íntegro y que en todos los ámbitos de su vida la equidad es quien protagoniza su actuar.

Inicio Buzón - Correo Yaho... Oracle Developer For... Zimbra: Celebración e... Para la pagina del Co... Informe II Trimestre ... ES 10:06

CONCLUSIONES

El Comité de Ética de la STSS sigue laborando y velando por una buena conducta Ética dentro de la institución y concientizando al personal para la buena atención al público en general que es a quien nos debemos y motivando a los empleados que conozcan todo lo relacionado con nuestra Institución, como nuestra Misión, Nuestra Visión, los Valores de la STSS, el Organigrama de nuestra Institución, Nuestra Pagina Web [www,trabajo.gob.hn](http://www.trabajo.gob.hn), Sobre el uso del Correo Institucional, Sobre la Nueva Ley de Inspección General de Trabajo y los Comités que funcionan dentro en la Institución como el COCOIN, Comité Energético, Auditores de Inspección Laboral y también motivar al personal interno y externo a que presenten cualquier tipo de denuncia, queja o sugerencia sobre el ámbito ético de los empleados y actividades de esta Secretaría de Estado.

Se rinde el presente informe en la ciudad de Tegucigalpa a los 30 días del mes de junio del año 2017.

Atentamente,

Roderico Lozano Andino
Presidente

Glenda Suyapa Cruz
Secretaria

Pedro Ángel Menjívar
Vocal I

José Francisco Alonzo
Vocal II

Hadassa Esther Villalobo B.
Vocal III