SECRETARIA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL

NOTA TECNICA SOBRE EL MERCADO LABORAL HONDUREÑO 2015- 2016

Tegucigalpa M.D.C., Diciembre 2016

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE HONDURAS

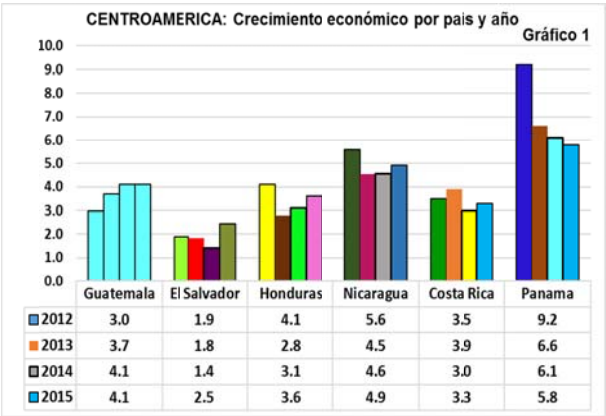
SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

ANALISIS DEL MERCADO LABORAL HONDUREÑO 2016

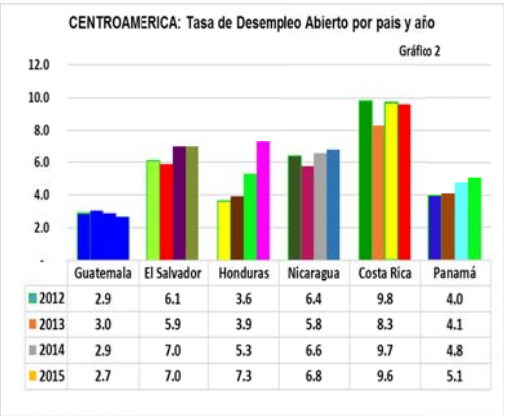
1. El Empleo en Centroamérica

El empleo en los países centroamericanos estuvo motivado por el desenvolvimiento de la economía de cada país. En efecto, el crecimiento del Producto Interno Bruto fue el termómetro que guio el comportamiento y tendencias del mercado laboral, como se demuestra en el grafico 1, en el que se presenta el crecimiento de todos los países de Centroamérica y Panamá, Nicaragua, Guatemala y Honduras ocupan los primeros cuatro lugares de crecimiento y son los que reflejan tasas de desempleo más bajas de la región.

Para el caso en el lapso de 2012 a 2015, Costa Rica ha sido el país que más desempleo observó (9.4% promedio en 4 años), seguido de El Salvador (6.5% promedio en 4 años), Nicaragua con una tasa de desempleo promedio de 6.4%, Honduras con 5%, Panamá 4.5% y Guatemala con una tasa promedio de desempleo del 2.9%, siendo éste el país que menos desempleo presenta en la región centroamericana.



	Guatemala	El Salvador	Honduras	Nicaragua	Costa Rica	Panama
2012	3.0	1.9	4.1	5.6	3.5	9.2
2013	3.7	1.8	2.8	4.5	3.9	6.6
2014	4.1	1.4	3.1	4.6	3.0	6.1
2015	4.1	2.5	3.6	4.9	3.3	5.8



	Guatemala	El Salvador	Honduras	Nicaragua	Costa Rica	Panamá
2012	2.9	6.1	3.6	6.4	9.8	4.0
2013	3.0	5.9	3.9	5.8	8.3	4.1
2014	2.9	7.0	5.3	6.6	9.7	4.8
2015	2.7	7.0	7.3	6.8	9.6	5.1

2. Datos Generales de Demografía de Honduras

La población de Honduras según el último Censo de Población y Vivienda de 2013 fue de 8, 303,771 habitantes y la proyección que ha realizado el Instituto Nacional de Estadística al 2015 es de 8, 576,532 habitantes, de los cuales el 49% son hombres y el 51% son mujeres. La tasa de crecimiento inter-censal del Censo de 1950 a 1961 fue de 3.28%, mientras que de 2001 a 2013 fue de 1.99%, registrando una tasa interanual en el Censo de 2001 de 2.64%, mientras que la tasa de 2013 fue de 1.64%.

Lo anterior justifica lo que el Observatorio del Mercado Laboral y otras instituciones como la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y el Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA) ha publicado, que de 2015 a 2045 se tendrá la mayor cantidad de jóvenes en edad de trabajar (Bono Demográfico), debido a que la Tasa Global de Fecundidad ha disminuido, según la Encuesta Nacional de Demografía y Salud (ENDESA) de 1998-2001 y 2003-2006. Dicha tasa pasó de 4.4 hijos por mujer a 3.3 hijos por mujer en edad fértil (de 15 a 49 años) y el Censo de Población 2013 mostró que la tasa de fecundidad bajó a 2.7 hijos por mujer. Asimismo, la tasa de natalidad pasó de 32.76 por cada 1000 nacidos vivos en 2001 a 25.50 por cada 1000 nacidos vivos en 2013

y la tasa de mortalidad disminuyó de 5.22 a 4.38 muertos por cada 1000 niños en el mismo periodo.

La desaceleración de la Tasa de Fecundidad Global, aunado a la emigración hacia Estados Unidos y Europa, ha provocado que las proyecciones de población hayan disminuido en alrededor de 231,920 habitantes en 2015, según proyecciones del Instituto Nacional de Estadística.

3. Mercado Laboral Hondureño

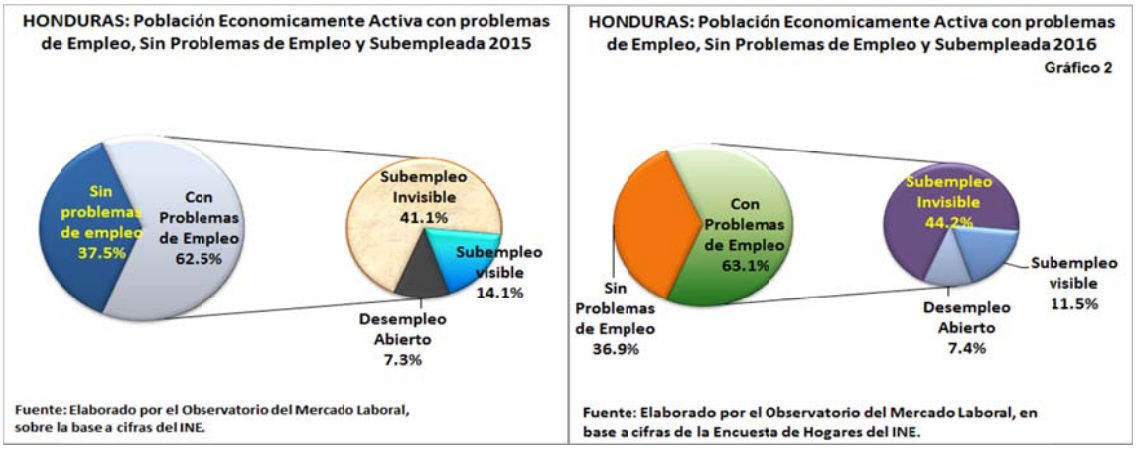
Cifras publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) a junio de 2016 indican que la población en edad de trabajar que participa en el mercado laboral es del 57.5% inferior al 58.3% que registró el mercado laboral en 2015. En esta tasa de participación los hombres son los que más intervienen con el 74.0% en 2016 contra 74.4% en 2015, mientras que las mujeres lo hicieron con 44.1% y 43.0% en 2015 y 2016 respectivamente.

Si bien las tasas de participación tuvieron una desaceleración de 2015 a 2016, siempre representan una importante cantidad de personas productivas y activas que entran al mercado laboral, por lo que existe más población buscando trabajo por primera vez o que buscaron un empleo o iniciaron un negocio y no encontraron cabida, pero están disponibles para trabajar.

La población en edad de trabajar en 2015 fue de 6, 748,693 y en 2016 alcanzó la cifra de 6, 861,682 personas, superior en 112,988 personas que entraron al mercado laboral con la edad permitida establecida por normas internacionales y por la legislación hondureña vigente. En 2014 la población en edad de trabajar fue de 6, 521,491 personas con un aumento de población joven al 2016 de alrededor de 340,191 personas, lo que explica el inicio del bono demográfico mencionado anteriormente. En tanto, la Fuerza de Trabajo (PEA) fue de 3, 655,099 en 2014 y alrededor de 3, 935,336 en 2015 y 3, 944,836 en 2016, superando en 289,737 personas que cumplieron la edad de trabajar y están buscando un trabajo o estableciendo un negocio en el periodo del levantamiento de la encuesta de hogares.

En el conglomerado de países del Istmo centroamericano Honduras se ubica en el cuarto lugar de crecimiento económico más alto y también en el cuarto lugar de tasas de desempleo más bajas con una tendencia muy marcada de informalidad que al medirla por los cuenta propia, familiares no remunerados, empleo doméstico y personas que no declaran ingresos, se observa que ésta disminuyó a partir de mediados de 2013 (grafico 3). Lo anterior si bien fueron elementos positivos en los movimientos de los indicadores de oferta laboral del mercado hondureño, existen otros indicadores que forman parte de la oferta y que se ubican dentro del segmento de personas ocupadas, pero que tienen un empleo precario, denominado subempleo visible e invisible.

Los problemas de empleo se agravaron en 2015 y 2016 al aumentar en 17.6 %. En 2014 los problemas de empleo eran del 45.5%, mientras que en 2015 fueron de 62.5% y en 2016 llegaron a 63.1% que en número de personas suman 742,870 con problemas de empleo, cuyos problemas de empleo. Esto se explica porque hay más población que está entrando al Mercado Laboral como lo indican los datos de fuerza de trabajo (PEA) al registrar que este año están entrando 289,737 personas al mercado de trabajo con relación a los registros de 2014.



Lo anterior se explica por lo que se dijo en párrafos anteriores, que en el año 2015 Honduras comenzó el Bono o Transición Demográfica, que significa que cada año que transcurra van a sumarse más personas en edad de trabajar y por tanto, habrán más jóvenes buscarán un nuevo puesto de trabajo en el mercado laboral.

La población que se encuentra en desempleo abierto, aumentó en un 2% en 2015 y en 3% en 2016 con respecto a 2014. En efecto, la tasa de desempleo pasó de 5.3% en 2014 a 7.3% en 2015 y 7.4% en 2016; por su parte, el subempleo, principalmente invisible registró un fuerte incrementó en 2015 de alrededor de 539, 360 personas que significa 56.3% de incremento en 2015 y de 116,641 personas en 2016, es decir el 7.8% de crecimiento interanual.

Hay que hacer nr, que en esta oportunidad el desempleo abierto aumentó junto al subempleo, tanto visible como invisible, lo que significa que es necesario ampliar el crecimiento económico y promover, fomentar y generar políticas activas de empleo que sean implementadas por el sector privado, mediante una mayor inserción de la fuerza de trabajo al mercado de laboral, pese a que el gobierno hace su parte con supremos esfuerzos en llevar adelante varios programas exitosos de empleo, sin embargo, ello significa que hace falta mucho por hacer.

4. Trabajo Infantil

Datos de 2016 estiman que la población comprendida entre 5 y 17 años de edad alcanza 2, 472,798 personas (28.4%) del total de la población nacional, de la cual 1, 236,763 (50.0%) son niños y 1, 236,035 (50.0%) son niñas, el 51.4% está en el área rural y el 48.6% en el área urbana. Los resultados de la encuesta de hogares, indican que las actividades que realizan estos niños, representan el 74.7% dedicados solo a estudiar, el 14.1% trabaja (incluyen los que estudian y trabajan y los que solo trabajan) y un 11.5% que ni estudia ni trabaja; este último segmento de la población en términos absolutos totaliza 283,763 entre niños y niñas, de los cuales el 36.0% son niños y el 64% son niñas.

Es importante decir que el 73% de la población infantil que trabaja, son niños y solo el 27% son niñas, ponderando la actividad de solo trabaja con una mayor participación de los niños (79%), y un 21% de las niñas. Sin embargo, las niñas se dedican más a la actividad de estudio al representar el 52% y el 48% para los niños y están presentes también con una mayor participación en los NINIS, como se explica en el párrafo anterior.