

El contenido del presente plan es producto del trabajo colectivo de los representantes de los diferentes sectores que conforman el ecosistema de desarrollo económico de los municipios de La Esperanza e Intibucá, con el apoyo de la Unión Europea y la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social a través del programa EURO+LABOR. En este trabajo se encuentran las principales necesidades y alternativas de solución para el territorio, extraídas de manera participativa de los actores clave, quienes mostraron su interés al brindar su tiempo para el desarrollo de talleres y han reafirmado su compromiso en la ejecución del Plan de Desarrollo Económico Local y Empleo, 2020-2024.

Facilitadores del Proceso de construcción  
Co-facilitadores  
Sistematización del Plan DELE

Noé Rivera, Jimena Vélez  
Luisa García, Tiffany Membreño, Olman Amaya  
Cristel Urquía

### **ORGANIZACIÓN**

Unidad Técnica Permanente Región Lempa  
Red de Patronatos La Esperanza  
Mercado Artesanal de Intibucá  
Unidad del Migrante Retornado  
Municipalidad de Intibucá  
Agencia de Desarrollo Económico Local de Intibucá  
Centro de Desarrollo Empresarial Región Lempa  
Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio  
CARE-Prolempa  
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.  
Save the Children  
Red de Patronatos Intibucá  
Cadena Nacional de Papa  
Asociación de Pastores de Intibucá  
Municipalidad de La Esperanza  
Dirección Departamental de Educación de Intibucá  
Asociación de Taxistas de Intibucá  
Cámara Nacional de Turismo Capítulo Intibucá  
Gobernación Departamental de Intibucá  
Fundación Intibucana de Desarrollo  
SENAEH  
Plan International Honduras, Intibucá  
Universidad Metropolitana de Honduras  
Intibucá Joven  
Unidad de Desarrollo Económico Local

### **REPRESENTANTE**

Dunia Velásquez, José Luis Santos  
Julián González  
Efraín Cantarero  
Alba Manueles  
Sandra González, Ricardo Fiallos  
Ramón Gonzales  
Jimena Vélez, Noé Rivera  
Rudy Andres  
Baudi Montoya, Juan Carlos Valladares  
Alejandra Palacios  
José Abel Mejía  
Dionisio Ramos  
Carlos Valladares  
Nahum Barahona  
Daisy Gutiérrez, Norma Campos, Abely Cantarero  
Diana López  
Patrosinio Hernández  
Melvin Méndez  
Jackeline Murillo, Tatiana Vásquez  
Luisa García, Arturo Santos  
Tiffany Membreño, Olman Amaya  
David Fiallos  
Anny Gutiérrez  
Rafael Meza  
Cristel Urquía

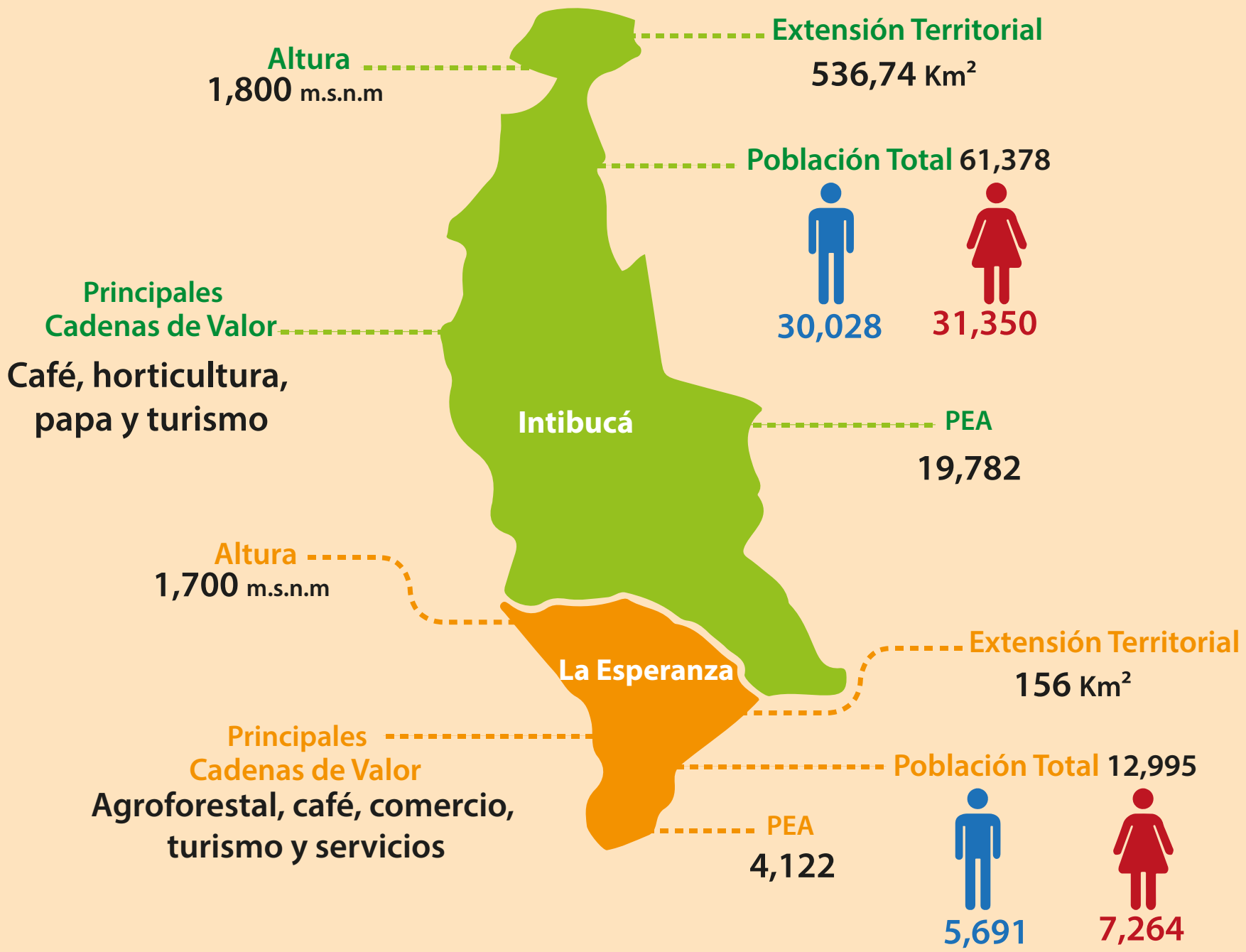
# Contenido

I.	INFORMACIÓN GENERAL	1
II.	MARCO METODOLÓGICO	3
2.1.	Mapeo de actores clave y sus articulaciones	4
2.2.	Giras de acercamiento a los actores clave (socialización del proyecto)	4
2.3.	Talleres sectoriales de capacitación	4
2.4.	Foro de lanzamiento	5
2.5.	Taller I para la formulación del Plan DELE	7
2.6.	Taller II y III para la formulación del Plan DELE	11
III.	ACTIVIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL Y EMPLEO 2020-2024	20
3.1.	Dimensión 1: Sociocultural	22
3.2.	Dimensión 2: Infraestructura y Servicios	26
3.3.	Dimensión 3: Organizaciones e Instituciones	30
3.4.	Dimensión 4: Económico-Productivo	34
IV.	AGENDA 2020	39

# Siglas

<b>ADELI:</b>	Asociación de Desarrollo Económico Local en Intibucá
<b>APROHOFI:</b>	Asociación de Productores de Hortalizas y Frutas de Intibucá
<b>ASTEI:</b>	Asociación de Taxistas de Intibucá
<b>CANATURH:</b>	Cámara Nacional de Turismo de Honduras – Capítulo Intibucá
<b>CARE/PROLEMPA:</b>	Promoción del Desarrollo Económico Rural para Mujeres y Jóvenes en la Región Lempa de Honduras.
<b>CCII:</b>	Cámara de Comercio e Industrias de Intibucá
<b>CDE MIPYME RL:</b>	Centro de Desarrollo Empresarial de la Mico, Pequeña y Mediana empresa de la Región Lempa.
<b>CEFEDH:</b>	Centro Familiar Educativo para el Desarrollo de Honduras
<b>COMAS:</b>	Comisión Municipal de Agua y Saneamiento
<b>DDEI:</b>	Dirección Departamental de Educación de Intibucá
<b>DEL:</b>	Desarrollo Económico Local
<b>DELE:</b>	Desarrollo Económico Local y Empleo
<b>FODA:</b>	Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas
<b>FUNIDE:</b>	Fundación Intibucana de Desarrollo
<b>IAF:</b>	Fundación Interamericana de Desarrollo
<b>MIPYME:</b>	Micro, Pequeña y Mediana Empresa
<b>OSC:</b>	Organización de Sociedad Civil
<b>SAG/DICTA:</b>	Secretaría de Agricultura y Ganadería/ Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria
<b>SENAEH:</b>	Servicio Nacional de Empleo en Honduras
<b>STSS:</b>	Secretaria de Trabajo y Seguridad Social
<b>TDR:</b>	Términos De Referencia
<b>UCENM:</b>	Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio
<b>UDEL:</b>	Unidad de Desarrollo Económico Local
<b>UMAR:</b>	Unidad de Apoyo al Migrante Retornado
<b>UMH:</b>	Universidad Metropolitana de Honduras
<b>USCL:</b>	Unidad de Supervisión y Control Local
<b>UTPR:</b>	Unidad Técnica Permanente Regional
<b>ZEDE:</b>	Zonas Especiales de Desarrollo y Empleo

DATOS DEL TERRITORIO



# I. INFORMACIÓN GENERAL





(Según Rojas 2005), citado por (DEMUCA, 2009) Desarrollo Económico Local (DEL) es un proceso que promueve el gobierno local en alianza con otros agentes, con el propósito de ampliar la base económica local, acumulando y capitalizando sus excedentes, fortaleciendo el tejido económico y generando el desarrollo de un entorno competitivo, que posibilite el crecimiento de las empresas, la generación de empleo local y la mejora de la calidad de vida de la población, mediante el aprovechamiento eficiente de los recursos endógenos (internos) existentes en una determinada zona.

“No se sustenta en el desarrollo concentrador y jerarquizado, basado en la gran empresa industrial y la localización en grandes ciudades, sino que buscan un impulso de los recursos potenciales de carácter endógeno tratando de construir un “entorno” institucional, político y cultural de

fomento de las actividades productivas y de generación de empleo en los diferentes ámbitos territoriales”. También visualiza que el rol de la gestión municipal debe impulsar procesos sustentables de desarrollo local; producto de la coordinación con otros niveles del Estado, con los sectores productivos y con la sociedad civil; al mismo tiempo debe facilitar la generación de nuevas capacidades en la población y estimular los derechos y la participación ciudadana.

En cada localidad existen diferentes actores que conforman lo que se conoce como el sistema económico local, estos son: el Gobierno Local, empresas de bienes y servicios (industria, comercio, etc.), organizaciones de servicios de soporte técnico y formativo (organizaciones no gubernamentales, universidades, tecnológicos), instituciones de soporte financiero, instituciones públicas, grupos asociados, etc. La actuación

coordinada de estos y su relación con otros de nivel regional y nacional, hace posible el desarrollo de una serie de condiciones necesarias para el desarrollo de la economía local, en el marco de un enfoque sistémico e integral del desarrollo. (DEMUCA, 2009).

Considerando los elementos anteriormente mencionados la Subvención Diseño e Implementación de la Estrategia para la promoción de Empleo e Ingresos en el Municipio de La Esperanza, Intibucá, ejecutado por el Centro de Desarrollo Empresarial Región Lempa CDE MIPYME RL en asocio con la Fundación Intibucana de Desarrollo (FUNIDE), financiado por la Unión Europea y la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, mediante el programa EURO+LABOR plantea La Mesa de Desarrollo Económico Local y Promoción de Empleo (DELE) como una de sus actividades principales.

La Mesa DELE es una instancia de coordinación interinstitucional, seguimiento y veeduría de los avances en los procesos de Desarrollo Económico y Empleabilidad de los Municipios de Intibucá y La Esperanza, es un ente de articulación de los diferentes esfuerzos, coordinación y creación de consensos entre los actores involucrados en el proceso.

Debido a la representatividad organizacional e institucional que existente en la mesa, ésta es la encargada de establecer parámetros que permitan evaluar las acciones en torno a DEL, así como identificar las cadenas de valor con más alto potencial que contribuyan a mejorar la situación actual de empleo y emprendimientos en ambos municipios.



## II. MARCO METODOLÓGICO



"Diseño e Implementación de la Estrategia para la Promoción de Empleo e Ingresos en el Municipio de la Esperanza, Intibucá"  
LA/2018/397-429.



EURO  
LABOR



Para conformar la Mesa y elaboración del Plan DELE se realizaron las siguientes acciones:

### 2.1. Mapeo de actores clave y sus articulaciones

Durante los meses de agosto a noviembre de 2018 se recopiló información de estudios previos y se identificaron aquellas instituciones de Gobierno y ONG's que de una u otra manera contribuyen al desarrollo económico de los municipios de Intibucá y La Esperanza, quedando segmentado de la siguiente manera:

Sectores involucrados en DEL

1. Academia
2. Sector Público
3. Gobiernos Locales
4. Empresa Privada
5. Sociedad Civil Organizada



### 2.2. Giras de acercamiento a los actores clave (socialización del proyecto)

En enero y febrero de 2019 se realizaron visitas a los sectores involucrados en DEL para socializar el proyecto y despertar de esta manera su interés en participar, asimismo se aprovecharon los espacios para entregar las primeras invitaciones para los talleres previos a la conformación de la Mesa DELE.



### 2.3. Talleres sectoriales de capacitación

Entre los meses de febrero y marzo se desarrollaron talleres sectoriales de sensibilización sobre DEL, donde se convocó a actores de la academia, sector público, sector privado, ONG's, sociedad civil, entidades financieras, Gobiernos Locales, abordando temas como roles de cada sector y cuál sería la estrategia de trabajo para abordar la temática a nivel Bi Municipal, jornadas en las que quedó patentizado el interés de cada sector en formar parte de la Mesa.



#### 2.4. Foro de lanzamiento

En el mes de abril de 2019 se realizó el evento de lanzamiento oficial y validación de la Mesa de Desarrollo Económico Local y Empleo por la Alcaldía Municipal de Intibucá, en este evento participaron personalidades con experiencia que compartieron temas como: marco normativo del país para la promoción de empleo decente, papel de los Gobiernos Locales y el involucramiento de la academia en procesos de desarrollo económico local y generación de empleo.

El papel principal de la Mesa es el de analizar desde una perspectiva más amplia la problemática y buscar acciones para reducir la misma, apoyar el seguimiento a los compromisos adquiridos por las diferentes entidades que la conforman y ejecutar las acciones que conlleven a la obtención de los resultados y objetivos planteados en el Plan.



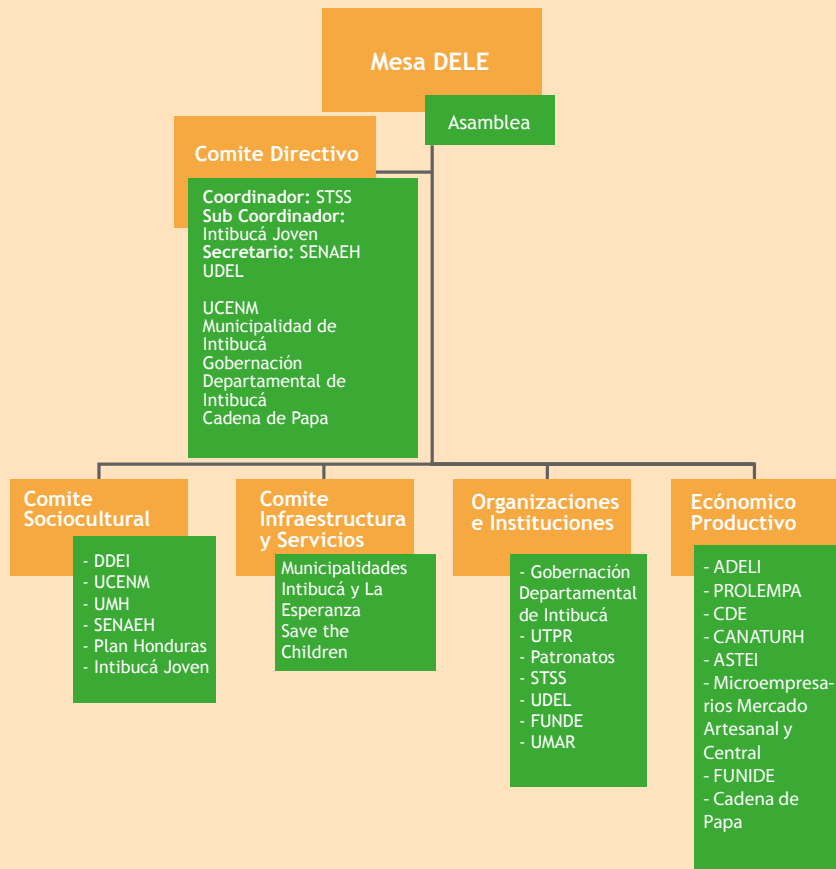
La Mesa cuenta con un logotipo diseñado con el fin de que ésta tenga una identidad y posicionamiento tanto entre sus miembros como en toda la localidad. Los elementos a resaltar son las figuras de personas de cuatro colores diferentes que simbolizan las dimensiones determinantes para el accionar de la Mesa. El color amarillo representa la dimensión socio cultural, el color azul infraestructura y servicios, el color naranja organizaciones e instituciones y el verde representa la dimensión económico productivo. Éstas cuatro entrelazadas para definir la articulación de los actores en busca de objetivos comunes.



Con el objetivo de facilitar los procesos de toma de decisiones se ha creado una estructura organizativa de la Mesa DELE, conformada por cuatro comités que responden a cada una de las dimensiones trabajadas, mismos que han sido integrados según la afinidad de la institución u organización representada en la mesa con cada dimensión, lo que contribuye a garantizar el monitoreo constante y la evaluación de las actividades partiendo de criterios técnicos acertados, así como el establecimiento de las rutas correctas basados en lecciones aprendidas.

Cada comité cuenta con un coordinador, mismo que forma parte del comité directivo, integrado por una coordinación y sub coordinación a cargo de instancias elegidas bajo un proceso democrático y participativo, la secretaría a cargo de SENAEH y la UDEL como brazo técnico del funcionamiento de la Mesa.

Y como parte total de la estructura, la asamblea representada por todas las instituciones u organizaciones con sus representantes formalmente acreditados.



### 2.5. Taller I para la formulación del Plan DELE

La construcción del Plan se realizó en tres talleres de tres días cada uno, en el taller I desarrollado en julio de 2019 se elaboró el diagnóstico del territorio en el cual participaron 15 Instituciones/Organizaciones representando a la academia, gobiernos locales, OSC, microempresarios, entre otros, utilizando metodologías participativas, con enfoque dinámico orientado a la construcción del aprendizaje o a un proceso de cambio a través de experiencias vividas por los participantes.

El diagnóstico (Intibucá y La Esperanza) fue elaborado por los miembros de la Mesa DELE, en función de cuatro dimensiones de análisis según lo indicado en la Estrategia Nacional de Promoción de Empleo Decente e Ingresos.





Dimensiones discutidas para conocer la situación actual de los municipios de Intibucá y La Esperanza en materia DEL

### Sociocultural



### Infraestructura y Servicios



### Organizaciones e Instituciones



### Económico Productivo

# F

## FORTALEZAS

1. Infraestructura actual de la red vial pavimentada.
2. Contar con una mancomunidad.
3. Instituciones locales orientadas al fortalecimiento de capacidades.
4. Potencial Empresarial.
5. Acceso a instituciones educativas públicas y privadas.
6. Capacidad instalada en hotelería y restaurantes.
7. Permite el desarrollo del turismo
8. Costo de la vida es más bajo.
9. Cultura y producción.
10. Población con valores y principios que permiten una sana convivencia.
11. Potencial de estructuras económicas del primer nivel.
12. Voluntad política de los gobiernos locales.
13. Experiencias exitosas en desarrollo económico en las comunidades.
14. Cadenas de valor identificadas y con buena aceptación.

# O

## OPORTUNIDADES

1. Territorio focalizado a nivel cooperación internacional.
2. Presencia de entes de cooperación.
3. Potencial de creación de organismos educativos con orientación técnica vocacional.
4. Presencia de entes financieros que dan acceso a recursos.
5. Diferentes actores para concertación.
6. Declaratoria de Pueblos con Encanto por parte de la secretaria de turismo.
7. Ubicación geográfica estratégica.
8. Conectividad vial territorial.
9. Generación de empleo mediante cadenas de valor.
10. Desarrollo económico amigable con el ambiente como atractivo turístico.
11. Cultura con énfasis en el desarrollo económico local.
12. Productos diversificados apto para un valor agregado.
13. Que entes decisores de la región ocupen cargos estratégicos a nivel nacional.

## DEBILIDADES

D

1. Producción de baja calidad sin valor agregado.
2. Poca articulación del sector local.
3. Las empresas que existen no crecen.
4. Poco incentivo a la creación de empresas.
5. Carencias de políticas de desarrollo territorial.
6. Poca oferta educativa (Superior y técnica).
7. Poco control del consumo de alcohol.
8. Falta de formación y fomento de una cultura turística en la población.
9. Falta de infraestructura y servicios competentes. (alcantarillado, energía eléctrica, agua).
10. Malos hábitos de higiene que provoca calles sucias, mercados desorganizados, desorden y caos.
11. No contar con un espacio de concertación en DEL que sea reconocido y funcione.
12. Falta de aplicabilidad de las leyes o reglas de viabilidad.
13. Falta de ordenamiento territorial.
14. Indiferencia de los ciudadanos a la problemática local.
15. Limitados espacios de recreación.
16. Talento humano con bajo perfil académico.
18. No hay espacios de formación no formal.
19. Políticas inadecuadas que limitan el desarrollo económico (ej. Cobro injusto a vendedores comunitarios).

## AMENAZAS

A

1. Inseguridad Social.
2. Aumento de grupos ilícitos.
3. Monopolio en ciertos sectores (Transporte).
4. Políticas de gobierno que afectan el desarrollo económico. (Empleo por hora, ZEDE).
5. Fenómeno migratorio Al territorio al extranjero
6. No se continúe con las estrategias de concertación por el cambio de gobierno.
7. Competencia desleal (Inversiones de dudosa procedencia).
8. Carretera de acceso al municipio de Intibucá en permanente mal estado.
9. Corrupción en los entes públicos y privados.
10. Cargas impositivas afectan a las Mipymes.
11. Inestabilidad Política- económica.
12. Degradación ambiental acelerada por malas prácticas agrícolas y de servicios.
13. Fuga de capital por inversión externa en el territorio.
14. Deportaciones masivas.
15. Enfermedades epidémicas.
16. Centralización de permisos y autorizaciones de la explotación de recursos del territorio



## 2.6. Taller II y III para la formulación del Plan DELE

En agosto se desarrolló el taller II, utilizando como base la teoría de cambio con el propósito de realizar un encadenamiento lógico de objetivos, resultados y actividades del Plan, tomando en cuenta los resultados del diagnóstico.

Los participantes del taller analizaron e identificaron los problemas principales que limitan el DEL, luego se desarrolló una lluvia de ideas para establecer el problema central, así como las causas y los efectos de cada una de las dimensiones planteadas:

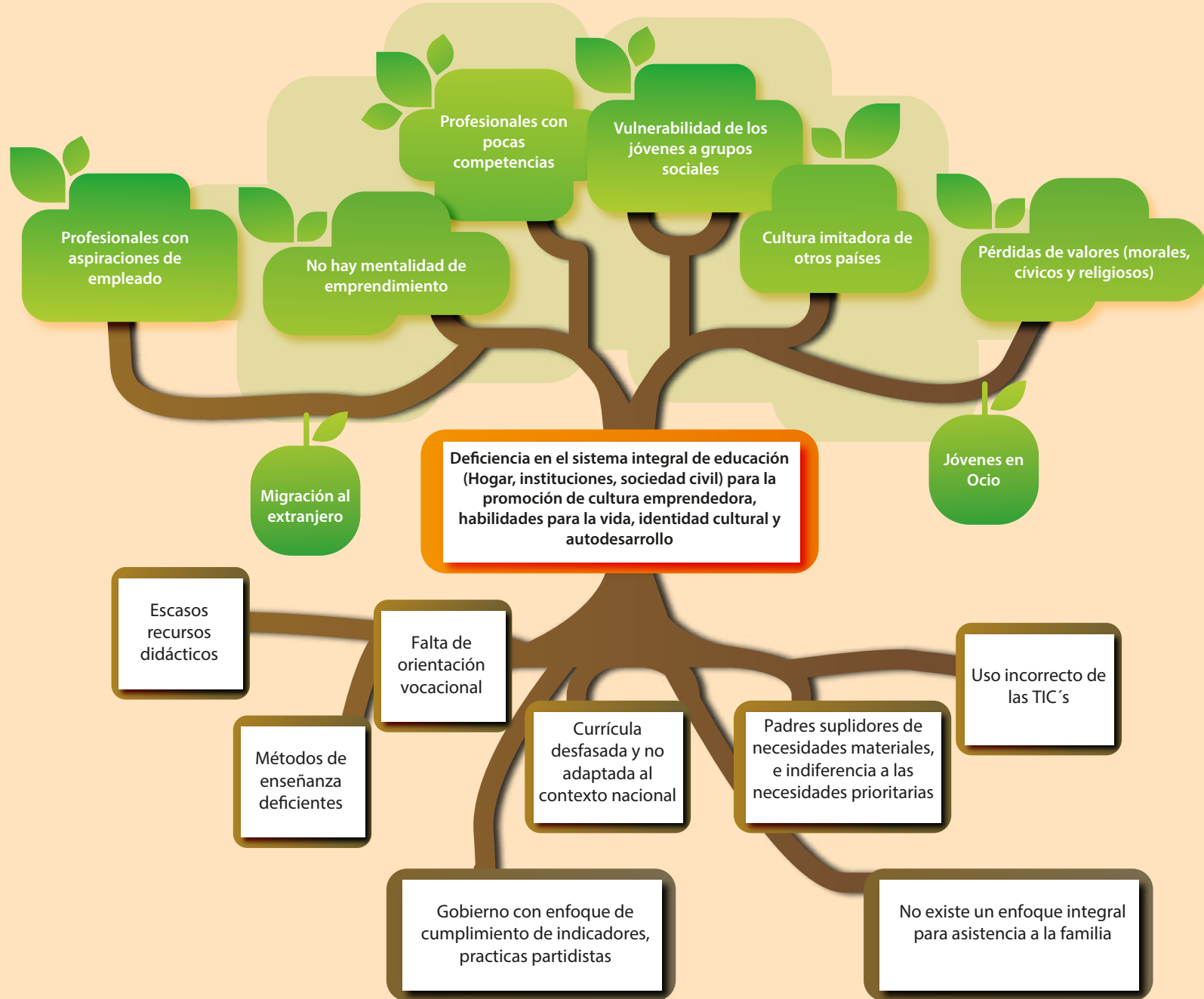
Se definieron los efectos más importantes de los problemas, verificando su nivel de importancia, entre otros aspectos, lo que permitió construir el árbol de problemas como una imagen completa de la situación negativa existente. Posteriormente en función de los árboles de problemas se procedió a definir las actividades que contribuirán a mejorar esas condiciones, estableciendo también compromisos de parte de actores clave, a fin de garantizar la operatividad del plan y este no sea un documento más, sino con un verdadero empoderamiento que refleje impactos a corto, mediano y largo plazo.

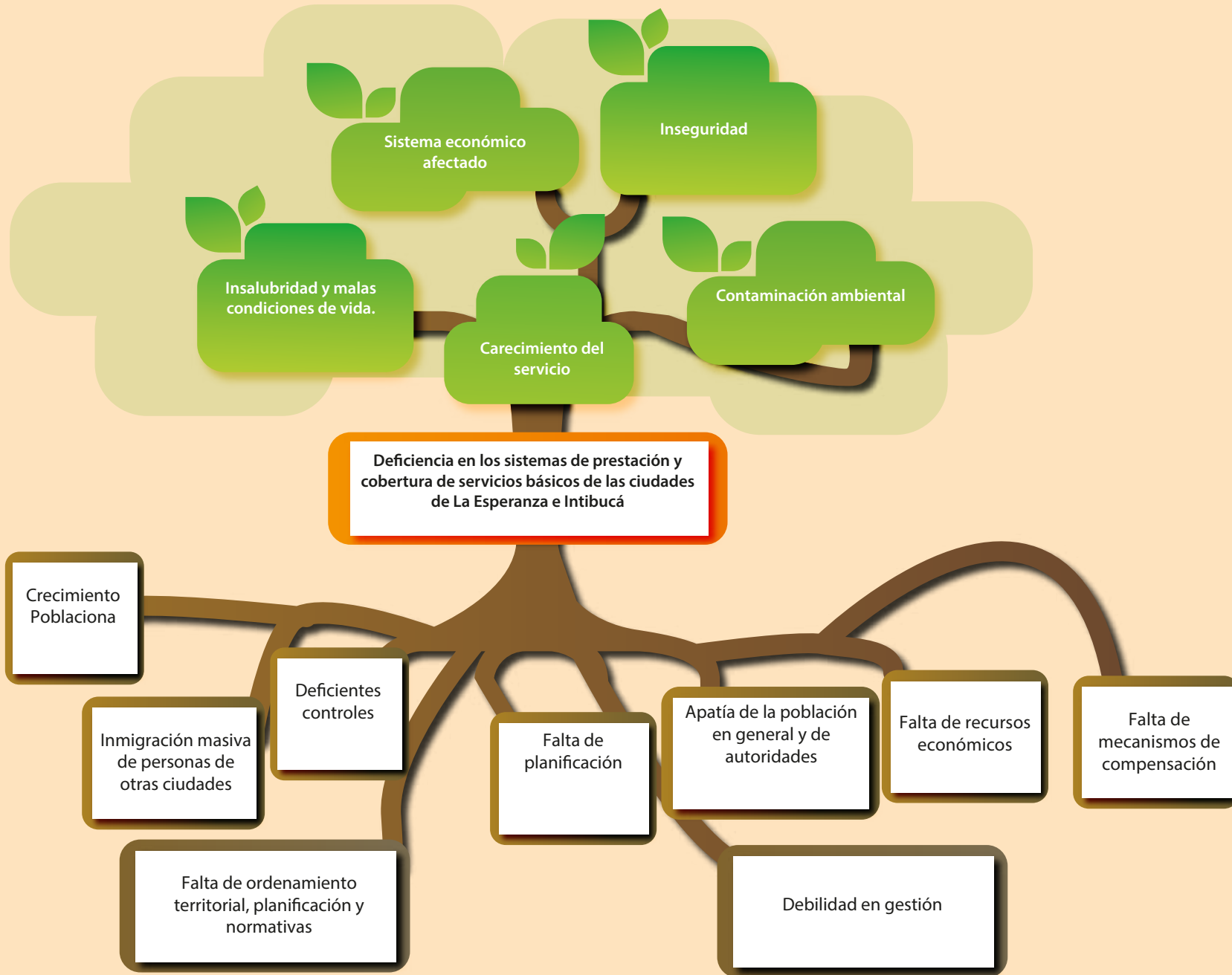
Y en el III taller realizado en la Ciudad de La Ceiba, Atlántida se analizaron de forma participativa las principales actividades planteadas para el Plan en el taller II, también se definieron los mecanismos de control, seguimiento y evaluación y la estructura que la Mesa DELE tendrá para hacer operativo el Plan DELE 2020-2024, asimismo se llevaron a cabo jornadas de análisis que permitieron describir la situación positiva futura o a la que se desea llegar con la implementación del Plan, definiendo una visión clara.

Se contó con el acompañamiento de expertos del Programa EURO+LABOR quienes brindaron sugerencias para realizar un mejor planteamiento de las acciones. Adicionalmente se aprovechó la oportunidad de visitar la Mesa Territorial de Empleo de La Ceiba para realizar un intercambio de experiencias.

A continuación, se muestran los árboles de problemas trabajados por los miembros de la Mesa.

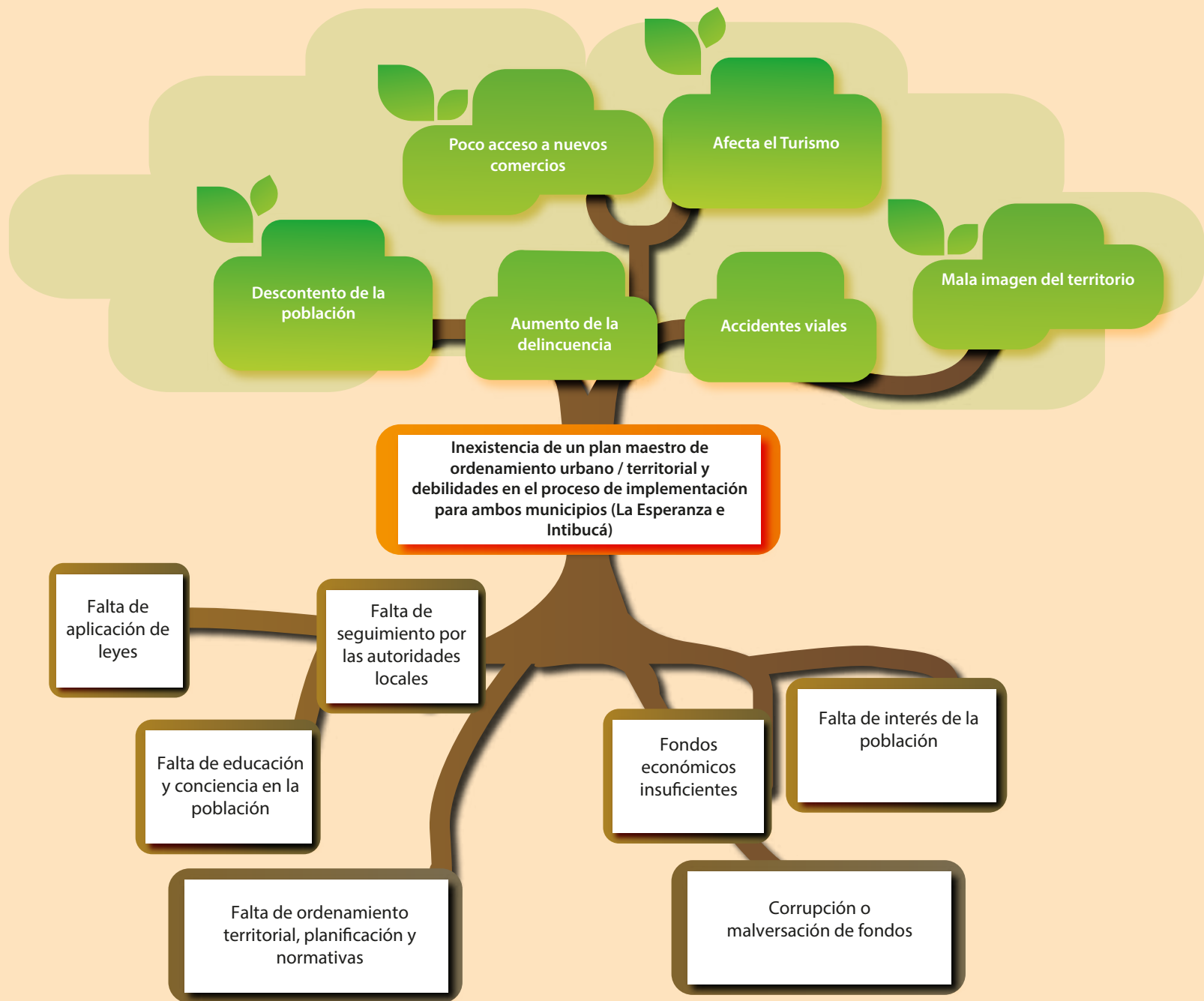
2.6.1. Árbol de Problemas Dimensión Sociocultural

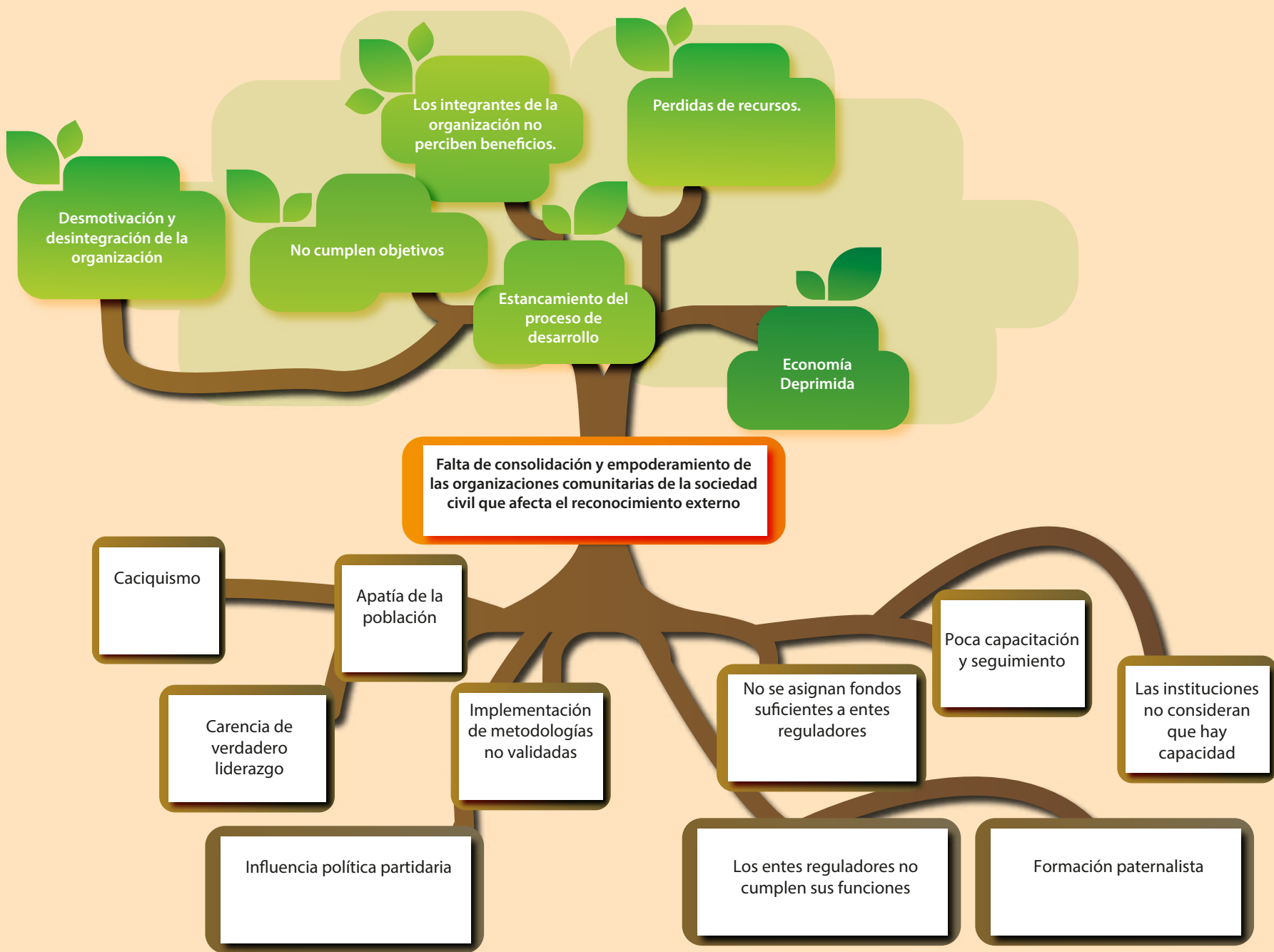




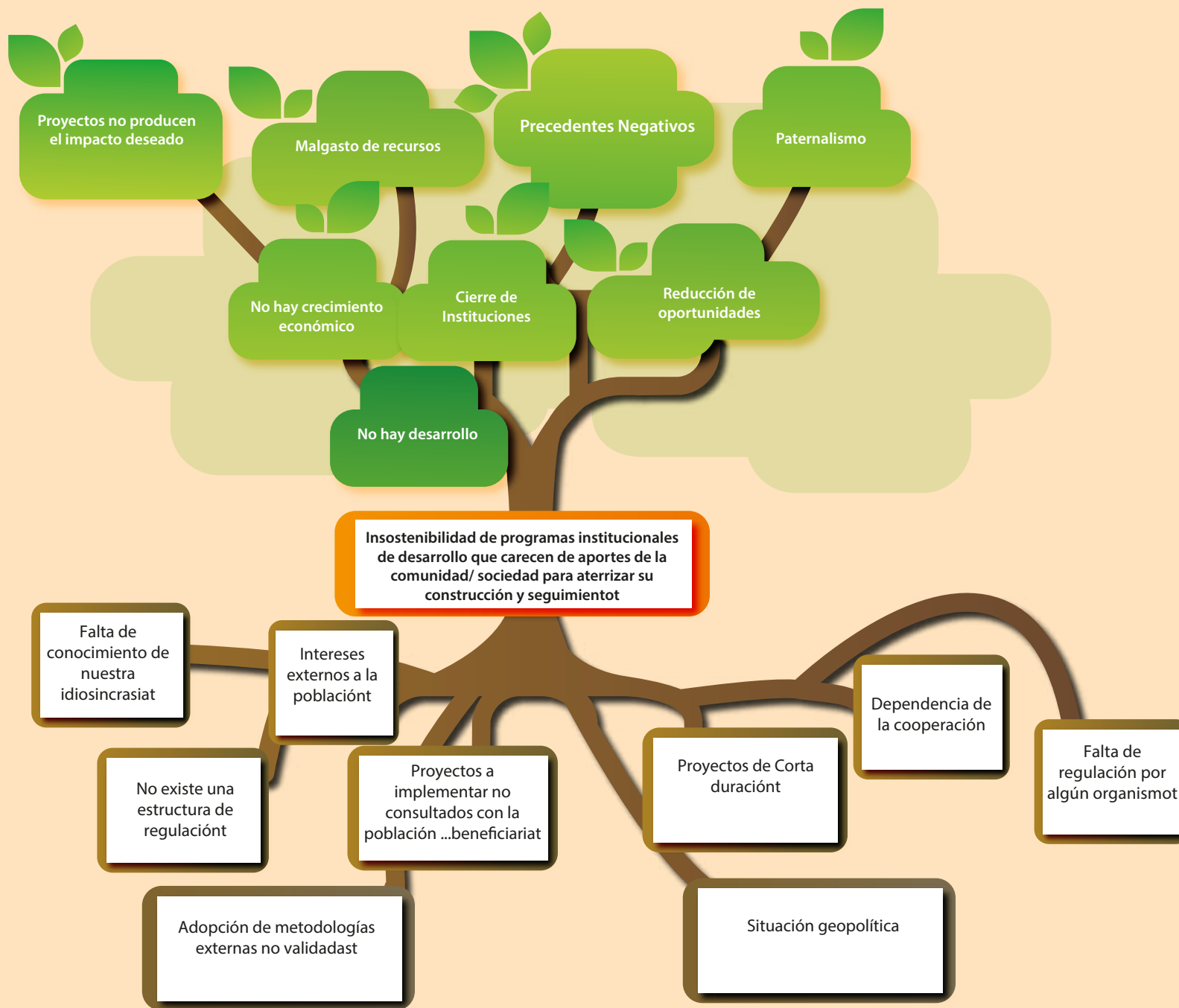


2.6.2. Árbol de Problemas Dimensión Infraestructura y Servicios

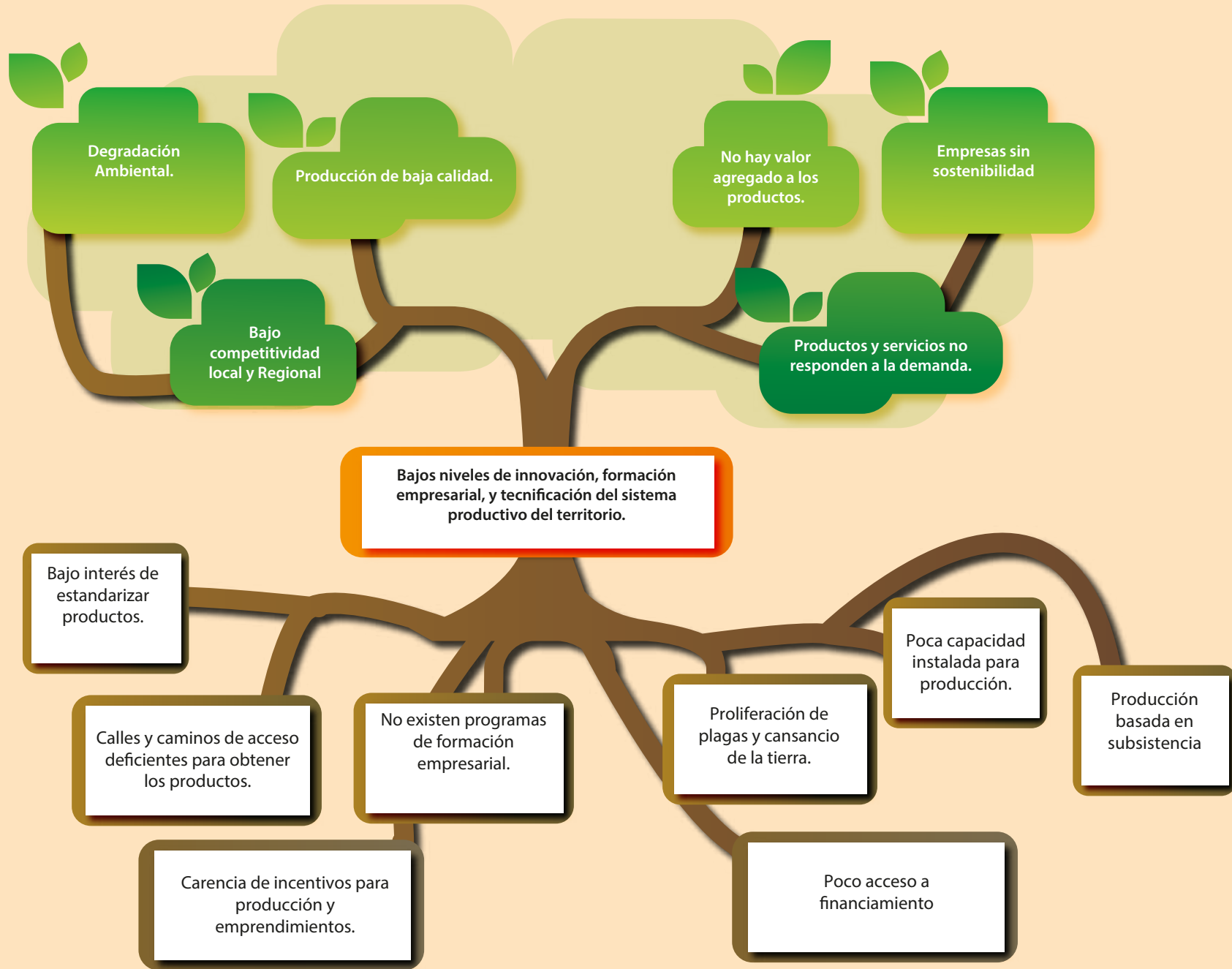




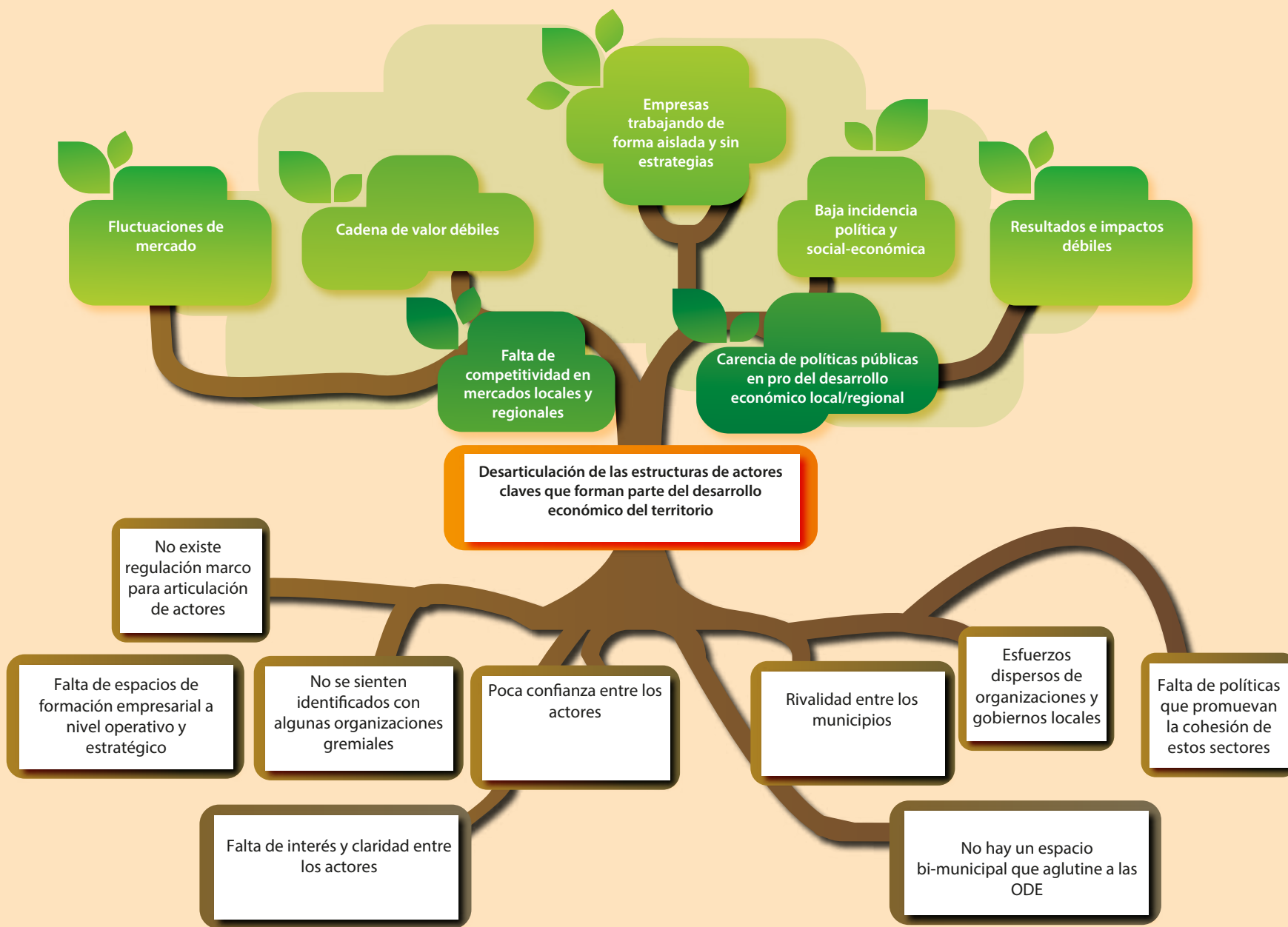
2.6.3. Árbol de Problemas Organizaciones e Instituciones







2.6.4. Árbol de Problemas Dimensión Económico Productivo





## **OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN DELE**

Fortalecer el Desarrollo Económico Territorial a través de la articulación de todos los actores, promoviendo una educación integral con énfasis en la promoción de emprendimientos innovadores, sostenibles e incluyentes, que valoricen la identidad cultural para la generación de empleos dignos que mejoren la calidad de vida de la población de los municipios de Intibucá y La Esperanza.



### III. ACTIVIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL Y EMPLEO 2020-2024

Movimiento	Ingresos	Expendidos	Inventarios
Ingreso Actual	Ingreso Nuevo	Total Capital	
3,378.00	0	4,378.00	
8,378.00	0	1,4,378.00	





En el plan se establecen 5 grandes resultados y 7 productos concretos que se alcanzarán con la ejecución de cada una de las actividades plasmadas en este documento, permitiendo medir los impactos generados en el corto, mediano y largo plazo, obteniendo al final el logro del objetivo estratégico del Plan.

RESULTADO	PRODUCTO
<p><b>Resultado 1.1.</b> Jóvenes han adquirido habilidades y competencias que les dan acceso a oportunidades de empleo mejor remunerado, permitiendo mejores condiciones de vida.</p>	<p><b>Producto 1.1.</b> Se incorporan estrategias al sistema integral de educación (hogar, instituciones y sociedad civil) para promoción de cultura emprendedora, habilidades para la vida y autodesarrollo de la población joven.</p>
<p><b>Resultado 2.1.</b> Mejoradas las condiciones territoriales en la prestación de servicios e infraestructura básica para el desarrollo de las empresas instaladas en el territorio.</p>	<p><b>Producto 2.1.</b> Se crea e implementa un plan de ordenamiento urbano territorial que favorezca la dinámica económica de ambos municipios.  <b>Producto 2.2.</b> Se implementa estrategias de abordaje para mejorar la prestación y cobertura de los servicios básicos de ambas ciudades.</p>
<p><b>Resultado 3.1.</b> Empresas, Municipalidades y Sociedad Civil organizados y empoderados se han integrado a procesos DEL.  <b>Resultado 3.2.</b> Mejorados los servicios de programas institucionales a la población económicamente activa del territorio.</p>	<p><b>Producto 3.1.</b> Organizaciones de Sociedad Civil consolidadas y empoderadas con un alto reconocimiento interno y externo.  <b>Producto 3.2.</b> Desarrollados programas institucionales sostenibles, creados desde necesidades y aportes comunitarios para la promoción DEL en ambos municipios</p>
<p><b>Resultado 4.1.</b> Mejorado el entorno empresarial permitiendo incrementar la competitividad de las MIPYMES, generando mejores ingresos y más oportunidades de empleo en el territorio.</p>	<p><b>Producto: 4.1.</b> Mejorar los niveles de innovación, capacidades empresariales y tecnificación de los sistemas productivos.  <b>Producto 4.2.</b> Se articulan estructuras y actores clave para promover el desarrollo económico local.</p>

**3.1. Dimensión 1: Sociocultural**

**Resultado 1.1.** Jóvenes han adquirido habilidades y competencias que les dan acceso a oportunidades de empleo mejor remunerado, permitiendo mejores condiciones de vida.

**Producto 1.1.** Se incorporan estrategias al sistema integral de educación (hogar, instituciones y sociedad civil) para promoción de cultura emprendedora, habilidades para la vida y autodesarrollo de la población joven.

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A1.1. Realización de diagnóstico de la demanda en el mercado laboral para orientar programas educativos no formales.	1 diagnostico	*Definir la población meta. *Selección del equipo técnico que diseñará los instrumentos *Diseño y elaboración y validación del instrumento de encuesta para definir la demanda. *Aplicación del instrumento. *Elaboración de informe y documento final de diagnóstico. * Socialización de resultados con actores clave, articulado con el foro para jóvenes.	L. 50,000.00	Informe final del diagnóstico.	UCENM, UMH	SENAEH, STSS	2020 Primer trimestre.
A.1.2. Foro educativo de emprendimiento para incentivar a los jóvenes.	4 foros (1 por año)	*Identificar expositores/ temática. *Convenio con educación para llegar a jóvenes por graduarse. *Organización del foro	L. 45,000.00	Convenio con educación Lista asistencia. Fotografías. Guion metodológico	DDEI	CDE-MIPYME Región Lempa, FUNIDE, UTPR,	2020 - 2024

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.1.3. Convenios con entidades de educación formal para el diseño y ejecución de talleres de emprendimiento (DDEI, UPNFM, UCENM, UTM)	4 Convenios	*Socialización del objetivo del convenio. *Firma de convenio *Elaboración de plan de trabajo en el marco del convenio.	L. 5,000.00	4 convenios firmados	PROLEMPA	DDEI UPNFM UCENM UTM	2020
A.1.4. Diseño y ejecución de un programa de formación a jóvenes en computación (Office, diseño gráfico, otros), utilizando los laboratorios tecnológicos que tiene cada municipalidad	4 cursos (1 por año)	*Gestionar el espacio Físico. *Gestionar recurso humano voluntario para impartir los cursos. *Ejecución de los cursos.	L. 48,000.00	CV de los facilitadores Metodologías de los talleres Listados de participantes Copias de diplomas de participación entregados a jóvenes que culminen el curso.	DDEI (Unidad de modalidades).	Gobernación Departamental de Intibucá Corporaciones Municipales	2020 - 2024
A.1.5. Desarrollo del programa de empleabilidad para jóvenes, en coordinación con academia	4 por año	* Identificar público meta * Elaboración del plan de capacitación * Gestión de logística * Ejecución de talleres * Seguimiento de resultados	L. 80,000.00	Informes de ejecución Plataforma Empléate	SENAEH.	Academia DDEI Save the Children	2020 - 2024

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.1.6.Desarrollo de programa de educación vocacional para jóvenes	100 jóvenes formados	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Definir temas de capacitación.</li> <li>*Proceso de contratación de facilitadores.</li> <li>*Diseño de currícula de talleres.</li> <li>* Identificación y selección de jóvenes.</li> <li>* Diseño de talleres</li> <li>* Ejecución de talleres</li> </ul>	L. 100,000.00	Contratos de consultores. Informe de ejecución Listados de asistencia	CDE-MIPYME Región Lempa	UTPR, FUNIDE	2020
A.1.7.Ejecución de programa de (práctica después de curso, modalidad de contratación por aprendiz)	100 jóvenes participando en el programa	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Socialización del programa y sensibilización de empresarios</li> <li>*Convenio con empresarios</li> <li>*Base de datos</li> <li>* Cronograma de pasantías</li> </ul>	L. 5,000.00	Convenio firmado Informe de ejecución Fichas de supervisión	STSS/SENAEH	CANATURH, ASTEI, Patronatos, CDE-MIPYME Región Lempa	2020
A.1.8.Formación de gestores turísticos y consejeros empresariales	20 gestores turísticos y Consejeros	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar la población meta.</li> <li>*Diseño de la currícula.</li> <li>*Ejecución del plan de actividades</li> </ul>	L. 400,000.00	Diploma de certificación. Propuestas de desarrollo de productos turísticos y listados de empresas asistidas.	PROLEMPA	CANATURH Municipalidad de La Esperanza e Intibucá.	2019 - 2020



Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.1.9. Diseño de propuesta para la reactivación del centro de interpretación	1 propuesta	*Inventario y diagnóstico de las situación actual del centro. *Elaboración de propuesta. *Gestión de recursos financieros y	L.20,000.00	Documento de propuesta	FUNIDE	*Alcaldía de La Esperanza. *CANATURH *Gobernación Departamental de Intibucá	2020
A.1.10. Formación de facilitadores en emprendurismo y negocios en centros educativos (maestros, instructores, consejeros educativos) para mejorar competencias de los alumnos.	100 personas formadas/ 4 eventos	*Definir número de participantes por Centro Educativo. * Elaboración de guiones metodológicos para procesos de formación. *Socializar propuesta de formación con DDEI y Centros Educativos. *Convocatoria a participantes. *Ejecución de los talleres. *Elaboración de informe.	L.37,760.00	Memorias de las reuniones de planificación/ socialización Guiones metodológicos Convocatorias Listados de asistencia Informes	CDE-MIPYME Región Lempa /FUNIDE/DDEI	Municipalidad de La Esperanza e Intibucá.	2020 - 2024

**3.2. Dimensión 2: Infraestructura y Servicios**

**Resultado 2.1.** Mejoradas las condiciones territoriales en la prestación de servicios e infraestructura básica para el desarrollo de las empresas instaladas en el territorio.

**Producto 2.1.** Se crea e implementa un plan de ordenamiento urbano territorial que favorezca la dinámica económica de ambos municipios.

**Producto 2.2.** Se implementa estrategias de abordaje para mejorar la prestación y cobertura de los servicios básicos de ambas ciudades.

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.2.1. Talleres de capacitación para corporaciones municipales: Ciudades seguras e inteligentes.	1 taller a 25 personas.	*Gestión de talleres con secretaria de Seguridad. *Convocatoria. *Desarrollo del taller.	L. 20,000.00	Informe	Comité Directivo Mesa DELE	UTPR	II Trimestre 2020
A.2.2. Gestión de infraestructura par el desarrollo de viveros resilientes al cambio climático	2 macro túneles (1 por municipalidad)	*Escribir propuesta. *Entregar a Vice Ministro de SAG. *Dar seguimiento a la gestión.	L. 5,000.00	Documento de propuesta Acta de entrega a la SAG	Municipalidad de Intibucá.	SAG, IDECOAS, ICF, DDEI	I Trimestre 2020
A.2.3. Concurso del barrio más ordenado.	2 concursos por año (1 por municipio)	*Definir bases *Socializar patronatos *Gestión de premios *Desarrollo concurso *Premiación	L. 50,000.00 por año	Informe del concurso. Recibos de premiaciones.	Patronatos	Municipalidades	2021 - 2024

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.2.4. Apoyar la elaboración del inventario de espacios públicos.	2 inventarios (1 por municipio).	*Reunión UCENM/Municipalidades. *Definir alcances del inventario. *Levantamiento del inventario (área verde/sociales).	L. 20,000.00	2 documentos de inventario, 1 por municipio.	UCENM (Derecho)	Alcaldías	I Trimestre 2020
A.2.5. Talleres de capacitación para las corporaciones municipales y actores clave en el marco legal del ordenamiento territorial, ley del sector agua y ambiente. (Técnicos municipales)	2 procesos (3 talleres c/20 personas) 120 personas	*Gestión con los sectores a tratar. *Identificar actores *Desarrollar capacitaciones	L. 50,000.00	Ayudas memorias	UTPR	Municipalidades / Gobernación Departamental de Intibucá	1) 2020 II trimestre 2) 2022 II trimestre
A.2.6. Elaboración de propuestas de mejoramiento de infraestructura turística.	1 propuesta elaborada	* Levantamiento de la identificación de patrimonios tangibles e intangibles * Definir lineamientos de la propuesta. * Reunión con actores de la cadena de turismo *Reuniones de trabajo	L. 30,000.00	Documento validado	CANATURH	Municipalidades PROLEMPA	2020 II trimestre

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.2.7. Creación de empresas que se dedican al mejoramiento vial a través de tracción animal.	3 empresas organizadas	* Firma de acuerdo con municipalidad * Identificar circuitos *identificar posibles empresarios *Organizar como ESM *Capacitación de los miembros.	L. 80,000.00	Personería Jurídica modelo de negocio	Alcaldía de Intibucá	CDE-MIPYME Región Lempa ProLENCA	2021 Tercer trimestre
A.2.8. Elaborar un plan de mejora para aguas de La Esperanza e Intibucá, Basado en las necesidades de la población.	1 plan diseñado	* Consulta a los usuarios sobre sus principales necesidades uso H-tecnológica y grupo focal. *Reuniones de	L. 20,000.00	Resultados de la consulta Documento del plan	ADELI FUNIDE Microempresarios Mercado Artesanal	Gobernación Departamental de Intibucá UTPR Cadena de Papa	III Trimestre 2020
A.2.9. Participar en reuniones de mancomunidad para tratar el tema de la central de abastos.	3 reuniones	*Reunión de preparación. *Asistir a reunión para brindar alternativas e incidencia.	L. 15,000.00	Actas de reunión	ADELI FUNIDE Microempresarios Mercado Artesanal	Gobernación Departamental de Intibucá UTPR Cadena de Papa	III Trimestre 2020
A.2.10. Elaborar propuesta interdepartamental, para manejo de desechos sólidos (generación de microempresas).	1 propuesta elaborada sobre el manejo de desechos sólidos.	*Reuniones de alcaldes y técnicos *Recolección de información secundaria. *Elaboración propuesta	L. 20,000.00	Documento validado Ordenanzas municipales.	Municipalidades	Gobernación Departamental de Intibucá	I Trimestre 2020



Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.2.11. Designar un representante DEL que participe en la construcción del plan de desarrollo urbanístico. *Campaña de socialización del plan urbanístico. *Proceso de sensibilización a empresarios (CCII, CANATURH) desarrollo urbanístico y DEL	1 comisión conformada. 1 campaña diseñada	* Participar en reuniones *Socializar acuerdos en la mesa DEL *Diseño/ difusión de campaña de sensibilización.	L. 50,000.00	*Acreditación acuerdos *Plan de comunicación	*Academia *Patronatos *Mercados *CANATURH *ASTEI *Gobernación	UTPR	IV trimestre 2019

**3.3. Dimensión 3: Organizaciones e Instituciones**

**Resultado 3.1.** Empresas, Municipalidades y Sociedad Civil organizados y empoderados se han integrado a procesos DEL.

**R3.2.** Mejorados los servicios de programas institucionales a la población económicamente activa del territorio.

**Producto 3.1.** Organizaciones de Sociedad Civil consolidadas y empoderadas con un alto reconocimiento interno y externo.

**Producto 3.2.** Desarrollados programas institucionales sostenibles, creados desde necesidades y aportes comunitarios para la promoción DEL en ambos municipios (eficientar recursos).

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.3.1. Crear un sistema de monitoreo y evaluación del Plan DELE	1 sistema de monitoreo creado y funcionando	*Elaboración del sistema y socialización. *Alimentación del sistema.	L.30,000.00	Reportes del sistema	CDE-MIPYME Región Lempa	Mesa DEL	2020
A.3.2. Elaborar la estrategia de sostenibilidad de la UDEL	1 Documento finalizado y socializado	* Definición de TDR *Contratación del consultor *Socialización del documento. * Entrega de la estrategia	L.30,000.00	TDR definidos Documento final de la estrategia Informes técnicos Listados de asistencia	Directiva de la Mesa DEL	Actores de la Mesa DEL	2020
A.3.3. Intercambio de experiencias exitosas entre patronatos, comunidades, Alcaldías, UDEL, Mesas	1 Intercambio por año 1 Intercambio por año	*Identificar las experiencias exitosas. *Establecer contacto *Establecer fecha *Definición de la agenda *Ejecución de la gira o evento	L.50,000.00	Listados de asistencia Ayudas memoria	Municipalidades	Gobernación CDE-MIPYME Región Lempa UTPR ONG'S CANATHURH	2020
A.3.4. Programa de certificación a la ASTEI	4 talleres desarrollados	Diagnóstico de necesidades de capacitación. Definición de temas Firma de convenios Ejecución de talleres	L.40,000.00	Diagnóstico Ayudas memoria Convenios firmados Informes	CANATURH CDE-MIPYME Región Lempa	SENAEH	2021

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.3.5. Capacitación en modelo de negocios con técnicos Institucionales a microempresarios	5 talleres ejecutados 1 taller anual 25 personas por taller 125 personas capacitadas	*Identificación de técnicos *Taller sobre modelos de negocio con técnicos *Identificación de los beneficiarios *Ejecución de talleres	L. 125,000.00	Modelos de negocios Listados de asistencia Informes técnicos	Presidente Microempresarios	Municipalidades Patronatos CDE-MIPYME Región Lempa	2020 - 2024
A.3.6. Capacitación a patronatos en la elaboración de perfiles de proyectos	5 talleres de 20 personas *100 personas en total	*Identificación de capacitadores. *Estandarización de formatos de perfil *Distribución de los beneficiarios. *Capitaciones desarrolladas	L. 25,000.00	Perfiles de proyectos con formatos estandarizados Listados de asistencia Informes	Patronatos	Municipalidades UTPR PROLEMPA UMH UCENM	2020
A.3.7. Fortalecimiento de capacidades de los miembros de patronatos	50% de los patronatos capacitados por año	*Diseño de capacitación * Identificación de participantes * Desarrollo de talleres	L.75.000,00	Listados de asistencia Informes	Gobernación Departamental de Intibucá Municipalidades	Patronatos CDE-MIPYME Región Lempa	2020 - 2024
A.3.8. Capacitar al personal municipal y actores clave en temas : Ley MIPYME, DEL, Políticas Públicas de Administración y Ley de Carrera Administrativa Municipal.	4 Capacitaciones 1 de cada tema	*Gestión de recursos *Identificación de facilitadores. *Consensuar fechas *Realizar la convocatoria *Establecer agenda o plan de capacitaciones *Ejecución de capacitaciones.	L.100,000.00	Listados de asistencia Informes	Municipalidades	CDE-MIPYME Región Lempa FUNIDE PROLEMPA	2020

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.3.9. Ejecución de 1 foro como espacio de diálogo entre la STSS, Cámara de Comercio, Cámara de Turismo, Grupos Juveniles, Instituciones Educativas con el fin de mejorar las relaciones e imagen actual de la STSS ante aliados, para mejorar estructuras de coordinación.	1 foro desarrollado	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Reunión de planificación del Foro</li> <li>*Elaboración de programa/metodología</li> <li>*Listado de participantes, diseño y entrega de invitaciones</li> <li>*Elaboración de ayuda memoria</li> <li>*Elaboración de informe</li> </ul>	L.30,000.00	Memorias de reuniones de planificación Listados de asistencia Informes	STSS/CDE-MIPYME Región Lempa/ FUNIDE/ SENAEH/DDEI	CANATURH, CCII, Redes de Jóvenes	2022
A.3.10. Jornadas de evaluación semestral para medir los avances de coordinación y el trabajo realizado por miembros de la Mesa.	10 evaluaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Diseño de la metodología de evaluación</li> <li>*Revisión del sistema de monitoreo y evaluación del plan</li> <li>*Realización de 2 evaluaciones anuales</li> </ul>	L.50,000.00	Metodología de evaluación validada Análisis de reportes semestrales del sistema de M&E del Plan Informe de resultados de evaluaciones (hallazgos y recomendaciones)	CDE-MIPYME Región Lempa /FUNIDE/ SENAEH	Municipalidad de La Esperanza e Intibucá	2020-2024
A.3.11. Taller de formación de formadores a jóvenes líderes de patronatos como agentes de cambio para la promoción de cultura emprendedora (programa de joven a joven).	1 taller/50 jóvenes formados	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Identificación de equipo capacitador</li> <li>*Diseño de la metodología de formación.</li> <li>*Identificación de jóvenes.</li> <li>*Convocatorias</li> <li>*Capataciones desarrolladas</li> </ul>	L. 130,000.00	Ayudas memoria de reuniones de organización Convocatorias Listados de asistencia Informes	CDE-MIPYME Región Lempa /FUNIDE	Red de Patronatos La Esperanza e Intibucá	2020-2024



Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.3.12. Réplica de talleres de promoción de cultura emprendedora en barrios y colonias con los jóvenes agentes de cambio capacitados	200 jóvenes capacitados	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Reuniones de planificación con los formadores capacitados</li> <li>*Diseño de la metodología de formación.</li> <li>*Identificación de jóvenes en los barrios y colonias.</li> <li>*Convocatorias</li> <li>*Capacitaciones desarrolladas</li> </ul>	L.13,000.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudas memoria de reuniones de organización</li> <li>Convocatorias</li> <li>Listados de asistencia</li> <li>Informes</li> </ul>	CDE-MIPYME Región Lempa/- FUNIDE/ SENAEH	ReddePatronatos La Esperanza e Intibucá	2020-2024
A.3.13. Revisión y ajuste de los planes de arbitrios para la creación de Políticas Públicas Municipales para el fomento económico y de empleo en el territorio.	2 políticas públicas municipales para el fomento económico y de empleo. (1 por municipio)	<ul style="list-style-type: none"> <li>*4 Jornadas de trabajo para revisar planes de arbitrios.</li> <li>*Presentación a Corporaciones Municipales los ajustes sugeridos.</li> <li>*Jornadas de trabajo/reuniones para la creación de las Políticas Públicas.</li> <li>*Socialización en sesión de Cabildo Abierto.</li> </ul>	L200,000.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Ayudas memoria</li> <li>*Certificaciones de puntos de acta de sesiones de Corporación.</li> <li>*Políticas públicas aprobadas.</li> <li>*Certificaciones de aprobación de Políticas Públicas.</li> </ul>	ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA ESPERANZA E INTIBUCÁ.	SENAEH/FUNIDE	2020

**3.4. Dimensión 4: Económico-Productivo**

**Resultado 4.1.** Mejorado el entorno empresarial permitiendo incrementar la competitividad de las MIPYMES, generando mejores ingresos y más oportunidades de empleo en el territorio.

**Producto 4.1.** Mejorar los niveles de innovación, capacidades empresariales y tecnificación de los sistemas productivos.

**Producto 4.2.** Se articulan estructuras y actores clave para promover el desarrollo económico local.

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.4.1. Desarrollar foros uno por la cadena de valor, para mejorar los sistemas productivos	*16 foros, uno por año y rubro. *50 personas por foro	*Priorización de temática a través de reuniones con actores involucrados. * Identificación de patrocinadores *Participantes. *Plan y agenda de foros	L.100,000.00	Listados de asistencia. Ayudas memoria y fotografías. (Noticias ) invitación a medios de comunicación.	Red Hortofrutícola	Mesa DELE	20202 - 2023
A.4.2. Diplomado en formación empresarial con énfasis en innovación y tecnificación	1 Diplomado con 25 personas	*Definición de currícula *Establecimiento de convenio con academia *Promoción y planificación *Selección de participantes *Ejecución.	L. 150,000.00	Currícula Rubrica de facilitador Nota de respaldo institucional Convenio Listado de asistencia Ayuda Memoria con fotografías Noticias Certificados de participación.	UCENM	SAG/DICTA CDE-MIPYME Región Lempa UTPR ADELI MESA SAN CEFED PROLEMPA	2020

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.4.3. Campaña de promoción de consumo de papa nacional en sus diferentes formas	1 Campaña	*Definición del tema de campaña *Conformación de comisión de gestión. *Visitas de promoción a diferentes instancias. *Lanzamiento de	L. 300,000.00	Convenios con medios de comunicación. Monitoreo de la publicidad Lanzamiento de la campaña	Cadena de Papa	SAG/DICTA CDE-MIPYME Región Lempa Municipalidades Medios de comunicación Cámara de comercio CANATURH	2020-2021
A.4.4. Ruedas de negocios (Una por rubro)	5 Ruedas de negocio	*Definición de fechas- *Identificación y preparación de emprendedores. *Identificación e invitación a compradores. *Preparación de espacio físico para rueda. *Promoción /Publicidad *Ejecución de eventos	L. 150,000.00	Listados de participantes Encuestas de satisfacción Documentos de acuerdos realizados entre compradores y proveedores. Ayudas memoria y fotografías	CDE-MIPYME Región Lempa	PROLEMPA Cámara de Comercio Cámara de Turismo. Mesa DELE Cadena de Papa. FUNIDE	2020 2022 2023

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.4.5. Giras educativas al exterior para conocer nuevas tecnologías en producción de berries.	2 Giras, 5 personas por cada gira.	*Identificación de lugar *Convenio con instancia que recibe. *Perfil de la persona capacitada *Plan de gira *Gestión de recurso	L.500,000.00	Convenio Plan de gira Ayuda memoria y fotografías Informe	Cadena de Fresa	Dicta Taiwán ADELI UTPR IAF APRHOFI	2020 - 2021
A.4.6. Elaboración de un plan de incidencias ante los proyectos y programas para alinearlos al plan DEL, sistematizar y difundir experiencias exitosas de los 4 rubros	1 Plan	*Identificación de instituciones programas y proyectos presentes en el municipio *Temáticas *Reuniones bi-laterales *Elaboración del Plan.	L. 10,000.00	Plan elaborado Bitácoras de reuniones Listados de asistencia Documentos de sistematización Fotografías Cartas de entendimiento.	Municipalidades	CDE-MIPYME Región Lempa UTPR Cadena de papa UCENM UMH PROLEMPA	2020
A.4.7. Desarrollo de 6 talleres en temas de inocuidad, calidad, marketing en las cadenas	6 Talleres, 150 participantes en total	*Identificación de los actores *Realización de guiones metodológicos *Promoción *Identificación y selección de participantes *Ejecución	L. 300,000.00	Informes Guiones metodológicos Material de consulta Listados de participantes	CDE-MIPYME Región Lempa PROLEMPA	Save the Children SAG/SENASA UMH Asociación de microempresarios del mercado artesanal.	020-2023

Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.4.8. Firma de convenio con academia para incorporar en su personal educativo, temas de innovación tecnológica y formación empresarial de acuerdo a las necesidades y potencialidades de los municipios	5 Convenios *UCENM *UMH *UNPFM * Instituto Francisco Morazán	*Reuniones bilaterales con cada institución * Socialización de los convenios *Identificación de temas innovación *Elaboración de convenio *Monitoreo y seguimiento de temas incorporados	L. 7,000.00	Convenios Fotografías Ayuda memoria Informe	DDEI	Cámara de comercio CANATURH CDE-MIPYME Región Lempa Municipalidades FUNIDE	2020-2021
A.4.9. Talleres con instituciones financieras para el diseño y construcción de productos financieros para emprendimientos, adaptados a las cadenas de valor priorizadas y al perfil de los emprendedores	2 Talleres desarrollados	*Reuniones de acercamiento con las Instituciones financieras *Diseño de metodología y temas para los talleres *Convocatoria a las entidades financieras *Desarrollo de talleres *Diseño de productos financieros *Definición del perfil de los emprendedores	L. 7,000.00	Ayudas memoria Metodología para talleres validada Convocatorias Informes de talleres Convenios con entes financieros Productos financieros diseñados	CDE-MIPYME Región Lempa/PRO-LEMPA  FUNIDE/ PROLEMPA	Mesa DELE  Mesa DELE	2020  2020



Actividades	Meta	Sub Tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Año de ejecución
A.4.10. Creación de un club de emprendedores para compartir experiencias de éxitos, para recuperar la confianza de los jóvenes, con participación de empresarios exitosos del municipio, la región y el país, jornadas mensuales de intercambio de experiencias.	1 Club organizado/ 60 jornadas	*Identificación de empresarios exitosos *Convocatorias *Organización del Club *Reuniones mensuales de intercambio de experiencias *Elaboración de ayudas memoria	L.10,000.00	Listado de empresarios identificados Convocatorias para organización y reuniones Informe de jornada de organización del club Ayudas memoria Listado de asistencia Informes	FUNIDE/ PROLEMPA	Mesa DELE	2020

## IV. AGENDA 2020



Considerando que el plan ha sido diseñado para ser ejecutado en cinco años, se ha realizado una priorización de actividades por dimensión, lo que permitirá concretar su implementación siguiendo un orden en función de las necesidades o problemas identificados en todo el proceso de construcción del plan, este instrumento facilitará la evaluación de indicadores en términos de resultados y productos, permitirá además la integración de nuevas instancias con participación en actividades puntuales, con resultados a corto y mediano plazo, la creación de espacios de discusión para identificar durante ese año los principales obstáculos y desafíos a considerar en los siguientes cuatro años de implementación. A su vez los miembros de la mesa como ejecutores verán cómo se está cada vez más cerca de lograr esos resultados que con esperanza ellos mismos plantearon.

**DIMENSIÓN 1: SOCICULTURAL**

<b>Resultado:</b>	1.1. Jóvenes han adquirido habilidades y competencias que les dan acceso a oportunidades de empleo mejor remunerado, permitiendo mejores condiciones de vida.																				
<b>Producto:</b>	1.1. Se incorporan estrategias al sistema integral de educación (hogar, instituciones y sociedad civil) para promoción de cultura emprendedora, habilidades para la vida y autodesarrollo de la población joven.																				
Actividad	Meta	Sub tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Mes de Ejecución														
							Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
A.1.1. Realización de diagnóstico de la demanda en el mercado laboral para orientar programas educativos no formales.	1 diagnóstico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Definir la población meta.</li> <li>* Selección del equipo técnico que diseñará los instrumentos</li> <li>*Diseño y elaboración y validación del instrumento de encuesta para definir la demanda.</li> <li>*Aplicación del instrumento.</li> <li>*Elaboración de informe y documento final de diagnóstico.</li> <li>* Socialización de resultados con actores clave, articulado con el foro para jóvenes</li> </ul>	L.50,000.00	Informe final del diagnóstico.	UCENM, UMH	SENAEH, STSS															
A.1.2. Desarrollo de programa de educación vocacional para jóvenes	100 jóvenes formados	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Definir temas de capacitación.</li> <li>*Proceso de contratación de facilitadores.</li> <li>*Diseño de currícula de talleres.</li> <li>* Identificación y selección de jóvenes.</li> <li>* Diseño de talleres</li> <li>* Ejecución de talleres</li> </ul>	L.100,000.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Contratos de consultores.</li> <li>*Informe de ejecución</li> <li>*Listados de asistencia</li> </ul>	CDE-MIPYME Región Lempa	UTPR, FUNIDE															

DIMENSIÓN 2: INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS																					
Resultado:	2.1. Mejoradas las condiciones territoriales en la prestación de servicios e infraestructura básica para el desarrollo de las empresas instaladas en el territorio.																				
Producto:	2.1. Se crea e implementa un plan de ordenamiento urbano territorial que favorezca la dinámica económica de ambos municipios. 2.2. Se implementa estrategias de abordaje para mejorar la prestación y cobertura de los servicios básicos de ambas ciudades.																				
Actividad	Meta	Sub tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Mes de Ejecución														
							Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
A.2.1. Talleres de capacitación para las corporaciones municipales y actores clave en el marco legal del ordenamiento territorial, ley del sector agua y ambiente. (Técnicos municipales)	2 procesos (3 talleres c/20 pax) 120 personas	*Gestión con los sectores a tratar. *Identificar actores *Desarrollar capacitaciones	L.50,000.00	Ayudas memorias	UTPR	Municipalidades / Gobernación Departamental de Intibucá															
A.2.2. Elaborar un plan de mejora para aguas de La Esperanza e Intibucá, Basado en las necesidades de la población.	1 plan diseñado	* Consulta a los usuarios sobre sus principales necesidades uso H-tecnológica y grupo focal. *Reuniones de trabajo para elaborar plan.	L. 20,000	Resultados de la consulta Documento del plan	COMA, USCL, Municipales	Aguas de La Esperanza, CDE-MIPY ME Región															
A.2.3. Elaborar propuesta interdepartamental, para manejo de desechos sólidos (generación de microempresas).	1 propuesta elaborada sobre manejo de desechos sólidos.	*Reuniones de alcaldes y técnicos *Recolección de información secundaria. *Elaboración propuesta técnica.	L. 20,000	Documento validado Ordenanzas municipales	Municipales	Gobernación Departamental de Intibucá															



DIMENSIÓN 3: ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES																			
Resultado:		3.1. Empresas, Municipalidades y Sociedad Civil organizados y empoderados se han integrado a procesos DEL. 3.2. Mejorados los servicios de programas institucionales a la población económicamente activa del territorio.																	
Producto:		3.1. Organizaciones de Sociedad Civil consolidadas y empoderadas con un alto reconocimiento interno y externo. 3.2. Desarrollados programas institucionales sostenibles, creados desde necesidades y aportes comunitarios para la promoción DEL en ambos municipios (eficientar recursos).																	
Actividad	Meta	Sub tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Mes de Ejecución												
							Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
A.3.1. Crear un sistema de monitoreo y evaluación del Plan DELE	1 sistema de monitoreo creado y funcionando	*Elaboración del sistema y socialización. *Alimentación del sistema	L.30,000.00	Reportes del sistema	CDE-MIPYME Región Lempa	Mesa DEL													
A.3.2. Elaborar la estrategia de sostenibilidad de la UDEL	1 Documento finalizado y socializado	* Definición de TDR *Contratación del consultor *Socialización del documento. * Entrega de la estrategia	L.30,000.00	TDR definidos Documento final de la estrategia Informes técnicos Listados de asistencia	Directiva de la Mesa DEL	Actores de la Mesa DEL													
A.3.3.Capacitación a patronatos en la elaboración de perfiles de proyectos	5 talleres de 20 personas *100 personas en total	*Identificación de capacitadores. *Estandarización de formatos de perfil *Distribución de los beneficiarios. *Capacitaciones desarrolladas	L.25,000.00	Perfiles de proyectos con formatos estandarizados Listados de asistencia Informes Técnicos	Patronatos	*Municipalidades *UTPR *PROLEMPA *UMH *UCENM													
A.3.4. Fortalecimiento de capacidades de los miembros de patronatos	50% de los patronatos capacitados	*Diseño de capacitación * Identificación de participantes * Desarrollo de talleres	L.75,000.00	Listados de asistencia Informes	Gobernación Departamental de Intibucá Municipalidades	*Patronatos *CDE-MIPYME Región Lempa													

DIMENSIÓN 3: ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES																					
Resultado:		3.1. Empresas, Municipalidades y Sociedad Civil organizados y empoderados se han integrado a procesos DEL. 3.2. Mejorados los servicios de programas institucionales a la población económicamente activa del territorio.																			
Producto:		3.1. Organizaciones de Sociedad Civil consolidadas y empoderadas con un alto reconocimiento interno y externo. 3.2. Desarrollados programas institucionales sostenibles, creados desde necesidades y aportes comunitarios para la promoción DEL en ambos municipios (eficientar recursos).																			
Actividad	Meta	Sub tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Mes de Ejecución														
							Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
A.3.5. Capacitar al personal municipal y actores clave en temas : Ley MIPYME, DEL, Políticas Públicas de Administración y Ley de Carrera Administrativa Municipal	4Capacitaciones de cada tema	*Gestión de recursos *Identificación de facilitadores. *Consensuar fechas *Realizar la convocatoria *Establecer agenda o plan de capacitaciones *Ejecución de la capacitaciones	L.100,000.00	Listados de asistencia Informes	Municipalidades	*CDE-MIPYME Región Lempa *FUNIDE *PROLEMPA															
A.3.6. Revisión y ajuste de los planes de arbitrios para la creación de Políticas Públicas Municipales para el fomento económico y de empleo en el territorio.	2 políticas públicas municipales para el fomento económico y de empleo. (1 por municipio)	*4 Jornadas de trabajo para revisar planes de arbitrios. *Presentación a Corporaciones Municipales los ajustes sugeridos. *Jornadas de trabajo/reuniones para la creación de las Políticas Públicas. *Socialización en sesión de Cabildo Abierto.	L150,000.00	*Ayudas memoria *Certificaciones de puntos de acta de sesiones de Corporación. *Políticas públicas aprobadas. *Certificaciones de aprobación de Políticas Públicas.	Alcaldía Municipal de La Esperanza e Intibucá	SENAEH/- FUNIDE															

DIMENSIÓN 4: ECONÓMICO - PRODUCTIVO																						
Resultado:	4.1. Mejorado el entorno empresarial permitiendo incrementar la competitividad de las MIPYMES, generando mejores ingresos y más oportunidades de empleo en el territorio.																					
Producto:	4.1. Mejorar los niveles de innovación, capacidades empresariales y tecnificación de los sistemas productivos. 4.2. Se articulan estructuras y actores clave para promover el desarrollo económico local.																					
Actividad	Meta	Sub tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Mes de Ejecución															
							Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre				
A.4.1 Desarrollo de 6 talleres en temas de inocuidad, calidad, marketing en las cadenas	6 Talleres, 150 participantes en total	*Identificación de los actores *Realización de guiones metodológicos *Promoción *Identificación y selección de participantes *Ejecución	L.300,000.00	Informes Guiones metodológicos Material de consulta Listados de participantes	CDE-MIPYME Región Lempa/ PROLEMPA	*Save the Children *SAG/SENASA *UMH *Asociación de microempresarios del mercado artesanal.																
A.4.2. Talleres con instituciones financieras para el diseño y construcción de productos financieros para emprendimientos, adaptados a las cadenas de valor priorizadas y al perfil de los emprendedores	2 Talleres desarrollados	*Reuniones de acercamiento con las Instituciones financieras *Diseño de metodología y temas para los talleres *Convocatoria a las entidades financieras *Desarrollo de talleres *Diseño de productos financieros *Definición del perfil de los emprendedores	L.7,000.00	Ayudas memoria Metodología para talleres validada Convocatorias Informes de talleres Convenios con entes financieros Productos financieros diseñados Perfil de los emprendedores validado	CDE-MIPYME Región Lempa/ PROLEMPA	Mesa DELE																

DIMENSIÓN 4: ECONÓMICO - PRODUCTIVO																					
Resultado:		4.1. Mejorado el entorno empresarial permitiendo incrementar la competitividad de las MIPYMES, generando mejores ingresos y más oportunidades de empleo en el territorio.																			
Producto:		4.1. Mejorar los niveles de innovación, capacidades empresariales y tecnificación de los sistemas productivos. 4.2. Se articulan estructuras y actores clave para promover el desarrollo económico local.																			
Actividad	Meta	Sub tareas	Recursos estimados	Medio de verificación y control	Responsables	Apoyo	Mes de Ejecución														
							Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
A.4.3.Creación de un club de emprendedores para compartir experiencias de éxitos, para recuperar la confianza de los jóvenes, con participación de empresarios exitosos del municipio, la región y el país, jornadas mensuales de intercambio de experiencias.	1 Club organizado/ 58 jornadas	*Identificación de empresarios exitosos *Convocatorias *Organización del Club *Reuniones mensuales de intercambio de experiencias *Elaboración de ayudas memoria	L.10,000.00	Listado de empresarios identificados Convocatorias para organización y reuniones Informe de jornada de organización del club Ayudas memoria Listado de asistencia Informes	FUNIDE /PROLE MPA	Mesa DELE															



Este documento se ha realizado con ayuda financiera de la Unión Europea. El contenido de la misma es responsabilidad exclusiva de las Organizaciones miembro de la Mesa de Desarrollo Económico Local y Empleo, CDE MIPYME Región Lempa y FUNIDE. Las opiniones expresadas en el no reflejan necesariamente la opinión oficial de la Unión Europea.

**DEMUCA, F. (2009). Guía de Herramientas Municipales. Obtenido de**  
[https://www.cepal.org/sites/default/files/guia\\_herramientas\\_municipales\\_demuca.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/guia_herramientas_municipales_demuca.pdf)

**La Esperanza, A. M. (Febrero de 2009). Plan de Desarrollo Municipal y Ordenamiento Territorial. Obtenido de**  
[https://portalunico.iaip.gob.hn/portal/ver\\_documento.php?uid=NTE0MTUwODkzNDc2MzQ4NzEyNDYxOTg3MjM0Mg==](https://portalunico.iaip.gob.hn/portal/ver_documento.php?uid=NTE0MTUwODkzNDc2MzQ4NzEyNDYxOTg3MjM0Mg==)

Intibucá, A. M. (2018). Plan de Desarrollo Municipal y Ordenamiento Territorial. Intibucá, Intibucá, Honduras.

**INE. (s.f.). Población Económicamente Activa. Obtenido de**  
<http://170.238.108.227/binhnd/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=MUNDEP10&lang=ESP>

**Instituto Nacional de Estadísticas. (s.f.). Población Económicamente Activa. Obtenido de**  
<http://170.238.108.227/binhnd/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=MUNDEP10&lang=ESP>

**Instituto Nacional de Estadísticas. (2016). Proyecciones de población por área y sexo según grupo de edad.**  
 Obtenido de <http://170.238.108.227/binhnd/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=MUNDEP10&lang=ESP>

**Instituto Nacional de Estadísticas. (s.f.). División política y territorial de La Esperanza. Obtenido de**  
<http://170.238.108.227/binhnd/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=MUNDEP10&lang=ESP>