



# PERFILES DE LA INTERMEDIACION LABORAL EN HONDURAS

Nota Técnica: OML-SIEPSS No 2 - 2020

Agosto 2020



Este documento ha sido elaborado por el equipo técnico del Observatorio del Mercado Laboral-Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (OML- SIEPSS) de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (STSS) con la colaboración del programa EURO+LABOR.

La presente publicación ha contado con el apoyo financiero de la Unión Europea. Su contenido es responsabilidad exclusiva de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social, a través del Observatorio del Mercado Laboral y el Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.

## INDICE

1.	INTRODUCCIÓN.....	5
2.	CARACTERISTICAS DE INFORMACIÓN PROCEDENTE DEL SENAEH .....	7
3.	CONTEXTO GENERAL.....	9
	<b>a. Solicitantes de empleo por departamento</b> .....	12
	<b>b. Sexo y edad</b> .....	13
	<b>Tabla 1</b> .....	13
	<b>SENAEH: Solicitantes de empleo por sexo y edad</b> .....	13
	Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.....	13
	<b>c. Nivel educativo y titulaciones de la oferta de empleo</b> .....	14
	<b>Tabla 2</b> .....	14
	<b>SENAEH: Nivel educativo de la oferta de empleo con un título</b> .....	14
	Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.....	14
	<b>d. Títulos de los solicitantes de empleo</b> .....	14
	<b>e. Ocupación de los solicitantes de empleo</b> .....	15
4.	DEMANDA DE EMPLEO.....	16
	<b>a. Empresas registradas en el SENAEH por departamentos</b> .....	16
5.	COLOCACIONES.....	17
	<b>a. Colocaciones por departamento</b> .....	17
	<b>b. Sexo y edad</b> .....	18
	<b>Tabla 4</b> .....	18
	<b>SENAEH: Colocados por Sexo y Edad</b> .....	18
	Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.....	18
	<b>c. Nivel educativo y título obtenido de la oferta de empleo</b> .....	19
	<b>Tabla 5</b> .....	19
	<b>SENAEH: Colocados por nivel educativo</b> .....	19
	Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.....	19
	<b>d. Títulos de los colocados de empleo</b> .....	20
	<b>e. Ocupación de los colocados de empleo</b> .....	20
6.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	22

---

RECOMENDACIONES: .....	24
<b>Anexo 4</b> .....	30
<b>SENAEH: Solicitantes de empleo por departamento</b> .....	30
Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año. ....	30
<b>Anexo 6</b> .....	32
<b>SENAEH: Solicitantes de empleo por Ocupación</b> .....	32
Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año. ....	32
<b>Anexo 9</b> .....	35
<b>SENAEH: Colocados por departamento</b> .....	35
Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año. ....	35
<b>Anexo 10</b> .....	36
<b>SENAEH: Colocados por Título</b> .....	36
Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año. ....	36
<b>Anexo 11</b> .....	37
<b>SENAEH: Colocados por Ocupación</b> .....	37

---

## 1. INTRODUCCIÓN

En un periodo como el actual, en el que la pandemia de COVID-19 está provocando graves efectos en los mercados de trabajo deteriorando las condiciones de millones de trabajadores y empresas en el mundo, el disponer de instituciones laborales consolidadas puede ser una garantía para poner en marcha medidas que reviertan la situación y mejoren las relaciones dentro del mercado laboral.

Es en este contexto donde cobran relevancia los servicios públicos de empleo y los procesos de intermediación. Procesos que, ya sea en el ámbito público o privado, facilitan la concordancia entre la demanda y la oferta de empleo, por lo que son fundamentales para el buen funcionamiento del mercado laboral.

El SENAEH es un servicio de Intermediación e Inserción laboral y de orientación ocupacional que fue creado precisamente para ayudar a los trabajadores y empleadores a encontrar las sinergias que permitan promover y fortalecer el empleo asalariado y el emprendimiento productivo de las personas desocupadas, y ser un canal de generación de información de datos administrativos y estudios del comportamiento de esos datos y su impacto en el mercado laboral hondureño. El SENAEH es además un instrumento que permite la incorporación de las empresas y de las personas desocupadas con habilidades y aptitudes ajustadas a las necesidades de personal que requieren las empresas.

El OML-SIEPSS tiene como propósito conocer e interpretar el comportamiento del mercado laboral (oferta y demanda laboral), sus fortalezas y debilidades y actualmente se considera prioritario diagnosticar como se han manifestado los efectos de la Pandemia del Coronavirus (COVID-19) en variables relacionadas con la intermediación laboral, principalmente en el caso del SENAEH en su capacidad de captación de las personas que buscan un puesto de trabajo y de las empresas que ponen a disposición sus vacantes para mejorar y aumentar la inserción laboral en el país.

Reunir y clasificar la información relacionada con las ofertas, demandas, vacantes y colocaciones permite la consecución de distintos objetivos, entre los que se pueden señalar el casar adecuadamente el perfil de los trabajadores con las demandas de los empresarios; reducir el tiempo y esfuerzo de búsqueda de

– empleo; disminuir el tiempo de cobertura de las vacantes, facilitar la reducción de los períodos de paro y facilitar las transiciones del paro al empleo

Asimismo, una información actualizada y fiable sobre los indicadores que genera la intermediación facilita la gestión de los servicios de empleo, de las entidades formativas y de las acciones de orientación laboral.

---

## 2. CARACTERÍSTICAS DE INFORMACIÓN PROCEDENTE DEL SENAEH

La intermediación laboral consiste en el conjunto de acciones que se realizan para facilitar la conexión entre los buscadores de empleo (candidatos, solicitantes, oferta de empleo) y las empresas que necesitan trabajadores (vacantes, demanda de empleo). A efectos de esta Nota se entiende que la intermediación laboral son los procesos dirigidos a facilitar la relación entre la oferta y la demanda de empleo que se realizan a través del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH)

El SENAEH es un servicio que facilita la inserción laboral, estableciendo contacto directo con las empresas que requieren de talento humano para cubrir sus plazas vacantes, mediante un sistema de vinculación entre oferta y demanda de empleo.

El SENAEH considera **Intermediación de empleo** las acciones encaminadas a facilitar al empleador la obtención de candidatos idóneos para cubrir sus puestos de trabajo vacantes. Acción que permite el acercamiento entre la oferta y demanda de trabajo, a través de un cruce entre los perfiles de los buscadores de Empleo y Oportunidades y el de la vacante disponible por la empresa

A su vez define **Inserción Laboral** como los buscadores de empleo **registrados en el SENAEH** que se han colocados en puestos de trabajo ofrecidos por empresas **que también han sido registradas en el SENAEH.**

La **Oferta Laboral** es el conjunto de buscadores y trabajadores que están dispuestos a trabajar, son los hombres o mujeres que ofrecen sus servicios laborales en el mercado laboral.

Se denomina **buscador de empleo** al usuario que acude al SENAEH en búsqueda de una plaza vacante para su inserción en el mercado laboral; una oportunidad de asistencia técnica para mejorar su perfil laboral o asistencia financiera que le permita emprender un negocio.

Los buscadores de empleo son las personas que se han inscrito en el SENAEH para solicitar empleo y durante el año han mantenido alguna relación con el servicio, por lo tanto:

- el total de solicitantes de un año son los que se han inscrito ese año.

- el total de los solicitantes existentes en el SENAEH son los que se han inscrito en algún momento y durante el último han actualizado la solicitud

El concepto de **vacante** hace referencia a los puestos que se encuentran sin ocupar, los que están por desocupar o los nuevos puestos que se generen en las empresas para poder cubrirlas y que el empresario ha puesto a disposición de los buscadores de empleo, a través de la Plataforma Informática del SENAEH. (número de vacantes dadas para un puesto de trabajo).

Se considera **colocado** a una persona que ha ingresado a la plataforma EMPLEATE como Buscador de Empleo y Oportunidades que ha sido derivado o postulado por SENAEH a una oportunidad de empleo y que después de la evaluación correspondiente es contratado por la empresa. hombres y mujeres ubicadas en puestos de trabajo a través de una gestión realizada por el SENAEH.

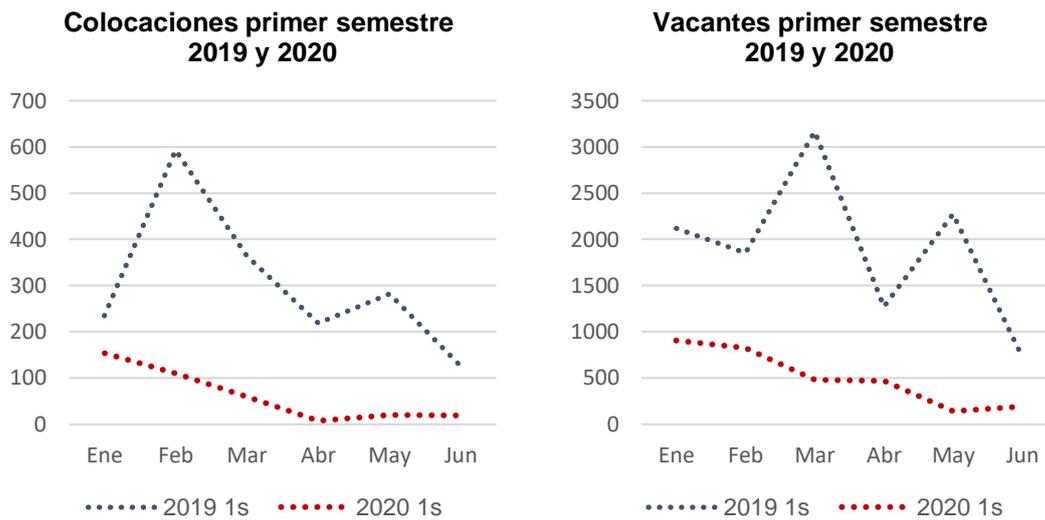
---

### 3. CONTEXTO GENERAL

En 2019 hubo un importante aumento de las colocaciones a través del SENAEH (149,63%) acompañado de un incremento en el número de empresas usuarias de este servicio (59,48%) que, no obstante, coincidió con un retroceso en el número de vacantes comunicadas por las empresas (-5,34%). Este dato puede estar indicando una mejora en la eficacia de la gestión del SENAEH en la medida que aumentaron las colocaciones reduciéndose en el número de vacantes, pero también la poca capacidad de las empresas de generar más vacantes, debido al bajo ritmo de la actividad económica. Así, la relación de vacantes colocados pasó de 23.4 vacantes por colocado en 2018 a 9.3 en 2019. En 2020 se ha situado también en 9.0.

En 2019 durante el primer semestre se mantuvo un volumen de solicitantes de empleo similar al del año anterior.

En cuanto al comportamiento de los indicadores del SENAEH durante el primer semestre de 2020 coincidiendo con el impacto de la pandemia, se observa un retroceso de casi un tercio de los solicitantes de empleo y de empresas registradas. Pero dónde se ha manifestado con más intensidad dicho efecto ha sido en las vacantes comunicadas y en los colocados, cuya reducción en ambos casos ha sido superior a las tres cuartas partes en comparación con el primer semestre del año anterior. Este hecho es coherente con las medidas de confinamiento y paralización de la actividad económica provocadas por la pandemia COVID-19.



El número de empresas registradas en el **Instituto Hondureño de Seguridad Social** se incrementaron ligeramente en 2019 y 2020, continuando la tendencia de los últimos años, no así con el número de cotizantes que hasta 2019 se habían mantenido con una tendencia positiva, crecimiento que se ha visto frenado durante el primer semestre de 2020, en el que se ha reducido a -1,1%. En el caso de las empresas, que su tendencia se vio incrementada durante 2019 con 3.3%, se ha mantenido durante 2020 (2.0%).

Los departamentos que tradicionalmente han sido los que más inscritos tienen en el IHSS, son en su orden; Francisco Morazán, Cortés, Atlántida, Yoro y Comayagua (véase anexo 2).

En el caso de la Formación Profesional que es rectorada por el **Instituto Hondureño de Formación Profesional (INFOP)**, no se ha visto tan afectado, debido a que las clases se han continuado de forma virtual. Haciendo un comparativo de abril de cada año en la Formación Profesional, los datos demuestran que el año 2019 fue más drástico que lo que va de 2020, de manera que la Pandemia no ha impactado tanto en las empresas afiliados al INFOP y tampoco es así en el caso de los trabajadores (véase anexo 3).

En conclusión, los datos del IHSS y del INFOP reflejan que los efectos de la Pandemia del Coronavirus (COVID-19), a pesar del confinamiento y de la reducción en los empleos en el país, no se ha visto impactado tan drásticamente en las aportaciones individuales y patronales a la Seguridad Social, ni en la

Formación Profesional de los Trabajadores, lo que induce a pensar que la Pandemia no ha tenido tanto efecto en los trabajos formales. Muy probablemente la implementación del Decreto Legislativo 33-2020 que contiene las medidas de Alivio al Sector Productivo y a los Trabajadores, ayudaron en gran medida para que, tanto la Seguridad Social como la Formación Profesional no se vea tan afectada, según datos comparativos de abril de cada año.

En 2019 según datos de la Encuesta de Hogares del INE, la población activa mostró un aumento, a pesar de las caravanas de migrantes, pero en 2020 ya se aprecia una disminución, probablemente debido a los efectos retardados en las estadísticas que provocaron dichas caravanas que incluían mano de obra joven.

Al hacer el análisis de las variables de la Encuesta de Hogares del INE con mayor detalle, se observa el crecimiento del empleo tanto en ocupados como en desocupados, pero especialmente en estos últimos, lo cual fue acompañado de una importante reducción de los parados, que disminuyeron en más del 20%.

La situación en 2020, aunque es una proyección elaborada por el OML de la STSS, ya contempla de forma preliminar los efectos de la Pandemia Coronavirus (COVID-19), proyectando una tasa de desempleo más alta de la que veníamos enfrentando en los años previos (5.7%) en 2018 y 2019 y arriba de 9.0% para 2020, lo que significa que alrededor de 150 mil personas quedaron sin el puesto de trabajo que venían desempeñando en 2019, **que sumado a las personas que en situaciones normales no tienen un empleo en el año, alcanzan los 400 personas desempleadas.**

En la tabla “Síntesis de indicadores laborales”, se observa que los indicadores que configuran la situación de las personas que de una u otra manera intervienen en el mercado laboral según el INE, todos los indicadores muestran una caída, principalmente el subempleo que es el más afectado por el confinamiento de las personas y los trabajadores, ya que forman parte de la economía informal y aunque la economía formal ha sido también muy afectada, la informal es más sensible a esta situación de cierre de la economía y el sector productivo y al confinamiento de las personas. Otro dato significativo, y coherente con los anteriores, es el importante crecimiento de los trabajadores inactivos **que son personas menores**

---

**a 15 años y mayores a 60 años que normalmente en su mayoría son jubilados y/o pensionados.**

## **SOLICITANTES DE EMPLEO**

### **a. Solicitantes de empleo por departamento**

Por su parte, los registros que muestra el Servicio Nacional de Empleo (SENAEH) en los departamentos de Cortes y Francisco Morazán concentran a más de la mitad de los solicitantes de empleo.

En los tres últimos años el comportamiento de ambos ha sido diferente, mientras que en el caso de Cortés en 2019 tenía una variación del 10%, en el año 2020 tiene una disminución considerable del -31%, al mismo tiempo se observa que Francisco Morazán que ha pasado de concentrar el -31% en el año 2019, el año 2020 paso a -44% lo que significa que el efecto de la pandemia ha tenido un gran impacto en la población que solicita algún empleo.

El segundo grupo con mayor número de solicitantes está compuesto por los departamentos del Comayagua, Choluteca y Atlántida, que entre los tres suponen una cuarta parte del total. Mientras el departamento de Atlántida ha perdido peso durante los tres últimos años, los otros dos lo han incrementado.

En el caso de Comayagua es especialmente representativo el incremento en 2020, siendo uno de los pocos departamentos que no han reducido el número de solicitantes.

En 2020 los datos más significativos han sido el descenso de solicitantes en Atlántida, Yoro, Valle, Olancho y Francisco Morazán, que están por encima de la media y, por otro lado, los incrementos son de Comayagua, Copán y Colón. (véase anexo 4).

## b. Sexo y edad

**Tabla 1**  
**SENAEH: Solicitantes de empleo por sexo y edad**

Perfil (2018, 2019 y 2020) (datos primer semestre de cada año)			
Edad	Total	Mujeres%	Hombres%
<20	3,270	58	42
20-24	13,733	56	44
25-29	8,915	54	46
30-34	5,386	52	48
35-39	3,277	51	49
40-44	1,945	48	52
45-49	1,082	46	54
50-54	636	40	60
55-59	351	40	60
60-64	141	33	67
>65	63	27	73
<b>Total</b>	<b>38,799</b>	<b>53</b>	<b>47</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

En términos de sexo y edad los solicitantes de empleo presentan las siguientes características:

- Globalmente hay un ligero predominio femenino, pero por tramos de edad se observan diferencias considerables. En las edades más jóvenes dicho predominio se acentúa cambiando en las edades adultas donde hay mayoría de hombres. Es a partir de los 40-44 años cuando la proporción de hombres supera a la de mujeres. Esta información nos puede estar indicando que, en la medida que aumenta la edad las mujeres abandonan el mercado de trabajo y sus expectativas de encontrar empleo se reducen progresivamente.
- Los solicitantes de empleo son fundamentalmente jóvenes, ya que más de las dos terceras partes tienen menos de 30 años y más del 80% no supera los 35. Un dato que coincide con la información de la Encuesta de Hogares en cuanto a desempleo juvenil pero también puede estar indicando el mayor conocimiento del SENAEH por parte de los jóvenes y, por lo tanto, su mayor utilización de este servicio.

- Lo anterior puede estar indicando también, que el mercado laboral está saturado de jóvenes buscando trabajo, según datos del INE el 40% de los jóvenes menores de 30 años están en la Fuerza de Trabajo (PEA) buscando un empleo y los menores de 35 años representan el 52.2% o puede estar sucediendo que los jóvenes entraron en la etapa de desalentados y/o están en el segmento de los NINIS y por esa razón no se ve tanto su movimiento en el mercado laboral.

### c. Nivel educativo y titulaciones de la oferta de empleo

**Tabla 2**  
**SENAEH: Nivel educativo de la oferta de empleo con un título**

Perfil (2018, 2019 y 2020) (datos primer semestre de cada año)			
Nivel educativo	Total	Mujeres %	Hombres%
Pre Básica	28	50	50
Educación Básica	9,583	49	51
Educación Media	20,795	54	46
Superior - Pregrado	7,539	58	42
Superior - Postgrado	286	53	47
<b>Total</b>	<b>38,231</b>	<b>54</b>	<b>46</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

- El perfil de los solicitantes de empleo por nivel educativo y sexo pone de manifiesto los siguientes rasgos:
- Por una parte, el predominio de los niveles de educación básica y media, que representa prácticamente el 80% y el resto son personas que están cursando o han cursado el nivel educativo superior, que supone casi el 20% de los solicitantes.
- Los hombres tienen mayor presencia en el nivel de educación pre-básica y básica, mientras que en el nivel medio y superior tienen más participación las mujeres.

### d. Títulos de los solicitantes de empleo

El perfil de personas con títulos que más solicitan empleo en el SENAEH tienen las siguientes características:

- La cantidad de personas que solicitan un empleo en el SENAEH y que poseen un título, representa el 60% de los que tienen Educación Básica, Bachillerato en Ciencia y Letras, Perito Mercantil y Contador Público y Educación Básica Incompleta). El resto de las personas que tienen un título de nivel medio representan el 28% y solo el 12% tienen un título del nivel superior.
- La mayor cantidad de personas que se registran en el SENAEH y que tienen un título son mujeres (70%) y esta cantidad es mayor en la medida que tienen un título de mayor nivel académico. En efecto, las mujeres según la tabla 2 y anexo 5 son mayores en la medida que tienen un título del nivel superior.

#### e. Ocupación de los solicitantes de empleo

Más de la cuarta parte de los solicitantes de empleo en el SENAEH representan algún tipo de servicio al cliente.

Además de la mencionada anteriormente, las ocupaciones que más solicitan en el SENAEH, son Los siguientes:

- Ocupaciones relacionadas con **el ámbito comercial** que implican mayor o menor trato directo con el cliente y que en general tienen una importante presencia femenina: Servicio al cliente, Asistente de Ventas en Tienda, Agente de ventas, Cajero en General y Dependientes en general.
- Ocupaciones relacionadas con **la administración y la gestión empresarial**: Administrador de Empresas, Administradores Comerciales, Auxiliar Contable y Administrador de tiendas.
- Las ocupaciones de mayor participación masculina, superan el 95% y están relacionadas con los Motorista, Ayudante de bodega, Asistente de bodega, Auxiliar de bodega y Guardia de seguridad.
- Las ocupaciones que solicitan las mujeres en el SENAEH, el 90% están relacionadas con Atención al Cliente, Cajera, Administración de Empresas, Servicio al cliente, Operarios, Impulsadora, Aseadora en General, Auxiliar Contable, Auxiliar administrativo y Administración de tienda.

#### 4. DEMANDA DE EMPLEO

##### a. Empresas registradas en el SENAEH por departamentos

Tabla 3  
SENAEH: Empresas Registradas por Departamentos 2018 - 2020

SENAEH	Empresas registradas en el SENAEH (datos primer semestre de cada año)			
	Departamentos	2018	2019	2020
Atlántida		63	75	60
Choluteca		25	42	16
Colón		1	4	0
Comayagua		13	41	33
Copán		0	30	28
Cortés		93	110	85
El Paraíso		58	43	27
Francisco Morazán		129	71	46
Gracias a Dios		0	0	0
Intibucá		0	23	16
Islas de la Bahía		3	39	21
La Paz		1	1	1
Lempira		0	22	21
Ocotepeque		0	0	0
Olancho		19	113	63
Santa Bárbara		0	1	0
Valle		0	8	6
Yoro		16	49	32
Otros		0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>421</b>	<b>672</b>	<b>455</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

Las empresas registradas en el SENAEH al primer semestre del año 2018, 2019 y 2020, fueron 421 en 2018, 672 en 2019 y 455 en 2020. Si se consideraran las empresas del año completo, es decir, de enero a diciembre de cada año probablemente sumarían el doble y rondarían las mil empresas registradas en el SENAEH que es la cantidad que el OML-SIEPSS ha considerado que existen registradas en este servicio.

Las vacantes que producen estas empresas y que suman en promedio en los primeros seis meses de los tres años, 384 vacantes que el sector empleador puso

a disposición en la plataforma EMPLEATE para su intermediación es bastante reducida, debido al confinamiento provocado por la Pandemia COVID-19 que redujo drásticamente su demanda provocada también por la contracción de la economía y el cierre de varias empresas.

En la distribución de las vacantes por tamaño de empresas del SENAEH, se encontró que las medianas empresas es decir las que emplean entre 51 a 150 trabajadores son las que más vacantes pusieron a disposición, en promedio dispusieron de alrededor de 943 vacantes en los tres años mencionados en el párrafo anterior. En 2018, las medianas empresas presentaron la mayor cantidad de vacantes en los sectores de: **Comercio al por mayor y menor, restaurantes y hoteles, seguido de Industria manufacturera y servicios comunales, sociales y personales**; en 2019 fueron las microempresas que presentaron más vacantes y los sectores que proporcionaron más puestos de trabajo dentro de la microempresa se concentrados en los sectores de **Comercio al por menor y mayor, establecimientos financieros, bienes inmuebles y servicios prestados a las empresas y Servicios comunales, sociales y personales**. En el año 2020 el reporte de vacantes es bastante reducido, concentrándose en las Micro Empresas la mayor disposición de puestos de trabajo disponibles, siempre los sectores de comercio, establecimientos financieros y servicios comunales son los que más vacantes reportaron en el primer semestre de 2020.

## 5. COLOCACIONES

### a. Colocaciones por departamento

Por su parte, los registros que muestra el Servicio Nacional de Empleo (SENAEH) en los departamentos de Atlántida, Cortes y Francisco Morazán concentran el 71.2%, más las tres cuartas parte de las personas colocadas en las diferentes empresas.

En los tres últimos años el comportamiento de ambos ha sido diferente, ¿mientras que en el caso de Cortés en 2019? Tenía una variación era del 395%, en el año 2020 tiene una disminución considerable del -92%, al mismo tiempo se observa que Francisco Morazán que ha pasado se de concentrar el 61% en el año 2019, el año 2020 paso a -59%, estas variaciones demuestran que la pandemia ha afectado

la económica en las empresas y como resultado han cesado las contrataciones de nuevo personal.

El segundo grupo con mayor número de solicitantes está compuesto por los departamentos del Comayagua, Choluteca, que entre los dos suponen una cuarta parte del total.

En 2020 los datos más significativos han sido el descenso de colocados en los 18 departamento siendo más afectado los departamentos de Atlántida, Comayagua, Cortes, Francisco Morazán y Olancho. (véase anexo 8).

### b. Sexo y edad

**Tabla 4**  
**SENAEH: Colocados por Sexo y Edad**

Perfil (2018, 2019 y 2020) (datos primer semestre de cada año)			
EDAD	Total	% Mujeres	% Hombres
<20	160	44	56
20-24	906	46	54
25-29	726	41	59
30-34	486	37	63
35-39	274	35	65
40-44	165	28	72
45-49	84	14	86
50-54	29	21	79
55-59	23	13	87
60-64	5	0	100
>65	3	33	67
<b>Total</b>	<b>2,861</b>	<b>40</b>	<b>60</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

En términos de sexo y edad los colocados presentan las siguientes características:

- Globalmente hay un predominio masculino, pero por tramos de edad se observan diferencias considerables. En las edades más jóvenes y adulta predomina los hombres. Esta información nos puede estar indicando que, en la medida que aumenta las edades de los hombres a el mercado de trabajo y sus expectativas de encontrar empleo son mayores que el de las mujeres.

- En el caso de las mujeres el efecto es que a medida aumenta sus edades salen del mercado laboral una de las razones serias de que ellas se dedican al hogar y vuelven ama de casa. (ver tabla 4)
- Los colocados son fundamentalmente jóvenes en las edades de 18 a 30 años representan más de las dos terceras partes. En el mercado laboral se colocan más la población joven que va de 20 a 30 años.

### c. Nivel educativo y título obtenido de la oferta de empleo

**Tabla 5**  
**SENAEH: Colocados por nivel educativo**

Perfil (2018, 2019 y 2020) (datos primer semestre de cada año)			
Nivel Educativo	Total	% Mujeres	% Hombres
Pre Básica	3	67	33
Educación Básica	724	34	66
Educación Media	1,735	40	60
Superior - Pregrado	380	49	51
Superior - Postgrado	9	33	67
<b>Total</b>	<b>2,851</b>	<b>40</b>	<b>60</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

El perfil de los colocados por nivel educativo y sexo pone de manifiesto los siguientes rasgos:

- Por una parte, el predominio de los niveles de educación básica y media, que es prácticamente dos de las terceras partes y el resto lo presenta pre básica, pregrado y posgrado.
- Los hombres tienen mayor presencia en todos los niveles educativos en cuanto a son contratados por las empresas. (ver anexo 5).
- A pesar que solicitan más empleo las mujeres. (Ver anexo 5). Los datos reflejan que tienen menos posibilidades de que se coloquen en el mercado laboral en comparación con los hombres.

#### d. Títulos de los colocados de empleo

El perfil de personas con títulos que más colocados por intermediación por el SENAEH tienen las siguientes características:

- La cantidad de personas que se colocan en el mercado laboral y que poseen un título, representa más de la mitad de estos colocados. (Ver tabla 5) y son; Educación Básica Completa (1er Grado a 9 Grado), Bachillerato en Ciencia y Letra y Perito Mercantil y Contador Público.
- El título de educación media representa dos de las terceras partes, el resto está distribuido en el nivel primario y superior. Lo que se muestra es que los títulos de nivel medio tienen oportunidad de tener un empleo.
- La mayor cantidad de personas que se colocan por intermediación del SENAEH y que tienen un título del nivel medio son hombres, y esta cantidad es mayor en comparación con las mujeres. Por el contrario, a mayor nivel académico son más colocadas las mujeres. (ver tabla 5 y anexo 9).

#### e. Ocupación de los colocados de empleo

Más de la mitad de los colocado por intermediación por el SENAEH representan algún tipo de servicio al cliente.

- Además de la mencionada anteriormente, las ocupaciones que más solicitan en el SENAEH, son Los siguientes:
- Ocupaciones relacionadas con **el ámbito comercial** que implican mayor o menor trato directo con el cliente y que en general tienen una importante presencia femenina: Atención al Cliente, Agente de ventas, Servicio al cliente, Asistente de Ventas y Cajero en General.
- Ocupaciones relacionadas con **la administración y la gestión empresarial**: Administrador de Empresas, Asistente Administrativo y Auxiliar Contable.

- Las ocupaciones de mayor participación **masculina**, superan el 95% y están relacionadas con los Guardia de seguridad, Auxiliar de bodega Motorista, Asistente de bodega y Electricista.
  
- Las ocupaciones que se colocan las mujeres por intermediación del SENAEH, el 60% están relacionadas con Atención al Cliente, Cajera en General, Servicio al cliente, Asistente Administrativo.

---

## 6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- a. Esta nota técnica tiene el propósito de describir las características del Servicio Nacional de Empleo, su papel en la captura de datos de buscadores o solicitantes de empleo y su vinculación con la demanda, o la capacidad del sector privado de generar vacantes de puestos de trabajo que pueden ser administrados e intermediados a través de este servicio de carácter público.
- b. El Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH) como todo servicio de empleo, tiene como fin primordial, aumentar y mejorar la inserción laboral de las personas que están desocupados y que buscan afanosamente un empleo que cumpla con los requisitos de un empleo formal o decente, de acuerdo a las normas establecidas en las Conferencias de Estadísticos de Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y a la ley laboral de Honduras.
- c. La aparición de la pandemia COVID-19, ha provocado un quiebre en la normalidad que venía ejerciendo el SENAEH. En el primer semestre de 2020 se observa un retroceso de casi un tercio (alrededor de -32%) de los solicitantes de empleo y de empresas registradas. Pero dónde se ha manifestado con más intensidad dicho efecto ha sido en las vacantes comunicadas y en los colocados, cuya reducción en ambos casos ha sido superior a las tres cuartas partes en comparación con el primer semestre del año anterior. Este hecho es coherente con las medidas de confinamiento y paralización de la actividad económica provocadas por la pandemia COVID-19.
- d. En el caso de las Micro, Pequeñas y Medianas empresas del sector formal e informal que son usuarias del SENAEH, se observa que de las 2,616 empresas, las que tienen menos de 10 trabajadores (Micro) representan el 89.5%, las pequeñas el 7.9%, las medianas 1.8% y las grandes el 0.6%. Por su parte, los datos acumulados al primer semestre de 2018, 2019 y 2020 por actividad económica se observa que el comercio al por mayor y menor, restaurantes y hoteles, representan el 57.1%, le sigue servicios comunales,

- sociales y personales, seguridad y limpieza con el 20.1% y establecimientos financieros, bienes inmuebles y servicios prestados a las empresas con el 8.9%.
- e. Por su parte, los datos que registra el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), como el número de empresas registradas se incrementaron ligeramente en 2019 y 2020, continuando la tendencia de los últimos años, no así con el número de cotizantes que hasta 2019 se habían mantenido con una tendencia positiva, la cual se ha visto frenada durante el primer semestre de 2020, con una reducción de -1,1%.

Tanto los datos del IHSS como los del INFOP reflejan que los efectos de la Pandemia del Coronavirus (COVID-19), a pesar del confinamiento y de la reducción en los empleos en el país, no se ha visto impactado tan drásticamente en las aportaciones individuales y patronales a la Seguridad Social, ni en la Formación Profesional de los Trabajadores, lo que induce a pensar que la Pandemia no ha tenido tanto efecto en los trabajos formales. Muy probablemente la implementación del Decreto Legislativo 33-2020 que contiene las medidas de Alivio al Sector Productivo y a los Trabajadores, han ayudado en gran medida, para que tanto la Seguridad Social como la Formación Profesional no se vea tan afectada, según datos comparativos de abril de cada año de ambas instituciones.

- f. El análisis de los datos por departamentos se encontró que los registros que muestra el Servicio Nacional de Empleo (SENAEH) en los departamentos de Atlántida, Cortes y Francisco Morazán, concentran el 71.2%, más las tres cuartas parte de las personas colocadas en las diferentes empresas. En los tres últimos años el comportamiento de ambos ha sido diferente, ¿mientras que en el caso de Cortés en 2019? Tenía una variación del 395%, en el año 2020 muestra una disminución considerable del -92%, al mismo tiempo se observa que Francisco Morazán que ha pasado de concentrar el 61% en el año 2019, el año 2020 paso a -59%, estas variaciones demuestran que la pandemia ha afectado la económica en las empresas y como resultado han cesado las contrataciones de nuevo personal.

El segundo grupo con mayor número de solicitantes está compuesto por los departamentos del Comayagua, Choluteca, que entre los dos suponen una cuarta parte del total. En 2020 los datos más significativos han sido el descenso de colocados en los 18 departamentos, siendo más afectado los departamentos de Atlántida, Comayagua, Cortes, Francisco Morazán y Olancho. (véase la tabla 11).

- h. Globalmente hay un predominio masculino, pero por tramos de edad se observan diferencias considerables. En las edades más jóvenes y adulta predomina los hombres. Esta información nos puede estar indicando que, en la medida que aumenta las edades de los hombres a el mercado de trabajo y sus expectativas de encontrar empleo son mayores que el de las mujeres. En el caso de las mujeres efecto es que a medida aumenta sus edades salen del mercado laboral una de las razones serias de que ellas se dedican al hogar y vuelven ama de casa (ver tabla 12). Los colocados son fundamentalmente jóvenes en las edades de 18 a 30 años representan más de las dos terceras partes. En el mercado laboral se colocan más la población joven que va de 20 a 30 años.

### **RECOMENDACIONES:**

De acuerdo con los resultados obtenidos en esta Nota Técnica, el Observatorio del Mercado Laboral y el Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social, hace las siguientes recomendaciones:

- a. El análisis que se hace a través de esta Nota Técnica, pone al descubierto que el Servicio Nacional de Empleo de Honduras, presenta debilidades en la captura de la información, principalmente de la demanda laboral (vacantes disponibles por las empresas) y por consiguiente en el número de colocados en el mercado laboral que es desproporcionalmente muy pequeño en relación a los buscadores o solicitudes de empleos que presentan los buscadores de un empleo.
- b. Es importante que el SENAHEH amplíe su cobertura y llegue a las áreas rurales, con el propósito de captar información sobre las personas desempleadas en esas zonas del país.

- c.** Fortalecer el SENAEH en la inscripción de buscadores de empleo que de todos los niveles educativos, pero principalmente del nivel superior universitario, dado que muchas de las vacantes disponibles que ofrecen las empresas exigen un elevado nivel educativo.
- d.** Normalizar la generación de información coordinadamente con el SIEPSS, a fin de eliminar las diferencias de información que procesa el SENAEH y el SIEPSS.
- e.** Fortalecer la intermediación laboral en tiempos difíciles como los que atraviesa el país con la Pandemia del COVID-19. Para ello se tiene que utilizar la tecnología de forma más intensa, lo que implica modernizar el servicio y encontrar los vínculos entre la oferta y demanda laboral.
- f.** Siendo el SIEPSS el instrumento más efectivo para promover y fomentar la fortaleza de los sistemas de información, se recomienda establecer alianzas estratégicas y operativas para fortalecer el SENAEH y que el SIEPSS se convierta en el principal aliado para su crecimiento y sostenibilidad.
- g.** Trabajar más intensamente para mejorar la demanda laboral que registra el SENAEH (Empresas y Vacantes), principalmente en este tiempo de crisis sanitaria provocada por la Pandemia del COVID-19.

## **ANEXOS**

**Anexo 1**  
**Cuadro síntesis de indicadores**

	INDICADORES	2018	2019	2020	Variaciones (%)	
					2019	2020
<b>SENAEH</b>	<b>Solicitantes de empleo (1)</b>	14,581	14,450	9,768	-0.90	-32.40
	<b>Empresas (1)</b>	422	673	458	59.48	-31.95
	<b>Vacantes (1)</b>	17,010	16,101	3,619	-5.34	-77.52
	<b>Colocados (1)</b>	727	1,730	404	137.96	-76.65
<b>IHSS</b>	<b>Cotizantes (2)</b>	753,868	794,824	786,183	5.4	-1.1
	<b>Empleadores (2)</b>	30,554	31,565	32,187	3.3	2.0
<b>INFOP</b>	<b>Acciones formativas (3)</b>	487	593	456	21.7	-23.1
	<b>Alumnos aprobados (3)</b>	34,535	21,826	83,449	-31.1	250.8
<b>INE (4)</b>	<b>Activos</b>	4,093,474	4,336,378	4,220,294	11.8	-2.7
	<b>Inactivos</b>	2,842,911	2,842,799	3,139,772	0.0	10.4
	<b>Ocupados</b>	3,819,978	4,090,651	3,979,761	14.1	-2.7
	<b>Parados</b>	273,496	245,726	240,533	-20.2	-2.1
	<b>Subempleados</b>	2,139,770	2,570,068	2,411,854	40.0	-6.2

(1) Primer semestre del año (SENAEH)

(2) Datos de abril de cada año (IHSS)

(3) Datos acumulados hasta abril de cada año (INFOP)

(4) Información del INE para los años 2018 y 2019 se corresponde con los resultados de la EHPM y para 2020 son una estimación realizada por el OML

## Anexo 2

## Afiliados al IHSS por departamentos (abril de cada año)

Departamentos	2018	2019	2020	Variaciones (%)	
				2019	2020
Atlántida	2,8612	28,968	29,153	1,2	0,6
Colón	8,241	7,886	8,042	-4,3	2,0
Comayagua	21,046	22,029	22,141	4,7	0,5
Copán	12,736	13,129	12,900	3,1	-1,7
Cortés	296,314	311,519	332,969	5,1	-2,4
Choluteca	17,742	18,192	18,327	2,5	0,7
El Paraiso	11,361	11,574	9780	1,9	-15,5
Francisco Morazán	309,004	331,595	332,969	7,3	0,4
Gracias a Dios	-	-	-	0,0	0,0
Intibucá	-	-	-	0,0	0,0
Islas de la Bahía	4,850	5,011	4,784	5,4	-6,4
La Paz	1,431	1,618	1,701	13,1	5,1
Lempira	-	-	-	0,0	0,0
Ocotepeque	-	-	-	0,0	0,0
Olancho	9,132	8,497	8,481	-7,0	-0,2
Santa Bárbara	4,588	3,759	3,760	-18,1	0,0
Valle	6,077	6,715	5,996	10,5	-10,7
Yoro	22,734	24,232	24,243	6,6	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>753.868</b>	<b>794.824</b>	<b>786.183</b>	<b>5,4</b>	<b>-1,1</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el IHS, a abril de cada año.

## Anexo 3

## Personas capacitadas por INFOP por departamentos (abril de cada año)

Departamentos	2018	2019	2020	Variaciones (%)	
				2019	2020
Atlántida	1,428	999	4,279	-30	328.3
Colón	730	425	1,504	-41.8	253.9
Comayagua	1,722	1,787	3,871	-31.1	226.1
Copán	930	633	2,380	-31.9	276.0
Cortés	4,921	2,906	13,674	-40.9	370.5
Choluteca	1,496	956	3,893	-36.1	307.2
El Paraiso	1,513	1,151	3,715	-23.9	222.8
Francisco Morazán	14,344	9,240	34,196	-35.6	270.1
Gracias a Dios	191	89	299	-53.4	236.0
Intibucá	507	408	1,191	-19.5	191.9
Islas de la Bahía	186	92	403	-50.5	338.0
La Paz	978	889	1,616	-9.1	81.8
Lempira	357	191	1,131	-46.5	492.1
Ocotepeque	271	191	924	-29.5	383.8
Olancho	1,359	658	2,842	-51.6	331.9
Santa Bárbara	1,128	545	2,407	-51.7	341.7
Valle	740	399	1,371	-46.1	243.6
Yoro	1,734	867	3,753	-50.0	332.9
<b>Total</b>	<b>34,535</b>	<b>21,826</b>	<b>83,449</b>	<b>-36.8</b>	<b>282.3</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el INFOP, a abril de cada año.

#### Anexo 4

### SENAEH: Solicitantes de empleo por departamento

Solicitantes de empleo SENAEH (datos primer semestre de cada año)					
Departamento	2018	2019	2020	Variaciones (%)	
				2019	2020
Atlántida	1752	1397	708	-20	-49
Choluteca	881	1391	925	58	-34
Colón	125	8	29	-94	263
Comayagua	1035	652	971	-37	49
Copán	10	221	228	2,110	3
Cortés	3383	3721	2576	10	-31
El Paraíso	332	421	386	27	-8
Francisco Morazán	5873	4076	2275	-31	-44
Gracias a Dios	2	4	0	100	-100
Intibucá	5	221	198	4,320	-10
Islas de la Bahía	18	361	243	1,906	-33
La Paz	113	111	79	-2	-29
Lempira	7	343	296	4,800	-14
Ocotepeque	1	13	11	1,200	-15
Olancho	357	620	360	74	-42
Santa Bárbara	20	23	23	15	0
Valle	25	201	111	704	-45
Yoro	642	666	349	4	-48
<b>TOTAL</b>	<b>14581</b>	<b>14450</b>	<b>9768</b>	<b>-1</b>	<b>-32</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

## Anexo 5

## SENAEH: Solicitantes de empleo por Título Obtenido

Perfil (2018, 2019 y 2020) (datos primer semestre de cada año)			
Título obtenido	Solicitantes	% Mujeres	% Hombres
Educación Básica Completa(1er Grado a 9 Grado)	6,501	48	52
Bachillerato En Ciencias y Letras	3,003	50	50
Perito Mercantil y Contador Publico	2,434	57	43
Educación Básica Incompleta	2,154	54	46
Bachillerato En Ciencias y Humanidades	1,608	58	42
Bachillerato En Administración de Empresa	1,455	65	35
Bachillerato en Contaduría y Finanzas	1,238	62	38
Primaria Completa	776	46	54
Perito Mercantil y Contador Público	733	54	46
Bachillerato Técnico Profesional en Informática	685	56	44
Secundaria completa	669	56	44
Bachillerato en Computación	644	54	46
Bachillerato En Ciencias y Letras y Técnico en Computación	570	52	48
Bachillerato Técnico Profesional en Contaduría y Finanzas	480	63	37
Maestro De Educación Primaria	433	73	27
Ingeniería Industrial	402	42	58
Licenciatura en Administración de Empresa	377	58	42
Ingeniería Civil	370	29	71
Técnico en Computación	360	54	46
Licenciatura en Psicología	350	83	17

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

## Anexo 6

## SENAEH: Solicitantes de empleo por Ocupación

Perfil (2018, 2019 y 2020) (datos primer semestre de cada año)						
Ocupación	Solicitantes Empleo	Sexo			Edades	
		% Mujeres	% Hombres	% < 30	% 30-50	% >50
Atención al Cliente	9,742	68	32	78	20	1
Cajero en General	1,484	74	26	83	17	0
Administración de Empresas	1,338	60	40	58	39	3
Agente de ventas	957	37	63	67	31	2
Servicio al cliente	895	72	28	87	13	0
Ventas de Servicios	730	47	53	73	27	1
Operario	669	56	44	61	38	1
Guardia de Seguridad	654	4	96	39	49	12
Motorista	648	1	99	21	66	13
Impulsadora	287	96	4	68	31	0
Cajera	253	98	2	78	21	1
Auxiliar de bodega	246	2	98	73	25	2
Aseadora en General	244	96	4	32	56	12
Asistente de Bodega	194	2	98	74	25	1
Auxiliar Contable	187	55	45	76	20	3
Auxiliar administrativo	144	69	31	73	24	3
Administración de tienda	92	59	41	78	21	1

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

**Anexo 7**  
**Porcentaje de Vacantes registradas en el SENAEH por actividad económica y tamaño**

<b>Empresas registradas en el SENAEH por actividad económica y tamaño.</b>					
<b>Acumulados 2018-2019-2020</b>					
	<b>Total</b>	<b>Micro (≤10) %</b>	<b>Pequeña (11-50) %</b>	<b>mediana (51-150) %</b>	<b>Grande (&gt;151) %</b>
<b>Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca</b>	47	91.49	4.26		4.26
<b>Industrias Manufactureras</b>	65	76.92	16.92	3.08	3.08
<b>Electricidad, gas y agua</b>	30	93.33	6.67		
<b>Construcción</b>	65	95.38	4.62		
<b>Comercio al por mayor y menor, restaurantes y hoteles</b>	1493	91.56	6.1	1.61	0.74
<b>Transporte, almacenamiento y comunicaciones</b>	69	73.91	17.39	7.25	1.45
<b>Establecimientos financieros, bienes inmuebles y servicios prestados a las empresas</b>	234	79.06	17.52	2.99	0.43
<b>Actividades de hospitales</b>	52	92.31	3.85	1.92	1.92
<b>Servicios comunales, sociales y personales, seguridad y limpieza</b>	528	90.72	7.2	1.52	0.57
<b>Empresas acogidas a la Ley de Zonas Libres</b>	15	93.33	6.67		
<b>Regionalizado</b>	18	77.78	16.67	5.56	
<b>TOTAL</b>	<b>2616</b>	<b>89.49</b>	<b>7.87</b>	<b>1.83</b>	<b>0.8</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

ANEXO 8															
Vacantes registradas en el SENAEH por actividad económica y tamaño.															
Acumulados 2018-2019-2020															
Rama de Actividad	2018					2019					2020				
	Micro (<=10)	Pequeña (11-50)	mediana (51-150)	Grande (>151)	Total	Micro (<=10)	Pequeña (11-50)	mediana (51-150)	Grande (>151)	Total	Micro (<=10)	Pequeña (11-50)	mediana (51-150)	Grande (>151)	Total
Actividades de hospitales	0	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3	-	-	-	3
Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Comercio al por mayor y menor, restaurantes y hoteles	25	58	199	-	282	110	11	137	-	258	63	15	1	79	
Construcción	0	-	1	-	1	5	-	-	-	5	-	1	-	1	
Electricidad, gas y agua	0	-	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	
Empresas acogidas a la Ley de Zonas Libres	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Establecimientos financieros, bienes inmuebles y servicios prestados a las empresas	6	3	-	-	9	88	-	3	-	91	5	2	3	10	
Explotación de Minas y Canteras	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Industrias Manufactureras	0	26	138	-	164	2	8	6	-	16	1	-	2	3	
Regionalizado	0	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Servicios comunales, sociales y personales, seguridad y limpieza	6	17	103	-	126	18	11	1	-	30	22	6	19	47	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	0	-	-	-	-	2	3	11	-	16	2	2	-	4	
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>104</b>	<b>443</b>	<b>-</b>	<b>584</b>	<b>231</b>	<b>33</b>	<b>158</b>	<b>-</b>	<b>422</b>	<b>96</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>147</b>	

Fuente: Elaborado por el OML sobre la base de información proporcionada por el SENAEH al primer semestre de cada año.

### Anexo 9

#### SENAEH: Colocados por departamento

Colocados de empleo SENAEH (datos primer semestre de cada año)					
Departamentos	2018	2019	2020	Variaciones (%)	
				2019	2020
Atlántida	166	145	71	-13	-51
Choluteca	64	77	22	20	-71
Colón	1	0	0	-100	-
Comayagua	65	86	27	32	-69
Copán	0	20	12	-	-40
Cortés	190	941	76	395	-92
El Paraíso	35	12	11	-66	-8
Francisco Morazán	162	261	107	61	-59
Gracias a Dios	0	1	0	-	-100
Intibucá	1	13	10	1,200	-23
Islas de la Bahía	3	20	6	567	-70
La Paz	10	3	1	-70	-67
Lempira	0	16	6	-	-63
Ocotepeque	0	2	0	-	-100
Olancho	7	76	35	986	-54
Santa Bárbara	1	2	0	100	-100
Valle	2	0	0	-100	-
Yoro	20	55	20	175	-64
<b>TOTAL</b>	<b>727</b>	<b>1730</b>	<b>404</b>	<b>138</b>	<b>-77</b>

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

## Anexo 10 SENAEH: Colocados por Titulo

Perfil (2018, 2019 y 2020) (datos primer semestre de cada año)			
Titulo obtenido	Colocados	% Mujeres	% Hombres
Educación Básica Completa(1er Grado a 9 Grado)	568	36	64
Bachillerato en Ciencia y Letra	336	40	60
Perito Mercantil y Contador Publico	297	39	61
Bachillerato En Administración de Empresa	166	52	48
Educación Básica Incompleta	140	26	74
Bachillerato Técnico Profesional en Informática	135	43	57
Bachillerato en Contaduría y Finanzas	92	62	38
Bachillerato En Ciencias y Humanidades	86	44	56
Bachillerato en Computación	63	40	60
Técnico En Computación	63	54	46
Licenciado en Administración de Empresas	42	57	43
Bachillerato En Ciencias y Letras y Técnico en Computación	39	51	49
Licenciatura en Mercadotecnia	18	67	33
Bachillerato En Electricidad	16	13	88
Ingeniería Industrial	14	21	79
Ingeniería Agroindustrial	12	50	50
Licenciatura en Psicología	11	82	18
Secundaria incompleta	11	18	82
Bachillerato Técnico Industrial en Electricidad	10	0	100
Bachillerato Técnico Profesional en Contaduría y Finanzas	10	70	30
Primaria Completa	10	20	80
Bachillerato Técnico Profesional en Mecánica Industrial	9	0	100
Maestro De Educación Primaria	8	50	50
Ingeniería Civil	7	29	71
Secundaria completa	6	83	17
Bachillerato Técnico Profesional en Mecánica Automotriz	5	0	100

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.

## Anexo 11

### SENAEH: Colocados por Ocupación

Perfil (2018, 2019 y 2020)						
(datos primer semestre de cada año)						
Ocupaciones	Colocados	Sexo		Edades		
		f	m	< 30	30-50	>50
Atención al Cliente	632	61	39	80	20	0
Cajero en General	150	66	34	77	23	0
Administrador de Empresa	114	49	51	40	58	2
Agente de ventas	87	28	72	57	41	1
Servicio al cliente	84	68	32	88	12	0
Guardia de Seguridad	80	3	98	35	50	15
Auxiliar de bodega	65	2	98	46	51	3
Ventas de Servicios	63	38	62	83	17	0
Motorista	57	0	100	23	72	5
Operario	56	45	55	70	29	2
Asistente de Bodega	30	0	100	47	40	13
Electricista en General	12	8	92	42	58	0
Marino	11	36	64	82	18	0
Asistente Administrativo	6	83	17	100	0	0
Auxiliar Contable	5	60	40	40	60	0
Bodeguero	5	0	100	60	40	0

Fuente: Elaborado por el equipo del OML-SIEPSS con información proporcionada por el SENAEH, de enero a junio de cada año.