Trabajo y Seguridad Social
Gobierno de la República

2022

NOTA TECNICA

OML- SIEPSS

No. 4- 2022

HONDURAS:

IMPACTO DE LA PANDEMIA COVID-19 EN EMPRESAS Y EMPLEOS

Con información, I semestres del 2021

EURO+LABOR

SIEPSS

OML

Este documento ha sido elaborado por el equipo técnico del Observatorio del Mercado Laboral en el marco del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (OML- SIEPSS) de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (STSS), con el propósito de mostrar la situación de las empresas y empleos en Honduras, y en seguimiento a la información que ha sido presentada en la Nota Técnica 3 relacionada con el impacto que ha tenido la Pandemia COVID-19 sobre el Comportamiento del Mercado Laboral, análisis efectuado tomando en consideración las respuestas recibidas mediante la encuesta virtual a nivel nacional, con un nivel de respuesta aceptable de parte de los empleadores que están registrados en el Servicio Nacional de Empleo de Honduras SENAEH. La presente nota muestra la situación de las empresas y el empleo en el último trimestre del 2021. La nota refleja el acomodamiento del mercado laboral, mediante las nuevas tecnologías y los cambios que se darán en los próximos meses para dinamizar gradualmente la economía, generar ingresos a las personas y contribuir a la reactivación de las microempresas que han sido cerradas y a la subsistencia de las que han enfrentado la situación actual.

Índice

1. INTRODUCCIÓN 4
2. CARACTERISTICAS DE LAS EMPRESAS REGISTRADAS EN EL SENAEH 6
3. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS 8
   a. Impacto de la COVID-19 en las empresas 8
   b. Medidas adoptadas por parte de las empresas 11
   c. Previsiones de las empresas 12
   d. Propuestas de las empresas sobre medidas de bioseguridad 17
   e. Cuáles son las Habilidades y conocimiento que requieren los trabajadores que laboran en su empresa. 18
4. ANALISIS COMPARATIVO DE DOS NOTAS TECNICAS SOBRE LOS EFECTOS DEL COVID-19 19
5. PRINCIPALES CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 24
   a. Conclusiones 24
   b. Recomendaciones 26
6. ANEXO 27
   a. Metodología utilizada 27
   b. Cuestionario 29

1. INTRODUCCIÓN

La crisis ha tenido un impacto sin precedentes en el mundo del trabajo en América Latina y el Caribe, y Honduras no es la excepción, provocando pérdidas de empleo, quiebras de empresas de todos los tamaños y afectaron a los ingresos de las personas. Además, destaca las deficiencias del trabajo decente en la región, reflejadas en los altos índices de informalidad laboral y precariedad laboral, principalmente en los indicadores de subempleo por insuficiencia de ingresos y jornada insuficiente, que son dos de los más altos del país.

De acuerdo a las estimaciones que se habían previsto por la autoridad monetaria en el tema económico y las proyecciones del Mercado Laboral formuladas por el Observatorio del Mercado Labora de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, establecen que la economía apertura de manera favorable en comparación con el año 2020, pero que en la medida que la economía se estabilice y avance en la reapertura, se observará que los indicadores, tanto de la economía como del mercado laboral, irán recuperándose gradualmente hasta alcanzar signos positivos.

El avance de la pandemia del Coronavirus ha motivado al Observatorio del Mercado Laboral y el Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (OML- SIEPSS) de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (STSS), realizar una ronda de Notas Técnicas cada cuatro meses para conocer sobre del impacto que la Pandemia del Coronavirus está teniendo en las empresas y en los empleos, cuyos resultados se publican en la presente nota.

Esta nota evalúa el impacto de la pandemia en los solicitantes y en los demandantes de empleo, haciendo uso del levantamiento de una encuesta virtual a las empresas que están registradas en el Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH) a nivel nacional. Esta investigación se realiza con la participación directa del personal del Observatorio del Mercado Laboral de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS).

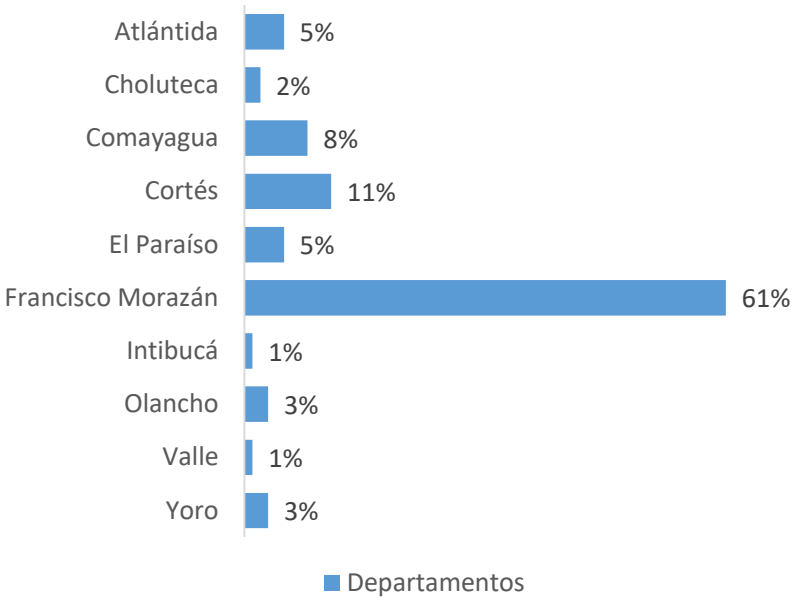
Los resultados son producto del levantamiento de una encuesta en línea (virtual), enviada a las empresas registradas SENAEH con una muestra de más de 600 empresas que respondieron a 20 preguntas directamente relacionadas con el impacto de la Pandemia del Coronavirus (COVID-19) en el desenvolvimiento de las empresas y en la estabilidad de los puestos de trabajo que estas empresas tenían antes de la pandemia.

2. CARACTERISTICAS DE LAS EMPRESAS REGISTRADAS EN EL SENAEH

En esta cuarta nota técnica sobre el seguimiento impacto de la Pandemia del Corona virus se utilizó la misma base del SENAEH-EMPLEATE de las empresas registradas en el Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH).

La información recolectada para el análisis del impacto del Covid-19 se distribuyen en 10 departamentos del país, obteniendo respuesta de empresas nacionales que respondieron el instrumento de recolección de información. Esta información fue utilizada de todas las empresas registradas en el Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH).

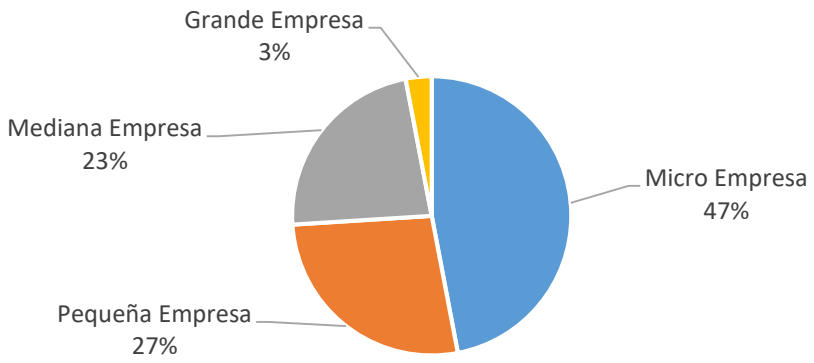
Gráfico 1: Distribución de la muestra de empresas por departamento



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

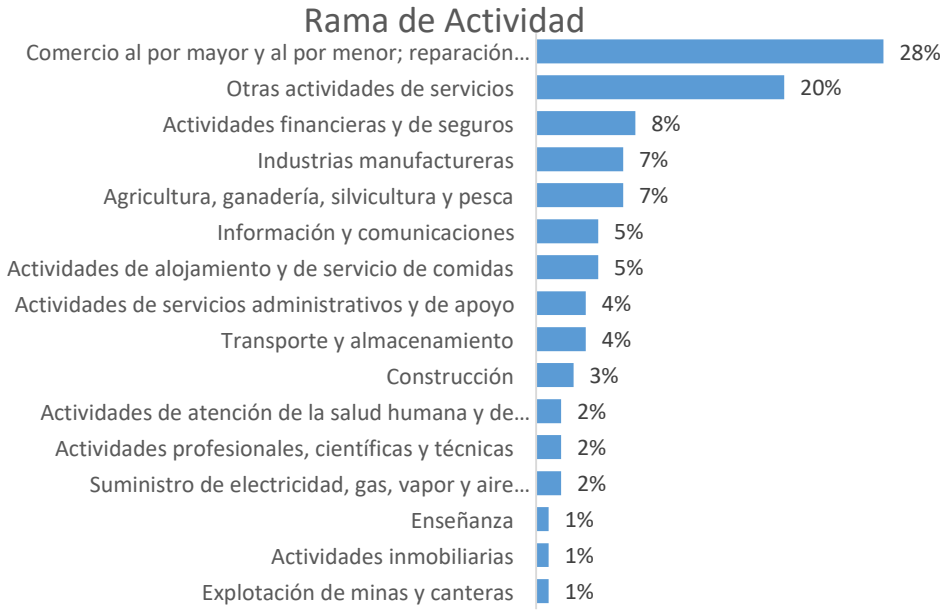
Y como observamos en el grafico1, los departamentos en términos porcentuales se observan que Francisco Morazán, Cortes, Comayagua, son los que se encuentran en el 2021 con una mayor participación en este estudio. Y tal como lo refleja este grafico estos tres departamentos acumulan 80% de cobertura, y el resto de departamento solo representan el 20% de suscripciones. Los departamentos de Intibucá y Valle, son que menos registros acumularon en este mismo periodo 1%.

Gráfico 2: Empresas usuarias del SENAEH por tamaño y actividad económica



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

El grafico 2, las microempresas son las que respondieron mayormente al estudio para recibir los servicios del SENAEH 47%, seguidamente de la pequeña con un 27% y la mediana con 23%, mientras que la gran empresa solo representa el 3%. Estas empresas buscan los servicios que presta el SENAEH, de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social.



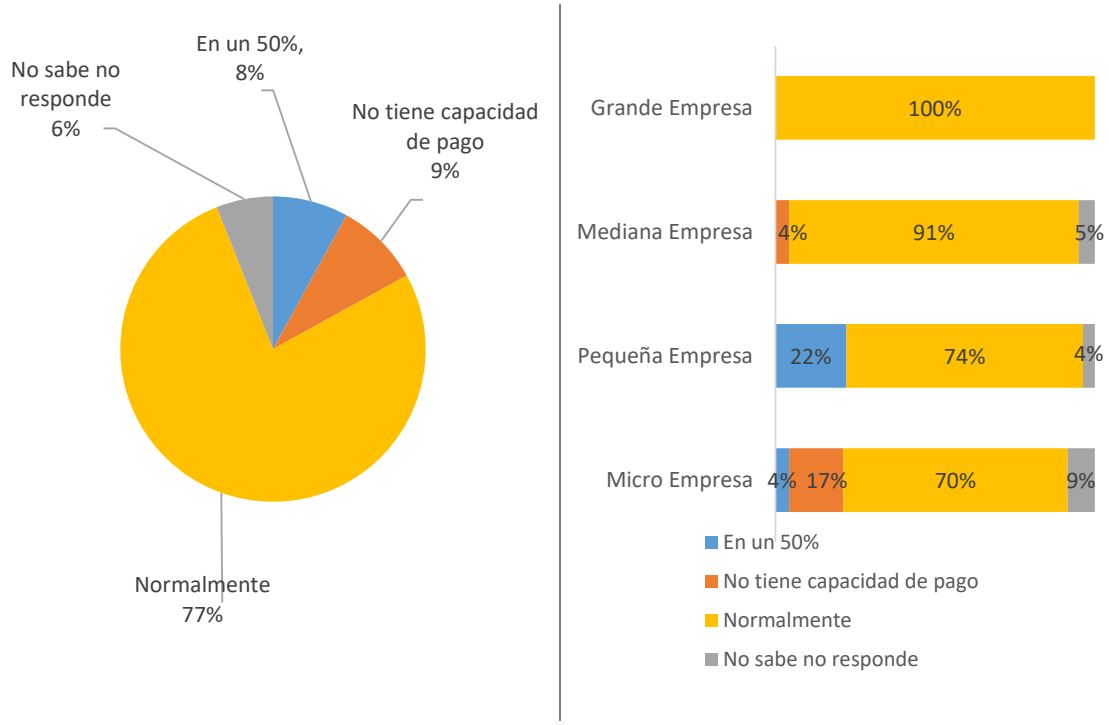
Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

En los sectores económicos se observa que el sector comercio al por mayor y menor obtiene el registro más alto con un 28% esto es característico del área urbana, seguidamente de otras actividades de servicios 20%, Actividades financieras y de seguros con 8% y la Industria con un 7%, los demás sectores económicos tienen una participación desde 7% hasta 1%.

3. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

a. Impacto de la COVID-19 en las empresas

Gráfico 3: Empresas a declarado impuesto según su tamaño



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

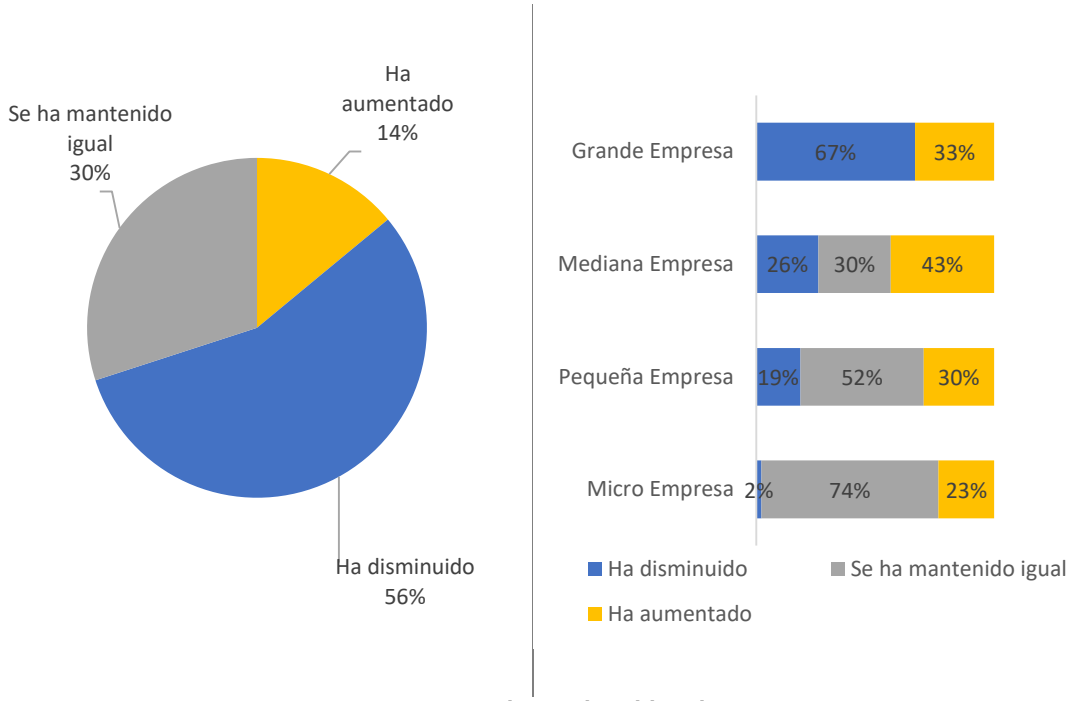
Lo relacionado con el cumplimiento de su obligación fiscal, mediante el pago de Impuesto Sobre la Renta, un 77% las empresas respondieron que están en condiciones de pagar, el 9% no está en condiciones de presentar la declaración, el 8% pagaría un 50% impuesto y el 6% no sabe no responde.

Lo anterior es provocado por los efectos de la pandemia que ha causado incertidumbre por la situación adversa que atraviesa la economía hondureña. De acuerdo al tamaño de las empresas se observa en la gráfica que las grandes empresas prevalecen en la previsión de cumplir con la declaración de impuestos porque 100% de estas respondieron de forma positiva, le continúa la mediana empresas con 91%, pequeña empresa con un 74% y la micro empresa con el 70%.

En la misma gráfica por tamaño de empresas se observa que la mayoría de empresas que contestaron a través de la encuesta estas no saben o no respondieron.

Si observamos por tamaño de empresas, las que no tienen capacidad de pago son la micro empresa con 17% y la mediana empresas con 4%, porque su fuente de ingresos es menor en comparación a las otras empresas.

Gráfico 4: Cambios experimentados la planilla en la empresas en los ultimos 3 meses



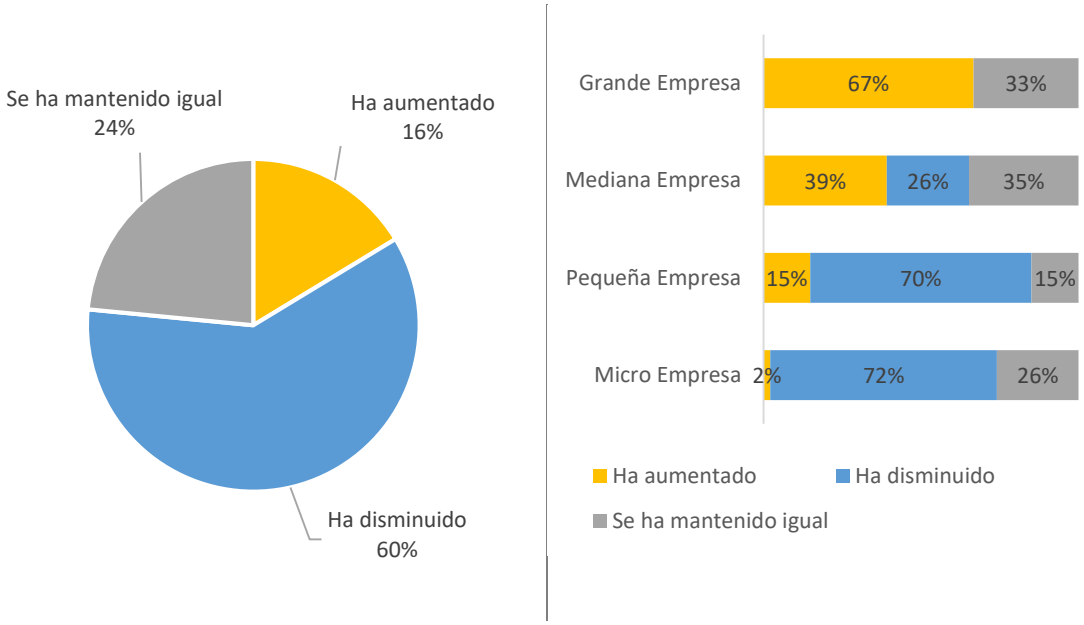
Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

En relación con la planilla de trabajadores, y en referencia a los últimos tres meses. El 56% de las empresas encuestadas declararon que han disminuido la planilla de trabajadores, el 30% se ha mantenido sin cambios y el 14% ha aumentado.

Al efectuar el análisis por el tamaño del establecimiento se observa que ha disminuido su fuerza laboral este porcentaje ha sido mayor en las grandes empresas con 67%, media empresa con 26%, pequeña empresa con 19% y 2% la micro empresa.

Por su parte las pequeñas y micro empresas han mantenido su planilla de trabajadores, con 52% y 74%, la gran empresa es la única que no muestra que han incrementado su fuerza laboral.

Gráfico 5: Variación de las ventas o servicios de las empresas según su tamaño en el primer trimestre del 2021.



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

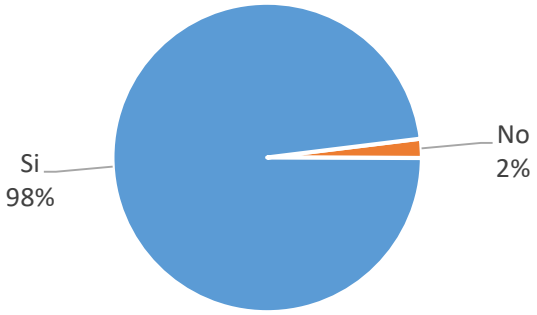
Se consultó sobre los cambios experimentados en los niveles de ventas y/o servicios desde el inicio de la pandemia por Covid -19, lo que en su mayoría han tenido un efecto a la disminución de los mismos durante este periodo. En efecto, las ventas y/o servicios han disminuido en un 60% de las empresas, el 24% se ha mantenido inalterable y solamente el 16% de las empresas han aumentado las ventas de bienes y/o servicios.

En estos datos categorizados por el tamaño del establecimiento más afectados por la pandemia, son las microempresas con 72% de las mismas presentan disminución, y en la gran empresa un 67% aumentaron, sin embargo, el 33% de las empresas grandes se han mantenido los niveles de ventas y/o servicios.

La mediana empresa se encuentra que un 39% de las mismas han presentado un incremento de sus ventas y/o servicios, la pequeña empresa alcanza un 15% y en la micro solamente un 2%, sin embargo, la disminución fue más fuerte en la micro y mediana empresa. En tanto las ventas se mantuvieron en mayor medida en la grande y mediana empresa con 35% y en la pequeña y microempresas con 15% y 26%.

b. Medidas adoptadas por parte de las empresas

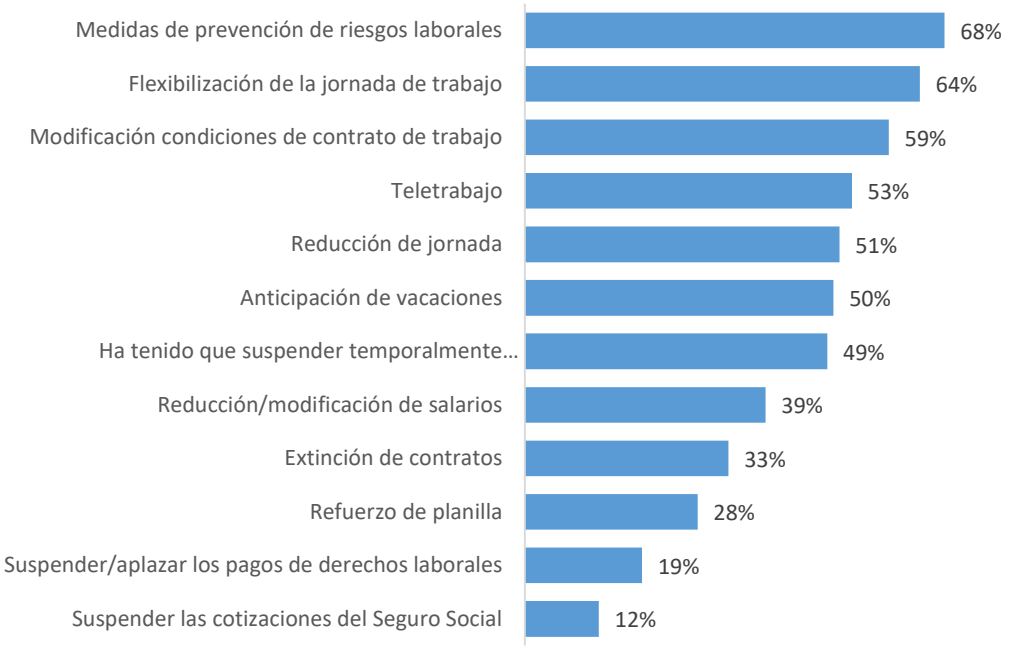
Gráfico 6: Medidas de bioseguridad en las empresas



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Este gráfico explica las empresas están optando las medidas de bioseguridad que necesarias para los empleados puedan presentarse a laborar con normalidad con un 98% y un 2% no cuenta con las medidas de bioseguridad. Su importancia es que la mayoría de estas empresas se están preparando su operatividad laboral con normalidad.

Gráfico 7: Medidas laborales a las que han tenido que recurrir las empresas ante la COVID-19



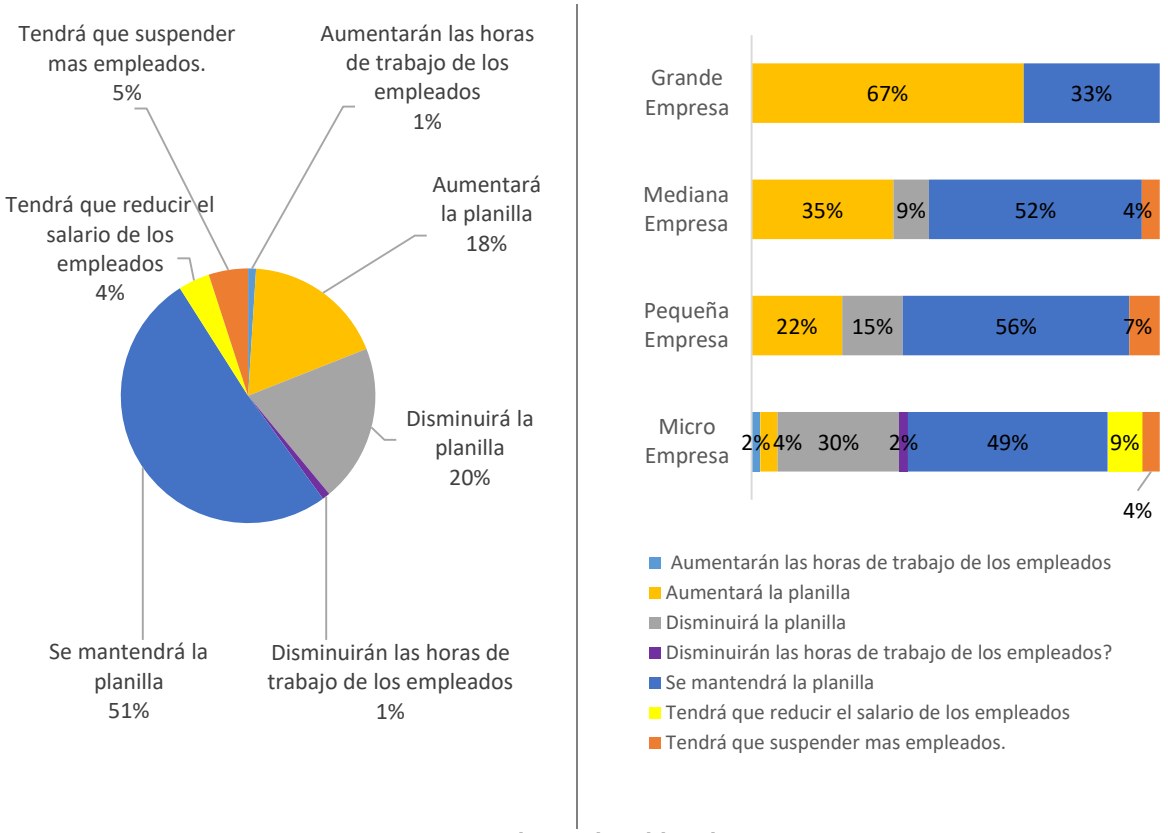
Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

En respuesta a los problemas enfrentados las empresas han gestionado a su interior medidas laborales que les permitan sostener sus actividades de prestación de bienes y/o servicios, la primera medida a la que ha tenido que recurrir las empresas están:

La medida de previsión de riesgo laborales con un 68% la flexibilización de la jornada de trabajo, puesto que un 64% de las empresas lo han implementado, un 59% de las empresas en las modificaciones de condiciones de los contratos de los trabajadores y unas de las medidas que más se está usando por confinamiento es el teletrabajo con 53% y en algunos casos más extremos las empresas han tenido que llegar a la suspensión de la cotización del Seguro Social a sus empleados con 12%.

c. Previsiones de las empresas

Gráfico 8: Evolución de la planilla de las empresas en los próximos meses según su tamaño.



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

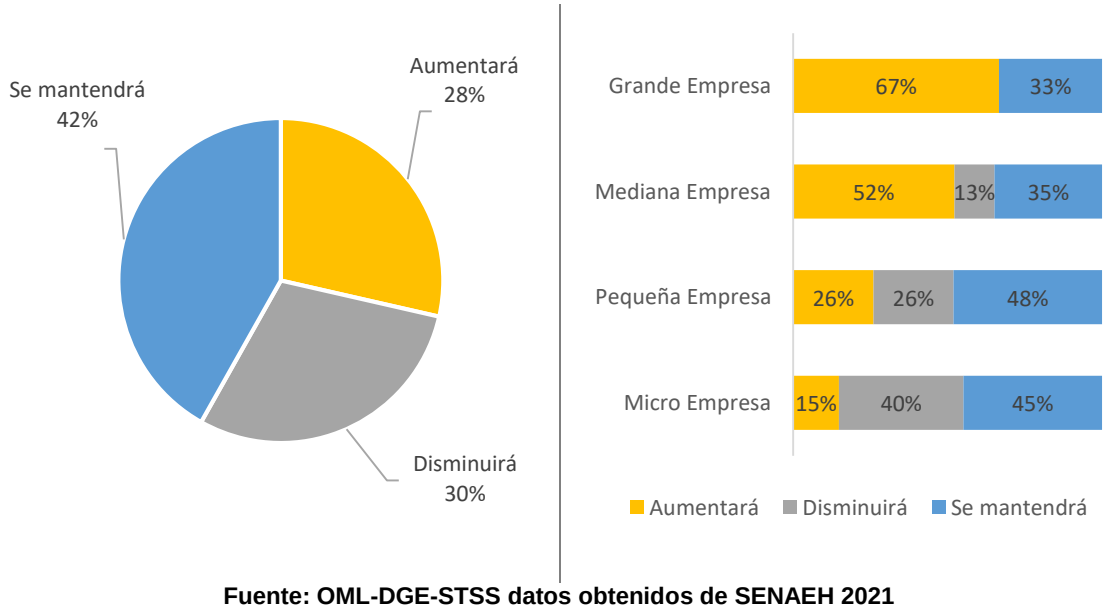
Las previsiones de las empresas han considerado en primera instancia la evolución de su planilla, en los próximos meses de 2021. Los datos muestran; que solo un 51% mantendrán la planilla sin modificaciones en el número de empleados; el 20% disminuirá la planilla por reducción de los ingresos en sus empresas; el 18% aumentarán las horas de trabajos a sus empleadas para incrementar la producción; 5% suspenderán a sus empleados por falta de ingresos; el 4% tendrán que reducir el salario a sus empleados, y solo 1% disminuirá las horas de trabajo por la disminución de su operatividad laboral

De acuerdo al establecimiento se encontró, que la gran empresa espera que aumente sus empleados en un 67% ellos así lo declararon, en caso de mediana empresa se mantendrían en 35% su planilla.

La micro empresa es la que muestra una disminución de sus planillas pues el 30% de las mismas declaran que tendrán que efectuar suspensión a los empleados con 4%, un 9% tendrán que reducir salarios y un 2% tendrá que disminuir las horas de trabajo.

Lo que coloca a la microempresa el más vulnerable para enfrentar las dificultades y lograr mantener a su personal entrenado y con conocimiento del que hacer de sus actividades laborales.

Gráfico 9: Evolución de las ventas en las empresas en los meses de mayor confinamientyo según su tamaño.



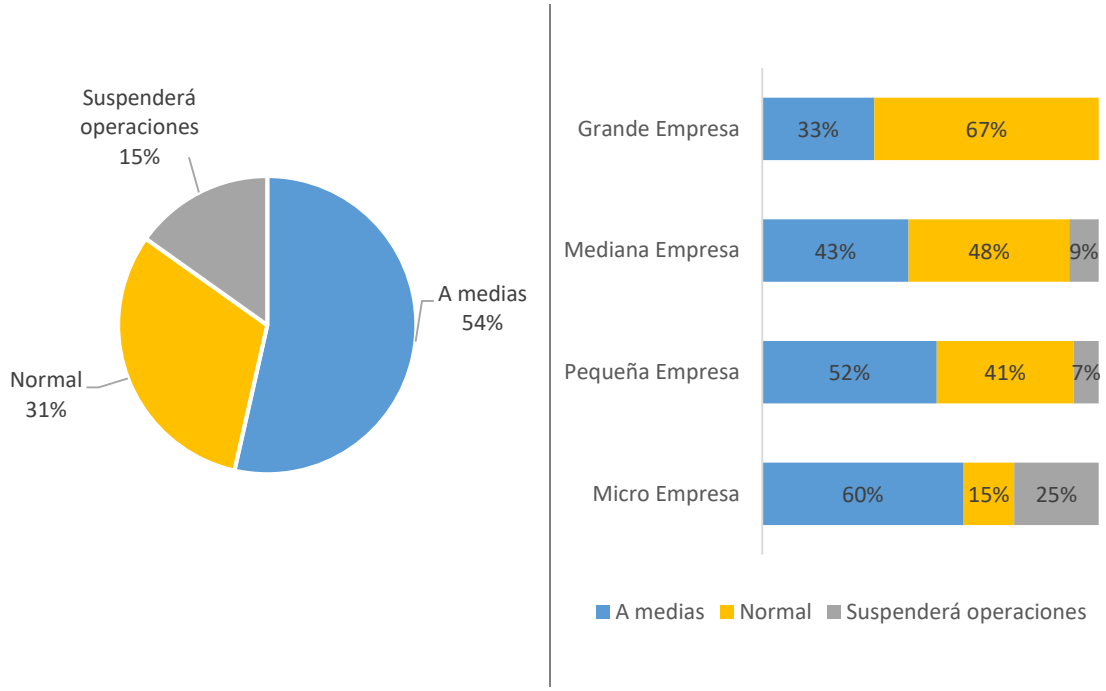
Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

El volumen de ventas de las empresas encuestadas, se mantendrá el volumen de las ventas representando un 42%, solamente el 22% aumentaron sus ventas y al grado que el 30% de las empresas disminuyeron sus ventas.

Al hacer el análisis por tamaño de empresas encontramos que la gran empresa aumentó sus ventas en un 67% y se mantuvo con 33%, en tanto en la micro empresa el 45% mantiene las ventas, el 15% las aumenta y el 40% vio disminuida sus ventas. En el caso de la pequeña empresa, el 15% aumenta sus ventas, el 45% se mantuvo y el 40% las disminuye (véase gráfico 9).

El comportamiento de la pandemia es incierto, pero este análisis demuestra que el que las ventas a pesar de cómo ha afectado la pandemia a las empresas se visualiza un escenario positivo para la economía del país.

Gráfico 10: La operatividad de las empresas por el aumento de personas infectadas según el tamaño

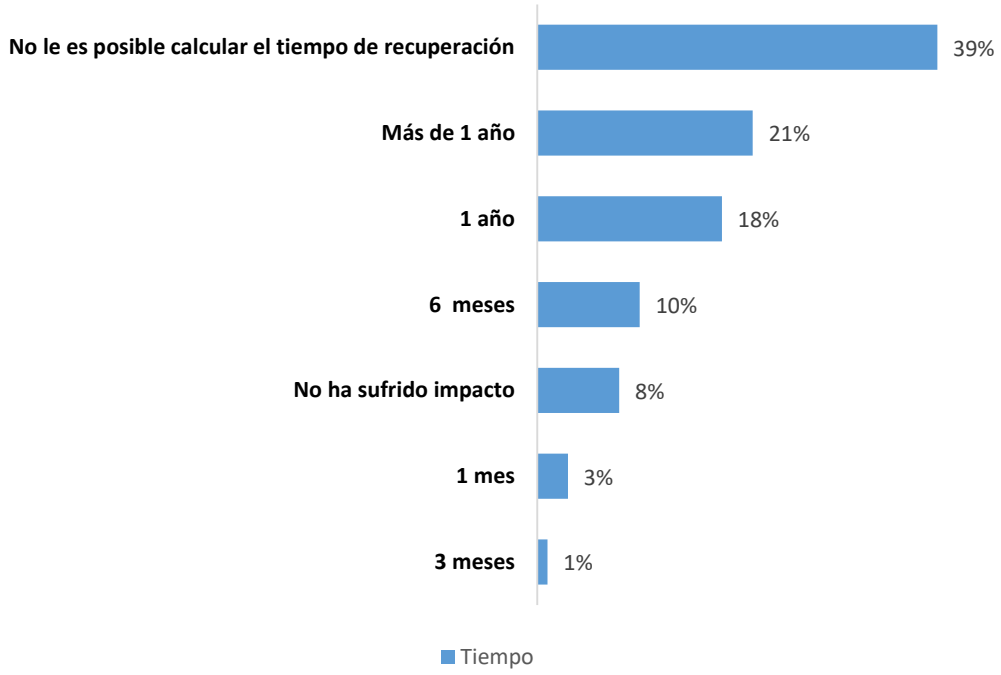


Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Con relación al gráfico anterior, se encontró que solo 54% de las empresas encuestadas seguirá operando a medias, el 31% seguirá operando de forma normal y que solo el 15% suspenderán sus operaciones de forma total, significa que continuarán operando las dos de las terceras partes de las empresas encuestadas.

Con respecto al tamaño de las empresas, la que trabajara de forma normal sería la grande empresa con el 67% y la mediana empresa con el 48% como se explica el gráfico. En el caso de la mediana empresas su operatividad será de a medias. Y la micro empresa es la que tendrá un fuerte impacto en sus operaciones porque suspenderá sus operaciones de forma total con mayor representación con 25%. Esto puede indicar que, aunque siga aumentado los casos por COVID-19 en los próximos tres meses, la mayoría de las empresas continuaras trabajando, los que significa que la economía seguirá fluyendo en el territorio nacional.

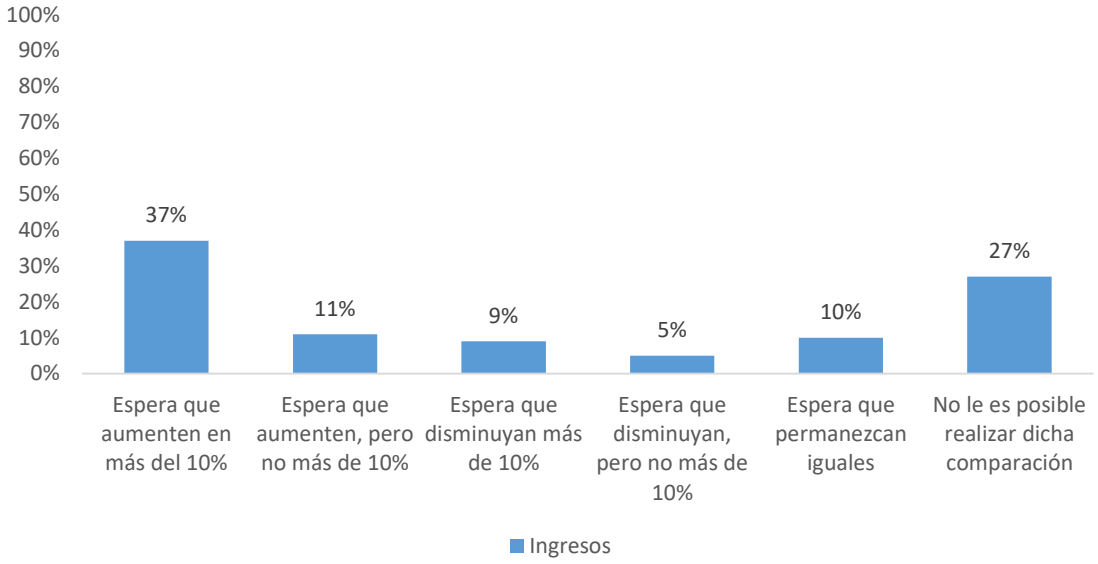
Gráfico 11: La recuperación de las empresas por el impacto de la pandemia



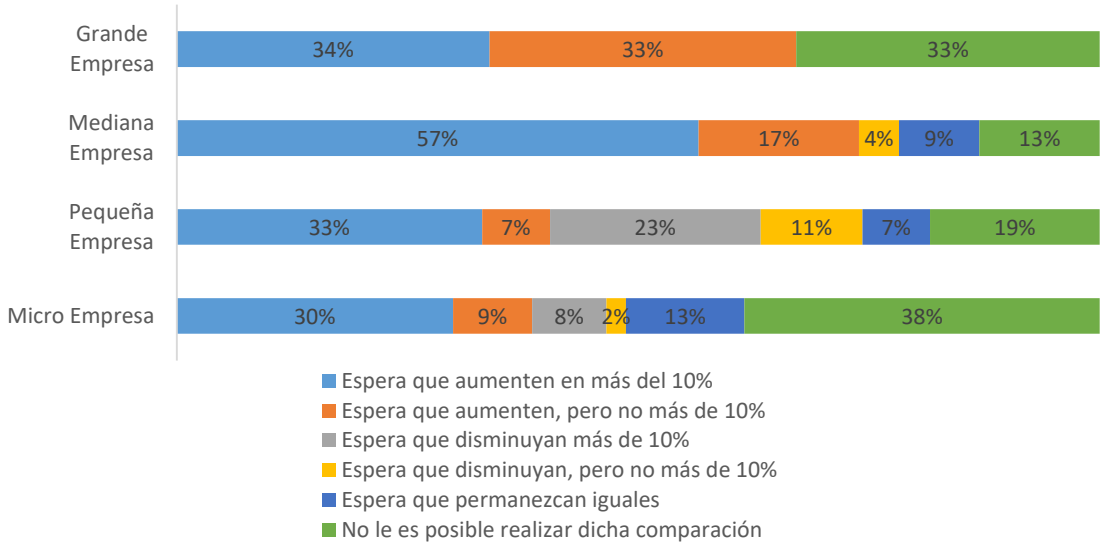
Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Las empresas encuestadas respondieron, que su periodo de recuperación a consecuencia de la pandemia, el 39% no pueden calcular a la fecha su periodo de recuperación de sus operaciones de manera normal. El 21% tardarían más de un año para lograr trabajar de manera normal, el 6% se recuperará en un semestre su ritmo norma, su operatividad, que 8% de empresas no ha tenido un impacto que afecta sus operaciones y manera de optimista que el 1% y 3% se recuperaría en un trimestre funciones normales en mercado laboral.

Gráfico 12: Ingresos de las empresas para el primer semestre del año 2021 por tamaño



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Las empresas que fueron encuestadas como se puede observar el gráfico, muchas de ellas sufrieron altibajos después del COVID-19, por lo que ya no pueden esperar y seguir alcanzando sus procesos de ventas o con sus actividades normales.

El 37% de estas respondieron que espera que aumenten en más del 10% de sus ingresos por lo que han ido mejorando paulatinamente y el 11% espera que aumenten, pero no más del 10% y el 9% espera que disminuyan más del 10%.

Con empresas recortando presupuestos o postergando proyectos hasta que la pandemia termine, el 5% espera que disminuya, pero no más del 10%, y el 27% no le fue posible responder dicha pregunta.

La micro, pequeña y mediana empresa constituyen un sector importante, como fuentes generadoras de nuevas oportunidades de empleo para el incremento de la producción.

En la gráfica se muestra que la mediana empresa respondió con un 57%, espera que aumenten en más del 10% sus ingresos y el 17% espera que aumenten, pero no más del 10%, esto refleja que la recuperación de la economía sea moderada a lo largo del año 2021, a menos que los encargados de formular las políticas actúen con decisión para controlar la pandemia.

El 34% para las grandes empresas espera que aumente en más del 10% sus ingresos y el 33% espera que aumente, pero no más de 10%, eso significa que a pesar de la crisis económica que afecto tanto en los hogares y en consecuencia a las empresas a pesar de los contagios, para este año sea positivo un crecimiento en la economía con respecto al año anterior 2020. Y con un 33% esperan las pequeñas empresas que aumenten sus ingresos en más del 10% y la micro con el 30%.

d. Propuestas de las empresas sobre medidas de bioseguridad

Los responsables de las empresas consultadas han realizado alguna propuesta sobre las medidas que se podrían adoptar desde la administración pública, para mitigar los efectos de la COVID-19 y favorecer la recuperación económica, entre ellas se pueden mencionar:

- Ampliar plazos para los permisos de operación. Es importante proponer soluciones, es necesario que se reforme el proceso de solicitud de permisos de operación, ya que para tramitar el papeleo tarda demasiado tiempo meses en su totalidad.

- “Que la Administración Pública”, mediante mecanismos especiales, ponga a disposición financiamiento en condiciones apropiadas para las micro, pequeñas y medianas empresas, con el propósito de apoyar su desarrollo y emprendimientos.

- Apertura de todos los negocios y empresas con las medidas de Bioseguridad dar seguimiento a la implementación de estas medidas y que estas se cumplan en su totalidad con doble mascarilla, gel y el lavo constante de manos.

- Apoyo a las empresas con objetividad, con reducción de los impuestos, bajas tasas de interés, créditos a largo plazo, financiamientos sin mucho trámite que sean flexibles, estrategias para facilitar el desarrollo económico mediante reformas necesarias para los próximos años que sean reales y se cumplan; que el gobierno brinde opciones apegadas al pro sostenimiento empresarial.

- Atraer la inversionista nacional como extranjera para generar fuentes de trabajo, apoyo real y verdadero a las micro, pequeñas y medianas empresas que requieren inyección de capital proporcionando créditos con tasas de interés que favorezcan a la empresa.

- Dotar de atención médica en farmacias, centros de salud e IHSS con insumos, dar talleres de educación y concientización a la población, mejorar el seguimiento de la vacunación a toda la población hondureña.

e. Cuáles son las Habilidades y conocimiento que requieren los trabajadores que laboran en su empresa.

La Pandemia del Coronavirus ha tenido un impacto profundo en el mercado laboral alrededor del mundo y Honduras no ha sido ajena a esos efectos; muchos sectores, ocupaciones y tareas están cambiando por lo que algunas empresas han planteado nuevas habilidades y conocimientos que son necesarias tengan en cuenta los trabajadores para poder obtener un puesto de trabajo. Esas habilidades y conocimientos se mencionan a continuación:

- Actitud positiva, adaptabilidad, agilidad que sean personas colaboradoras, compañerismo, empatía, iniciativa. Ética, trabajo en equipo, responsable, puntual, organizado, deseo de aprender y liderazgo.

- Actualización de nuevos puestos y la evolución de las tecnologías, ventas en líneas, trabajos virtuales.

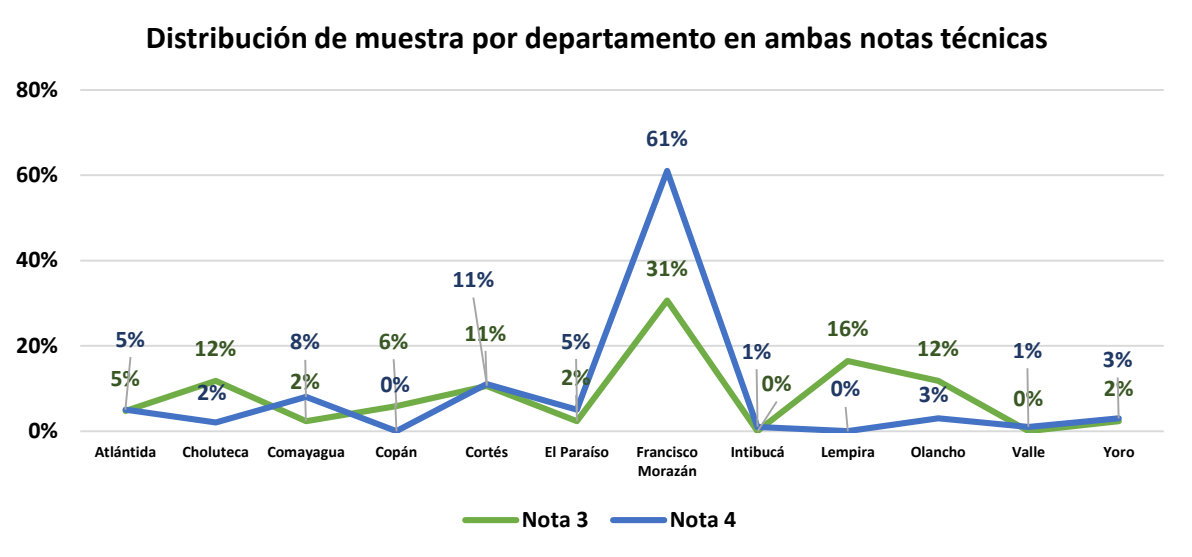
- Capacitación técnica digital, reuniones virtuales, manejo de computadora, redes sociales, WhatsApp y otras habilidades en el uso de la Web.

- Cursos capacitaciones y conocimientos en las medidas de Bioseguridad y todo el cuidado que se debe de saber acerca del COVID-19.

- Habilidades adaptación en diferentes puestos de trabajo ya que muchas unidades se funcionaron y mejorar la calidad de trabajo.

4. ANALISIS COMPARATIVO DE DOS NOTAS TECNICAS SOBRE LOS EFECTOS DEL COVID-19

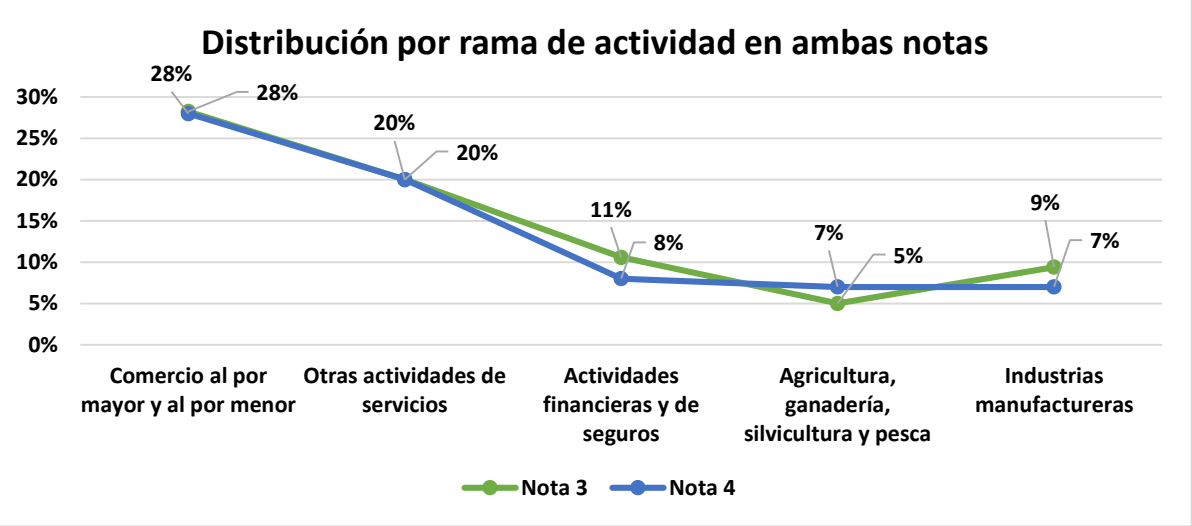
En el análisis comparativo de las notas técnicas por departamentos sobre los efectos del COVID-19 en la economía y en el mercado laboral, encontramos que, en la tercera y cuarta nota técnica (véase la gráfica),



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Los departamentos Atlántida, Cortés, El paraíso y Francisco Morazán, contestaron que sus empresas habían mejorado ha mediado del 2021 en comparación a finales del 2020. El promedio de las respuestas de los cuatro departamentos fue de 21.25%.

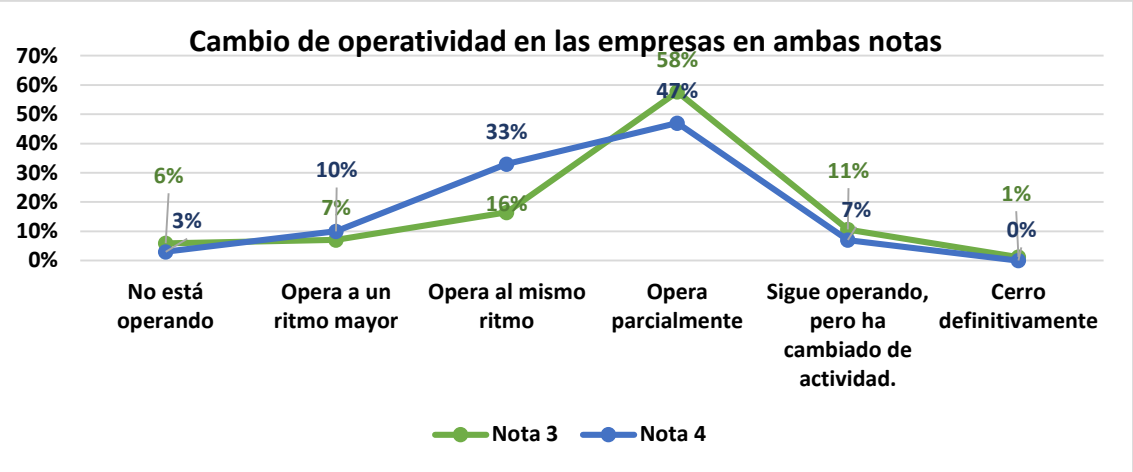
Por actividad económica se aprecia en ambas notas que obtuvieron mayor porcentaje fue el Comercio al por mayor y menor, otras actividades de servicios, actividades financieras y de seguros, agricultura, ganadería, silvicultura y pesca e industria manufacturera. Estas actividades mostraron mejor posicionamiento en la cuarta encuesta, según gráfico.



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Es decir, ha mediado del año 2021, se observó una mayor participación en Honduras: Impacto de la pandemia COVID-19 en empresas y empleos. Las actividades de comercio al por menor y mayor y otras actividades de servicios son las que mostraron mayor participación en actividades económicas, a pesar del avance de la pandemia.

Al comparar la participación de las empresas por actividad económica al final de (diciembre de año 2020) con los últimos meses de 2021 (enero a junio), se observa que las empresas encuestadas en esta última encuesta, se incrementó sus operaciones (véase la gráfica). Según ambas encuesta

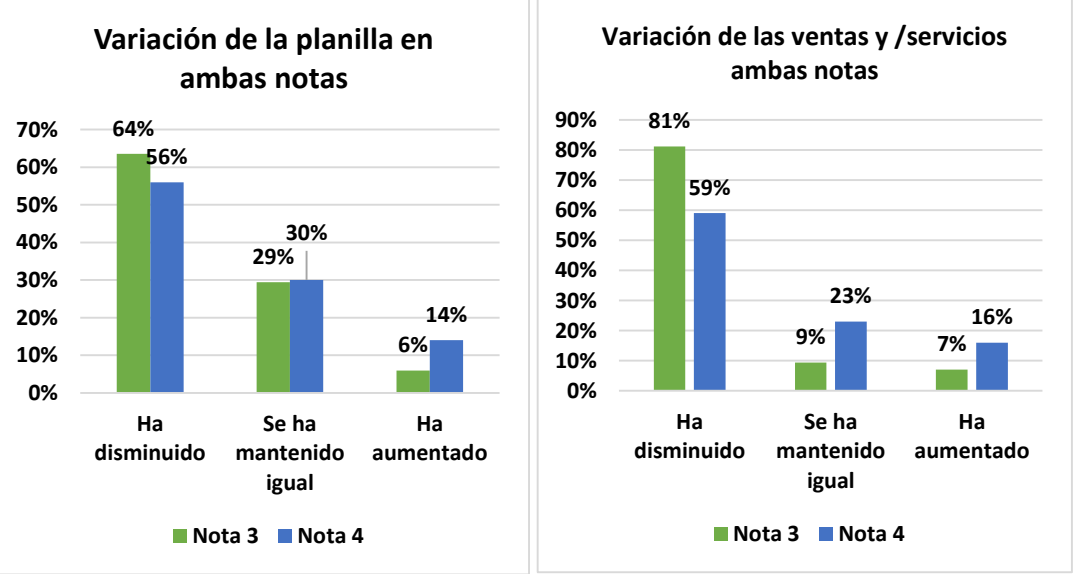


Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Operan a un ritmo mayor mejoro (3%) y al mismo ritmo se incrementó en (17%) en comparación a la tercera nota técnica. El 7% de empresas contestaron que siguen operando, pero ha cambiado de actividad y ninguna empresa cerro de manera definitiva según la nota 4. Lo que evidencia que, con la apertura gradual de la economía, las empresas comenzaron a recuperarse.

En cuanto a la variación de la planilla y las ventas y/ servicios las empresas según su tamaño, en la tercera y cuarta encuesta las empresas contestaron que tanto en la variación de la planilla, como las ventas y/ servicios, estas aumentaron en un 14% y 16%.

En ambos casos duplicaron su capacidad proporcionalmente con respecto a la tercera encuesta. (véase la gráfica).



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

Es un indicador importante que a medida las ventas y/ servicios vallan en aumento su fuerza laboral se incrementaría para realizar sus operaciones.

En lo relacionado con los problemas que enfrentan las empresas ante la apertura económica, la mayor cantidad de ellas contestaron que las mismas enfrentan insuficiente flujo de efectivo para mantener el personal, como explica en la tercera nota técnica.

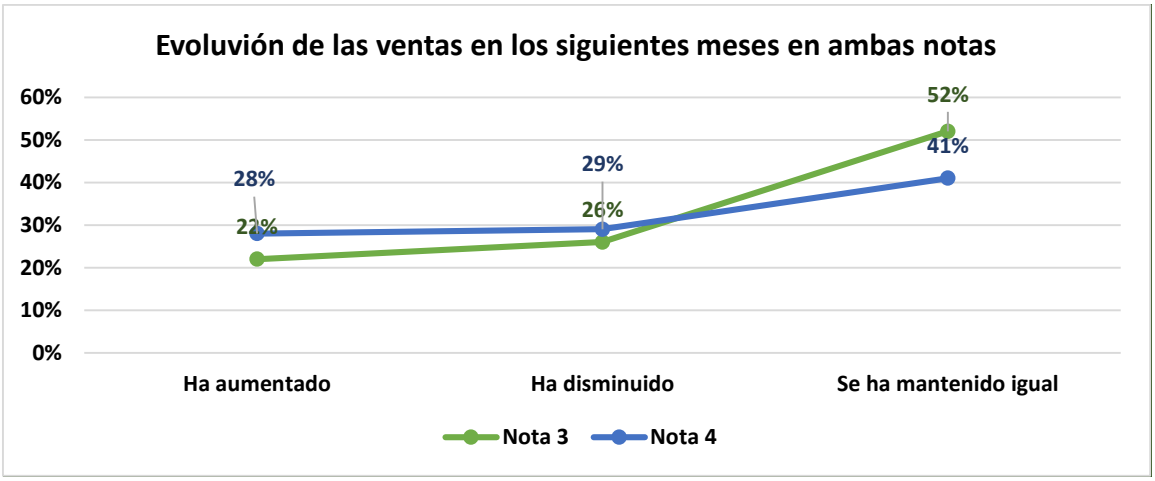
Se incrementaron los índices principalmente en la micro (76%), grande empresa (57%), pequeña empresa (44%) y la mediana empresa (38%) a finales del año 2020. Según la tabla.

	Operatividad / planilla					
	3 Nota	4 Nota	3 Nota	4 Nota	3 Nota	4 Nota
Tamaño de Empresa	Ha disminuido	Ha disminuido	Se ha mantenido igual	Se ha mantenido igual	Ha aumentado	Ha aumentado
Micro Empresa	76%	2%	18%	74%	6%	23%
Pequeña Empresa	44%	19%	50%	52%	6%	30%
Mediana Empresa	38%	26%	50%	30%	13%	43%
Grande Empresa	57%	67%	43%	0%	0%	33%

Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

En la cuarta nota técnica realizada a mediado del 2021, estos indicadores disminuyeron como ser; micro empresa con (2%), mediana empresa (26%) y pequeña empresa (19%) indica escenarios favorables para los empleados y para las empresas al mantener su personal su producción e insumos no se ve afectada.

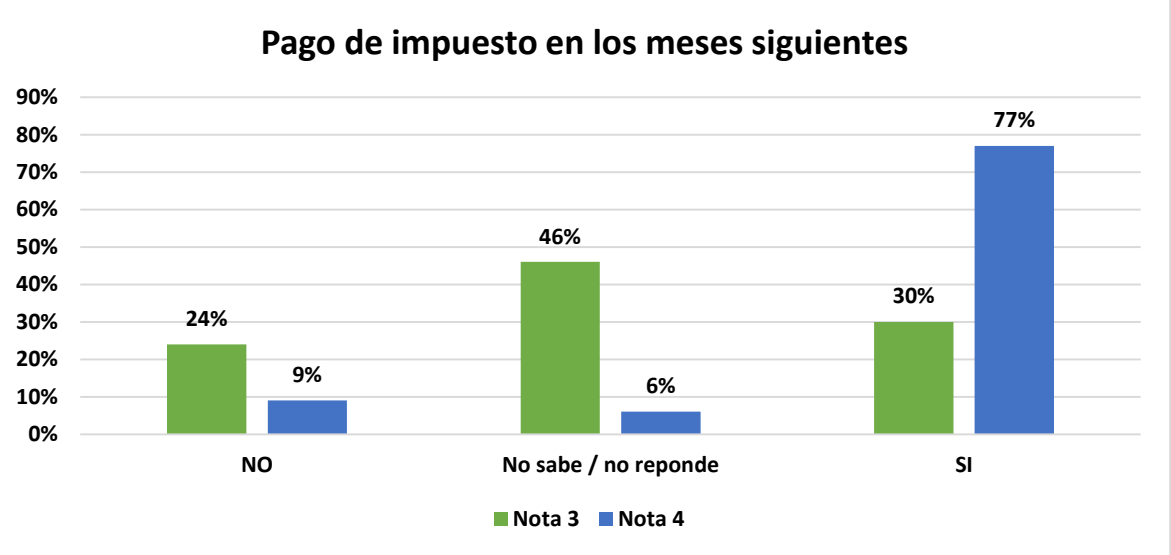
En cuanto a los movimientos de la evolución de las ventas en los próximos meses según la gráfica explica



Fuente: OML-DGE-STSS datos obtenidos de SENAEH 2021

En la tercera nota técnica las empresas expresaron que 22% aumentarían el volumen de ventas, el 52% iban a mantener las ventas, el 26% y el 26% estimaban que disminuirían sus ventas: En la cuarta nota, al hacerle la misma pregunta, el 28% contestaron que aumentaron sus ventas y el 41% se han mantenido igual que desde el inicio de la pandemia.

Finalmente, en la tercera nota un 77% de las empresas contestaron que está en condiciones de presentar o cumplir con la declaración y pago, el 24% no está en condiciones de pagar el Impuesto Sobre la Renta y el 46% no sabe no responden. En la tercera nota también el 77% de las empresas contestaron, que, si cumplirán, el 9% dijeron que no y el 6% no respondieron. Las respuestas en ambas notas técnicas se deben a la apertura de la economía sobre las tendencias de mejora o recuperación en la economía que enfrenta la sociedad y las empresas en el año 2021. Según gráfico.



5. PRINCIPALES CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

a. Conclusiones

1. La problemática que siguen enfrentando las empresas a en menor escala en comparación al 2020 en el marco de la pandemia del Coronavirus, continúan apuntando al crecimiento de la demanda y a una sobre oferta de mano de obra. Esto ha mejorado los procesos de producción en los diferentes tamaños de las empresas, conforme a la apertura de economía del país.

2. La pandemia Coronavirus (COVID-19) ha impactado de menor medida en las empresas hondureñas al inicio del 2021 en comparación al 2020, mientras que el 47% está operando parcialmente, el 3% no está operando. El 33% de las empresas encuestadas siguen operando al mismo ritmo, el 10% están operando a un ritmo mayor, por su parte el 7% sigue operando, pero ha cambiado de actividad, es decir, la presencia de la pandemia ha provocado que algunos empleadores sigan generando empleo a un ritmo mayor.

3. En el caso pago de impuesto dos de las terceras partes que equivale el 77%, las empresas están pagando impuesto de manera normal, el 9% no tiene capacidad de pago y 8% solo las empresas pagan el 50%. Por el tamaño de establecimiento se observa que, con respecto a micro, pequeña, mediana y grande, empresa están pagando impuesto de manera normal. En caso de la micro empresa es la que tiene mayores dificultades para el pago de impuesto.

4. En relación con la planilla de trabajadores, el 56% de las empresas encuestadas han disminuido la planilla de trabajadores, el 30% se ha mantenido sin cambios y el 14% ha aumentado.

   En el análisis por el tamaño del establecimiento se observa que este porcentaje ha sido mayor en el caso las grandes empresas, donde el 66% han disminuido su planilla y el menor porcentaje es para las medianas con 26%, pequeña con 19% y solo la micro con 2% de su planilla. Por su parte, las micros, pequeñas y medianas y empresas han mantenido su número de empleados en sus empresas.

5. Los niveles de ingresos por ventas y/o servicios de las empresas han disminuido en un 60%, el 24% se ha mantenido inalterable y solamente el 16% de las empresas han aumentado. Así, las micros empresas vieron disminuidos sus ingresos en un 72%, mientras que en las pequeñas sus ingresos disminuyeron en un 70% las medianas en un 26%. Lo anterior es consistente con la disminución de planillas que efectuaron las empresas por sus bajos ingresos y ganancias. En caso de las grandes empresas, no han tendido disminución en sus ventas y/o servicios.

6. En cuanto a las medidas de bioseguridad, el 98% de las empresas respondieron que están en condición de adoptar medidas de bioseguridad, al en el año 2021, para cuando se inicie la apertura y el 2% no están en condiciones de tomar estas medidas.

7. El periodo de recuperación que pronosticaron las empresas debido al impacto del COVID-19, el 39%, más 1 años 21%, en un año exactamente 18%, en 6 meses 10% y solo 4% en un trimestre. No es posible calcular el tiempo de recuperación exacto, hay varios factores que impiden como ser oferta y demanda en el mercado.

8. Los primeros meses del 2021, predice dos cuartos de las empresas encuestadas, hay un aumento del 10% en sus ingresos equivalente a 37% en comparación al año 2020, un cuarto de ellas representa el 27% explica que no posible predecir sus ingresos en comparación del año 2020 y resto cree que hay variaciones mínimas en cuanto a ingresos percibidos. En los establecimientos de empresas tanto en la grande, mediana, pequeña y micro perciben que sus ingresos suben más 10%.

b. Recomendaciones

Las recomendaciones que se derivan del análisis que se hacen de las respuestas de las preguntas formuladas en el cuestionario de la encuesta, están relacionadas con:

1. Una de las recomendaciones de este estudio dar seguimiento a los efectos de la pandemia del coronavirus (COVID-19) y brindar información importante sobre sus efectos en las operaciones en las empresas.

2. Que el análisis de esta Nota Técnica sirva a las autoridades para mejorar la toma de decisiones, para evitar más suspensión de empleos y cierre de empresas que afecten a los trabajadores y empresarios.

3. Que la información proporcionada por la Nota Técnica 1, 3, y 4 sobre los efectos y avances del Coronavirus, sirva a las autoridades a tomar las decisiones acertadas que beneficien al mercado laboral. En ese sentido, es necesario que la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, a través del OML, continúe analizando la apertura gradual de la economía hasta alcanzar la apertura total.

4. Que esta información sea utilizada para mejorar la toma de decisiones del Gobierno Central y evaluar las carencias que dejo la pandemia en las variables más conocidas que configuran el empleo, el desempleo y el subempleo, así como la economía formal e informal.

5. Fortalecer la presencia de la Secretaría de Trabajo y seguridad Social(STSS) en las regionales en inspectoría del trabajo a nivel técnico, logístico y presupuestario, principalmente en las regiones que fueron más afectados por la pandemia (norte y centro).

6. ANEXO

a. Metodología utilizada

1. Objetivo

El estudio tiene como principal objetivo el seguimiento en el impacto que ha tenido la pandemia del Coronavirus (COVID-19) ha mediado del año 2021, en aspectos laborales, organizativos y productivos de las empresas hondureñas vinculadas al SENAEH.

2. Ámbito poblacional y diseño muestral

La consulta se ha dirigido específicamente a las empresas que han utilizado los servicios que presta el SENAEH como servicio público de empleo. La base de datos que se ha dispuesto, presenta los problemas propios de cualquier registro administrativos como son campos incompletos, datos desactualizados o empresas que han dejado de estar activas.

Para atenuar el efecto de estos problemas se han utilizado únicamente las empresas que han mantenido alguna relación con el SENAEH desde el año 2019. Las empresas finalmente cumplían dichas condiciones y con ellas definimos el marco muestral que sumaron 600.

Se eligió enviar a todas ellas y el número de respuestas recibidas fue de 101. Por lo tanto, han cumplimentado el cuestionario el 16% de las empresas usuarias del SENAEH, lo cual, dado las características de la consulta, de coyuntura, cualitativa y de percepción, se considera aceptable.

3. Ámbito temporal de la información requerida

La información solicitada está referida a tres momentos: situación desde el comienzo de la pandemia, situación actual de la empresa, y previsiones para el primero semestre del 2021.

4. Ámbito geográfico

La encuesta cubre todo el territorio de Honduras.

5. Unidades estadísticas

La unidad de análisis es el establecimientos o lugares de trabajo en la medida que han solicitado los servicios del SENAEH, lo cual coincide a su vez con la unidad de información. El cuestionario se dirige a los gestores o responsables de las empresas de los establecimientos en la medida que han sido interlocutores con el SENAEH y disponen de criterio sobre la situación de la empresa.

6. Niveles de desagregación

Se ha realizado mediante un cuestionario en línea, con dos recordatorios y en algunos casos se ha enviado una solicitud al celular, acompañado con una nota de consentimiento a las empresas encuestadas. Esta combinación de métodos facilita la obtención de la información y permite disponer de los resultados de manera rápida, aspecto muy importante en las encuestas de coyuntura y cualitativas.

7. Recogida de la información

La recolección de la información se ha llevado a cabo la semana del 10 al 27 de febrero del 2021.

8. Cuestionario

Se inspiró de tercera Nota Técnica sobre pandemia del COVID-19, que sirvió para el estudio de una cuarta Nota Técnica sobre esta temática. Se tuvo en cuenta el cuestionario Evaluación de las necesidades de las empresas como consecuencia de la COVID19 propuesto por la OIT. La versión final del cuestionario fue validada por técnicos de instituciones vinculadas al OML-SIEPSS recogiendo sus aportaciones.

b. Cuestionario

Encuestas sobre los efectos de la COVID-19 en los empleos y empresas hondureñas

Consentimiento Informado

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS), mediante el Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social y el Observatorio del Mercado Laboral OML-SIEPSS, está realizando esta encuesta dirigida a todo tipo de empresas, cuyo objetivo es conocer como está afectando la pandemia del COVID-19, el desenvolvimiento normal de las empresas en los últimos tres meses del presente año, con el fin de contar con información fidedigna de los impactos en las empresas y en el empleo, para que las máximas autoridades puedan tomar las mejores decisiones en una reapertura ordenada de la economía y en el fortalecimiento paulatino de la actividad económica de la empresa.

Está de acuerdo con responder esta pequeña investigación para el Observatorio del Mercado Laboral.

____ SI

____NO

Muchas gracias por su colaboración, para mejorar la toma de decisiones con esta información primaria que se solicita.

Atentamente

Cándido Ordoñez Sosa
Coordinador del Observatorio del Mercado Laboral (OML)
Miembro del equipo coordinador de la empresa
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social/Programa Euro Labor/OML

1. ¿Está de acuerdo con rellenar el siguiente cuestionario? *

Marca solo un óvalo.

- ◯ Sí *Salta a la pregunta 2*
- ◯ No

Salta a la pregunta 2

Encuestas sobre los efectos de la COVID-19 en las empresas Hondureñas.

2. 1. Ubicación (departamento) *

Marca solo un óvalo.

- ◯ Atlántida
- ◯ Choluteca
- ◯ Colón
- ◯ Comayagua
- ◯ Copán
- ◯ Cortés
- ◯ El Paraíso
- ◯ Francisco Morazán
- ◯ Gracias a Dios
- ◯ Intibucá
- ◯ Islas de la Bahía
- ◯ La Paz
- ◯ Lempira
- ◯ Ocotepeque
- ◯ Olancho
- ◯ Santa Bárbara
- ◯ Valle

3. 2. ¿Nombre del Municipio donde se encuentra la empresa? *

_____

4. 3. Tamaño de la empresa (antes de la Covid 19) *

Marca solo un óvalo.

- ◯ - 1 - 10 trabajadores
- ◯ - 11 y 50 trabajadores
- ◯ - 51 y 150 trabajadores
- ◯ - Mas 150 trabajadores

5. 4. Sector o actividad de la empresa *

Marca solo un óvalo.

- ◯ A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- ◯ B. Explotación de minas y canteras
- ◯ C. Industrias manufactureras
- ◯ D. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado
- ◯ E. Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación
- ◯ F. Construcción
- ◯ G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
- ◯ H. Transporte y almacenamiento
- ◯ I. Actividades de alojamiento y de servicio de comidas
- ◯ J. Información y comunicaciones
- ◯ K. Actividades financieras y de seguros
- ◯ L. Actividades inmobiliarias
- ◯ M. Actividades profesionales, científicas y técnicas
- ◯ N. Actividades de servicios administrativos y de apoyo
- ◯ O. Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria
- ◯ P. Enseñanza
- ◯ Q. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
- ◯ R. Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas
- ◯ S. Otras actividades de servicios
- ◯ T. Actividades de los hogares como empleadores y actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio
- ◯ U. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales

6. 5. ¿De qué forma ha cambiado la situación de su empresa en los últimos tres meses?

Marca solo unóvalo.

- ◯ - Opera al mismo ritmo de inicio del año:
- ◯ - Opera parcialmente
- ◯ - Opera a un ritmo mayor
- ◯ - No está operando actualmente
- ◯ - Cerro definitivamente
- ◯ Sigue operando, pero ha cambiado de actividad:

7. 6. ¿En los últimos tres meses de la pandemia COVID-19, que cambios ha experimentado el tamaño de la planilla de su empresa? *

Marca solo un óvalo.

- ◯ - Ha aumentado
- ◯ - Ha disminuido
- ◯ - Se ha mantenido igual

8. 7. Durante los dos próximos meses ¿cómo considera que evolucionará la planilla de su empresa?

Marca solo un óvalo.

- ◯ - Aumentará
- ◯ - Disminuirá
- ◯ - Se mantendrá
- ◯ - Tendrá que suspender empleados.
- ◯ - Tendrá que reducir el salario de los empleados

9. 8. Desde el comienzo de la COVID-19, las ventas o servicios de su empresa ¿qué cambios ha experimentado?

Marca solo un óvalo.

- ◯ - Ha aumentado
- ◯ - Ha disminuido
- ◯ - Se ha mantenido igual

10. 9. Durante los dos próximos meses ¿cómo considera que evolucionara las ventas de su empresa?

Marca solo un óvalo.

- ( ) - Aumentará
- ( ) - Disminuirá
- ( ) - Se mantendrá

11. 10. ¿Si en los próximos dos meses se incrementa la infección de la población, su empresa continuará operando?

Marca solo un óvalo.

-Normal ( )

-A medias ( )

-Suspenderá operaciones ( )

12. 11. ¿Calcule en cuánto tiempo y en qué porcentaje su empresa se recuperará con impacto del COVID-19 en Honduras? *

- ( ) No ha sufrido impacto
- ( ) 1 mes, indique en que porcentaje
- ( ) 3 meses, indique en que porcentaje
- ( ) 6 meses, indique en que porcentaje
- ( ) 1 año, indique en que porcentaje
- ( ) Más de 1 año, indique en que porcentaje
- ( ) No le es posible calcular el tiempo de recuperación

13. 11.1 Conforme la respuesta anterior seleccione el porcentaje de recuperación que considera:

- ( ) 10%
- ( ) 20%
- ( ) 30%
- ( ) 40%
- ( ) 50%
- ( ) 60%
- ( ) 70%
- ( ) 80%
- ( ) 90%
- ( ) 100%

14. 12. ¿Cómo espera que los ingresos de su empresa para el Semestre del 2021 se comparen con sus ingresos del primer semestre del 2020?

- Espera que aumenten en más del 10%
- Espera que aumenten, pero no más de 10%
- Espera que permanezcan iguales
- Espera que disminuyan, pero no más de 10%
- Espera que disminuyan más de 10%
- No le es posible realizar dicha comparación

15. 13. ¿A qué medidas laborales ha tenido que recurrir su empresa ante la COVID-19? *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
-- Refuerzo de planilla		
-- Reducción de jornada		
-Modificación condiciones de contrato de trabajo		
-- Flexibilización de la jornada de trabajo		
-Ha tenido que suspender temporalmente trabajadores los contratos.		
-- Extinción de contratos		
-- Anticipación de vacaciones		
-- Reducción/modificación de salarios		
-- Teletrabajo		
-Suspender las cotizaciones Dell Seguro Social		
-Suspender/aplazar los pagos de derechos laborales		
-Medidas de prevención de riesgos laborales		
-Otras. Si la opción de otros es si especificar cuál en la siguiente pregunta		

16. 13.1 Si la opción de otras es "Si" especificar cual

17. 14. ¿Está pagando los impuestos al SAR?

Marca solo un óvalo.

- - Normalmente
- - En un 50%
- - No tiene capacidad de pago
- No sabe no responde

18. 15. ¿Su empresa está incorporando la fuerza laboral con las medidas de bioseguridad necesarias?

- - Si
- - No

19. 16. A partir de la pandemia, ¿Qué nuevas habilidades y conocimientos requieren los trabajadores que laboran en su empresa?

20. 17. ¿Qué medidas considera que se podrían adoptar desde la administración/el gobierno/sector púbico para mitigar los efectos de la COVID-19 y favorecer la recuperación económica una vez que se abra totalmente la economía?