

# INFORME DE MERCADO LABORAL DE HONDURAS

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social  
SETRASS  
OBSERVATORIO MERCADO  
LABORAL

2021-2022



**Trabajo  
y Seguridad Social**

Gobierno de la República



**HONDURAS**

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

## Índice

Índices de gráficos y tablas.....	2
a. Gráficos .....	2
b. Tablas .....	3
1. Introducción .....	4
2. Contexto de la Economía .....	6
a. A nivel mundial.....	6
b. La Economía por región.....	7
c. La economía por América Latina .....	8
d. La economía en Centro América .....	9
e. La economía de Honduras.....	10
3. Mercado laboral .....	11
a. Análisis de la fuerza de trabajo (PEA) (población ocupada y desocupada) .....	11
b. Análisis del empleo pleno .....	13
c. Análisis de la población sub ocupada (Sub empleo) .....	13
d. Análisis de población ocupada según categoría ocupacional .....	15
e. Población asalariada.....	16
f. Análisis de pobreza.....	17
4. Seguridad Social en Honduras.....	19
a. Personas cotizantes a la seguridad social .....	19
b. Población cotizantes aseguradas asalariadas .....	20
5. Sistema de formación profesional .....	21
a. Formación profesional por regiones .....	22
b. Formación profesional por departamento.....	23
c. Formación profesional por edades .....	24
d. Modos de formación del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP).....	25
6. Conclusiones.....	26
A. Generales .....	26
B. Específicas .....	26
7. Bibliografía .....	29
8. Anexos.....	30

## Índices de gráficos y tablas

### a. Gráficos

Gráfico 1 Mundo: Indicadores del PIB de la Economía Mundial.....	7
Gráfico 2 Mundo: Indicadores PIB de la Economía por Región .....	7
Gráfico 3 Mundo: indicadores PIB de la Economía América Latina y Caribe .....	8
Gráfico 4 Centro América: Producto Interno Bruto PIB.....	9
Gráfico 5 Honduras: Tasa de Crecimiento del PIB.....	10
Gráfico 6 Honduras: Tasas de la Fuerza de Trabajo(PEA) .....	11
Gráfico 7 Honduras: Representación por Categoría Ocupacional 2020 y 2021.....	16
Gráfico 8 Honduras: Indicador de Pobreza 2001 al 2021 .....	18
Gráfico 9 Honduras: Números de Personas con Formación Profesional 2021 .....	21

**b. Tablas**

Tabla 1 Honduras: Fuerza de Trabajo Población (PEA) (Ocupada y Desocupada) .....	12
Tabla 2 Honduras: Porcentaje de la población con empleo pleno .....	13
Tabla 3 Honduras: Población Sub Ocupadas (Sub empleo) .....	14
Tabla 4 Porcentaje de la Población Sub Ocupadas (Sub Empleo) por Sexo .....	15
Tabla 5 Honduras: Población Asalariada .....	17
Tabla 6 IHSS: Trabajadores Inscrito en el Instituto Hondureño de Seguridad Social 2.....	19
Tabla 7 Honduras: Población Asalariada Cotizante al IHSS.....	20
Tabla 8 Honduras: Población Formada por INFOP.....	22
Tabla 9 Honduras Población formada por región .....	22
Tabla 10 Honduras: Población formada, por departamentos .....	23
Tabla 11 Honduras: Población formada por edades .....	24
Tabla 12 Honduras: Población por modos formación.....	25

## 1. Introducción

El documento aborda temas claves del mercado laboral, partiendo de una contextualización general del ámbito socio laboral de Honduras y cerrando con un apartado que plantea una serie de conclusiones que emanan de los apartados anteriores, de manera que sirvan de insumo para la discusión y el análisis de los diferentes actores del mercado laboral.

Este informe tiene como objetivo aportar información oportuna sobre el mercado laboral del año 2021, manteniendo actualizado el conocimiento de las distintas situaciones socio laborales para contribuir así, a facilitar la toma de decisiones que favorezcan el funcionamiento del mercado de trabajo. El informe identifica los principales rasgos que caracterizaron los mercados de trabajo como ser; el Producto Interno Bruto (PIB) del Banco Mundial, información obtenida en la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples del 2021 del instituto Hondureño de Estadísticas (INE); Las personas cotizantes por el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) y la formación no formal por parte del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP).

Prestando especial atención al análisis desde una perspectiva económica, de género, de asalariados y asegurados y de formación. Tomando en consideración, también el indicador de pobreza del 2021. Es importante mencionar que las principales fuentes de datos utilizada en la elaboración de este informe son: El PIB a nivel mundial para medir la productividad laboral especialmente en Honduras. La Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiple del país cual, en 2021, fue realizada por teléfono y han sido diseñadas para estudiar el mercado laboral de Honduras; datos de cifras del IHSS de la población asegurada y de parte del INFOP las acciones formativas y participantes.

Como resultado en el año 2021, los datos que resaltan son, el PIB a nivel mundial, que paso de -3.3% en el 2020 a 5.7%, en América Latina y el Caribe creció en 6.7% en 2021, en comparación del 2020 que fue de -6.4% a medida que se flexibilicen las iniciativas para mitigar la pandemia, se distribuyan vacunas, se estabilicen los precios de los principales productos básicos y mejoren las condiciones externas. En Centro América la

economía que más creció con respecto al PIB fue la de Panamá con 15.3% y en segundo lugar la de Honduras con 12.5%.

Del mercado laboral hondureño, relacionado con la fuerza de trabajo y hablando de las personas ocupadas, hubo incremento 2.3% en el 2021 con respecto al 2020, pasando de un 89.1% a un 91.4%. Asimismo, se observa que la tasa de los desocupados paso de 12.2% en el año 2020 a 8.6% para el 2021, equivalente a una disminución de las personas desocupada de -3.6%. En el año 2021 los sub-ocupados por insuficiencia de tiempo de trabajo se situaron en un 41.2% y por insuficiencia de ingreso en 26.9%.

Conforme se dio la apertura, las condiciones económicas del mercado laboral en el 2021, en lo relativo a los asalariados, se incrementó en un 9.4% con relación al 2020. El análisis de pobreza, muestra un incremento sin precedentes en el 2021, aproximadamente del 73.6% con relación al año 2019, dicho aumento debido, a la falta de oportunidades laborales para la población.

Las personas cotizantes registradas en la Seguridad Social (IHSS) en 2021, fueron 830,685 trabajadores y el total de trabajadores asalariados fue de 2,045,688 personas, lo que indica que aproximadamente el 40.6% de los asalariados poseen seguridad social. El IHSS, ha incrementado levemente la cobertura desde hace muchos años, concentrándose la mayor cantidad de trabajadores cotizantes inscritos en: las ciudades del Distrito Central, San Pedro Sula, Choloma, Villanueva y La Ceiba.

Se observó que, las ocupaciones que más predominan en el mercado laboral de Honduras son; los trabajadores con ocupaciones elementales, trabajadores de los servicios y vendedores de comercios; oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios; operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores; agricultores y trabajadores calificados agropecuarios forestales y pesqueros. Estos representan el 83.9% de las ocupaciones. Por otro lado, las estadísticas del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), muestran que en el 2021 se matricularon 242,934 personas de las cuales 93,858 son hombres y 149,076 mujeres, la tasa de aprobados alcanzó un 91%, teniendo un nivel bajo de reprobados equivalente al 7% y de deserción de 2%.

## 2. Contexto de la Economía

### a. A nivel mundial

El surgimiento de grandes problemas ocasionados por la pandemia del COVID-19 y la guerra entre Ucrania y Rusia, tendrá efectos negativos a nivel mundial. La recuperación económica mundial continúa, pese al resurgimiento de la pandemia. Las fisuras que generó la COVID-19 parecen más persistentes: se trata de divergencias a corto plazo que se prevé que dejarán huellas duraderas en el desempeño económico a mediano plazo y que obedecen más que nada al acceso a vacunas y al rápido despliegue de políticas de apoyo.<sup>1</sup>

En el ámbito internacional la economía mundial en el 2021, tuvo un crecimiento positivo de 5.7%. La revisión en el 2021 refleja un deterioro en las economías avanzadas, debido en parte a los trastornos del suministro de materias primas y en los países en desarrollo de bajos ingresos, sobre todo debido a la desmejora de la dinámica creada por la pandemia. Esa situación se ve compensada en parte por las mejores perspectivas a corto plazo de algunas economías de mercados emergentes y en desarrollo que exportan materias primas. En general, se prevé que el empleo continúe rezagado respecto de la recuperación del producto.

Los problemas socio políticos han provocado una catástrofe humanitaria, una profunda desaceleración de la actividad económica regional y considerables efectos secundarios negativos a nivel mundial que intensifican las presiones preexistentes derivadas de la pandemia, como continuos cuellos de botella en la oferta y un aumento de la inflación. En escenarios futuros, se prevé que el crecimiento mundial en el 2022, disminuya bruscamente del 5,7 % en 2021 al 2,9 % en 2022 y sea de 3 % en 2023 y 2024.<sup>2</sup>

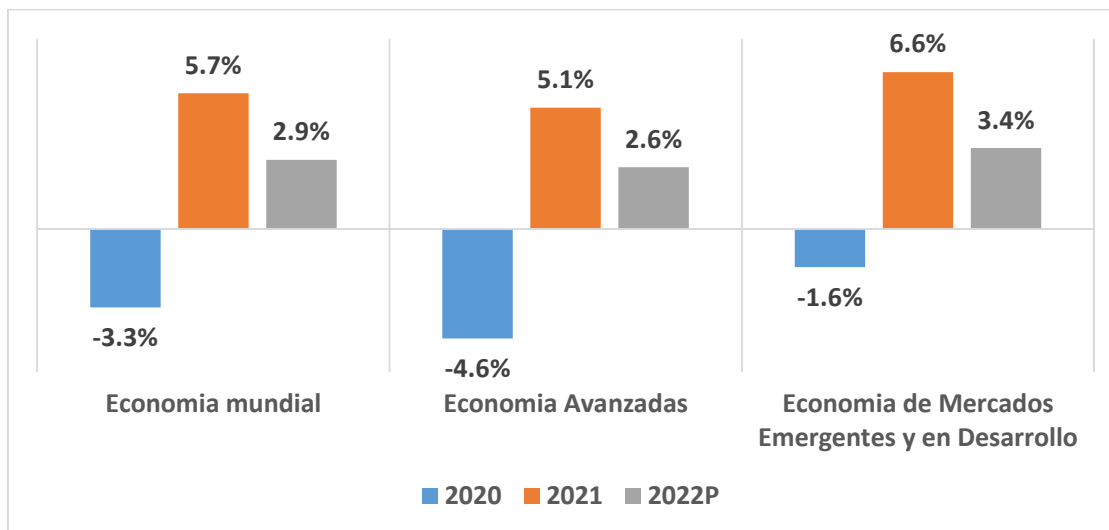
---

<sup>1</sup> FMI: Perspectivas Económicas Mundiales 2021

<sup>2</sup> Banco mundial: Perspectivas Económicas Mundiales



Gráfico 1 Mundo: Indicadores del PIB de la Economía Mundial

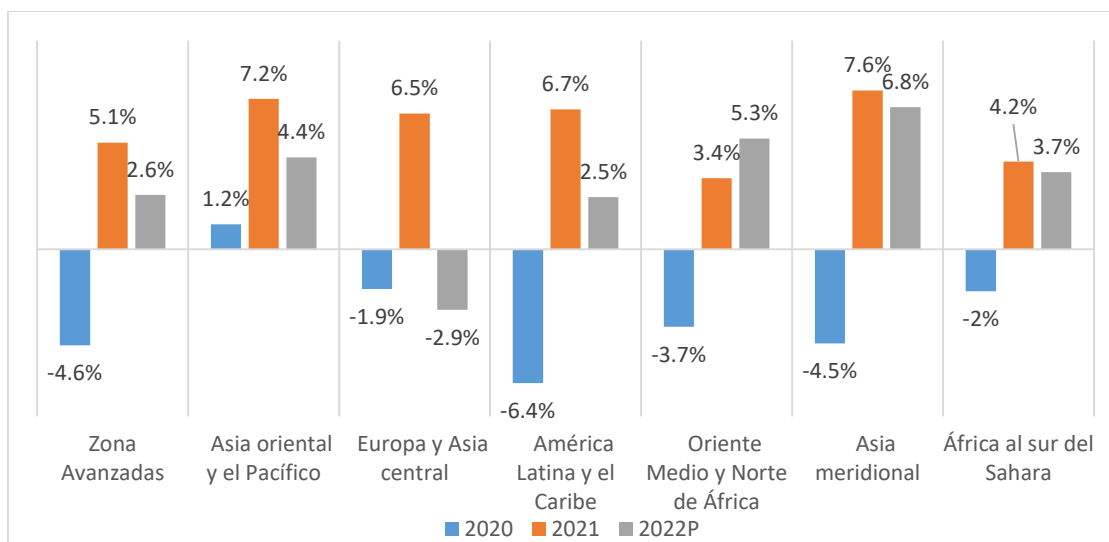


Fuente: Elaborado por OML-DGE, con datos del Banco Mundial con proyecciones de crecimiento de perspectiva de la economía mundial 2021

### b. La Economía por región

Las principales prioridades políticas a corto plazo son el control de la propagación de la COVID-19 y la garantía de una distribución rápida y amplia de las vacunas para apoyar la recuperación económica, las autoridades también tienen que facilitar un ciclo de reinversión destinado a lograr un crecimiento sostenible que dependa menos de la deuda pública.

Gráfico 2 Mundo: Indicadores PIB de la Economía por Región





Fuente: Elaborado por OML-DGE, con datos del Banco Mundial con proyecciones de crecimiento de perspectiva de la economía mundial 2021.

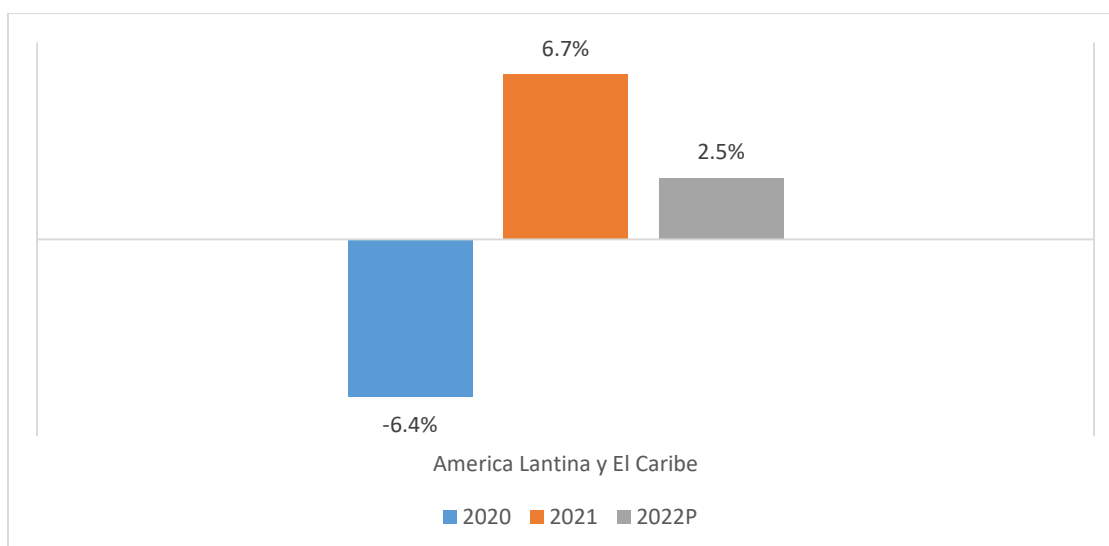
Como explica el gráfico, En las economías avanzadas, una incipiente recuperación se estancó en el tercer trimestre tras el resurgimiento de los contagios, lo que apunta a una recuperación lenta y difícil.

### c. La economía por América Latina

El trabajo formal, las horas trabajadas y las ganancias laborales han disminuido marcadamente tanto en las mujeres y jóvenes. Afectando en los diferentes sectores como los hoteles, los restaurantes y los servicios individuales, se han observado daños de forma desproporcionada por la pérdida de empleos, han contribuido a la inseguridad alimentaria, que se vio exacerbada por la inflación de costos.

La actividad económica regional creció en 6.7% en 2021, en comparación del 2020 que fue de -6.4% a medida que se flexibilicen las iniciativas para mitigar la pandemia, se distribuyan vacunas, se estabilicen los precios de los principales productos básicos y mejoren las condiciones externas<sup>3</sup>, se estará recuperando las condiciones económicas en la región. Como explica el gráfico.

Gráfico 3 Mundo: indicadores PIB de la Economía América Latina y Caribe



Fuente: Elaborado por OML-DGE, con datos del Banco Mundial con proyecciones de crecimiento de perspectiva de la economía mundial 2021

<sup>3</sup> Banco mundial: Perspectivas Económicas Mundiales

Para el 2022, se prevé una contracción de 2.5%, esto puede deberse a varios factores como que la pandemia salga de control, problema con en el endeudamiento a organismo internacionales, tensiones socios políticas como la guerra entre Ucrania y Rusia y perturbaciones relacionadas con el cambio climático y los desastres naturales.

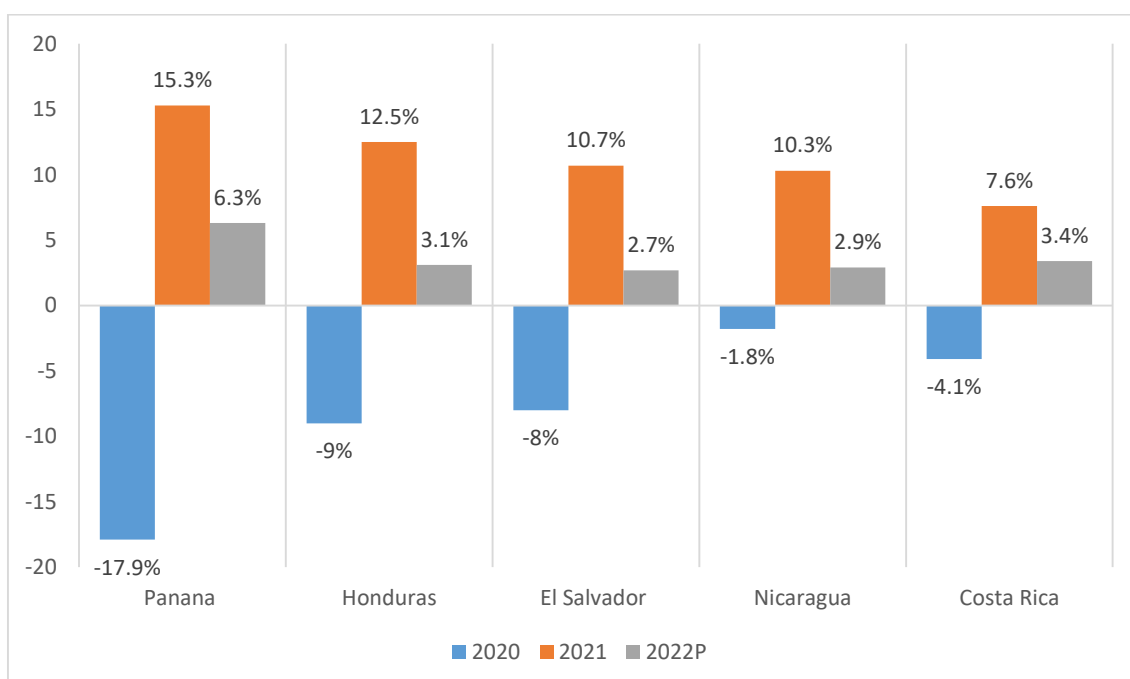
#### d. La economía en Centro América

Durante el período 2021, los países de Centro América presentan cierta estabilidad económica dado el comportamiento de las tasas de crecimiento de sus respectivos Producto Interno Bruto (PIB), en comparación del 2020 que afecto de forma negativo a todos los países.

Donde se observa, el mayor crecimiento corresponde a Panamá, sin embargo, Honduras mantuvo la segunda tasa más alta de crecimiento de ese año a diferencia de los países de El Salvador, Nicaragua y Costa Rica (ver Gráfico 4).

Se estima que para el 2022 la economía decrecerá en cada país según las estimaciones del Banco Mundial.

Gráfico 4 Centro América: Producto Interno Bruto PIB



Fuente: Elaborado por OML-DGE, con datos del Banco Mundial con proyecciones de crecimiento de perspectiva de la economía mundial 2021

Hay que tomar en consideración que los países vienen de una recuperación pos pandemia si bien es cierto que el PIB aumento en el 2021, el empleo aumentaría. No obstante, esta relación no se cumple siempre. La demanda de trabajo no tiene el mismo comportamiento en las diferentes fases del ciclo económico.

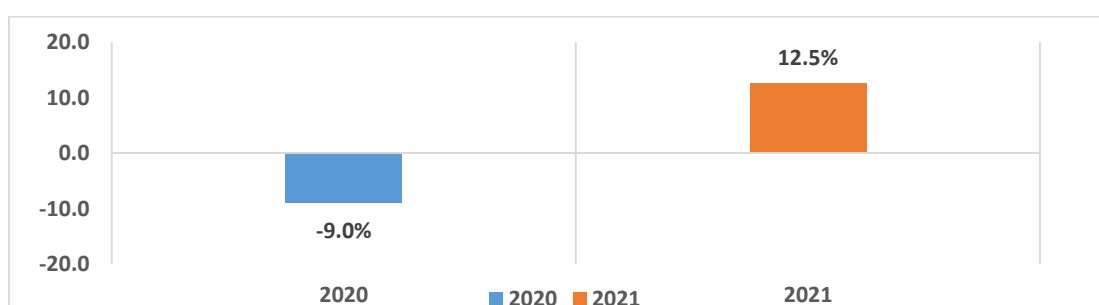
En los períodos de recuperación, el crecimiento de la demanda de trabajo parece responder a otros factores diferentes de las productividades, pues la empresas se encuentran trabajando a media máquina y utilizan más su capacidad instalada, como puede ser el crecimiento económico mismo, sin embargo, en períodos de auge o expansión, en los cuales el producto está por encima de su nivel de pleno empleo, el crecimiento de la demanda de trabajo podría estar explicada en mayor medida por temas de productividad, siendo la d mayor impacto la productividad del capital.

#### e. La economía de Honduras

La economía hondureña en el año 2021 continúa con un sector externo orientado a la apertura comercial, insertada con dificultad en un esquema de globalización económica, que demanda la atención de condiciones que favorezcan competitividad.

Al mismo tiempo, en un escenario de persistencia de la pandemia Covid-19 que afecta a la población y disponibilidad de la fuerza de trabajo, con movimiento de propagación y aparición de las variantes delta y omicron, avances en el proceso de vacunación, perturbaciones en las cadenas mundiales de suministros; según cifras del Banco Central la economía continuó recuperándose registrando un crecimiento del 12.5% del Producto interno Bruto en términos reales en comparación a la contracción del 9.0% del año 2020 <sup>4</sup>(ver gráfico).

Gráfico 5 Honduras: Tasa de Crecimiento del PIB



Fuente: Elaborado por OML-DGE, con datos del Banco Central de Honduras

<sup>4</sup> Banco Central de Honduras: Producto interno Bruto IV Trimestre 2021

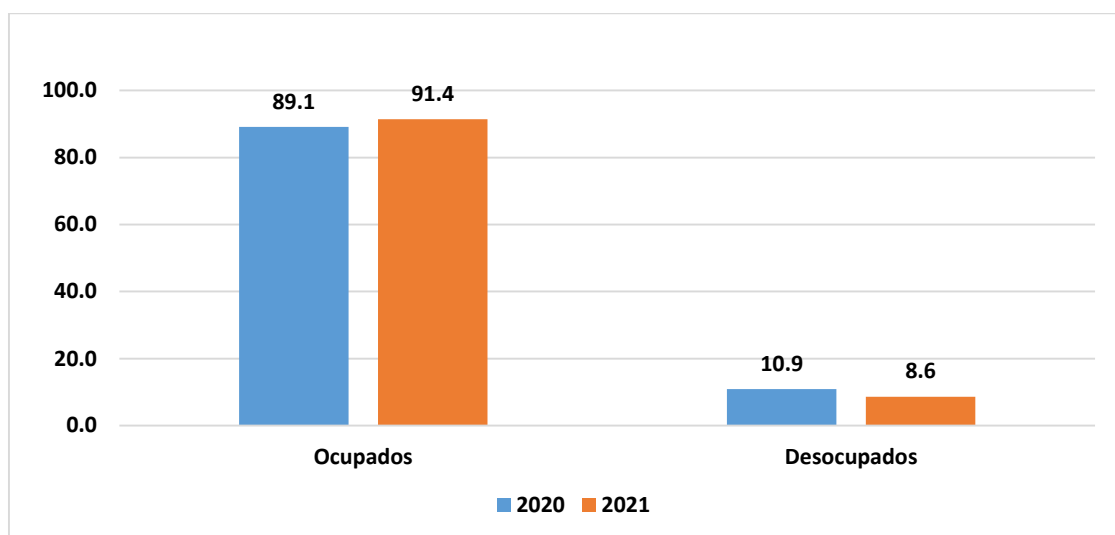
En lo concerniente al año 2021, es necesario mencionar hechos con incidencia en la economía hondureña, entre ellos, una recuperación de 5.9% de la actividad económica mundial incluidos los principales socios comerciales; nuevas restricciones de movilidad humana y de bienes asociada a la Pandemia Covid-19; inflación total por arriba del rango de tolerancia establecido por el BCH; a mediados del año calificación de riesgo país logra mantenerse invariable en B1 y BB con perspectiva estable; presión del proceso electoral presidencial hondureño sobre las finanzas del Gobierno Central efectuando en noviembre 2021.

### 3. Mercado laboral

#### a. Análisis de la fuerza de trabajo (PEA) (población ocupada y desocupada)

Para el año 2021, la población ocupada fue de 3,722,370 millones de personas, con un cambio leve con respecto al año 2020 que era 3,655,653 millones de personas. Con una variación porcentual positiva de 1.8%. en comparación con el año 2020. En el mercado laboral del país, asociado al incremento de personas ocupadas, bajó la tasa de los desocupados que paso 10.9 en el año 2020 a 8.6 para el 2021, equivalente a una disminución del -2.3 porcentuales. <sup>5</sup>

Gráfico 6 Honduras: Tasas de la Fuerza de Trabajo(PEA)



FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2020 y 2021. En ambos años la encuesta fue realizada por teléfono.

<sup>5</sup> INE: Encuesta Permanentes de Hogares de Propósitos Múltiples 2020 y 2021

En términos absolutos, los ocupados con relación a los hombres fue de 2,173,399 millones y las mujeres 1,548,970 millones personas. Estos datos muestran que los hombres tienen mayor participación en el mercado laboral. En cuanto a las tasas de ocupación por género en el año 2021, para los hombres fue de 58.4 y las mujeres de 41.6.

El desempleo es una situación que se da cuando la cantidad de personas que buscan trabajo excede el número de empleos disponibles. La tasa de desempleo global del país es de 8.6% en el 2021, evidenciando que hay una leve disminución del 2.3% en comparación en el 2020. Por género muestra, en los hombres 7.0% y en el caso de las mujeres un 10.7%, evidenciando que las mujeres tienen mayor tasa de desempleo con relación a los hombres en una diferencial de 3.7 porcentuales.

Los rangos de mayor participación son los de 30-35 y 36-44 cada uno con 73.5, seguido del rango de 25-29 con 70.5

Analizando las edades de la Fuerza de Trabajo que tiene mayor porcentaje de participación en el mercado laboral son de 45 a 59 años y más.

La crisis del empleo juvenil en edades de 19 a 29 años en 2021, constituye una amenaza para la cohesión social y la estabilidad política; representando casi un 25.1% de la tasa del desempleo total. Conlleva la desaceleración del crecimiento y la disminución de las posibilidades de desarrollo, limita la innovación y la creatividad en la economía. (ver tabla 1).

*Tabla 1 Honduras: Fuerza de Trabajo Población (PEA) (Ocupada y Desocupada)*

<b>Honduras: Fuerza de Trabajo Población Ocupada y Desocupada 2021</b>					
<b>Categorías</b>	<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>Ocupados</b>	<b>Desocupados</b>	<b>Tasa de empleo</b>	<b>Tasa de Desempleo</b>
<b>Total</b>	<b>4,071,227</b>	<b>3,722,370</b>	<b>348,858</b>	<b>91.4</b>	<b>8.6</b>
Hombres	2,337,253	2,173,399	163,854	93.0	7.0
Mujeres	1,733,975	1,548,970	185,004	89.3	10.7

**FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2021 encuesta realizada por teléfono**

El comportamiento que muestra el año 2021, con la apertura de las fronteras, el transporte y la logística, también generaron condiciones favorables en la población en los principales sectores; sectores industria manufacturera, agricultura, ganadería y

silvicultura, así como construcción, alcanzando mayor movilidad en la economía del país, derivando en disminución del desempleo.

### b. Análisis del empleo pleno

Los datos presentados a continuación, indican que en 2021 las personas que se encontraban en subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo (visible) sumaron 1,535,290 personas y las que se encontraban en la categoría de insuficiencia de ingresos (invisible) son 1,002,123 personas, de un total de ocupados de alrededor de 3,722,370 personas. De los datos anteriores podemos concluir que el empleo pleno fue en 2021 alrededor de 1,184,956 personas, lo que equivale a una tasa de empleo pleno de 31.8%. (Ver tabla 2)

*Tabla 2 Honduras: Porcentaje de la población con empleo pleno*

<b>Honduras: Porcentaje de la población con empleo pleno año 2021</b>					
Categorías	Ocupados	Sub ocupados por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo. (Visible)	Sub ocupados por Insuficiencia de Ingresos (Invisible)	Empleo	Tasa de Empleo Pleno
<b>Total</b>	<b>3,722,370</b>	<b>1,535,290</b>	<b>1,002,123</b>	<b>1,184,957</b>	<b>31.8</b>
Hombres	2,173,399	799,599	636,418	737,382	33.9
Mujeres	1,548,970	735,692	365,705	447,573	31.8

**FUENTE:** OML sobre la base de cifras INE, año 2021 encuesta realizada por teléfono

### c. Análisis de la población sub ocupada (Sub empleo)

La población sub ocupada es el resultado de una anomalía del mercado de trabajo, debido a que las personas trabajan menos horas dentro de la jornada ordinaria y/o, por consiguiente, perciben ingresos mensuales inferiores al salario mínimo establecido en el país.

En Honduras el mercado laboral ha disminuido capacidad de absorber mano de obra, principalmente en el sector formal de la economía. Esto tiene impacto en el deterioro de la calidad de vida de la fuerza de trabajo ocupada, pues en la medida que se inserta en una de las formas de subempleo pierde: poder adquisitivo, estabilidad laboral, acceso a beneficios de la seguridad social.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las personas con problema de empleo, se categorizan en sub-ocupados por insuficiencia de tiempo de trabajo (sub empleo visible) y sub ocupados por insuficiencia de ingreso (sub empleo invisible); según cifras del INE el primero tiene un 27.3% para el año 2020 y por insuficiencia de ingreso ocupa el 43.4% en la población hondureña. En el año 2021 los sub-ocupados por insuficiencia de tiempo de trabajo se situaron en 41.2% y por insuficiencia de ingreso 26.9% como se puede ver en la siguiente tabla 3.

*Tabla 3 Honduras: Población Sub Ocupadas (Sub empleo)*

<b>Honduras : Población Sub empleada</b>				
<b>Indicadores Mercado Laboral</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Ocupados</b>	<b>3,655,653</b>	<b>3,722,370</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Sub ocupados por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo. (Visible)	996,337	1,436,017	27.3	41.2
Sub ocupados por Insuficiencia de Ingresos (Invisible)	1,585,972	1,002,123	43.4	26.9
<b>FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2020 y 2021 encuestas realizadas por teléfono</b>				

El análisis de género puede influir en la probabilidad de sufrir sub ocupados por insuficiencia de tiempo de Trabajo (sub empleo visible) e Insuficiencia de Ingresos (sub empleo invisible). En el caso de los hombres se identifica que estos presentan mayor porcentaje en el contexto del subempleo invisible; su promedio general en el año 2021 es de 29.3%.

En el caso de las mujeres el comportamiento es inverso, estas se concentran en mayor proporción en el subempleo visible, en otras palabras, las mujeres con jornadas de trabajo inferior al mínimo establecido expresan su deseo de laborar más horas, su promedio general en todo el período es de 47.5%. (Ver tabla 4).

Es muy probable que estas mujeres en condición de subempleo realicen jornadas laborables dobles pues el hecho de que estén insertas de manera precaria en el mercado laboral, no las exime de las responsabilidades domésticas propias de su hogar.



Tabla 4 Porcentaje de la Población Sub Ocupadas (Sub Empleo) por Sexo

Honduras: Porcentaje de la población sub ocupadas año 2021					
Categorías	Ocupados	Sub ocupados por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo. (Visible)	Sub ocupados por Insuficiencia de Ingresos (Invisible)	Tasa Sub ocupados por Insuficiencia de Ingresos (Invisible)	Tasa Sub ocupados por Insuficiencia de Ingresos (Invisible)
Total	3,722,370	1,535,290	1,002,123	41.2	26.9
Hombres	2,173,399	799,599	636,418	36.8	29.3
Mujeres	1,548,970	735,692	365,705	47.5	23.6

FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2021 encuesta realizada por teléfono

#### d. Análisis de población ocupada según categoría ocupacional

Según la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiple del año 2021, las personas ocupadas fueron 3,722, 370. En cuanto al grupo ocupacional, entre los años 2020 y 2021, los trabajadores en ocupaciones de calificación baja y media incrementaron, entre las principales ocupaciones que se aumentaron de manera leve al comparar con el año anterior son: los trabajadores con ocupaciones elementales, trabajadores de los servicios y vendedores de comercios, oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, operadores de instalaciones, y máquinas y ensambladores, agricultores y trabajadores calificados agropecuarios forestales y pesqueros. Estos representan el 85.0% de las ocupaciones.

Encontramos con menor participación a técnicos y profesionales de nivel medio, profesionales científicos e intelectuales, personal de apoyo administrativo, directores y gerentes que representan el 14.9% aproximadamente. En el año 2021 la mano de obra no calificada es la predominante. (Ver gráfico 8)

Gráfico 7 Honduras: Representación por Categoría Ocupacional 2020 y 2021



FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2020 y 2021. En ambos años la encuesta fue realizada por teléfono

#### e. Población asalariada

La población asalariada remunerada son aquellas personas que trabajan a cambio de un sueldo, salario, remuneración, comisión o cualquier otra retribución en metálico o en especie, para un empleador (persona física o jurídica).

Se estimó en 2,045,688 personas en el 2021, en comparación al 2020 aumento en 340 mil personas. La población asalariada representa cerca del 55 % de la población ocupada total, una diferencia porcentual de 8.3 puntos con respecto al 2020. En los asalariados por género los hombres tienen mayor participación 63.1% en comparación con las mujeres que es solo del 36.9%.

Tabla 5 Honduras: Población Asalariada

Honduras: Población Asalariada 2020– 2021				
Conceptos	Absolutos		Porcentuales	
	2020	2021	2020	2021
<b>Total</b>				
<b>Asalariados (as)</b>	<b>1,705,451</b>	<b>2,045,688</b>	<b>46.7</b>	<b>55.0</b>
Públicos	215,353	237,126	5.9	6.4
Privados	1,403,990	1,688,152	38.4	45.4
Doméstico	86,107	120,410	2.4	3.2
<b>Hombres</b>				
<b>Asalariados (as)</b>	<b>1,114,411</b>	<b>1,290,848</b>	<b>65.3</b>	<b>63.1</b>
Públicos	89,222	95,516	41.4	40.3
Privados	1,021,475	1,187,395	72.8	70.3
Doméstico	3,714	7,937	4.3	6.6
<b>Mujeres</b>				
<b>Asalariados (as)</b>	<b>591,040</b>	<b>754,840</b>	<b>34.7</b>	<b>36.9</b>
Públicos	126,131	141,610	58.6	59.7
Privados	382,515	500,757	27.2	29.7
Doméstico	82,394	112,472	95.7	93.4
FUENTE: OML sobre la base de cifras INE. % población asalariada. En ambos años la encuesta fue realizada por teléfono.				

#### f. Análisis de pobreza

##### Pobreza total y pobreza extrema

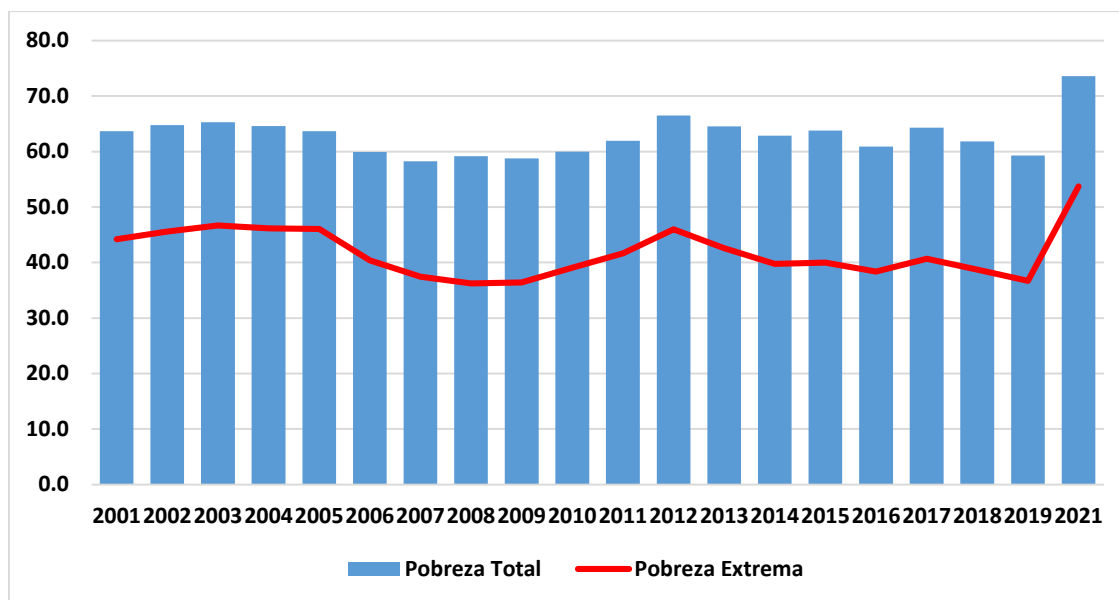
Según se entiende como "pobreza total" la situación en que los ingresos son inferiores al valor de una canasta básica de bienes y servicios, tanto alimentarios como no alimentarios. La "pobreza extrema" o "indigencia" se entiende como la situación en que no se dispone de los recursos que permitan satisfacer al menos las necesidades básicas de alimentación. En otras palabras, se considera como "pobres extremos" a las personas que residen en hogares cuyos ingresos no alcanzan para adquirir una canasta básica de alimentos, así lo destinaran en su totalidad a dicho fin.<sup>6</sup>

En Honduras, el análisis de pobreza total y extrema según el gráfico en el año 2021, el número de personas en condición de pobreza total, es decir cuyo ingreso es arriba de un dólar diario en 2021 suman 5,853,276 y los que viven menos de un dólar diario (pobreza extrema) son 2,792,139 personas.

<sup>6</sup>[https://www.cepal.org/sites/default/files/static/files/indicadores\\_de\\_pobreza\\_y\\_pobreza\\_extrema\\_utilizadas\\_para\\_el\\_monitoreo\\_de\\_los\\_odm\\_en\\_america\\_latina.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/static/files/indicadores_de_pobreza_y_pobreza_extrema_utilizadas_para_el_monitoreo_de_los_odm_en_america_latina.pdf)

Indica que la tasa de pobreza total de los hogares hondureños mostró un incremento sin precedentes al pasar de 59.3% de los hogares pobres en el 2019 aproximada del 73.6% en el 2021.<sup>7</sup> Y la tasa de pobreza extrema se incrementó de 36.7% en el 2019 a 53.7% en el 2021.<sup>8</sup>

*Gráfico 8 Honduras: Indicador de Pobreza 2001 al 2021*



FUENTE: OML sobre la base de cifras INE. 2021. La encuesta fue realizada por teléfono. El año 2020 el INE no publicó cifras de Pobreza Total y Extrema según línea de pobreza.

El comportamiento que ha tenido la pobreza desde 2001 al 2021, resaltando los aumentos y disminuciones de los niveles de pobreza total y extrema. Para el año 2021 el análisis realizado permite concluir que los efectos pandemia de la Covid-19, desastres naturales, el alto costo de vida y la falta de oportunidades laborales por consecuencias de estos factores, se incrementó la pobreza en el país. Pobreza 2020 9

<sup>7</sup> Tasa según línea de pobreza

<sup>8</sup> Tasa según metodología de RAVALLIÓ

<sup>9</sup> Para el 2020, no se pudo determinar el indicador de pobreza en la Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples del INE. Ya que se hizo de forma telefónica y no contaba con información suficiente para este indicador.

#### 4. Seguridad Social en Honduras

##### a. Personas cotizantes a la seguridad social

Las personas cotizantes registradas en el Instituto Hondureño de Seguridad Social diciembre de 2021, fueron 830,685 trabajadores, es decir representado 40.6% de cotizantes respecto al total de trabajadores asalariada, en los cuales los hombres representan el 35.9% y las mujeres el 48.6%. (Véase la tabla 6).

*Tabla 6 IHSS: Trabajadores Inscripto en el Instituto Hondureño de Seguridad Social 2021*

<b>IHSS: Trabajadores Inscripto en el Instituto Hondureño de Seguridad Social 2021</b>			
<b>Genero</b>	<b>Asalariados Totales</b>	<b>Trabajadores Cotizantes al IHSS</b>	<b>% Cotizantes / Asalariados</b>
Hombre	1,290,848	464,025	35.9
Mujer	754,840	366,660	48.6
<b>Total</b>	<b>2,045,688</b>	<b>830,685</b>	<b>40.6</b>

Fuente: Elaborado por OML-DGE-SETRASS, con datos IHSS, año 2021 Sobre la base de cifras INE, año 2021 encuesta realizada por teléfono.

El comportamiento que ha tenido el sistema de seguridad social en Honduras, no ha mostrado cambios relevantes que tengan gran incidencia, tanto en el aumento de nuevos cotizantes como en el registro de nuevas empresas que se incorporan a este sistema cada año. El IHSS, ha mantenido la misma cobertura desde hace muchos años, concentrándose la mayor cantidad de trabajadores cotizantes inscritos en: las ciudades del Distrito Central, San Pedro Sula, Choloma, Villanueva y La Ceiba. Estas localidades acumulan el 82.2%. Y el resto de las ciudades 17.8 % de la cobertura del Seguro Social y la misma se ha mantenido sin cambio alguno. (Ver anexo 5).

Actualmente los sistemas de protección social son tres: 1) Seguro de atención en salud; 2) Seguro de previsión social y 3) Seguro de Riesgos Profesionales. Por otra parte, las empresas afiliadas que cuentan con seguridad social para poder dar asistencia a los trabajadores abarcan tres áreas como ser: EM (enfermedad y maternidad), IVM (invalidez vejez y muertes) y RP (riesgos profesionales).

Es importante decir que tanto la afiliación de asegurados e incorporación de empresas hubo un leve aumento en el 2021. Para los asegurados aumento en 47,783 registros y los meses que más aumentaron cotizantes de seguros fueron: enero, abril, mayo y octubre estos representando con 77.9%. En el caso de empresas fueron 1,726 que se inscribieron, los meses que se registraron son: abril, mayo, junio y julio con 71.0% representados casi dos tercios de los registros.

### b. Población cotizantes aseguradas asalariadas

Para el 2021, se registraron en la seguridad social un total de 830,685 afiliados si lo relacionamos con el total de asalariados que fue de 2,045,688, estos nos arrojan un 40.6% de asalariados inscripto en el Instituto Hondureño de Seguridad Social. Como explica la tabla.

Tabla 7 Honduras: Población Asalariada Cotizante al IHSS

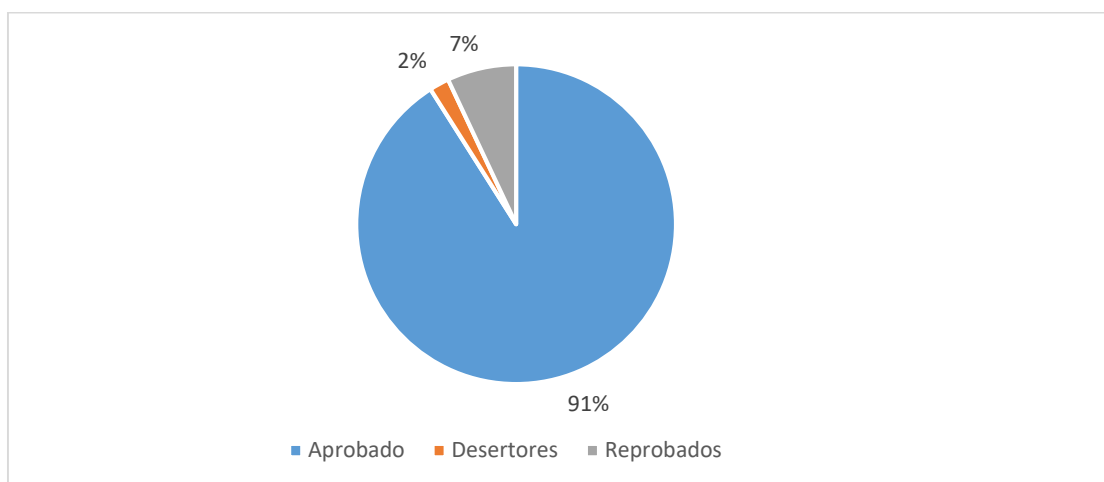
Honduras: Población Asalariada Cotizante a la Seguridad Social 2017- 2021					
Conceptos	Periodo				
	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Total</b>					
Asalariados (as)	1,762,198	1,908,586	1,869,945	1,705,451	2,045,688
Población Cotizante	761,622	795,178	805,269	782,902	830,707
%	43.20%	41.70%	43.10%	45.90%	40.6%
<b>Hombres</b>					
Asalariados	1,178,592	1,267,968	1,237,770	1,113,954	1,290,848
Población Cotizante	417,575	433,768	439,730	427,516	458,505
%	35.40%	34.20%	35.50%	38.40%	35.52%
<b>Mujeres</b>					
Asalariadas	583,607	640,618	632,175	591,497	754,840
Población Cotizante	344,047	361,410	365,539	355,386	372,202
%	59.00%	56.40%	57.80%	60.10%	49.31%

FUENTE: Creado por OML sobre la base de cifras INE de la población asalariada que declaran ingresos encuesta realizada por teléfono, año 2021. Datos del IHSS con personas afiliadas 2021

## 5. Sistema de formación profesional

EL Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), su principal objetivo es contribuir al aumento de la productividad nacional y al desarrollo económico y social del país, mediante la formación ocupacional que responda al establecimiento de un sistema nacional de formación profesional para todos los sectores de la economía y para todos los niveles de empleo, de acuerdo con los planes nacionales de desarrollo económico y social y las necesidades reales del país<sup>10</sup>.

Gráfico 9 Honduras: Números de Personas con Formación Profesional 2021



Fuente: Elaborado por OML-DGE-SETRASS, con datos INFOP, año 2021

En el año 2021, la institución posee una alta demanda de personas que se matriculan para recibir algún tipo de formación no formal, mayoría de estudiantes que se inscriben logran concluir de manera satisfactoria sus cursos. El porcentaje de reprobados es bajo, como se explica el gráfico.

De las 242, 934 personas matriculadas, 220,441 (equivalente al 91%) aprobaron la formación que brindó el INFOP, quienes en su mayoría fueron capacitación en competencias laborales, por género la mayor representación de aprobados es 135,190 son mujeres en comparación con los hombres que fueron de 85,251. En cuanto a los reprobados hay una incidencia baja con respecto a las personas aprobadas representando el 6.9% en las mujeres y el 6% en los hombres, significando que tanto los hombres como las mujeres culminan su formación de manera normal. (ver tabla 8)

<sup>10</sup> <https://www.oitcinterfor.org/instituci%C3%B3n-miembro/instituto-nacional-formaci%C3%B3n-profesional-infop>



Tabla 8 Honduras: Población Formada por INFOP

Honduras: Población Formada por INFOP ,año 2021 por sexo		
Genero	Valores	
	Absolutos	Porcentuales %
<b>Matriculado</b>	<b>242,934</b>	<b>99</b>
Aprobado	220,441	91
Desertores	4,355	2
Reprobados	16,003	7
<b>Hombres</b>		
<b>Matriculado</b>	<b>93,858</b>	<b>98.3</b>
Aprobado	85,251	90.8
Desertores	1,312	1.4
Reprobados	5,671	6.0
<b>Mujeres</b>		
<b>Matriculado</b>	<b>149,076</b>	<b>99.7</b>
Aprobado	135,190	90.7
Desertores	3,043	2.0
Reprobados	10,332	6.9

Fuente: Elaborado por OML-DGE-SETRASS, con datos INFOP, año 2021

#### a. Formación profesional por regiones

Las regiones que poseen mayor representación de matriculados en el INFOP con 97% son las regiones de; Central y Noroccidental, siendo un totalizaron 235,658 estudiantes en situación de matriculados y solo el 3% lo componen las regiones de: Litoral Atlántico, del Sur y Olancho con 7,276 personas. (Ver tabla 9).

Tabla 9 Honduras Población formada por región

Honduras: Población Formada por INFOP, por región año 2021				
Regiones	Valores Absolutos	Valores Porcentuales		
	Matriculados	Aprobados	Desertores	Reprobados
<b>TOTAL</b>	<b>242,934</b>	<b>91%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>
Región Central	179,033	89%	2%	10%
Región Noroccidental	56,625	98%	1%	0%
Región Litoral Atlántico	4,957	96.5%	3%	0%
Región del Sur	945	77%	24%	4%
Región de Olancho	1,374	57%	40%	5%

Fuente: Elaborado por OML-DGE-SETRASS, con datos INFOP, año 2021

### b. Formación profesional por departamento

Los departamentos que poseen mayor representación en formación profesional en el INFOP son: Francisco Morazán, Cortés, Comayagua, Atlántida y Olancho con el 96.5% de matriculados. En segundo lugar, con 3% son los departamentos de Yoro, Santa Bárbara, Isla de la Bahía, Choluteca, Ocotepeque y La Paz. Por último, los departamentos que concentran el menor número de estudiantes son: Copan, Valle, Lempira, Colon, Intibucá y Gracias a Dios tan solo el 1%.

Los departamentos que tienen mayor deserción son; Olancho, Choluteca e Islas de Bahía, según la presente tabla, los estudiantes que mayor reprueban se concentran en los departamentos de Francisco Morazán, Valle y Gracias a Dios. (Ver tabla 10).

*Tabla 10 Honduras: Población formada, por departamentos*

Honduras: Población Formada por INFOP, por Departamentos año 2021				
Departamentos	Valores Absolutos	Valores Porcentuales		
	Matriculados	Aprobados	Desertores	Reprobados
<b>TOTAL</b>	<b>242,934</b>	<b>91%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>
Francisco Morazán	156,512	88%	1%	10%
Cortes	56,882	98%	1%	0%
Comayagua	10,196	100%	0%	0%
Atlántida	5,548	98%	1%	0%
Olancho	5,174	80%	19%	1%
Yoro	1,417	97%	3%	0%
Santa Bárbara	1,225	100%	0%	0%
Isla de la Bahía	1,201	90%	9%	1%
Choluteca	1,190	81%	19%	3%
Ocotepeque	1,174	100%	0%	0%
La Paz	1,062	98%	2%	0%
Copan	450	91%	8%	1%
El Paraíso	382	100%	0%	0%
Valle	317	83%	6%	11%

Honduras: Población Formada por INFOP, por Departamentos año 2021				
Departamentos	Valores Absolutos	Valores Porcentuales		
	Matriculados	Aprobados	Desertores	Reprobados
Lempira	94	100%	0%	0%
Colon	64	100%	0%	0%
Intibucá	30	100%	0%	0%
Gracias a Dios	16	81%	0%	19%

Fuente: Elaborado por OML-DGE-SETRASS, con datos INFOP, año 2021

### c. Formación profesional por edades

Las personas que se inscribe para recibir algún tipo de formación es una población joven que oscila de 15 a 29 años representando un 58.9% de los matriculados equivalente a dos tercios de los estudiantes, también es la población que presenta un porcentaje mayor de aprobación con 57.8% y que terminaron su proceso formativo.

Tabla 11 Honduras: Población formada por edades

Honduras: Población Formada por INFOP por edades año 2021				
GRUPOS DE EDADES	MATRICULADOS		APROBADOS	
	TOTAL	%	TOTAL	%
<b>TOTAL INSTITUCIONAL</b>	<b>242,934</b>	<b>39%</b>	<b>220,441</b>	<b>39%</b>
Menos de 15 años	363	15%	309	13%
De 15 a 19 años	<b>48,022</b>	19.8	<b>42,331</b>	17.4
De 20 a 24 años	50,595	20.8	45,131	18.6
De 25 a 29 años	<b>44,396</b>	18.3	<b>39,973</b>	16.5
De 30 a 34 años	33,526	13.8	30,545	12.6
De 35 a 39 años	<b>25,034</b>	10.3	<b>23,319</b>	9.6
De 40 a 44 años	17,654	7.3	16,611	6.8
De 45 a 49 años	<b>10,452</b>	4.3	<b>9,900</b>	4.1
De 50 a 54 años	6,512	2.7	6,188	2.5
De 55 a 59 años	<b>3,888</b>	1.6	<b>3,731</b>	1.5
De 60 a 64 años	1,707	0.7	1,640	0.7
De 65 Y más años	<b>785</b>	0.3	<b>763</b>	0.3

Fuente: Elaborado por OML-DGE-SETRASS, con datos INFOP, año 2021

#### d. Modos de formación del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)

El instituto cuenta con varias áreas de formación posee 10 modos como explica la tabla, las que tiene mayores representaciones en matriculados y aprobados son; los modos de formación en aprendizaje en centros y aprendizaje en centro corto, abarcando casi un 98% de los matriculados y aprobados.

*Tabla 12 Honduras: Población por modos formación*

<b>Honduras: Población Formada por INFOP, por modos formación año 2021</b>				
<b>Modos de formación</b>	<b>Valores Absolutos</b>		<b>Valores Porcentuales</b>	
	<b>Matriculados</b>	<b>Aprobados</b>	<b>Matriculados</b>	<b>Aprobados</b>
<b>TOTAL</b>	<b>242,934</b>	<b>220,441</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Aprendizaje en centros	128,291	126,808	52.8%	57.5%
Aprendizaje en centro corto	110,578	91,636	45.5%	41.6%
Complementación dual	2,619	1,762	1.1%	0.8%
Aprendizaje dual	169	151	0.1%	0.1%
Complementación	83	83	0.0%	0.0%
Habilitación	1	1	0.0%	0.0%
Asistencia técnica	773	0	0.3%	0.0%
Asesoría	30	0	0.0%	0.0%
CEFEDH	39	0	0.0%	0.0%
Informativos	13	0	0.0%	0.0%
Formación individualizada	338	0	0.1%	0.0%

**Fuente: Elaborado por OML-DGE-SETRASS, con datos INFOP, año 2021**

## 6. Conclusiones

### A. Generales

Para el año 2021, a nivel mundial viniendo de la recuperación causada por el COVID-19, afectando los ámbitos posibles de desarrollo, hay una clara recuperación en la economía como demuestra el Producto Interno Bruto (PIB) a nivel global.

La productividad en el comercio contribuye a acelerar la recuperación económica pos pandemia al proporcionar una demanda externa sostenida de las exportaciones y asegurar la disponibilidad de servicios y productos intermedios importados. Y proporcionar las condiciones óptimas a nivel de población en productividad laboral.

Al mismo tiempo, cuando algunos países están comenzando su recuperación, también es una oportunidad para ellos de lograr un crecimiento económico duradero.

### B. Específicas

- En el tema del mercado laboral es importante mencionar que, el empleo total aumento 2.3 puntos en el 2021 con relación al 2020, al representar 91.4% de ocupados en el 2021 con relación a la fuerza de trabajo, asimismo en el 2020 tuvo una representación de 89.1%. Siendo más alta en el caso de los hombres 93.0% que la de las mujeres que fue de 89.3%. Este leve aumento del empleo total provocó que la tasa de desempleo bajara a 8.6% en 2021; en el caso de las mujeres el desempleo fue de 10.7% y en los hombres fue de 7.0%. En este mismo año, el desempleo en los jóvenes entre 19 a 29 años fue de 25.1%, y 32.9% en 2020. Y en la población adulta entre 45 a 59 años, esta tasa pasó de 17.4 % en 2020 a 4.1% en 2021.
- El empleo pleno en el país para el 2021, representa el 31.8% de los ocupados; mientras que en el 2020 registro 29.4%, con diferencia creciente de 1.6%, donde se va mejorando con la apertura gradual de la economía.

- En el caso de Sub ocupados, pasó de 70.7% en 2020 a 68.1% en 2021. Lo anterior indica que, han provocado un leve aumento en la generación de empleo decente, incidiendo ligeramente en la disminución de los sub ocupados. Por su parte, los problemas de empleo en las edades tempranas de la población productiva (jóvenes entre 15 y 29 años), también bajo en 2020 respecto al 2021, al pasar de 72.7% a 68.3% respectivamente, reflejando una disminución de -3.3%.
- Se afirma que las categorías ocupacionales con mayor participación en el mercado laboral son las ocupaciones elementales, trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados, oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores y agricultores y trabajadores calificados agropecuarios forestales y pesqueros con 85.0% aproximadamente en el 2021.

Las ocupaciones con menor participación son; técnicos y profesionales de nivel medio, profesionales científicos e intelectuales, personal de apoyo administrativo directores y gerentes, Personal apoyo administrativos, Profesionales científicos e intelectuales, representando 9.9% en el 2021. Evidenciando un problema de país, la falta de personal preparado con capacidades y aptitudes para la automatización de procesos como se observa en mercados globalizados.

- La población asalariada representa cerca del 55% de la población total ocupada, porcentualmente represento un crecimiento de 8.3% con respecto al 2020. En los asalariados por género los hombres tienen una mayor participación, equivalente a un 63.1% mientras en el caso de las mujeres su participación es menor con un 36.9%.
- La pobreza en Honduras aumento en el año 2021, aproximada del 73.6%, se explica básicamente por "las secuelas importantes y efectos negativos" que deja la pandemia, la poca dinamización de la economía, el alto costo de vida y el desempleo. Otro factor que resalta es la pérdida de empleos y el confinamiento, impactó en el nivel de ingresos de la población.

- En el 2021, hubo una mejoría en la seguridad social, conforme de los registros del IHSS en cuanto a la población asegurada. Podemos ver que en el 2021 los cotizantes fueron 830,685, incrementándose 47,783 personas aseguradas en comparación del año 2020 (782,902 personas aseguradas).
- Por otro lado, los cotizantes registrados a la seguridad social en 2021 en relación con los asalariados representan un 40.6%, incrementándose en un 2,045,688 con respecto al 2020, que fue de 1,705,451. Demostrando que las personas que tienen un empleo formal. Señalando un alto grado de mercado informal, ya que la población no puede obstar algún tipo de seguro.
- El instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) en el año 2021, tiene un alto porcentaje de aprobados aproximadamente de 242,934 mil personas matriculadas aprueban sus cursos de formación casi 220,441 mil personas representando el 91%. Las mujeres predominan tanto en matrículas y aprobados. Los departamentos que poseen mayor representación en formación profesional en el INFOP, son; Francisco Morazán, Cortés, Comayagua, Atlántida y Olancho con el 96% de matriculados.



## 7. Bibliografía

- Perspectivas Económicas Mundiales. (2021, 5 enero). World Bank. <https://www.bancomundial.org/es/publication/global-economic-prospects>
- World Bank Group. (2022, 14 enero). La economía mundial se expandirá en un 4 % en 2021; la distribución de vacunas y las inversiones son clave para sostener la recuperación. World Bank. <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2021/01/05/global-economy-to-expand-by-4-percent-in-2021-vaccine-deployment-and-investment-key-to-sustaining-the-recovery>
- Banco Mundial. (2021, enero). Perspectivas económicas mundiales: América Latina y el Caribe. <https://thedocs.worldbank.org/en/doc/411411599838740469-0050022020/original/GlobalEconomicProspectsJanuary2021RegionalOverviewLACSP.pdf>
- Banco Central de Honduras. (2022, enero). Producto interno Bruto IV Trimestre 2021. <https://www.bch.hn/estadisticos/EME/Informe%20del%20Producto%20Interno%20Bruto%20Trimestral/Producto%20Interno%20Bruto,%20IV%20trimestre%202021.pdf>
- ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES DE PROPÓSITOS MÚLTIPLES – INE. (2021, 1 junio). INE: Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples. <https://www.ine.gob.hn/V3/ephpm/>
- CEPAL. (2010, enero). Indicadores de pobreza y pobreza extrema utilizadas para el monitoreo de los ODM en América Latina. [https://www.cepal.org/sites/default/files/static/files/indicadores\\_de\\_pobreza\\_y\\_pobreza\\_extrema\\_utilizadas\\_para\\_el\\_monitoreo\\_de\\_los\\_odm\\_en\\_america\\_latina.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/static/files/indicadores_de_pobreza_y_pobreza_extrema_utilizadas_para_el_monitoreo_de_los_odm_en_america_latina.pdf)
- El IHSS en cifras 2005–2021 – IHSS – Instituto Hondureño de Seguridad Social. (2021, 1 diciembre). Portal de Transparencia: Población Asegurada al IHSS Todos los Regímenes. <https://www.ihss.hn/index.php/el-ihss-en-cifras-2005-2021/>

## 8. Anexos

### 1. Producto interno Bruto Mundial

TABLA 1.1 PIB real <sup>1,2</sup>							Diferencias de puntos porcentuales con respecto a las proyecciones de enero 2022	
	2019	2020	2021 e	2022f	2023f	2024f	2022f	2023 f
<b>Mundo</b>	<b>2.6</b>	<b>-3.3</b>	<b>5.7</b>	<b>2.9</b>	<b>3.0</b>	<b>3.0</b>	<b>-1.2</b>	<b>-0.2</b>
<b>Economías avanzadas</b>	<b>1.7</b>	<b>-4.6</b>	<b>5.1</b>	<b>2.6</b>	<b>2.2</b>	<b>1.9</b>	<b>-1.2</b>	<b>-0.1</b>
Estados Unidos	2.3	-3.4	5.7	2.5	2.4	2.0	-1.2	-0.2
Zona Euro	1.6	-6.4	5.4	2.5	1.9	1.9	-1.7	-0.2
Japón	-0.2	-4.6	1.7	1.7	1.3	0.6	-1.2	0.1
<b>Economías emergentes y en desarrollo (EMDEs)</b>	<b>3.8</b>	<b>-1.6</b>	<b>6.6</b>	<b>3.4</b>	<b>4.2</b>	<b>4.4</b>	<b>-1.2</b>	<b>-0.2</b>
Asia oriental y el Pacífico	5.8	1.2	7.2	4.4	5.2	5.1	-0.7	0.0
China	6.0	2.2	8.1	4.3	5.2	5.1	-0.8	-0.1
Indonesia	5.0	-2.1	3.7	5.1	5.3	5.3	-0.1	0.2
Tailandia	2.2	-6.2	1.6	2.9	4.3	3.9	-1.0	0.0
Europa y Asia central	2.7	-1.9	6.5	-2.9	1.5	3.3	-5.9	-1.4
Rusia, Federación de	2.2	-2.7	4.7	-8.9	-2.0	2.2	-11.3	-3.8
Turquía	0.9	1.8	11.0	2.3	3.2	4.0	0.3	0.2
Polonia	4.7	-2.2	5.9	3.9	3.6	3.7	-0.8	0.2
América Latina y el Caribe	0.8	-6.4	6.7	2.5	1.9	2.4	-0.1	-0.8
Brasil	1.2	-3.9	4.6	1.5	0.8	2.0	0.1	-1.9
México	-0.2	-8.2	4.8	1.7	1.9	2.0	-1.3	-0.3
Argentina	-2.0	-9.9	10.3	4.5	2.5	2.5	1.9	0.4
Oriente Medio y Norte de África	0.9	-3.7	3.4	5.3	3.6	3.2	0.9	0.2
Arabia Saudita	0.3	-4.1	3.2	7.0	3.8	3.0	2.1	1.5
Irán	-6.8	3.4	4.1	3.7	2.7	2.3	1.3	0.5
Egipto	5.6	3.6	3.3	6.1	4.8	5.0	0.6	-0.7
Asia meridional	4.1	-4.5	7.6	6.8	5.8	6.5	-0.8	-0.2
India	3.7	-6.6	8.7	7.5	7.1	6.5	-1.2	0.3
Pakistán	3.1	-0.9	5.7	4.3	4.0	4.2	0.9	0.0
Bangladesh	7.9	3.4	6.9	6.4	6.7	6.9	0.0	-0.2
África al sur del Sahara	2.6	-2.0	4.2	3.7	3.8	4.0	0.1	0.0
Nigeria	2.2	-1.8	3.6	3.4	3.2	3.2	0.9	0.4
Sudáfrica	0.1	-6.4	4.9	2.1	1.5	1.8	0.0	0.0
Angola	-0.7	-5.2	0.7	3.1	3.3	3.2	0.0	0.5
<b>Otros indicadores:</b>								
<b>PIB réel<sup>1</sup></b>								
Países de altos ingresos	1.7	-4.6	5.1	2.7	2.2	2.0	-1.1	-0.2
Países de ingreso mediano	4.0	-1.3	6.8	3.3	4.2	4.5	-1.3	-0.3
Países de bajos ingresos	4.8	1.9	3.9	4.1	5.3	5.7	-0.8	-0.6
MEEDs excluyendo la Federación de Rusia y Ucrania	3.9	-1.5	6.7	4.2	4.5	4.5	-0.5	0.0
MEEDs excluyendo China	2.5	-4.0	5.6	2.7	3.4	4.0	-1.5	-0.4
MEED exportadores de materias primas	1.8	-3.8	4.8	1.2	2.6	3.2	-2.1	-0.5
MEED exportadores de productos básicos, sin incluir la Federación de Rusia y Ucrania	1.8	-4.0	4.8	3.7	3.3	3.4	0.3	-0.1

							Diferencias de puntos porcentuales con respecto a las proyecciones de enero 2022	
<b>TABLA 1.1 PIB real<sup>1,2</sup></b>								
MEED importadores de materias primas	4.9	-0.4	7.5	4.4	4.9	5.0	-0.8	-0.1
MEED importadores de materias primas excluyendo China	3.2	-4.2	6.6	4.6	4.5	4.9	-0.7	-0.1
EM7*	4.5	-0.5	7.3	3.3	4.3	4.7	-1.5	-0.4
Mundo (ponderaciones PPP 2010)	2.9	-3.0	6.0	3.1	3.4	3.5	-1.3	-0.2
<b>Volumen de comercio mundial</b>	<b>1.4</b>	<b>-8.0</b>	<b>10.3</b>	<b>4.0</b>	<b>4.3</b>	<b>3.8</b>	<b>-1.8</b>	<b>-0.4</b>
<b>Precios de materias primas</b>								
Precio del petróleo	-9.9	-33.9	66.5	42.0	-8.0	-13.0	35.0	3.8
Índice de precios de los productos básicos no energéticos	-4.2	3.3	32.7	17.9	-8.1	-3.1	19.9	-4.1

Fuente: Banco Mundial.

\* e = estimación; f = pronóstico. MEED = mercados emergentes y economías en desarrollo. EM7 = Brasil, China, India, Indonesia, México, Federación Rusa, y Turquía. Las proyecciones del Banco Mundial se actualizan frecuentemente con base en nueva información y en circunstancias mundiales cambiantes. En consecuencia, las proyecciones aquí presentadas pueden diferir de las contenidas en otros documentos del Banco, aunque las evaluaciones básicas de las perspectivas de los países no difieran significativamente en un momento dado.

1. Las tasas de crecimiento agregadas se calculan utilizando ponderaciones del PIB en dólares estadounidenses constantes de 2010.

[2. Ver la versión en inglés para detalles técnicos.](#)

## 2. Producto interno Bruto América Latina

Apéndice estadístico 1,2 PIB real (%) <sup>1</sup>	Estimados y proyecciones anuales					
	2019	2020	2021 <sup>e</sup>	2022 <sup>f</sup>	2023 <sup>f</sup>	2024 <sup>f</sup>
<b>América Latina y el Caribe (LAC)</b>	<b>0.8</b>	<b>-6.4</b>	<b>6.7</b>	<b>2.5</b>	<b>1.9</b>	<b>2.4</b>
Argentina	-2.0	-9.9	10.3	4.5	2.5	2.5
Barbados	-1.3	-13.7	1.4	11.2	4.9	3.0
Bahamas	0.7	-14.5	5.6	6.0	4.1	3.0
Belice	2.0	-16.7	9.8	5.7	3.4	2.0
Bolivia	2.2	-8.7	6.1	3.9	2.8	2.7
Brasil	1.2	-3.9	4.6	1.5	0.8	2.0
Chile	0.8	-6.0	11.7	1.7	0.8	2.0
Colombia	3.2	-7.0	10.6	5.4	3.2	3.3
Costa Rica	2.4	-4.1	7.6	3.4	3.2	3.2
Dominica	5.5	-11.0	3.7	6.8	5.0	4.6
Ecuador	0.0	-7.8	4.4	3.7	3.1	2.9
El Salvador	2.6	-8.0	10.7	2.7	1.9	2.0
Granada	0.7	-13.8	5.3	3.8	3.4	3.1
Guatemala	4.0	-1.8	8.0	3.4	3.4	3.5
Guyana	5.4	43.5	19.9	47.9	34.3	3.8
Haití	-1.7	-3.3	-1.8	-0.4	1.4	2.0
Honduras	2.7	-9.0	12.5	3.1	3.6	3.7
Jamaica	0.9	-10.0	4.6	3.2	2.3	1.2
México	-0.2	-8.2	4.8	1.7	1.9	2.0
Nicaragua	-3.8	-1.8	10.3	2.9	2.3	2.5
Panamá	3.0	-17.9	15.3	6.3	5.0	5.0
Paraguay	-0.4	-0.8	4.2	0.7	4.7	3.8
Perú	2.2	-11.0	13.3	3.1	2.9	3.0
República Dominicana	5.1	-6.7	12.3	5.0	5.0	5.0
San Vicente y las Granadinas	0.4	-5.3	-2.8	3.7	6.4	3.2
Santa Lucía	-0.1	-20.4	6.6	6.4	5.2	3.3
Surinam	1.1	-15.9	-3.5	1.8	2.1	2.7
Uruguay	0.4	-6.1	4.4	3.3	2.6	2.5

Fuente: Banco Mundial.

\* e = estimación; f = pronóstico. Las previsiones del Banco Mundial se actualizan frecuentemente con base en nueva información y en circunstancias mundiales cambiantes. En consecuencia, las proyecciones aquí presentadas pueden diferir de las contenidas en otros documentos del Banco, aunque las evaluaciones básicas de las perspectivas de los países no difieran significativamente en un momento dado.

1. Las tasas de crecimiento agregadas se calculan utilizando ponderaciones del PIB en dólares estadounidenses constantes de 2010.

[2. Ver la versión en inglés para detalles técnicos.](#)

### 3. Fuerza de Trabajo

Honduras: Fuerza de Trabajo Población Ocupada y Desocupada 2021					
Categorías	Fuerza de trabajo	Ocupados	Desocupados	Tasa de empleo	Tasa de Desempleo
<b>Total</b>	<b>4,071,227</b>	<b>3,722,370</b>	<b>348,858</b>	<b>91.4</b>	<b>8.6</b>
De 15 a 18 años	353,275	305,528	47,747	86.5	13.5
De 19 a 24 años	752,379	640,835	111,544	85.2	14.8
De 25 a 29 años	477,496	428,156	49,340	89.7	10.3
De 30 a 35 años	535,238	501,089	34,148	93.6	6.4
De 36 a 44 años	753,873	707,712	46,161	93.9	6.1
De 45 a 59 años	793,665	761,062	32,603	95.9	4.1
De 60 años y más	405,303	377,988	27,315	93.3	6.7
<b>Hombres</b>	<b>2,337,253</b>	<b>2,173,399</b>	<b>163,854</b>	<b>93.0</b>	<b>7.0</b>
De 15 a 18 años	229,854	204,026	25,828	88.8	11.2
De 19 a 24 años	425,007	375,366	49,642	88.3	11.7
De 25 a 29 años	282,492	261,528	20,964	92.6	7.4
De 30 a 35 años	311,077	297,212	13,866	95.5	4.5
De 36 a 44 años	397,684	378,918	18,766	95.3	4.7
De 45 a 59 años	440,724	425,407	15,317	96.5	3.5
De 60 años y más	250,414	230,943	19,471	92.2	7.8
<b>Mujeres</b>	<b>1,733,975</b>	<b>1,548,970</b>	<b>185,004</b>	<b>89.3</b>	<b>10.7</b>
De 15 a 18 años	123,421	101,502	21,919	82.2	17.8
De 19 a 24 años	327,371	265,469	61,902	81.1	18.9
De 25 a 29 años	195,004	166,628	28,376	85.4	14.6
De 30 a 35 años	224,160	203,878	20,283	91.0	9.0
De 36 a 44 años	356,189	328,794	27,394	92.3	7.7
De 45 a 59 años	352,941	335,655	17,286	95.1	4.9
De 60 años y más	154,889	147,044	7,844	94.9	5.1

FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2021 encuesta realizada por teléfono

#### 4. Sub ocupados de la población hondureña

Honduras: Porcentaje de la población sub ocupados año 2021					
Categorías	Ocupados	Sub ocupados por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo. (Visible)	Sub ocupados por Insuficiencia de Ingresos (Invisible)	Tasa	Tasa
<b>Total</b>	<b>3,722,370</b>	<b>1,535,290</b>	<b>1,002,123</b>	<b>41.2</b>	<b>26.9</b>
De 15 a 18 años	305,528	130,860	84,167	42.8	27.5
De 19 a 24 años	640,835	239,182	218,950	37.3	34.2
De 25 a 29 años	428,156	149,702	126,211	35.0	29.5
De 30 a 35 años	501,089	199,675	145,827	39.8	29.1
De 36 a 44 años	707,712	305,041	168,741	43.1	23.8
De 45 a 59 años	761,062	340,770	159,393	44.8	20.9
De 60 años y más	377,988	170,060	98,835	45.0	26.1
<b>Hombres</b>	<b>2,173,399</b>	<b>799,599</b>	<b>636,418</b>	<b>36.8</b>	<b>29.3</b>
De 15 a 18 años	204,026	82,887	60,793	40.6	29.8
De 19 a 24 años	375,366	126,208	137,403	33.6	36.6
De 25 a 29 años	261,528	85,358	81,968	32.6	31.3
De 30 a 35 años	297,212	105,212	87,347	35.4	29.4
De 36 a 44 años	378,918	134,257	108,070	35.4	28.5
De 45 a 59 años	425,407	172,377	95,160	40.5	22.4
De 60 años y más	230,943	93,299	65,677	40.4	28.4
<b>Mujeres</b>	<b>1,548,970</b>	<b>735,692</b>	<b>365,705</b>	<b>47.5</b>	<b>23.6</b>
De 15 a 18 años	101,502	47,973	23,374	47.3	23.0
De 19 a 24 años	265,469	112,974	81,547	42.6	30.7
De 25 a 29 años	166,628	64,344	44,243	38.6	26.6
De 30 a 35 años	203,878	94,463	58,480	46.3	28.7
De 36 a 44 años	328,794	170,784	60,671	51.9	18.5
De 45 a 59 años	335,655	168,392	64,233	50.2	19.1
De 60 años y más	147,044	76,761	33,157	52.2	22.5

FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2021 encuesta realizada por teléfono

## 5. Población en empleo pleno

Honduras: Porcentaje de la población con empleo pleno				
Categorías	Ocupados	Subempleo Visible	Subempleo Invisible	% de la población con empleo pleno
<b>Total</b>	<b>3,722,370</b>	<b>1,535,290</b>	<b>1,002,123</b>	<b>31.8</b>
De 15 a 29 años	1,374,518	519,744	429,328	31.0
De 30 a 65 años y más	2,347,851	1,015,546	572,795	32.3
<b>Hombres</b>	<b>2,173,399</b>	<b>799,599</b>	<b>636,418</b>	<b>33.9</b>
De 15 a 29 años	840,920	294,453	280,164	31.7
De 30 a 65 años y más	1,332,480	505,146	356,254	35.4
<b>Mujeres</b>	<b>1,548,970</b>	<b>735,692</b>	<b>365,705</b>	<b>28.9</b>
De 15 a 29 años	533,599	225,291	149,163	29.8
De 30 a 65 años y más	1,015,372	510,400	216,541	28.4
FUENTE: OML sobre la base de cifras INE, año 2021 encuesta realizada por teléfono				

## 6. POBLACIÓN ADSCRITA VIGENTE AL IHSS

<b>INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL</b> <b>POBLACIÓN ADSCRITA VIGENTE AL IHSS</b> <b>POR: Régimen y Ciudad</b> Diciembre 2021								
No.	Ciudades Cubiertas	Regímenes						
		Seguro de Atención de la Salud			Seguro de Previsión Social			Seguro de Riesgos Profesionales
		Cotizantes	Beneficiarios	Total	Cotizantes	Beneficiarios	Total	Cotizantes
1	Distrito Central	350,616	424,245	774,861	191,955	232,266	424,221	311,925
2	Comayagua	14,226	17,213	31,439	12,768	15,449	28,217	13,997
3	Siguatepeque	8,935	10,811	19,746	8,009	9,691	17,700	8,821
4	La Paz *	1,750	2,118	3,868	1,318	1,595	2,913	1,750
5	Juticalpa	5,409	6,545	11,954	4,351	5,265	9,616	5,280
6	Catacamas	3,092	3,741	6,833	2,278	2,756	5,034	3,092
7	San Pedro Sula	201,608	243,946	445,554	189,425	229,204	418,629	196,071
8	Villanueva	46,753	56,571	103,324	45,729	55,332	101,061	45,795
9	Choloma	56,022	67,787	123,809	55,413	67,050	122,463	55,466
10	Puerto Cortes	12,589	15,233	27,822	11,165	13,510	24,675	11,747
11	Progreso	20,602	24,928	45,530	16,947	20,506	37,453	17,697
12	Olanchito	4,289	5,190	9,479	4,039	4,887	8,926	4,289
13	Potrerios *	215	260	475	205	248	453	215
14	San Manuel *	259	313	572	259	313	572	259
15	La Ceiba	23,626	28,587	52,213	19,138	23,157	42,295	21,142
16	Roatán	4,858	5,878	10,736	4,663	5,642	10,305	4,844
17	Tocoa	8,587	10,390	18,977	8,229	9,957	18,186	8,587
18	Tela	5,512	6,670	12,182	4,714	5,704	10,418	5,030
19	Choluteca	19,652	23,779	43,431	17,861	21,612	39,473	19,102
20	Amapala *	34	41	75	34	41	75	34
21	San Lorenzo	6,236	7,546	13,782	5,441	6,584	12,025	6,071
22	Santa Rosa de Copan	13,997	16,936	30,933	12,181	14,739	26,920	13,686
23	Santa Barbará Naco	4,511	5,458	9,969	4,144	5,014	9,158	4,511
24	Danli	11,156	13,499	24,655	9,726	11,768	21,494	10,665
25	El Paraíso	1,542	1,866	3,408	1,387	1,678	3,065	1,542
<b>Totales Por Régimen</b>		<b>826,076</b>	<b>999,552</b>	<b>1,825,628</b>	<b>631,379</b>	<b>763,969</b>	<b>1,395,348</b>	<b>771,618</b>



\* En estos lugares no tenemos cobertura, y son atendidos en los lugares mas proximos a su localidad


<b>Población Total Asegurada</b>	
<b>Cotizante</b>	<b>830,685</b>
<b>Población Total Asegurada</b>	
<b>Beneficiaria</b>	<b>1,005,129</b>
<b>Población Total Asegurada</b>	
<b>Asegurada</b>	<b>1,835,814</b>

Asalariada	PEA ocupada
2,045,688	3,722,370

**Indicadores 2021**

<i>Cobertura Por Régimen</i>	<i>Salud</i>	<i>Previsión</i>	<i>RP</i>	<i>Indicadores Nivel Nacional</i>
Cobertura Nacional	<b>19.22%</b>	<b>14.69%</b>		<b>19.32%</b>
Cobertura PEA	<b>20.29%</b>	<b>15.51%</b>	<b>18.95%</b>	<b>20.40%</b>
Cobertura P. Asalariada	<b>40.38%</b>	<b>30.86%</b>	<b>37.72%</b>	<b>40.61%</b>
Cobertura P. Ocupada	<b>22.19%</b>	<b>16.96%</b>	<b>20.73%</b>	<b>22.32%</b>

## 7. Acciones formativas por cursos, participantes según regiones

	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO Formato Acciones formativas por cursos, horas y participantes según regiones.	PP-FO-030
		VERSIÓN: 01
		FECHA: 06/05/2021

Regiones	Matriculados	Aprobados	Desertores	Reprobados
<b>TOTAL INSTITUCIONAL</b>	<b>242,934</b>	<b>220,441</b>	<b>4,414</b>	<b>16,218</b>
<b>REGION CENTRAL</b>	179033	158968	2997	15918
<b>REGION NOROCCIDENTAL</b>	56625	55230	479	215
<b>REGION LITORAL ATLANTICO</b>	4957	4734	158	19
<b>REGION DEL SUR</b>	945	729	224	27
<b>REGION DE OLANCHO</b>	1374	780	556	39

### 8. Sistema de formación profesional. desgagado por departamentos

DEPARTAMENTO	MATRICULADOS			APROBADOS			DESERTORES			REPROBADOS		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
<b>TOTAL</b>	<b>93858</b>	<b>149076</b>	<b>242934</b>	<b>85251</b>	<b>135190</b>	<b>220441</b>	<b>1312</b>	<b>3043</b>	<b>4355</b>	<b>5671</b>	<b>10332</b>	<b>16003</b>
ATLANTIDA	1537	4011	5548	1465	3975	5440	21	26	47	7	8	15
COMAYAGUA	4058	6138	10196	4032	6106	10138	21	27	48	5	5	10
COPAN	170	280	450	156	254	410	14	23	37	0	3	3
COLON	47	17	64	47	17	64	0	0	0	0	0	0
CORTES	31709	25173	56882	31081	24867	55948	238	215	453	0	5	5
CHOLUTECA	430	760	1190	361	605	966	65	159	224	9	24	33
EL PARAISO	97	285	382	97	285	382	0	0	0	0	0	0
FRANCISCO MORAZAN	51600	104912	156512	44375	92797	137172	623	1720	2343	5606	10243	15849
GARCIAS A DIOS	15	1	16	13		13	0	0	0	2	1	3
INTIBUCA	5	25	30	5	25	30	0	0	0	0	0	0
ISLAS DE LA BAHIA	664	537	1201	632	453	1085	28	80	108	4	4	8
OCOTEPEQUE	367	807	1174	247	522	769	0	0	0	0	0	0
LEMPIRA	79	15	94	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LA PAZ	282	780	1062	268	768	1036	12	14	26	0	0	0
OLANCHO	1327	3847	5174	1061	3070	4131	254	751	1005	14	25	39
SANTA BARBARA	388	837	1225	388	837	1225	0	0	0	0	0	0
VALLE	116	201	317	88	176	264	5	14	19	23	11	34
YORO	967	450	1417	935	433	1368	31	14	45	1	3	4

FUENTE: SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO Formato Cursos Finalizados y Participantes Aprobados Según Departamentos

## 9. Sistema de formación profesional. desagregado por programas

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION PROFESIONAL						
2.7 NUMERO DE PARTICIPANTES MATRICULADOS Y APROBADOS, SEGÚN GRUPOS DE EDADES 2021						
GRUPOS DE EDADES	MATRICULADOS			APROBADOS		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
<b>TOTAL INSTITUCIONAL</b>	<b>242,934</b>	<b>93,858</b>	<b>149,076</b>	<b>220,441</b>	<b>85,251</b>	<b>135,190</b>
Menos de 15 años	363	118	245	309	97	212
De 15 a 19 años	48,022	19,472	28,550	42,331	16,573	25,758
De 20 a 24 años	50,595	19,814	30,781	45,131	17,932	27,199
De 25 a 29 años	44,396	17,204	27,192	39,973	15,656	24,317
De 30 a 34 años	33,526	12,775	20,751	30,545	11,788	18,757
De 35 a 39 años	25,034	9,354	15,680	23,319	8,765	14,554
De 40 a 44 años	17,654	6,546	11,108	16,611	6,219	10,392
De 45 a 49 años	10,452	3,838	6,614	9,900	3,659	6,241
De 50 a 54 años	6,512	2,390	4,122	6,188	2,294	3,894
De 55 a 59 años	3,888	1,325	2,563	3,731	1,274	2,457
De 60 a 64 años	1,707	650	1,057	1,640	635	1,005
De 65 Y mas años	785	372	413	763	359	404

### ÁREAS:

- Agrícola
- Agroindustrial
- Desarrollo Empresarial
- Industria
- Turismo
- Centros Colaboradores

### Modos y Modalidades

#### MODO

Diferentes tipos de acciones orientadas a impartir Formación Profesional, caracterizadas por el personal a quienes está destinado el nivel de competencias de la ocupación y por el objetivo inmediato de la acción.

#### MODALIDAD

Diferentes estrategias de acción adoptadas por las instituciones de formación para responder a las necesidades de capacitación de la comunidad, caracterizadas

fundamentalmente por el lugar donde se llevan a cabo y el procedimiento para realizarlas. Las modalidades tradicionales son la formación en centros, la formación en la empresa, las acciones móviles y la formación a distancia, a las cuales se ha sumado últimamente la información y divulgación tecnológica; por ejemplo: asistencias por computadora.

## **APRENDIZAJE**

Es un modo de formación utilizado para preparar nueva mano de obra, principalmente para ocupaciones de los diferentes sectores de la economía. Los aspirantes deben tener entre 15 y 21 años. Exige dedicación a tiempo completo mediante etapas lectivas en el INFOP y productivas en las empresas, con una duración de 1 ½ a 2 ½ años.

## **APRENDIZAJE DUAL**

Formación profesional orientada a preparar mano de obra calificada en acción conjunta entre el INFOP y el sector público y privado. Los conocimientos tecnológicos de la ocupación los imparte el INFOP en sus diferentes centros y la formación práctica se realiza en las instituciones o empresas bajo la responsabilidad de un instructor guía del INFOP y un monitor de la empresa, éste último es capacitado técnica y metodológicamente por el INFOP para tal fin.

## **HABILITACIÓN**

Destinado a jóvenes mayores de 14 años y adultos que necesitan capacitarse en una ocupación semicalificada, sea una ocupación nueva o relacionada con la que desempeñan habitualmente. Generalmente se destina a desempleados, muchas veces de los sectores informales, o a personal ocupado que no tiene ningún tipo de calificación.

Su duración es relativamente corta, en donde predomina la habilidad manual. No exige requisito, conocimiento, ni experiencia. Se le denomina también “Formación para el puesto”

## **COMPLEMENTACIÓN**

Modo de formación destinado a trabajadores en servicio que poseen conocimientos previos y experiencia laboral, con el fin de completar, actualizar o perfeccionar los conocimientos, habilidades o destrezas para ser más competentes en el desempeño de las funciones relacionadas con su trabajo.

## **ENSEÑANZA INDIVIDUALIZADA**

Es una metodología basada principalmente en las características individuales de los participantes y en sus condiciones sociales y ambientales, en donde cada alumno progresa de acuerdo con sus aptitudes, su esfuerzo y su interés, sin perjudicar ni ser perjudicado por el ritmo de aprendizaje de sus compañeros de grupo.

Esta metodología se utiliza en los Talleres Populares; es abierto, desescolarizado, flexible, eminentemente práctico y sin límite de tiempo.

## **OCUPACIÓN**

Actividad diferenciada, condicionada al tipo de estrato social y al grado de división del trabajo, alcanzado por una determinada sociedad, caracterizada por un conjunto articulado de funciones, tareas y operaciones, que constituyen las obligaciones atribuidas al trabajador, destinadas a la obtención de productos o prestación de servicios.

## **APRENDIZAJE**

Proceso de cambio de conducta a través de la adquisición y asimilación de conocimientos, habilidades y destrezas.

## **ASESORÍA**

Proceso sistemático, integral y formativo, orientado a la solución de problemas específicos de naturaleza técnica, identificados en un área productiva de gestión de la empresa.

Durante la solución al problema se procura el entrenamiento de un empleado de la empresa para futuras soluciones al mismo.

## **ASISTENCIA TÉCNICA**

Proceso gradual, sistemático, integral y formativo, donde el asesor del INFOP y el jefe de área de la empresa, identifican y resuelven los problemas que afectan el funcionamiento administrativo de la empresa.

## **ALTERNANCIA**

Es una metodología de formación integral destinada a jóvenes del área rural, cuyo fundamento es la alternancia, porque se desarrolla en diferentes lugares, estableciendo un verdadero vínculo de colaboración entre el centro y el campo, contribuyendo de esta forma al desarrollo de las comunidades, tomando en consideración las necesidades familiares y de su entorno.

## **CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**

Es el reconocimiento formal de las capacidades laborales de las personas, sin importar la forma en que han sido adquiridas.

Para tal efecto se requiere aplicar en el puesto de trabajo un proceso de evaluación, con el fin de verificar si el trabajador (a) posee los conocimientos, actitudes, destrezas y habilidades necesarias para el eficiente desempeño de una función productiva dada.

## **MONITORES**

Son los trabajadores de las empresas que son capacitados por el INFOP, para que puedan capacitar a otros trabajadores en el puesto de trabajo mediante una formación dual, por alternancia, o evaluar prácticas productivas de jóvenes que finalizan su formación.

## Áreas Ocupacionales

### CENTROS FIJOS:

1. Refrigeración y Aire Acondicionado
2. Carpintería y Ebanistería
3. Construcción Civil
4. Construcciones Metálicas
5. Electricidad
6. Electrónica: doméstica, industrial y de computación
7. Mecánica Industrial
8. Mecánica Automotriz
9. Pintura Automotriz
10. Mecánica de Mantenimiento Industrial
11. Artes Gráficas
12. Tapicería
13. Mecánica de máquina de coser
14. Biomédica

### CENTROS ARTESANALES:

1. Tapicería
2. Metales
3. Corte y confección
4. Carpintería
5. Pieles
6. Fibras naturales
7. Alfarería
8. Tallado en madera
9. Manualidades

Se encuentran ubicados en Valle de Ángeles, La Paz, Sabanagrande, Gracias-Lempira y Trujillo.

### FORMACIÓN ARTESANAL:

#### CENTRO SAN FELIPE (Tegucigalpa)

- Talla en madera
- Alfarería
- Tapicería
- Manualidades

### TALLERES POPULARES:

1. Corte y Confección
2. Belleza
3. Reparación de electrodomésticos
4. Panadería
5. Manualidades

6. Instalaciones eléctricas domiciliarias

CENTRO SAN FELIPE (Tegucigalpa) Y HOTEL ESCUELA (San Pedro Sula)

**FORMACIÓN EN TURISMO:**

1. Cultura turística
2. Agro – turismo
3. Turismo alternativo
4. Animación turística
5. Eco-turismo
6. Guías de turismo local y nacional
7. Comercialización de servicios turísticos
8. Promoción turística
9. Diseño de paquetes turísticos
10. Turismo rural
11. Etiqueta y protocolo
12. Atención al público
13. Relaciones interpersonales
14. Elementos básicos de atención al turismo

**FORMACIÓN EN HOSTELERÍA:**

1. Administración hotelera
2. Recepción hotelera
3. Técnicas de supervisión
4. Calidad en servicio turístico
5. Cocina
6. Panadería y repostería
7. Bar y restaurante
8. Regeduría de pisos
9. Protocolo y etiqueta
10. Dirección de restaurante
11. Control de Costos de A&B
12. Meseros
13. Inglés técnico para empresas turísticas
14. Organización de eventos
- 15.

**TALLERES INDUSTRIALES VARIOS:**

- Corte y Confección
- Sastrería
- Zapatería
- Mecánica de máquinas de coser
- Industriales



## **UNIDADES DE APOYO A LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA, AGRO-INDUSTRIA, PROGRAMAS Y PROYECTOS**

1. Ganadería
2. Lácteos
3. Acuicultura
4. Ostricultura
5. Piscicultura
6. Granos Básicos
7. Hortalizas
8. Flores de corte
9. Mecánica agrícola
10. Tracción Animal
11. Hojalatería
12. Silos
13. Fabricación de implementos agrícolas
14. Forja y soldadura
15. Administración agrícola
16. Mecanización Agrícola
17. Agricultura orgánica
18. Frutales
19. Cítricos
20. Apicultura
21. Conservación de suelos
22. Uso racional y manejo seguro de
23. Plaguicidas
24. Procesos de fabricación
25. Mercadeo
26. Costos de producción
27. Valores agregados de productos agrícolas como:
28. Panadería
29. Envasado de frutas y legumbres
30. Cárnicos
31. Pesquería

### **CENTRO NACIONAL DE FORMACIÓN AGRÍCOLA “CENFA- La Paz”:**

- Para-técnicos:
- Agrícola
- Viverista
- Sanidad Animal
- Apícola

### **Programas y Proyectos**

#### **Centros de Formación Profesional Industrial (CFPI)**

Se capacitan jóvenes desde 14 años en diferentes talleres del sector industrial para formar parte de la mano de obra calificada del sector productivo.

Se trabaja bajo la modalidad de:

-Aprendizaje en Centro

-Aprendizaje Dual y Complementación Dual

### **Unidad de Formación Secretarial**

Se brinda capacitación en el proceso técnico para mejorar la calidad y eficiencia de la secretaria, tendientes a satisfacer las exigencias de las empresas.

### **Desarrollo Empresarial**

Se atienden cursos puntuales y asesorías (puntual, individual, diagnóstico de necesidades de capacitación) en los tres sectores de la economía: agrícola, comercio y servicios e industrial, dirigido a empleados, media gerencia, alta gerencia y supervisores, aplicando más de 125 técnicas de capacitación.

### **Hotel – Escuela**

Ofrece capacitación a través de vivencias reales, a los trabajadores de la zona Noroccidental del sector de hostelería, a fin de contribuir a incrementar la productividad y calidad en los servicios de hotelería, restaurante y cocina en las empresas del ramo.

Se encuentra localizado en la ciudad de San Pedro Sula, Oficina Regional Noroccidental.

### **Hotelería y Turismo**

A través del Programa de Capacitación en Hotelería y Turismo, se fortalece la industria turística del país, capacitando el recurso humano en las diferentes áreas funcionales de las empresas que prestan servicios turísticos. Estas acciones formativas tienen cobertura a nivel nacional, mediante la coordinación que se establece con los empresarios y otras entidades, a fin de proveer el ambiente, equipos y medios requeridos, todo con base a las condiciones reales y características regionales del país.

### **Centros de Capacitación Artesanal (CENCART)**

Son Centros de capacitación donde se forman artesanos calificados en alfarería, pieles, fibras naturales, talla en madera, carpintería artesanal, corte y confección artesanal y metales, con el objetivo de rescatar, preservar y conservar nuestra identidad nacional.

Los UCAPART atienden las comunidades de Valle de Ángeles, Sabanagrande, Gracias Lempira, Trujillo y La Paz.

### **Unidades de Formación Agroindustrial**

A través de los Talleres de procesamiento de Alimentos (TPA) y de Panificación, se capacita personal en la preparación y envasado de alimentos al vacío, procesamiento de frutas y legumbres, carnes, leche, frutas deshidratadas, panadería y repostería. Este programa funciona en la Regional Noroccidental (San Pedro Sula).

Las Unidades de Gerencia Agroindustrial (UGAIN) localizadas en Tegucigalpa y en las regionales de San Pedro Sula, La Ceiba y San Lorenzo, ofrecen capacitación a cientos de empresarios hondureños en Gerencia Agroindustrial, con el fin de optimizar y aprovechar de manera adecuada los recursos humanos y financieros de sus empresas a nivel nacional.

### **Talleres Industriales Varios**

Se capacita a través de habilitaciones y complementaciones en procesos de producción artesanal e industrial del área de zapatería, sastrería, corte y confección, reparación de máquinas de coser, artes gráficas y mecánico de máquinas de coser industrial.

Las acciones son tanto en centro como con cursos móviles.

### **Formación Técnico Docente**

Capacita a los instructores del INFOP, de las empresas y otras instituciones públicas con diferentes modalidades, mediante la investigación y diseño de metodologías para el desarrollo de habilidades didácticas.

### **Unidad de Apoyo a la Producción Agrícola (UAPA)**

Es la Unidad de apoyo a la producción agrícola que tiene el INFOP para atender las necesidades de capacitación de las zonas donde se ubican los diez centros: Talanga, Danlí, San Lorenzo, Juticalpa, Siguatepeque, Gracias a Dios, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, Isletas y San Pedro Sula.

### **Pequeña Empresa Rural (PER)**

Atiende aspectos de organización comunitaria y capacitación ocupacional para organizaciones de productores y comercialización de productos, promueve la formación de pequeñas empresas rurales en Sabanagrande, Reitoca, Curarén, Alubarén, San Miguelito y La Libertad en el departamento de Francisco Morazán.

### **Centros Familiares Educativos para el Desarrollo de Honduras (CEFEDH)**

Capacitan a los campesinos de zonas aisladas en producciones agrícolas y artesanales propias de la zona, utilizando la metodología de la alternancia.

### **Centro Nacional de Formación Agrícola (CENFA)**

En este Centro se capacita al personal de instructores en el área agropecuaria, tanto del INFOP como de otras instituciones públicas, privadas y de productores agrícolas a nivel nacional, con el fin de apoyar la producción y productividad agropecuaria del país.

## **Post Cosecha**

Es un programa de conservación de granos. Se capacita a nivel nacional al pequeño y mediano agricultor en seguridad alimentaria, en las técnicas de: fabricación, uso y manejo de silos metálicos, productos de hojalatería, almacenamiento de granos a nivel familiar y administración, favoreciendo así a los artesanos de la zona rural.

## **Promech**

Es el proyecto de Mecanización Agrícola en Honduras, mediante el cual se brinda capacitación a nivel nacional en mecanización agrícola motriz y de tracción animal, mecánica agrícola, forja, soldadura y en la fabricación de implementos agrícolas de tracción animal. Hay tres centros PROMECH en el país, ubicados en Tegucigalpa – Francisco Morazán, Monjarás – Choluteca y Zamora – Colón.

## **Talleres Populares de Formación Producción**

En estos centros se capacita en áreas técnicas básicas, sin medir requisitos de ingreso, lo más importante es el deseo de capacitarse y estar dispuesto a superarse, se aplica una metodología individualizada. Ubicados en zonas de alta concentración de producción de población urbano marginal o rural.

En los Talleres Populares la capacitación es responsabilidad compartida entre el INFOP y la comunidad.

## **Centros Colaboradores**

Se denomina Centro Colaborador a la persona natural o jurídica que, disponiendo de centros de formación desean colaborar con la ejecución de la formación profesional en las condiciones y requisitos que determina el INFOP; pueden ser, instituciones públicas o privadas, empresas, organizaciones sindicales o empresariales. Para su funcionamiento son homologados por el INFOP.

## **Cooperación Técnica**

Ante los cambios que se presentan constantemente a todo nivel, los cuales requieren nuevas formas de trabajo, actualización de conocimientos, uso de nuevas técnicas, entre otros, la Cooperación Técnica, en el Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), representa la instancia que gestiona recursos para la institución en forma no reembolsable preferentemente, a través del logro de alianzas estratégicas, que sirven para realizar diversas acciones formativas, canalizadas en proyectos de servicios de capacitación, donaciones para el fortalecimiento de programas de formación profesional, oportunidades de becas para la actualización profesional y asesoría de especialistas o asesores extranjeros, que con su preparación y experiencia comparten a nivel profesional con técnicos e instructores del INFOP, para ampliar la forma de entrega de servicios, cada vez con mejor calidad.

En este proceso se propicia el intercambio a nivel ejecutivo con los demás representantes de instituciones de Formación Profesional, Embajadas de países amigos, Organismos internacionales, Agencias de cooperación internacional y demás instituciones del país.

Es importante referir que todas las acciones se enmarcan en el diseño, elaboración de iniciativas de acciones de cooperación, gestión y seguimiento de las mismas, conforme las oportunidades que se puedan presentar, basándose a la vez en la misión, visión y objetivos del INFOP, coordinando las mismas interinstitucionalmente y en forma externa.

Es así como el INFOP ha logrado potenciarse a través de varios proyectos de cooperación técnica nacional e internacional, siendo reconocido por la calidad de servicios para formar hondureños dispuestos a competir en una nueva dimensión globalizada y con calidad.