



**Trabajo
y Seguridad Social**

Gobierno de la República

SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dirección General de Empleo

INFORME

**Análisis de perfiles de puestos ocupacionales de
mano de obra extranjera con carnet de trabajo**



**Unidad de Desarrollo en Programación
del Empleo y Formación**

Tegucigalpa, M.D.C., diciembre 2023

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Metodología.....	4
3.	Actividad económica de las empresas que demandaron mano de obra extranjera	5
4.	Empresas demandantes de mano de obra según capital de origen.....	6
5.	Características de las ocupaciones demandadas	7
6.	Nivel educativo de la mano de obra extranjera demandada	10
7.	País de origen de la mano de obra extranjera demandada.....	11
8.	Titulaciones y/o oficios demandados para las ocupaciones	12
9.	Mano de obra extranjera demandada según rango de edad	15
10.	Mano de obra extranjera demandada según sexo	16
11.	Rango de sueldos de la mano de obra extranjera contratada por empresas nacionales y transnacionales	17
12.	Principales grupos ocupacionales demandados de mano de obra extranjera	18
13.	Conclusiones	21

Gráficos

Gráfico 1. Actividad económica de las empresas demandantes de mano de obra extranjera según capital de origen.....	5
Gráfico 2. Empresas nacionales y transnacionales que demandaron mano de obra extranjera	6
Gráfico 3. Ocupaciones con mayor demanda por las empresas	8
Gráfico 4. Nivel educativo de la mano de obra extranjera demandada	11
Gráfico 5. País de origen de la mano de obra extranjera demandada	12
Gráfico 6. Mano de obra extranjera contratada según rango de edad	15
Gráfico 7. Mano de obra extranjera demandada según sexo	16
Gráfico 8. Rango de sueldos de la mano de obra extranjera contratada.....	17
Gráfico 9. Principales grupos ocupacionales demandados de mano de obra extranjera...	19

Cuadros

Cuadro 1. Ocupaciones demandadas por las empresas.....	9
Cuadro 2. Titulaciones y oficios de mano de obra extranjera demandada por las empresas nacionales y transnacionales para los puestos de trabajo	14

Anexos

Anexo 1. Ocupaciones demandadas según la profesión del profesional de mano de obra extranjera que demandan las empresas	23
Anexo 2. Tipos de carnets extendidos a extranjeros según actividad económica y grupo ocupacional	27

1. Introducción

La Dirección General de Empleo, a través de la Unidad de Desarrollo en Programación del Empleo y Formación, entre sus funciones principales especifica el diseño y desarrollo de herramientas de políticas públicas y acciones operativas que faciliten, en este ejercicio, la articulación de la formación educativa formal con el empleo, a través del abordaje técnico con el propósito de ampliar el abanico de opciones de oportunidades de inserción laboral.

A través de la investigación, la unidad plantea la facilitación de la información procurando que los hallazgos encontrados vinculen de cierta manera una articulación entre la formación formal y las condiciones en que se encuentra la fuerza de trabajo en el mercado laboral, específicamente en situación de desempleo y subocupación, con el objetivo de incidir en la mejora de los indicadores laborales en materia de empleo.

En el siguiente informe se describe las características de la movilidad laboral de las personas extranjeras que son contratadas por las empresas nacionales y transnacionales, para los diferentes puestos ocupacionales y de esta manera identificar de alguna forma u otra la existencia o no de déficit entre la oferta académica de las instituciones públicas y privadas a nivel medio y superior, con la demanda de mano de obra extranjera contratada por las empresas que son requeridas para cubrir determinados puestos ocupacionales con el perfil exigido.

En este sentido, como fuente principal de datos estadísticos, se cuenta con las actividades que realiza el Departamento de Migraciones Laborales adscrita a la Dirección General de Empleo, que por Ley da trámite a los permisos de trabajo para los extranjeros, y que a través de diferentes instrumentos realiza la captación de la información de primera mano tanto del extranjero que ingresa al país con la finalidad de laborar, así como de la empresa.

2. Metodología

La Dirección General de Empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, entre sus atribuciones, ésta el de realizar estudios e investigaciones sobre migraciones laborales internas e internacionales¹; en este sentido a través del Departamento de Migraciones Laborales de ésta Dirección, a los extranjeros con residencia legal o permiso especial y que presentan una oferta u oportunidad de trabajar en el país se les extiende carnet de trabajo, según Decreto Ley No.110 y Acuerdo STSS-259-2011 (Inciso e).

Con la normativa expuesta, el Departamento de Migraciones Laborales formaliza el trabajo de los extranjeros en el país contando para ello con un registro de cada uno de ellos que rescata una diversidad de información sobre las características de la ocupación y de la empresa nacional o transnacional que lo contrata; entre estos:

- Información personal del extranjero
- La ocupación demanda por la empresa
- Titulación de la profesión
- Características de la ocupación, funciones, habilidades, entre otros
- Actividad económica de la empresa
- Nivel educativo
- Nacionalidad del extranjero
- Entre otra información

El Departamento de Migraciones Laborales para captar la información del extranjero y de la empresa utiliza los siguientes instrumentos:

- Ficha de registro
- Análisis de puesto
- Acta de constatación

Esta información general a la vez es vaciada mensualmente en formularios para una mejor comprensión y manipulación de los datos.

Con la captación de la información a través de estos instrumentos, la Unidad de Empleo y Formación consolida la información con el diseño de una matriz y filtrando la información que es captada por los oficiales del Departamento de Migración Laboral, con el fin de conocer las características de las ocupaciones que son demandadas por las empresas nacionales y transnacionales radicadas en el país y que cumplan con los requisitos según la ley; para este objetivo se



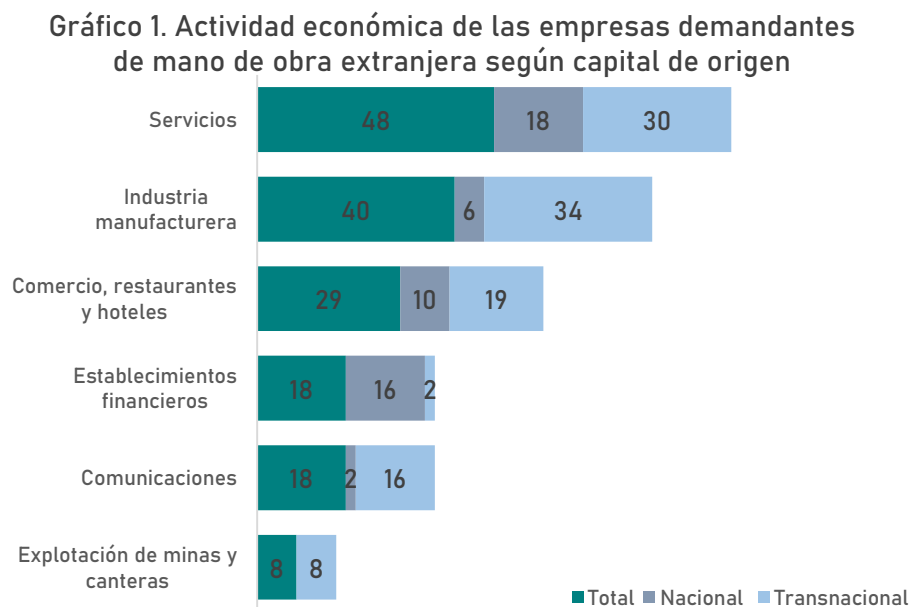
¹ Decreto No.1051. Creación de la Dirección General de Empleo. Inciso f

recogió y analizó 233 registros de extranjeros que trabajan en empresas asentadas a lo largo y ancho del país durante el 2021.

3. Actividad económica de las empresas que demandaron mano de obra extranjera

Los registros administrativos de los extranjeros que tramitan legalmente autorizaciones laborales a través del carnet de trabajo para poder laborar en el país en diferentes periodos de tiempo, recogen variada información importante de los perfiles ocupacionales demandados por las empresas nacionales como transnacionales que operan en el país, ya sea obteniendo carnet de trabajo nuevo o renovado.

Se identificaron 91 diferentes empresas nacionales y transnacionales, dedicadas a las importantes actividades económicas, que demandaron 161 puestos diferentes ocupacionales.



Fuente: Informes 2022 de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

Las actividades económicas representativas que más empleo generan en el mercado de trabajo se manifiestan también de igual forma en la demanda de



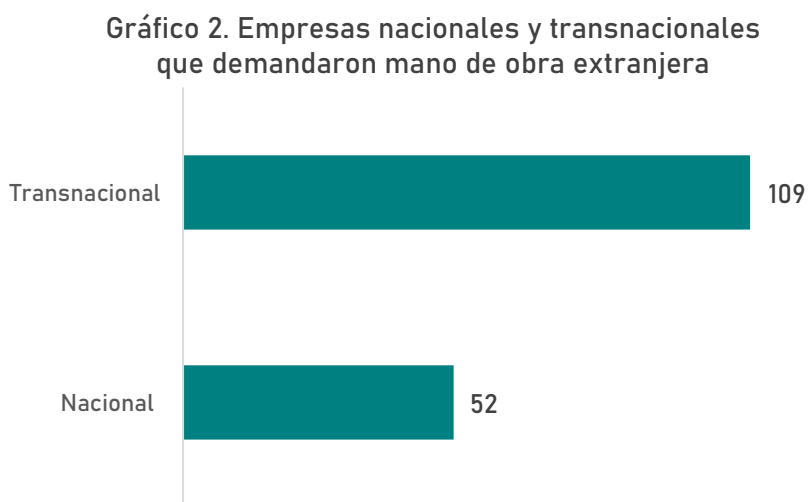
mano de obra extranjera contratada por las empresas radicadas en el país; la actividad de servicios concentra el mayor porcentaje de mano de obra extranjera contratada con 29.8% con relación al total, 37.5% de las empresas son de carácter nacional y 62.5% son transnacionales; en esta actividad de servicios destacan los extranjeros de nacionalidad colombiana con mayor significancia en la contratación de mano de obra, seguido de los extranjeros procedentes de El Salvador, Nicaragua, Guatemala y Estados Unidos de América.

En este sector los hombres representan mayor porcentaje de contratación con 54.2% y la mujer con 45.8%.

En importancia, en la industria manufacturera se concentra el 24.8% de extranjeros contratados en el 2022, el 85% con oferta de trabajo por parte de 22 empresas transnacionales, tomando en cuenta que más de una empresa demandó para varios perfiles ocupacionales; el 77.5% corresponde a contrataciones de hombres, prácticamente con educación superior y con ofertas de trabajo en mayor porcentaje por empresas transnacionales.

4. Empresas demandantes de mano de obra según capital de origen

Las empresas transnacionales radicadas en el país demandan mayor cantidad de mano de obra extranjera, con relación al 2021 se registró un aumento de 16.2%; en el 2022 representaron 67.7%



Fuente: Informes 2022 de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS



del total de empresas; estos extranjeros provinieron en mayor cantidad según el orden de importancia de Nicaragua, Colombia, El Salvador, Guatemala y México; siendo en su mayoría hombres que representaron el 76.1%, y prevaleciendo perfiles con estudios superiores.

Según la actividad económica, estas empresas se dedican principalmente a los siguientes rubros: industria manufacturera 31.2%; actividades de servicios 27.5%; comercio 17.4%; comunicaciones 14.7% y minas 7.3%; se caracterizan porque ocupan puestos de alta gerencia, como directores, gerentes, coordinadores, supervisores y jefaturas.

Por otro lado, las empresas nacionales, representan el 32.3% del total de 161 registros; contrataron perfiles ocupacionales para empresas que se dedican a estas principales actividades: servicio en 34.6%; para establecimientos financieros 30.8%; comerciales 19.2% e industrias manufactureras con 11.5%; estos extranjeros contratados provinieron en su mayoría de países centroamericanos, específicamente de El Salvador, Guatemala, Nicaragua y en menor cantidad de Colombia.

5. Características de las ocupaciones demandadas

Las ocupaciones demandadas sobresalen las que manifiestan ser puestos claves para la alta gerencia y de dirección para la gestión administrativa y operativa de las empresas y que exigen confianza, credibilidad, capacidad, experiencia, entre otras exigencias para satisfacción de los resultados hacia la clientela y/o socios propietarios.

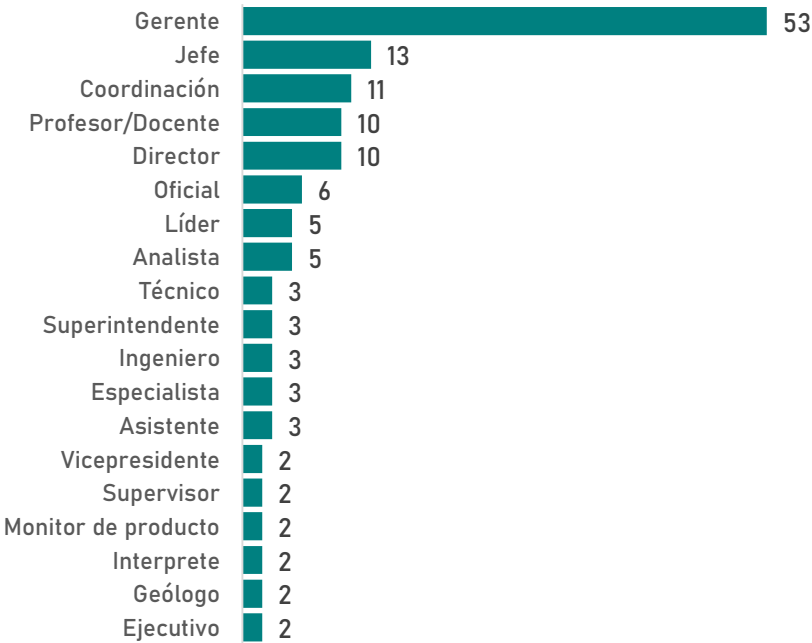
Las ocupaciones de mayor demanda, sobresalen los puestos para gerencias para diferentes perfiles ocupacionales, dentro de estos, sobresalen las gerencias generales y puestos para gerencias de operación, que son ocupados con mayor representatividad por los hombres con porcentaje de 92.5%; esta mano de obra



extranjera proviene en su mayoría de los países que integran Centroamérica, principalmente de El Salvador, Guatemala y Nicaragua, y fuera de la región México presenta mayor entrada de extranjeros a trabajar en puestos de gerencia, estas gerencias fueron demandadas para actividades de la industria manufacturera, comercio y servicios.

Mientras, por otra parte, los siguientes cuatro puestos de mayor demanda, sobresalen para los de jefaturas, coordinación, dirección y docencia, en estos puestos se demandaron al igual que para

Gráfico 3. Ocupaciones con mayor demanda por las empresas



Fuente: Informes 2022. Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

las gerencias, mayor cantidad de hombres, 59.1%; mientras que mujeres 40.9% procedentes en mayor proporción de Guatemala, El Salvador, Guatemala y Colombia para empresas que se dedican a actividades de servicio, manufactura y comerciales.

En los primeras cinco ocupaciones de mayor demanda, las empresas transnacionales con el 68.0% requirieron el mayor porcentaje de contratación de mano de obra extranjera para ocupar importantes puestos en las diferentes empresas; mientras que las empresas de carácter nacional 32.0% demandaron perfiles ocupacionales extranjeros, entre estas empresas se identifican bancos, universidades públicas y privadas, droguerías y empresas comerciales.

Cuadro 1. Ocupaciones demandadas por las empresas

Cantidad	Ocupación		Cantidad	Ocupación	
1	Administrador	Administrador	53	Gerente	Comercial
1	Auxiliar	de Liquidaciones			Consultor de Redes
1	Capitan	Capitan de Mina			de Área (2 plazas)
1	Chef	Chef Ejecutivo			Arquitectura
1	Auditor	Senior de Sistemas de Información			de Calidad
1	Consultor	Consultor			de Centro de Inteligencia Corporativa
2	Geólogo	Geólogo			de Comunicaciones
		Geólogo Junior			de Entendimiento al Consumidor
1	Controlador	Controlador			de Estrategia de Farmacia
1	Encargado	Encargado de Laboratorio			de Finca
1	Gestor	Gestor de Ventas			de Legal
1	Desarrollador	Desarrollador de Productos			de Mantenimiento
1	DJ	DJ Animador			de Manufactura de Corte
1	Impresor	Impresor de Serigrafía			de Mercadeo
1	Mecánico				de Negocios Corporativos
1	Optometrista				de Operaciones (5 plazas)
1	Patronista				de País
1	Presidente				de País Laboratorio
1	Subgerente	de Sistemas			de Planificación Financiera
1	Troquelador				de Portafolio de Socios
1	Instructor	SISO			de Procesos
1	Projet Manager				de Producción
1	Rector				de Retail
10	Director	Financiero			de Sistemas
		de Medio			de Tecnología
		Mejora de Construcción			de Trasmisión
		de Tecnología			de Unidad de Programas
		Técnico de Ventas			de Ventas de Medicamentos
		B2B			Digital y Desarrollo
		Académico			Filial Novacentro
		General			General (12 plazas)
		Financiero			General Tarjeta VIP
13	Jefe	de Proyectos			Regional de Arquitectura y Desarrollo
		Tejeduría			Servicio al Cliente
		Producto Terminado			Técnico
		Soporte de Decisión			Técnico de Desarrollo
		Producción			Técnico Desarrollo de Telas
		Mantenimiento de Mecánica	2	Interprete	Interprete
		Académico de Gestiones			Médico Bilingüe
		Agencia	2	Monitor	de Producto (2 plazas)
		División de Ventas	5	Analista	de Costo
		Atención al Cliente			de Almacén
		Negocios			de Impuestos
		Implementación MFS			Programador
		Calidad			Contable de Gastos
		Técnico en Electrónica			

Fuente: Informes 2022. Unidad de MIGRALAB. Dirección General de Empleo. STSS.

Cuadro 1. Ocupaciones demandadas por las empresas

Cantidad		Ocupación		Cantidad	Ocupación	
11	Coordinación	de Órdenes de Producción	3	Asistente	Administrativo	
		de Lectura y Facturación			Técnico Comercial	
		de Tecnología de la Medida			de Gerencia	
		de Control Interno			Regional CRM	
		de País	3	Especialista	en Reclutamiento y Selección	
		de Mercadeo			Ambiental	
		de Inversiones y Tesorería	2	Ejecutivo	Cuentas Canal	
		de Producción			Ventas	
		de Certificación	6	Oficial	de Cuentas	
		de Acompañamiento			de Negocios	
		de Obras Civiles			Senior de Financiamiento	
3	Superintendente	de Logística			de Programa	
		Mejora de Negocios			de Industrias Extractivas	
		Concentradora			de Servicio al Cliente	
		3	Ingeniero	de Ventas	de Bodega de Telas	
Senior de Planeamiento	de Producción					
de Mejora Continua	2			Vicepresidente	de Comercio Afiliados	
3		Técnico	en Electrónica		de Servicios	
	en Soldadura		5	Lider	Defensor del Cliente	
	de Costura				Logístico	
10	Docente	Maestra Bibliotecaria (2 plazas)			Almacen Principal	
		Instructora			de Compensación y Beneficio	
		Profesor (7)			Desarrollo Organizacional	

Fuente: Informes 2022. Unidad de MIGRALAB. Dirección General de Empleo. STSS.

6. Nivel educativo de la mano de obra extranjera demandada

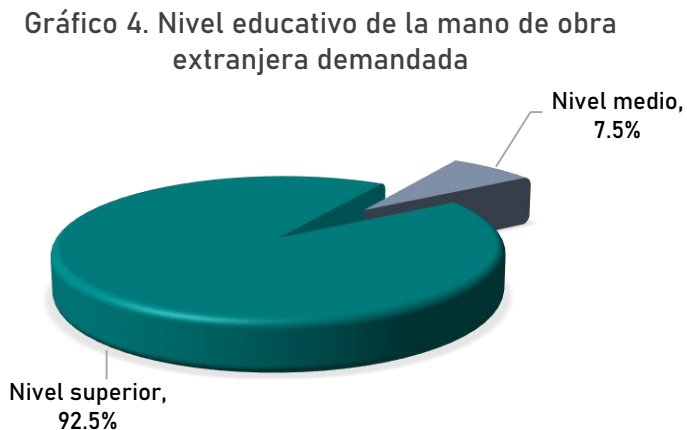
Las ocupaciones con requerimientos de educación superior se perfilan como los de mayor demanda de mano de extranjera tanto en las empresas nacionales como las de carácter transnacional durante el año 2022, el 92.5% presentan educación superior y 7.5% con educación media, entre estos mecánicos, bachilleres en computación, contadores, técnicos en litografía, entre otros; mientras con educación superior sobresalen los administradores de empresas, diversas ingenierías y los docentes

Estos extranjeros con educación superior fueron contratados en su mayoría por empresas transnacionales dedicadas a las actividades comerciales, la industria manufacturera servicios, igualmente, los extranjeros con educación media fueron contratados por empresas dedicadas a las mismas actividades económicas.

Mientras, el comportamiento según el sexo, los hombres con representatividad de 74.5% presentan mayor demanda que la mujer con educación superior igual

situación se presenta a los demandados con educación media, tendencia que se repitió con los extranjeros con carnet de trabajo durante el 2021.

En el nivel educativo superior, la mano de obra extranjera con carnet de trabajo



Fuente: Informes 2022. Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

autorizado para laborar en el país recibió ofertas de trabajo para ocupaciones de la alta gerencia que requieren la confianza, responsabilidad y experiencia de las sociedades empresariales.

Los extranjeros con este nivel educativo provienen en gran medida de El Salvador, Nicaragua, Colombia, Guatemala y México y menor porcentaje de España, Estados Unidos de América, Corea del Sur y China Continental.

7. País de origen de la mano de obra extranjera demandada

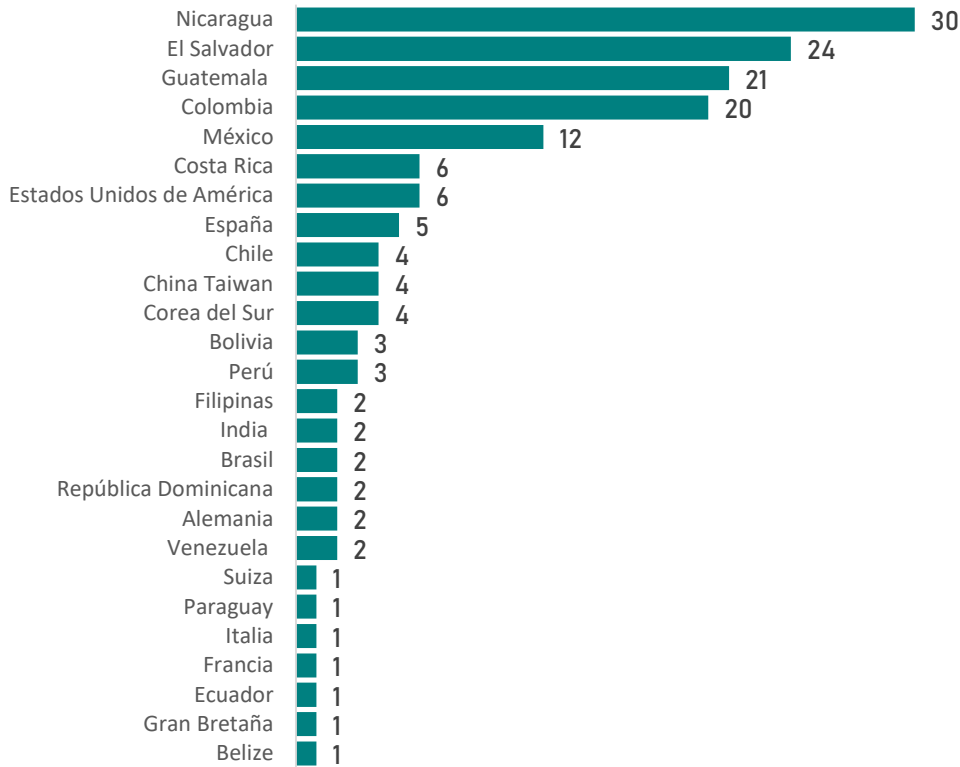
En el 2022, en el departamento de Migración Laboral adscrita en la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social se extendieron 161 carnet de trabajo entre nuevos y renovados para extranjeros que los habilita y autoriza para trabajar en el país, estos extranjeros provinieron de 26 diferentes países, 46.6% provienen de países del área centroamericana precisamente de Nicaragua, El Salvador y Guatemala, el mayor porcentaje contratados por empresas transnacionales; mientras 12.4% son de nacionalidad Colombiana y 7.5% Mexicana.

Existe una ventaja clara de hombres contratados 70.7% con relación a las mujeres que representaron 29.3%; según las actividades económicas, los extranjeros de



estos cinco países fueron contratados por empresas dedicadas a servicios, industria manufacturera, actividades comerciales y establecimientos financieros.

Gráfico 5. País de origen de la mano de obra extranjera demandada



Fuente: Informes 2022. Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

Los restantes extranjeros que procedieron de 21 países, representaron 53.4%, la contribución por país es en un porcentaje muy mínimo con relación al primer grupo de países, la mayoría contratados en actividades de servicios e industria manufacturera y por empresas transnacionales.

8. Titulaciones y/o oficios demandados para las ocupaciones

Se identificaron 71 diferentes titulaciones entre diferentes grados académicos de educación superior, licenciaturas, técnicos y oficios de los extranjeros que ingresaron a trabajar al país autorizados con el carnet de trabajo; en este sentido, se demandó un importante porcentaje de profesionales en administración de

empresas para ocupar cargos de gerencias, jefaturas y vice presidencias procedentes en su mayoría de la región centroamericana, dos de américa del sur y uno de la India, y para laborar en empresas dedicadas a actividades financieras, manufactura y comerciales.

Seguidos con mayor demanda, se encuentran los docentes para laboral en instituciones de educación superior privadas, públicas y en instituciones educativas bilingües teniendo las nacionalidades estadounidense, guatemalteca, nicaragüense, peruana y brasileña, representando las mujeres un porcentaje más significativo.

Pero, los profesionales con mayor demanda en el periodo destacan las ingenierías en sus diferentes campos de acción, sobresaliendo la ingeniería industrial, en agronomía, en sistemas y mecánica; las ingenierías representan el 29.2% de los extranjeros según las titulaciones demandadas laborando los mismos en empresas de carácter transnacional que tienen como actividades económicas la manufactura, servicios y minas.

Estos profesionales de las ingenierías provienen en mayor porcentaje de los siguientes países: Nicaragua 23.4%; Colombia 17.0%; El Salvador 12.8% y de México 10.6%; además ingresaron de otros países de américa del sur, de China, España, y República Dominicana.

Cuadro 2. Titulaciones y oficios de mano de obra extranjera demandada por las empresas nacionales y transnacionales para los puestos de trabajo

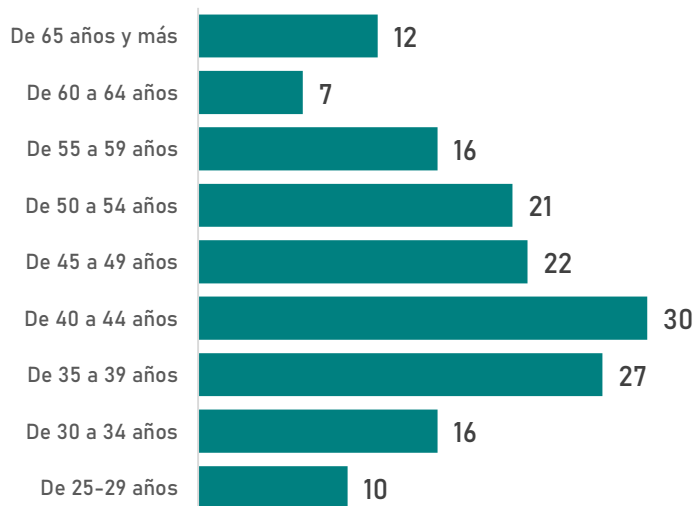
Título/Oficio	Cantidad	Título/Oficio	Cantidad
Abogado	2	Ingeniería en Computación	1
Administración de Empresas	14	Ingeniería en Geología	2
Administración Textil	1	Ingeniería en Informática	1
Ama de casa	1	Ingeniería en Minas	3
Analista	1	Ingeniería en Sistemas	5
Analista de Logística	1	Ingeniería en Telecomunicaciones	1
Animador	1	Ingeniería en Ventas	1
Arquitecto	2	Ingeniería Industrial	9
Asesor	1	Ingeniería Mecánica	4
Asistente de Contabilidad	1	Ingeniería Química	1
Autor	1	Ingeniería Técnica	1
Bachiller en Ciencias y Letras	2	Ingeniería Textil	3
Bachiller en Computación	1	Ingeniería en Agronomía	6
Banca y Finanzas	2	Instructor	1
Bioquímico	1	Interprete	1
Cocinero	1	Jefe de Tintorería	1
Comercio Internacional	1	Jefe Técnico Electricista	1
Consultor	3	Licenciado	2
Consultor en Sistemas	1	Litografo	1
Contador	5	Maestría en Psicología	1
Contralor	2	Marketing	1
Diseñador	1	Mécanico	1
Docente	11	Educación Media	2
Economía	5	Mercadotecnia	1
Ejecutivo	2	Optometría	1
Ejecutivo en Negocios	1	Periodismo	4
Estudiante	1	Psicología	1
Farmacéutico	1	Publicista	1
Finanzas	4	Química	1
Gerente	1	S/I	6
Hotelero	1	Superintendente	1
Informático	2	Supervisora	1
Ingeniería Comercial	1	Técnico	5
Ingeniería	5	Técnico Textil	4
Ingeniería Civil Eléctrica	1	Veterinaria	1
Ingeniería Eléctrica	2		

Fuente: Informes 2022. Unidad de MIGRALAB. Dirección General de Emple. STSS.

S/I= Sin Información de titulación u oficio

9. Mano de obra extranjera demandada según rango de edad

Gráfico 6. Mano de obra extranjera contratada según rango de edad



Fuente: Informes 2022. Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

Según los estratos de edades, sobresalen los extranjeros con edades jóvenes comprendidos entre los 35 a 39 años y entre los 40 a 44 años, en estos rangos se concentra el 35.4% de los extranjeros, ya si tomamos en cuenta los restantes estratos

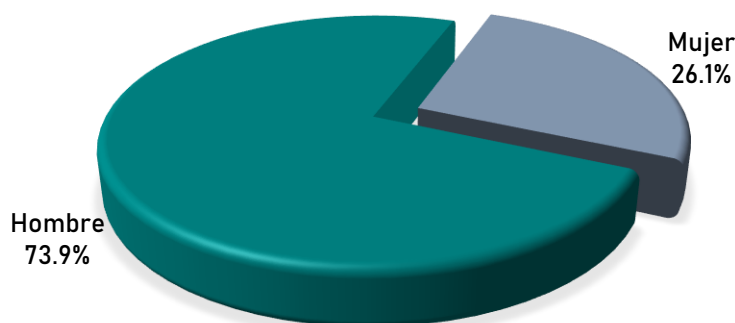
jovenes, estos representan 51.6% del total. En estos cuatro estratos de edades, los hombres presentan el porcentaje mas alto de representación con 71.0%, mientras las mujeres constituyen el 29.0%; originarios en mayor cantidad de Nicaragua, Colombia, El Salvador, Guatemala y España; siendo los administradores de empresas, las ingenierías, docentes y economistas las profesiones con mayor demanda.

A partir de los 45 años de edad, la demanda de mano de obra extranjera presenta decrecimiento, estos representan el 48.4% con relación al total de extranjeros con carnet de trabajo, entre mas edad presenta el extranjero menos demanda tiene de las empresas nacionales y transnacionales; estos fueron contratados por empresas dedicadas a actividades comerciales, manufactura y servicios en cargos ocupacionales como gerentes, directores, jefes y coordinadores; el hombre presenta mayor representación con el 77.0% con relación a la mujer con demanda de 23.0%, igual comportamiento se presentó en los estratos jovenes donde el hombre tiene mayor representación.

10. Mano de obra extranjera demandada según sexo

Igual al comportamiento registrado en el periodo anterior, las empresas radicadas en el país demandaron una mayor cantidad de hombres, teniendo en este caso un aumento aproximado de 3% en datos del 2022; el 73.9% de los hombres procedieron de Nicaragua (13.7%), El Salvador (9.9%), Colombia y Guatemala con 9.3% y de México en 7.5%; contratados como coordinadores, directores, en gerencias y jefaturas; mientras el 26.1% de las mujeres son de nacionalidades nicaragüense (5.0%), salvadoreña (5.0%), guatemalteca (3.7%) y colombiana con 3.1%; contratadas en ocupaciones como coordinadoras, gerentes, oficiales y especialistas.

Gráfico 7. Mano de obra extranjera demandada según sexo



Fuente: Informes 2022. Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

Según actividades económicas, las contrataciones de los hombres fueron para empresas dedicadas a actividades de la industria manufacturera, comerciales, de servicio y establecimientos

financieros; por el lado de las mujeres sobresalen en actividades de servicio y manufactura.

Para ambos sexos, las profesiones que tuvieron mayor demanda fueron las ingenierías en sus diferentes áreas para puestos para diversas gerencias y jefaturas.

Tanto hombres como mujeres fueron contratados en su mayoría por empresas de capital transnacional radicadas en el país.

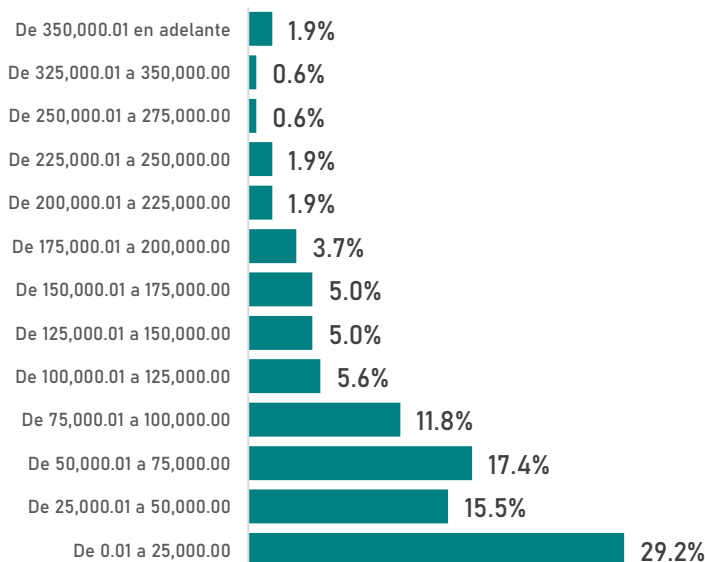
11. Rango de sueldos de la mano de obra extranjera contratada por empresas nacionales y transnacionales

Los salarios percibidos por los extranjeros se concentran en mayor proporción entre los salarios comprendidos hasta los 25,000.0 lempiras, aquí se concentran el 29.2% de extranjeros ocupando puestos de jefaturas, coordinación y gerencias, siendo profesionales de las diversas ingenierías que fueron contratados por empresas dedicadas a actividades de la industria manufacturera y servicios.

El segundo grupo importante están concentrados el 17.4%, es decir 28 de 161 extranjeros reciben ingresos salariales entre los 50,000.0 hasta 75,000.0; más del 80.0% son hombres que laboran en la industria manufacturera, comercio, servicios y comunicaciones en ocupaciones de gerencias, jefaturas y otros altos cargos de importancia prevaleciendo los profesionales de las diferentes ingenierías y administradores de empresas.

Del total de extranjeros que tramitaron carnet de trabajo para laborar en el país, el 15.5% concentra extranjeros que tienen ingresos mensuales arriba de 25 hasta 50 mil lempiras; en este estrato ligeramente son superiores los hombres con

Gráfico 8. Concentración de la mano de obra extranjera contratada según rangos de sueldos



Fuente: Informes 2022. Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

relación a las mujeres; respecto al país de origen sobresalen los procedentes de países centroamericanos, los extranjeros de este grupo fueron contratados por empresas que se dedican a actividades

económicas de la industria manufactura, establecimientos financieros y servicios.

Los sueldos percibidos por la mano de obra extranjera presentan distantes disparidades entre los sueldos de menor cantidad con relación a los sueldos de mayor cantidad, estas diferencias pueden entenderse supuestamente porque son contratados por grandes corporaciones, empresas o industrias de capital extranjero y para puestos de mucha confiabilidad, claves en la estructura organizacional que generan productividades que acrecientan con creces sus capitales para las empresas.

El 26.1% o sea 42 extranjeros tienen salarios arriba de los 100 mil lempiras de los cuales 78.6% fueron contratados por empresas transnacionales que se dedican a actividades de la industria manufactura, financieras y comunicaciones, dándose por generalidad en el análisis, que en este grupo se presenta prácticamente una mayoría en la contratación de los hombres en puestos de diferentes modalidades de gerencias en mayor porcentaje y además entre cargos como directores y vicepresidencias sobresaliendo los profesionales de la ingeniería y administración de empresas; entendiendo en este sentido, que son cargos que generan confianza que son estratégicos para las empresas y que representan remuneraciones muy atractivas y muy diferenciadas a la oferta salarial que el mercado de trabajo nacional presenta.

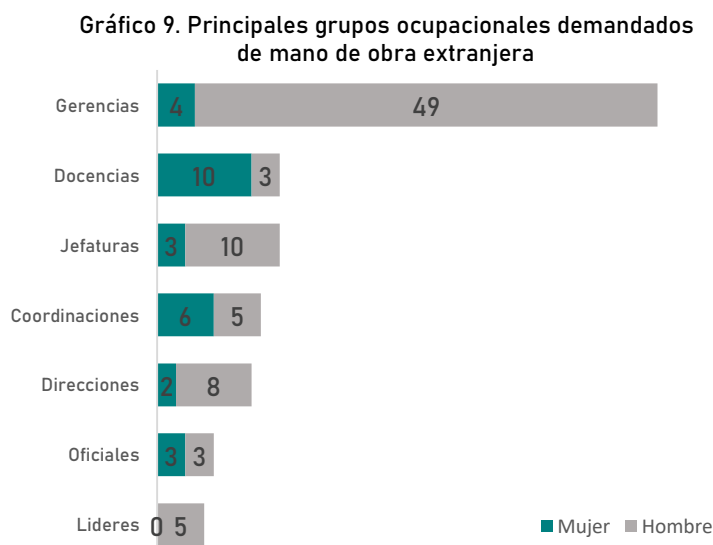
12. Principales grupos ocupacionales demandados de mano de obra extranjera

Las ocupaciones en los diferentes cargos de gerencias predominan entre los extranjeros que fueron demandados durante el 2022 y que obtuvieron carnet para trabajar en el país, estos cargos gerenciales fueron ocupados mayoritariamente por hombres con representación de 92.5%; las empresas que demandaron estos cargos según la actividad económica son unidades productivas se dedican a la industria manufacturera, actividades comerciales, servicios, comunicaciones y



financieras. El 56.6% de los extranjeros son procedentes de países centroamericanos, específicamente de Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica.

En lo que respecta a los grupos de ocupación de los decentes tuvieron mayor demanda las mujeres procedentes de los Estados Unidos de América; mientras que las jefaturas tienen mayor representación los hombres procedentes mayormente de países centroamericanos y siendo profesionales de las diversas ingenierías.



Fuente: Informes 2022 de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS

Se hace énfasis, en este apartado, en las siete principales ocupaciones que presentaron mayor demanda, sobresalen con mayor demanda por los puestos de gerencias para diferentes perfiles ocupacionales y

responsabilidades, cargos en el sector educativo, entre directores y docentes; jefaturas, coordinadores, cargos de dirección, oficiales y líderes.

Para los puestos de coordinación se demandaron más mujeres que tuvieron como país de origen Guatemala, El Salvador, Nicaragua y países de América del Sur para empresas dedicadas a los rubros de comercio y servicios; por otra parte, los cargos de dirección fueron ocupados mayormente por hombres procedentes de América del Sur y para ejercer en empresas dedicadas a los mismos rubros que los de dirección.

Los demás cargos no descritos en el gráfico, fueron ocupados en su mayoría por extranjeros procedentes de países centroamericanos, de América del Sur, España, México, Filipinas, Corea del Sur y la India; en estos cargos prevalecen los

hombres con mayor demanda con representación de 70.6% para ocupar puestos en empresas dedicadas a actividades de la manufactura, comerciales, servicios, financieras y minas y la mayoría de capital transnacional.

Conclusiones

- Las empresas nacionales y transnacionales radicadas en el país que demandaron mano de obra extranjera en el 2022 legalizados a trabajar con carnet de trabajo, 29.8% se dedican a actividades de servicios; 24.8% a actividades de la industria manufacturera, 18.0% al comercio y 11.2% al rubro de actividades financieras igual porcentaje a las comunicaciones; por otra parte, según procedencia del capital, 67.7% son empresas transnacionales y 32.3% son empresas nacionales.
- Las ocupaciones demandadas por las empresas nacionales y transnacionales presentaron mayor representación las gerencias con 32.9%, seguido de las jefaturas, los puestos de coordinación, puestos de docencia entre profesores y directores y otro grupo importante son los cargos de dirección.
- Según país de origen, el 46.6% de los extranjeros provienen de países centroamericanos, específicamente de Nicaragua en mayor porcentaje (18.6%), además de El Salvador y Guatemala; de América del Sur, Colombia se presenta con mayor representación, seguido de Chile, Bolivia y Perú; de Norteamérica, de México y Estados Unidos de América proceden los mayores extranjeros.
- Según estratos de edad, 18.6% de los extranjeros se concentran entre edades de 40 a 44 años; 16.8% entre los 30 a 34 años, 13.7% de 45 a 49 años; la contratación disminuye según el extranjero avanza en la edad, siendo a partir de los 45 años que se presenta la disminución de la demanda.
- La tendencia sobre la demanda y contratación de extranjeros para trabajar en empresas de carácter nacional como transnacional siguen figurando

con mayor representación los hombres, estos con porcentaje de 73.9% en el 2022 fueron mayoría, mientras la mujer fue de 26.1%; según países de origen 52.4% de los hombres provienen mayormente de países centroamericanos, igual comportamiento presenta las mujeres, 50.4% son centroamericanas.

- Según las titulaciones de los extranjeros el 29.2% tienen estudios superiores en las diversas ingenierías, 8.7% son administradores de empresas, 6.8% del área de la docencia, 11.2% de las ciencias económicas, entre contaduría pública y economía.
- 67.7% de los extranjeros se concentran en el grupo ocupacional de personal directivo de la administración pública y de empresas, otros como profesionales científicos e intelectuales y además como técnicos y profesionales de nivel medio.

Anexo 1: Ocupaciones demandadas según la profesión del profesional de mano de obra extranjera que demandan las empresas.

Ocupaciones demandadas según la profesión de la mano de obra extranjera contratada

Profesión	Ocupación
Abogado	Gerente de unidad de programas Coordinador de acompañamiento
Administración de empresas	Gerente de país laboratorio
	Gerente filial novacentro
	Vice-presidente de comercio afiliados
	Gerente general
	Gerente general
	Oficial senior de financiamiento
	Analista de almacén
	Gerente de manufact. corte
	Director b2b
	Vicepresidente de servicios
	Gerente de ventas de medicamentos
	Jefe de implementación mfs
Administración textil	Asistente de gerencia
	Gerente general
Ama de casa	Jefe de tejeduría
Analista	Área troquelado
Analista logística	Analista programador
Animador	Líder logístico
Arquitecto	dj animación
	Gerente de retail
Asesor	Gerente de arquitectura
Asistente contable	Interprete
Autor	Analista contable de gastos
Bachiller	Director general
	Coordinador de producción
Bachiller en computación	Oficial de servicio al cliente
Banca y finanzas	Jefe de agencia
	Especialista regional crm
Bioquímico	Ejecutivo de ventas
Cocinero	Encargado de laboratorio
Comercio internacional	Chef ejecutivo
Consultor	Coordinador de certificación
	Director de tecnología
	Jefe académico de gestiones
Consultor en sistemas	Gerente general
	Sub-gerente de sistemas
Contador	Gerente servicio al cliente
	Líder de compensación y beneficio
	Analista de impuestos
	Coordinador de control interno
	Gerente general

Ocupaciones demandadas según la profesión de la mano de obra extranjera contratada

Profesión	Ocupación
Contralor	Director financiero
	Contralor
Diseño	Patronista
	Profesor
	Gerente de portafolio de socios
	Profesor
	Profesor
	Maestra
Docente	Director académico
	Profesor
	Maestra bibliotecaria
	Docente instructora
	Rectora
	Maestra bibliotecaria
Economía	Gerente de entendimiento al consumidor
	Gerente de legal
	Gerente de mercadeo
	Gerente general
	Gerente de transmisión
Ejecutivo	Profesor
	Gerente general
Ejecutivo en negocios	Gerente de operaciones
Estudiante	Auxiliar de liquidaciones
Farmacéutico	Gerente de estrategia de farmacia
	Projet manager
Finanzas	Coordinador de inversiones y tesorería
	Director financiero
	Gerente de planificación financiera
Gerente	Gerente de país
Hotelero	Gerente general
Informática	Gerente de tecnología
	Gerente de operaciones
Ingeniero	Jefe de producción
	Director de proyectos
	Gerente técnico
	Coordinador de obras civiles
	Jefe de negocios
Ingeniero agrónomo	Analista de costo
	Oficial de negocios
	Oficial de programa
	Jefe división de ventas
	Gerente de finca
	Especialista ambiental

Ocupaciones demandadas según la profesión de la mano de obra extranjera contratada

Profesión	Ocupación
Ingeniero civil eléctrica	Gerente de operaciones
Ingeniero comercial	Gerente comercial
Ingeniero eléctrico	Coordinador de lectura y facturación
	Coordinador tecnología de la medida
Ingeniero en computación	Gerente de producción
Ingeniero en geología	Geólogo
	Geólogo junior
Ingeniero en minas	Superintendente concentradora
	Capitán de mina
	Ingeniero senior de planeamiento
Ingeniero en sistemas	Gerente de centro de inteligencia corp.
	Gerente de negocios corporativos
	Profesor
	Administrador
	Auditor senior de sistemas de información
Ingeniero en telecomunicaciones	Gerente consultor de redes
Ingeniero en ventas	Ingeniero de ventas
Ingeniero industrial	Gerente digital y desarrollo
	Líder almacén principal
	Líder desarrollo organizacional
	Ejecutivo cuentas canal
	Desarrollador de producto
	Gerente de operaciones
	Ingeniero de mejora continua
	Supervisor de bodega de telas
	Gerente general
Ingeniero informático	Jefe de soporte de decisión
Ingeniero mecánico	Gerente general
	Jefe de mantenimiento de mecánica
	Gerente de mantenimiento
	Jefe de calidad
Ingeniero químico	Gerente de calidad
Ingeniero técnico	Gerente de área
Ingeniero textil	Jefe de productos terminado
	Gerente técnico de desarrollo
	Gerente de procesos
Instructor	Instructor siso
Interprete	Interprete medico bilingüe
Jefe de tintorería	Gerente general
Jefe técnico electricista	Jefe técnico en electrónica
Licenciado	Gerente regional de archit. y desarrollo
	Coordinador de mercadeo
Litógrafo	Impresor serigrafista

Ocupaciones demandadas según la profesión de la mano de obra extranjera contratada

Profesión	Ocupación
Marketing	Monitor de producto
Master en psicología	Especialista en reclutamiento y selección
Mecánico	Mecánico
Media	Técnico en electrónica
	Gestor de ventas
Mercadotecnia	Gerente de operaciones
Optómetra	Optómetra
	Líder defensor del cliente
Periodismo	Consultora
	Oficial de industrias extractivas
	Gerente de comunicaciones
Psicología	Jefe de atención al cliente
Publicista	Directora de medio
Química	Gerente general
Superintendente	Superintendente de logística
Supervisora	Técnico de costura
	Técnico en soldadura
Técnico	Coordinador de país
	Superintendente mejora negocios
	Director técnico de ventas
	Monitor de producto
Técnico textil	Coordinador de órdenes de producción
	Director mejora de construcción
	Supervisor de producción
Textil	Gerente técnico desarrollo telas
Veterinario	Asistente técnico comercial
	Presidente
	Oficial de cuentas
x	Gerente de área
	Gerente de sistemas
	Gerente general tarjeta vip
	Asistente administrativo

Fuente: Informes 2022. Unidad de MIGRALAB. Dirección General de Emple. STSS.

x= Sin Información de profesión

Anexo 2: Tipos de carnets extendidos a extranjeros según actividad económica y grupo ocupacional.

Tipos de carnets extendidos a extranjeros
Según actividad económica y sexo
Nivel nacional
2022

Actividad económica	Total			Tipos de carnets					
				Nuevos			Renovados		
	General	H	M	Total	H	M	Total	H	M
Total	161	119	42	97	71	26	64	48	16
1.- Agricultura, silvicultura, caza y pesca	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.- Explotación de minas y canteras	8	7	1	2	2	0	6	5	1
3.- Industria manufacturera	40	31	9	26	20	6	14	11	3
4.- Electricidad, gas y agua	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.- Construcción	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.- Comercio, restaurantes y hoteles	29	27	2	20	18	2	9	9	0
7.- Transporte, almacenamiento y comunicaciones	18	16	2	10	8	2	8	8	0
8.- Establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles y servicios prestados a las empresas	18	16	2	10	8	2	8	8	0
9.- Servicios comunales, sociales y personales	48	26	22	24	13	11	24	13	11

Fuente: Departamento de Migración Laboral. Dirección General de Empleo. Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. SETRASS

Tipos de carnets extendidos a extranjeros
Según grupo ocupacional y sexo
Nivel nacional
2022

Grupo ocupacional	Total			Tipos de carnets					
				Nuevos			Renovados		
	General	H	M	Total	H	M	Total	H	M
Total	161	119	42	97	71	26	64	48	16
1.- Personal directivo de la administración pública y de empresas	109	85	24	65	50	15	44	35	9
2.- Profesionales científicos e intelectuales	27	16	11	14	8	6	13	8	5
3.- Técnicos y profesionales de nivel medio	14	8	6	11	7	4	3	1	2
4.- Empleados de oficina	5	5	0	3	3	0	2	2	0
5.- Trabajadores de servicios y vendedores de comercio	1	1	0	1	1	0	0	0	0
6.- Agricultores, trabajadores agropecuarios y pesqueros	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.- Operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	5	4	1	3	2	1	2	2	0
8.- Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.- Trabajadores no calificados	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fuente: Departamento de Migración Laboral. Dirección General de Empleo. Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. SETRASS

INFORME:

**Análisis de perfiles de puestos ocupacionales de mano de
obra extranjera con carnet de trabajo**



**Dirección General de Empleo
Unidad de Desarrollo en Programación
del Empleo y Formación**