



**Trabajo  
y Seguridad Social**

Gobierno de la República

SECRETA

RÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dirección General de Empleo

INFORME

Análisis de perfiles de puestos ocupacionales de  
mano de obra extranjera con carnet de trabajo

Unidad de Desarrollo en Programación

del Empleo y Formación



Tegucigalpa, M.D.C., diciembre 2024

## Índice

1.	Introducción.....	4
2.	Metodología .....	5
3.	Actividad económica de las empresas que demandaron mano de obra extranjera ...	6
4.	Empresas demandantes de mano de obra según capital de origen .....	8
5.	Características de las ocupaciones demandadas .....	9
6.	Nivel educativo de la mano de obra extranjera demandada .....	11
7.	País de origen de la mano de obra extranjera demandada .....	13
8.	Titulaciones y/o oficios demandados para las ocupaciones .....	15
9.	Mano de obra extranjera demandada según rango de edad .....	17
10.	Mano de obra extranjera demandada según sexo .....	18
11.	Rango de sueldos de la mano de obra extranjera contratada por empresas nacionales y transnacionales .....	19
12.	Principales grupos ocupacionales demandados de mano de obra extranjera.....	21
13.	Conclusiones .....	23
14.	Anexos.....	27

## Índice de Grafico

Gráfico 1: Actividad económica de las empresas demandantes de mano de obra extranjera según capital de origen .....	7
Gráfico 2: Empresas nacionales y transnacionales que demandaron mano de obra extranjera .....	8
Gráfico 3: Ocupaciones con mayor demanda por las empresas .....	10
Gráfico 4: Nivel educativo de la mano de obra extranjera demandada .....	11
Gráfico 5: Nivel Educativo por genero.....	12
Gráfico 6: Región demanda por mano de obra extranjera.....	13
Gráfico 7: País de origen de la mano de obra extranjera demandada .....	14
Gráfico 8: Mano de obra extranjera contratada según rango de edad.....	17
Gráfico 9: Mano de obra extranjera demandada según sexo .....	18
Gráfico 10: Concentración de la mano de obra extranjera contratada según rangos de sueldos.....	19
Gráfico 11: Principales grupos ocupacionales demandados de mano de obra extranjera .....	21

## Índice de Tabla

Tabla 1: Titulaciones y oficios de mano de obra extranjera demandada por las empresas nacionales y transnacionales para los puestos de trabajo .....	15
--	----

## 1. Introducción

La Dirección General de Empleo, a través de la Unidad de Desarrollo en Programación del Empleo y Formación, entre sus funciones principales especifica el diseño y desarrollo de herramientas de políticas públicas y acciones operativas que faciliten, en este ejercicio, la articulación de la formación educativa formal con el empleo, a través del abordaje técnico con el propósito de ampliar el abanico de opciones de oportunidades de inserción laboral.

A través de la investigación, la unidad plantea la facilitación de la información procurando que los hallazgos encontrados vinculen de cierta manera una articulación entre la formación formal y las condiciones en que se encuentra la fuerza de trabajo en el mercado laboral, específicamente en situación de desempleo y subocupación, con el objetivo de incidir en la mejora de los indicadores laborales en materia de empleo.

En el siguiente informe se describe las características de la movilidad laboral de las personas extranjeras que son contratadas por las empresas nacionales y transnacionales, para los diferentes puestos ocupacionales y de esta manera identificar de alguna forma u otra la existencia o no de déficit entre la oferta académica de las instituciones públicas y privadas a nivel medio y superior, con la demanda de mano de obra extranjera contratada por las empresas que son requeridas para cubrir determinados puestos ocupacionales con el perfil exigido.

En este sentido, como fuente principal de datos estadísticos, se cuenta con las actividades que realiza el Departamento de Migraciones Laborales adscrita a la Dirección General de Empleo, que por Ley da trámite a los permisos de trabajo para los extranjeros, y que a través de diferentes instrumentos realiza la captación de la información de primera mano tanto del extranjero que ingresa al país con la finalidad de laborar, así como de la empresa.

## 2. Metodología

La Dirección General de Empleo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, entre sus atribuciones, tiene la responsabilidad de realizar estudios e investigaciones sobre migraciones laborales internas e internacionales<sup>1</sup>. En este marco, a través del Departamento de Migraciones Laborales, se emite un carné de trabajo a los extranjeros con residencia legal o permiso especial que presentan una oferta u oportunidad de empleo en el país, en cumplimiento con el Decreto Ley No. 110 y el Acuerdo STSS-259-2011 (Inciso e).

Con base en esta normativa, el Departamento de Migraciones Laborales formaliza el empleo de extranjeros en el país mediante un registro detallado que recopila información diversa sobre las características del trabajador, la ocupación desempeñada y la empresa contratante, ya sea nacional o transnacional. Entre los datos registrados se incluyen:

- Información personal del extranjero.
- Ocupación demandada por la empresa.
- Titulación y formación profesional.
- Descripción de la ocupación: funciones, habilidades requeridas, entre otros.
- Actividad económica de la empresa.
- Nivel educativo del trabajador.
- Nacionalidad del extranjero.
- Otros datos relevantes.

Para recolectar esta información, el Departamento utiliza los siguientes instrumentos:

---

<sup>1</sup> Decreto No.1051. Creación de la Dirección General de Empleo. Inciso f

- Ficha de registro.
- Análisis de puesto.
- Acta de constatación.

La información recopilada se organiza mensualmente en formularios, lo que facilita su análisis y manipulación. Posteriormente, la Unidad de Empleo y Formación consolida estos datos mediante el diseño de una matriz, filtrando y analizando la información captada por los oficiales del Departamento de Migraciones Laborales.

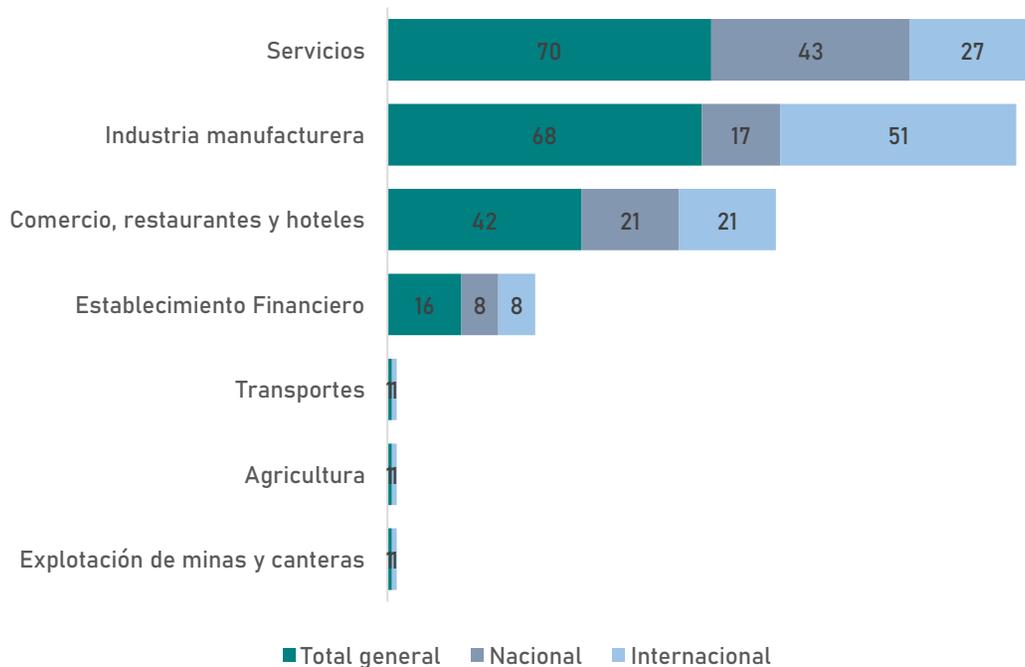
El objetivo es identificar las características de las ocupaciones demandadas por empresas nacionales y transnacionales establecidas en el país y verificar su cumplimiento con los requisitos legales. Para ello, se analizaron 199 registros de extranjeros empleados en diversas empresas a lo largo del territorio nacional durante el año 2024.

### 3. Actividad económica de las empresas que demandaron mano de obra extranjera

Los registros administrativos de extranjeros que gestionan legalmente autorizaciones laborales mediante el carné de trabajo recopilan información valiosa sobre los perfiles ocupacionales demandados por empresas nacionales y transnacionales que operan en el país. Estos registros incluyen tanto la emisión de nuevos carnés como la renovación de los ya existentes.

En este análisis, se identificaron 115 empresas nacionales y transnacionales dedicadas a actividades económicas clave, las cuales demandaron un total de 199 puestos ocupacionales diferentes.

**Gráfico 1: Actividad económica de las empresas demandantes de mano de obra extranjera según capital de origen**



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

Las actividades económicas más representativas, aquellas que generan el mayor volumen de empleo en el mercado laboral, también evidencian una alta demanda de mano de obra extranjera por parte de empresas establecidas en el país. Entre estas, la de servicios que sobresale con 35.2% la industria que su contratación total de trabajadores extranjeros. Del total de empresas en este sector, el 44.7% son de carácter nacional y el 55.3% son transnacionales.

En cuanto a la procedencia de los trabajadores extranjeros, los nicaragüenses representan el grupo más significativo en la actividad de servicios, seguidos por ciudadanos de Colombia, Guatemala, El Salvador y México. Asimismo, se observa una marcada predominancia masculina, con un 70.4% de los contratos frente al 29.6% de participación femenina.

Durante 2024, el 61.4% de los extranjeros contratados en la de servicios trabajó para empresas nacionales, con un total de 51 compañías que ofertaron diversos

perfiles ocupacionales, muchas de ellas demandando más de un puesto. Además, el 86.4% de estos trabajadores posee un nivel educativo superior, lo que refleja los altos estándares de calificación exigidos en este sector.

#### 4. Empresas demandantes de mano de obra según capital de origen

Las empresas transnacionales establecidas en el país continúan siendo las principales demandantes de mano de obra extranjera. Sin embargo, en comparación con 2023, no se registró un aumento en esta tendencia para 2024, cuando representaron el 57.6% del total de empresas contratantes.

Los extranjeros empleados por estas empresas provinieron, en orden de importancia, de Nicaragua, Colombia, El Salvador, Guatemala y México. La mayoría de los contratados fueron hombres, quienes representaron el 77.3% del total, predominando los perfiles con estudios superiores.

Gráfico 2: Empresas nacionales y transnacionales que demandaron mano de obra extranjera



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

Según su actividad económica, estas empresas se concentran principalmente en los siguientes rubros: industria manufacturera 46.4%, actividades de servicios

24.5%, comercio, restaurantes y hoteles 19.3%, establecimientos financieros (7.3%) y, en menor medida, transporte, minería y agricultura (1%). Estas empresas se distinguen por contratar personal en puestos de alta gerencia, como directores, gerentes, coordinadores, supervisores y jefaturas.

Por otro lado, las empresas nacionales, representan el 46.6% del total de 199 registros; contrataron perfiles ocupacionales para empresas que se dedican a estas principales actividades: servicio en 48.3%; para comercio, restaurantes y hoteles 23.6%; industrias manufactureras con 19.1% y establecimiento financiero con 9.0%; estos extranjeros contratados provinieron en su mayoría de países centroamericanos, específicamente de Nicaragua, Colombia, Guatemala, El Salvador y Estados Unidos de América.

## 5. Características de las ocupaciones demandadas

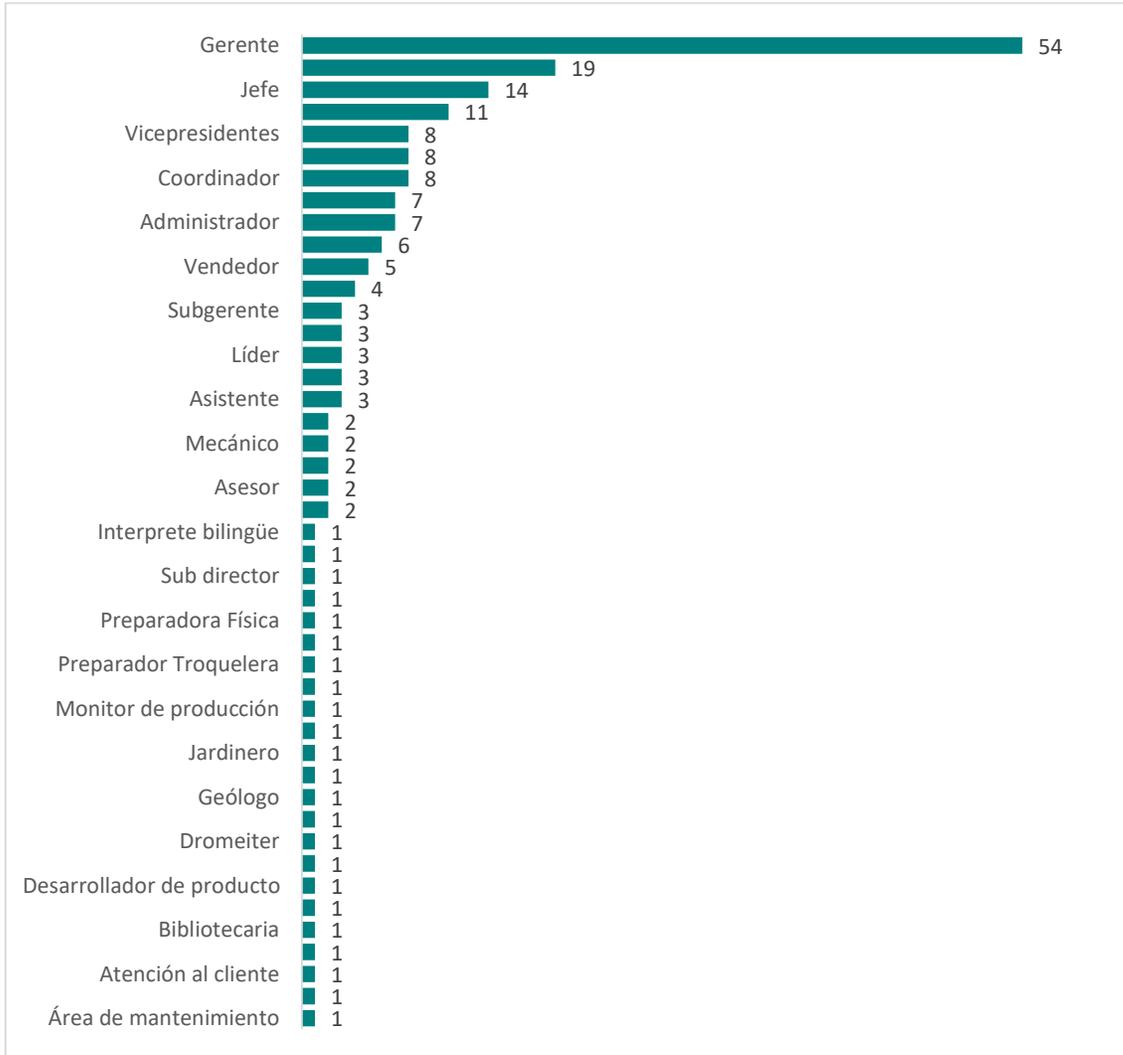
**E**ntre las ocupaciones más demandadas destacan los puestos clave en la alta gerencia y dirección, esenciales para la gestión administrativa y operativa de las empresas. Estos cargos requieren altos niveles de confianza, credibilidad, capacidad, experiencia y otras competencias fundamentales para garantizar resultados satisfactorios tanto para la empresa como para los clientes.

Entre las ocupaciones de mayor demanda se encuentran perfiles como gerentes, directores, jefes, docentes, vicepresidentes, supervisores, coordinadores, especialista, administradores e ingenieros. Estos roles son ocupados mayoritariamente por hombres, representando el 71.4%, mientras que el 28.6% corresponde a niveles técnicos, vendedores y operarios, entre otras ocupaciones.

La mano de obra extranjera que ocupa estos puestos proviene principalmente de países como Colombia, Nicaragua, Guatemala, El Salvador y México. Estos trabajadores desempeñan roles principalmente en la industria manufacturera

(38.2%), seguida por los sectores de servicios (31.7%), comercio (19.5%), establecimientos financieros (8.9%) y, en menor medida, en la agricultura y transporte con (0.8%).

**Gráfico 3: Ocupaciones con mayor demanda por las empresas**



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

Por otro lado, entre los cinco puestos más demandados destacan los roles de gerentes, directores, jefes y docentes. Al igual que en las gerencias, estos puestos fueron ocupados mayoritariamente por hombres, representando el 74.8%, mientras que las mujeres ocuparon el 25.2%, siendo la mayoría procedentes de Colombia.

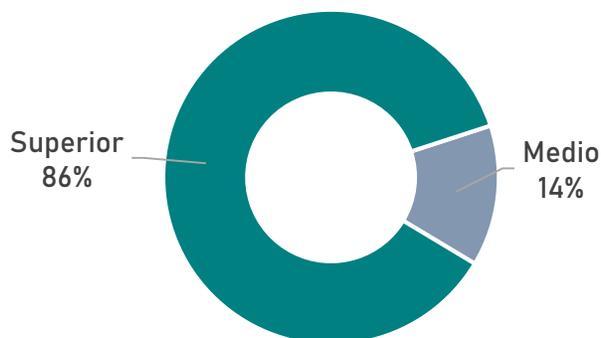
En cuanto a las primeras cinco ocupaciones de mayor demanda, las empresas nacionales concentraron el 48.0% de la contratación de mano de obra extranjera para cubrir posiciones clave en diversas áreas. Por su parte, las empresas transnacionales representaron el 52.0% de esta demanda, siendo particularmente relevante en sectores como la banca, universidades públicas y privadas, droguerías y empresas comerciales. Ver anexo 1.

## 6. Nivel educativo de la mano de obra extranjera demandada

Las ocupaciones que requieren educación superior se perfilan como las de mayor demanda de mano de obra extranjera, tanto en empresas nacionales como en transnacionales, durante el año 2024. De acuerdo con los datos, el 86% de estas posiciones requieren educación superior, mientras que el 14% corresponde a ocupaciones con educación media.

Entre las ocupaciones que destacan en el nivel de educación superior se encuentran licenciados en diversas áreas, ingenieros y docentes. Por otro lado, en el nivel de educación media se valoran perfiles como bachilleres, comerciantes, peritos y mecánicos, entre otros.

Gráfico 4: Nivel educativo de la mano de obra extranjera demandada



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

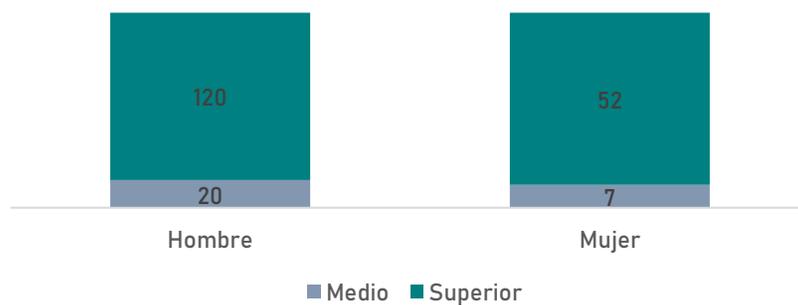
Los extranjeros con educación superior fueron contratados, en su mayoría, por empresas transnacionales dedicadas a actividades como la industria

manufacturera, los servicios, el comercio, los restaurantes y hoteles, así como establecimientos financieros. En menor medida, también se emplearon en sectores como la agricultura, la explotación de minas y canteras, y el transporte.

Por su parte, los extranjeros con educación media fueron contratados principalmente por empresas enfocadas en actividades relacionadas con el comercio, los restaurantes y hoteles, así como la industria manufacturera.

Mientras, el comportamiento según el sexo, los hombres con representatividad de 70.4% presentan mayor demanda que la mujer que solo es del 29.6% con educación superior igual situación se presenta a los demandados con educación media.

Gráfico 5: Nivel Educativo por genero



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

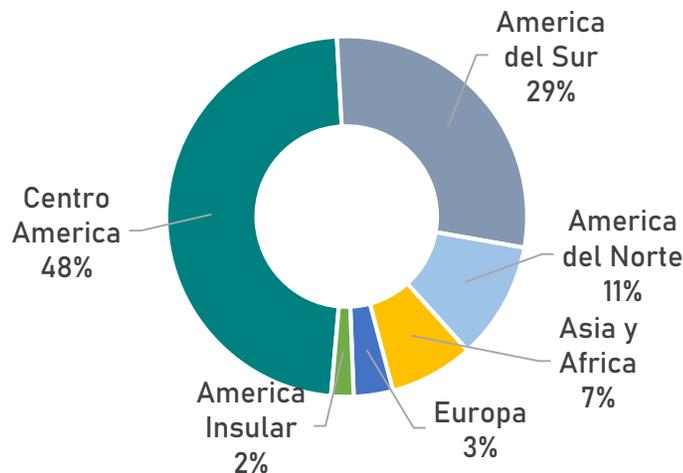
En el nivel educativo superior, la mano de obra extranjera con carné de trabajo autorizado para laborar en el país recibió ofertas de empleo principalmente en ocupaciones de alta gerencia. Estas posiciones requieren altos niveles de confianza, responsabilidad y experiencia, atributos valorados por las sociedades empresariales.

La mayoría de los extranjeros con este nivel educativo provienen de países como Colombia, Nicaragua, Guatemala, El Salvador, Estados Unidos de América y México. En menor proporción, también se encuentran profesionales provenientes de Alemania, Bolivia, Canadá, China, Paraguay y Sudáfrica.

## 7. País de origen de la mano de obra extranjera demandada

**E**n el 2024, en el departamento de Migración Laboral adscrita en la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social se extendieron 199 carnet de trabajo entre nuevos y renovados para extranjeros que los habilita y autoriza para trabajar en el país, estos extranjeros provinieron de 27 diferentes países, 48% provienen de países del área Centro América precisamente de Nicaragua, Guatemala, y El Salvador, el mayor porcentaje contratados por empresas transnacionales; mientras 29% de América del Sur en su mayoría de Colombia, con 11% proveniente de América del Norte proveniente de México y USA y en menor medida Asia, África, Europa y América Insular haciendo un total de 12%

Gráfico 6: Región demanda por mano de obra extranjera

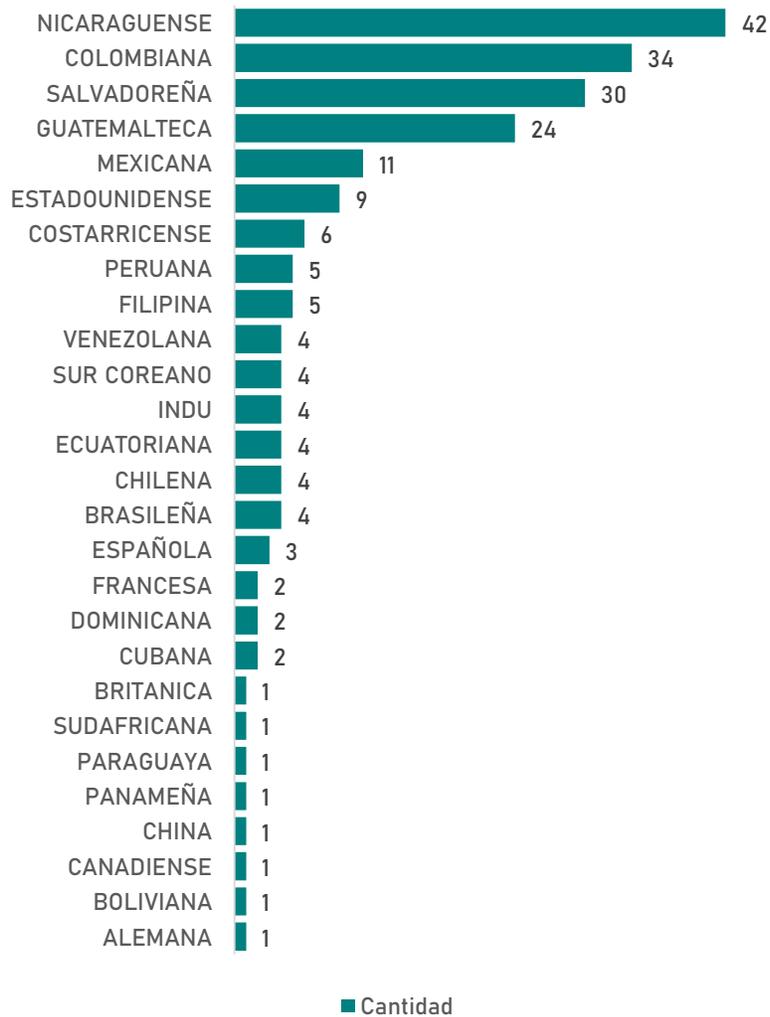


Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

Existe una clara ventaja en la contratación de hombres, quienes representan el 70.7%, en comparación con las mujeres, que alcanzan el 29.3%. Según las actividades económicas, los extranjeros de estos cinco países, que representan el 66.8%, fueron contratados por empresas dedicadas a industria manufacturera

23.1%, los servicios 22.6%, las actividades comerciales 16.1% y, en menor medida, los establecimientos financieros 4.5% y explotación de minas y canteras con 0.5%.

**Gráfico 7: País de origen de la mano de obra extranjera demandada**



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

Por otro lado, los restantes extranjeros, provenientes de 23 países, representaron el 33.2%. La contribución por país es porcentualmente muy baja en comparación con el primer grupo de países. La mayoría de estos extranjeros fueron contratados en actividades relacionadas con los servicios, la industria manufacturera y por empresas transnacionales.

## 8. Titulaciones y/o oficios demandados para las ocupaciones

**S**e identificaron 96 titulaciones distintas entre diversos grados académicos de educación superior, incluyendo licenciaturas, técnicos y oficios, correspondientes a los extranjeros que ingresaron al país autorizados con el carné de trabajo. En este contexto, se destacó una alta demanda de profesionales en administración de empresas para ocupar cargos de gerencia, jefatura y vicepresidencia, procedentes en su mayoría de la región centroamericana y de América del Sur.

Pero, los profesionales con mayor demanda en el periodo destacan las ingenierías en sus diferentes campos de acción, sobresaliendo la ingeniería industrial, en agronomía, en sistemas y química; las ingenierías representan el 24.12% de los extranjeros según las titulaciones demandadas laborando los mismos en empresas de carácter transnacional que tienen como actividades económicas la manufactura, servicios y minas.

Estos profesionales de las ingenierías provienen en mayor porcentaje de los siguientes países: Nicaragua 25.0%; Colombia 20.8%; Ecuador, Guatemala y El Salvador con 8.5% cada uno y México e España igualado con 4.2%.

*Tabla 1: Titulaciones y oficios de mano de obra extranjera demandada por las empresas nacionales y transnacionales para los puestos de trabajo*

Título/Oficio	Cantidad	Título/Oficio	Cantidad
Lic. En Administrador En Empresas	20	Directora	1
Ejecutivo De Negocios	12	Directora Regional	1
Ing. Industrial	9	Diseñadora	1
Ingeniero	8	Doctora	1
Tec. Textil	7	Dr. Lingüística	1
Contador	6	Ejecutivo Ventas	1
Ing. Agrónomo	5	Empresario	1
Ing. En Sistemas	5	En. Comput.	1
Ing. Químico	4	Enfermera	1
Comerciante	3	Farmacéutico	1
Estudiante	3	Geólogo	1
Ing. Comput	3	Gerente De Sistemas	1
Ing. Mecánico	3	Gerente Operaciones	1
Ingeniero Civil	3	Guardia	1

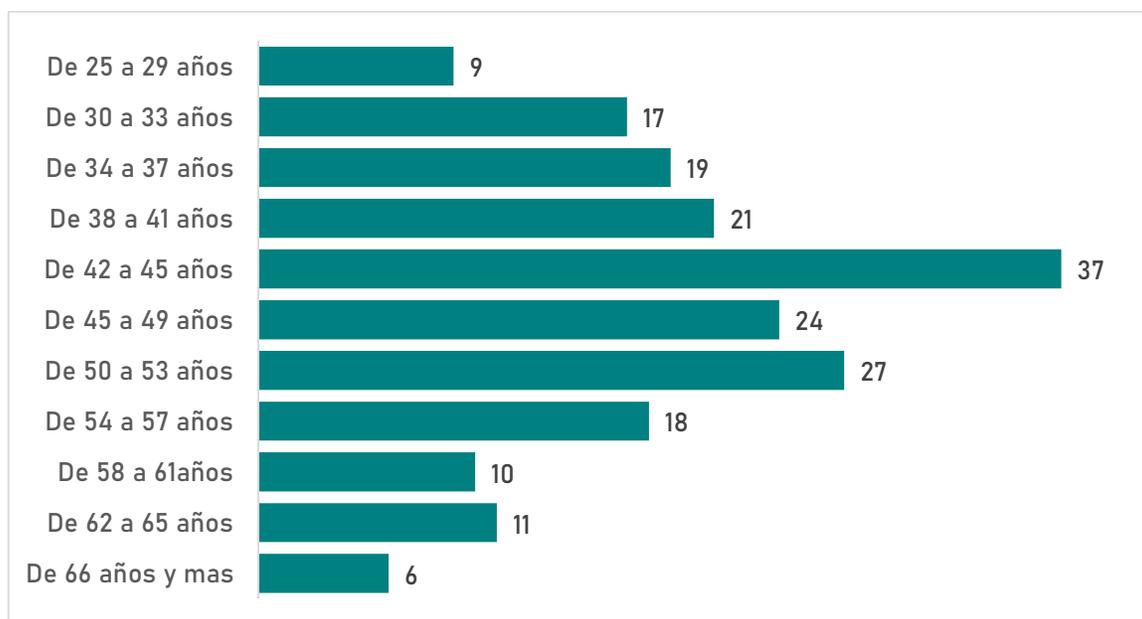
Lic. En Economista	3	Industrial	1
Maestra	3	Informático	1
Maestra Secundaria	3	Ing. Químico	1
Química Farmacia	3	Ing. Eléctrico	1
Veterinario	3	Ing. Informático	1
Gerente General	3	Ingeniero Electri.	1
Periodista	3	Jefe	1
Agrónomo	2	Jefe De Almacén	1
Arquitecto	2	Jefe De Planta	1
Chef	2	Jefe Servicio General	1
Docente	2	Jornalero	1
Fisioterapeuta	2	Laboratorista	1
Ingeniero Agrónomo	2	Lic. Banca	1
Lic. Mercadotécnica	2	Lic. Comunicación	1
Mecánico	2	Lic. Educ. Basica	1
Mercadologo	2	Lic. Finanzas	1
Publicista	2	Lic. Gestión Ambiental	1
Técnico	2	Logística	1
Perito Mercantil	2	Maestra Primaria	1
Abogada	1	Marítima	1
Administrador En Textil	1	Náutico	1
Ama De Casa	1	Oficio Domest.	1
Asesor Comercial	1	Optómetra	1
Auditor	1	Químico Industrial	1
Bachiller	1	Soldador	1
Bachiller Humanidades	1	Supervisor	1
Bachillerato Aire Acondicionado.	1	Supervisor De Proyecto	1
Bióloga	1	Tec. En Soldado.	1
Bodeguero	1	Tec. Redes	1
Cocinera	1	Tecn. Comput.	1
Contratista De Obras Civiles	1	Técnico Impresión	1
Consultor	1	Vendedor	1
Contralora	1	Psicóloga Indust	1
Director Financiero	1	Espec. En Finanzas	1

Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024  
S/I= Sin Información de titulación u oficio

## 9. Mano de obra extranjera demandada según rango de edad

Según los estratos de edad, destacan los extranjeros adultos comprendidos entre los 38 y 57 años, quienes representan el 63.8% de este grupo. Si se consideran los estratos restantes, los jóvenes de entre 25 y 37 años constituyen el 22.6%, mientras que el grupo de la tercera edad alcanza el 13.6%. En estos tres estratos, los hombres presentan el porcentaje más alto de representación con un 70.4%, frente al 29.6% de las mujeres. La mayoría de estos extranjeros provienen de Nicaragua, Colombia, Guatemala, El Salvador y México, siendo las profesiones más demandadas las relacionadas con administración de empresas, ingeniería, docencia y economía.

Gráfico 8: Mano de obra extranjera contratada según rango de edad



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

A partir de los 54 años, la demanda de mano de obra extranjera comienza a disminuir, como se observa el gráfico anterior del total de extranjeros con carné de trabajo. A medida que aumenta la edad del trabajador extranjero, la demanda por parte de empresas nacionales y transnacionales tiende a reducirse. Estos trabajadores son mayoritariamente contratados en los sectores de industria

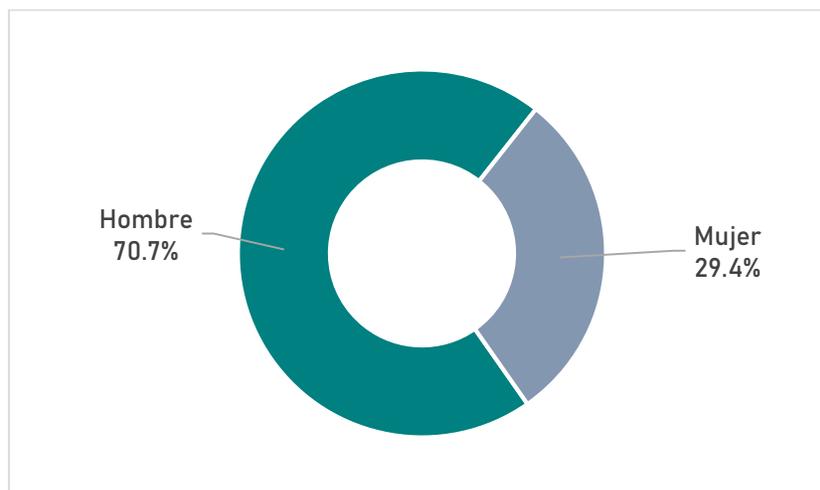
manufacturera, servicios, comercio, restaurantes y hoteles, desempeñando roles como gerentes, directores, jefes y coordinadores.

## 10. Mano de obra extranjera demandada según sexo

Las empresas radicadas en el país redujeron la contratación de personal masculino en aproximadamente un 3.4%, mientras que la contratación de mujeres disminuyó un 20.2% en comparación con el año anterior. Del total, el 70.7% de los hombres contratados procedieron de Nicaragua (14.6%), Colombia (11.1%), Guatemala (10.1%), El Salvador (8.0%), Costa Rica y México (4.5%). Estos hombres ocuparon principalmente cargos como coordinadores, directores, gerentes y jefes.

Por su parte, el 29.4% de las mujeres contratadas procedieron de Nicaragua (13.0%), Colombia (6.0%), El Salvador (3.0%), y Estados Unidos (2.5%) y Guatemala (3.7%). Las mujeres se desempeñaron principalmente en ocupaciones como coordinadoras, gerentes, oficiales y especialistas.

Gráfico 9: Mano de obra extranjera demandada según sexo



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

Según las actividades económicas, las contrataciones de hombres se concentraron en empresas dedicadas a la industria manufacturera, los servicios, el comercio y los establecimientos financieros. Por su parte, las mujeres destacaron principalmente en actividades relacionadas con los servicios y la manufactura.

En cuanto a las profesiones más demandadas para ambos sexos, sobresalieron las ingenierías en sus diferentes áreas, con contratación para puestos en diversas gerencias y jefaturas.

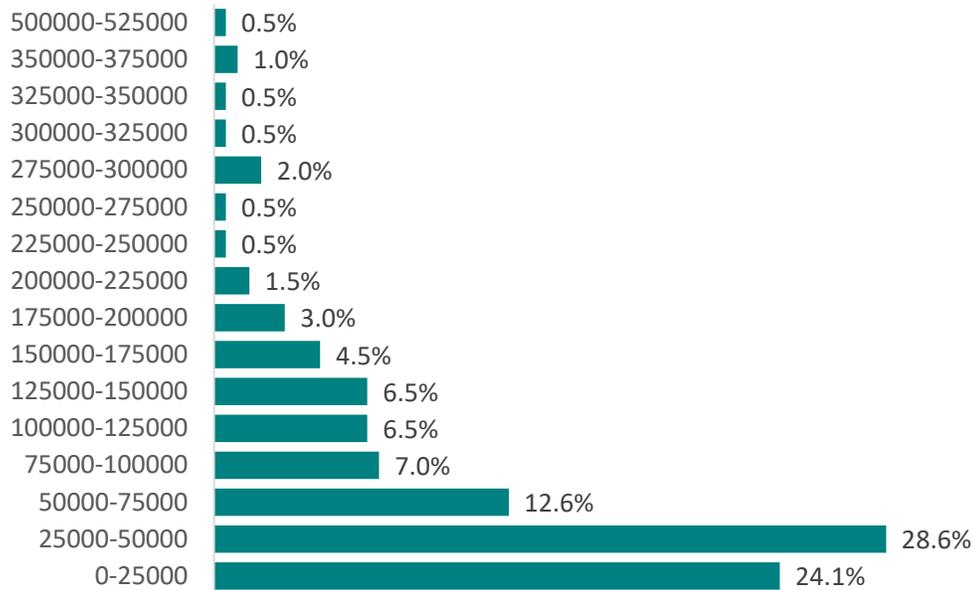
Tanto hombres como mujeres fueron contratados, en su mayoría, por empresas de capital transnacional radicadas en el país.

#### 11. Rango de sueldos de la mano de obra extranjera contratada por empresas nacionales y transnacionales

Los salarios percibidos por trabajadores extranjeros se concentran principalmente en el rango de 25,000.00 a 28,000.00 lempiras, representando el 28.6% del total, lo que equivale a 57 de los 199 extranjeros registrados. Estas personas ocupan cargos como asistentes, coordinadores, directores, gerentes, ingenieros, jefes de departamento y vicepresidentes, destacándose como profesionales de diversas ramas de la ingeniería. La mayoría de ellos han sido contratados por empresas pertenecientes a sectores como la industria manufacturera, el comercio, los restaurantes, los hoteles y los servicios.

El segundo grupo más representativo, que abarca el 24.1% (48 de 199 extranjeros), recibe ingresos salariales entre 0.00 y 25,000.00 lempiras. De estos, más del 62.5% son hombres que desempeñan labores principalmente en el sector servicios. Sus ocupaciones incluyen puestos como docentes, analistas, profesionales del área de la salud, supervisores y otras posiciones de menor nivel jerárquico.

**Gráfico 10: Concentración de la mano de obra extranjera contratada según rangos de sueldos**



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

Los salarios percibidos por la mano de obra extranjera reflejan notables disparidades entre los niveles salariales más bajos y los más altos. Estas diferencias pueden explicarse, en gran medida, por la contratación de extranjeros en grandes corporaciones, empresas o industrias de capital extranjero, para ocupar puestos estratégicos y de alta confianza dentro de la estructura organizacional. Estas posiciones suelen ser clave para impulsar la productividad y generar un notable incremento en los capitales de dichas empresas.

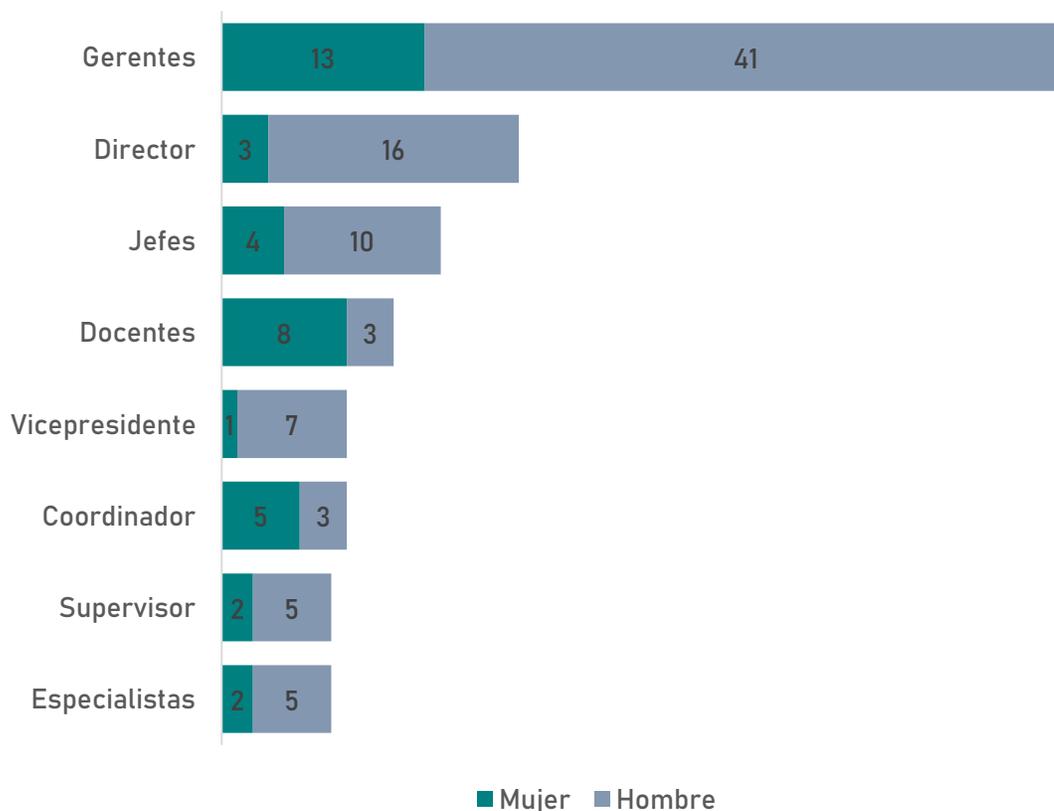
Un 34.7% de los extranjeros, es decir, 69 personas, perciben salarios superiores a los 100,000 lempiras. De este grupo, el 19.1% ha sido contratado por empresas transnacionales que operan en sectores como la industria manufacturera, servicios, establecimientos financieros, comercio y agricultura. El análisis revela que, en este segmento, predominan los hombres, quienes ocupan en su mayoría cargos gerenciales, así como posiciones de directores y vicepresidentes. En este contexto, destacan los profesionales en ingeniería y administración de empresas. Estos roles, además de ser estratégicos para las organizaciones, conllevan remuneraciones altamente competitivas y marcadamente superiores a las ofrecidas en el mercado laboral nacional.

## 12. Principales grupos ocupacionales demandados de mano de obra extranjera

Durante el año 2024, las ocupaciones en cargos gerenciales predominaron entre los extranjeros que obtuvieron permisos de trabajo en el país. Estos puestos fueron ocupados mayoritariamente por hombres, quienes representaron el 70.3% del total. Las empresas que contrataron a estos profesionales pertenecen a sectores económicos como servicios, industria manufacturera, comercio, comunicaciones y actividades financieras.

Por otro lado, el 41.1% de los extranjeros proceden de países centroamericanos, específicamente de Guatemala, Nicaragua, El Salvador y Costa Rica.

Gráfico 11: Principales grupos ocupacionales demandados de mano de obra extranjera



Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

En relación con los grupos ocupacionales, las posiciones de docentes y coordinadores registraron una mayor demanda entre mujeres provenientes de los Estados Unidos de América. Por su parte, los cargos de jefatura estuvieron principalmente ocupados por hombres, en su mayoría originarios de países centroamericanos, destacando como profesionales en diversas ramas.

El análisis resalta las ocho ocupaciones con mayor demanda durante el período evaluado: gerentes (42.2%), directores (14.8%), jefes (10.9%), docentes (8.6%), vicepresidentes y coordinadores (6.3% cada uno), y supervisores y especialistas (5.5% cada uno).

En los puestos de coordinación, se observó una mayor demanda de mujeres, principalmente originarias de Guatemala, El Salvador y Nicaragua. Estas profesionales fueron contratadas por empresas de los sectores de comercio y servicios.

En contraste, los cargos de dirección estuvieron ocupados mayoritariamente por hombres provenientes de América del Sur, quienes también se incorporaron en empresas de los mismos sectores económicos.

Finalmente, los demás cargos no especificados en el gráfico fueron ocupados en su mayoría por extranjeros provenientes de países centroamericanos, América del Sur, España, México, Filipinas, Corea del Sur y la India.

### 13. Conclusiones

- En 2024, las empresas nacionales y transnacionales establecidas en el país que contrataron mano de obra extranjera con carné de trabajo se distribuyen de la siguiente manera: el 35.2% se dedica a actividades de servicios, el 34.2% a la industria manufacturera, el 21.1% al comercio, y el 8.0% a actividades financieras. Por otro lado, las actividades relacionadas con la agricultura, la explotación de minas y el transporte representan apenas el 0.5% cada una. En cuanto a la procedencia del capital, el 53.3% de estas empresas son nacionales, mientras que el 44.7% son transnacionales.
- Las ocupaciones más demandadas por las empresas nacionales y transnacionales en el período analizado se concentraron en puestos de alta responsabilidad. Las gerencias lideraron con un 27.1%, seguidas de los cargos de Director con un 9.5%, Jefatura con un 7.0%, y Docente con un 5.5%. Además, las posiciones de Vicepresidente, Supervisor y Coordinador representaron cada una un 4% de la demanda.
- En 2024, las ocupaciones que requieren educación superior representaron el 86% de la demanda de mano de obra extranjera, frente al 14% con educación media, destacándose perfiles como licenciados, ingenieros y docentes en el primer caso, y bachilleres, comerciantes y mecánicos en el segundo. Las empresas transnacionales lideraron la contratación en sectores como manufactura, servicios, comercio, restaurantes, hoteles y finanzas, mientras que las de educación media se concentraron en comercio, restaurantes y manufactura. Los puestos de alta gerencia fueron los más ofertados para extranjeros con educación superior, valorando confianza, responsabilidad y experiencia, principalmente de profesionales provenientes de Colombia, Nicaragua, Guatemala, El Salvador, Estados Unidos y México, con menor presencia de países como Alemania, China y Sudáfrica.

- En el análisis de las titulaciones de extranjeros autorizados con carné de trabajo, se identificaron 96 grados académicos de educación superior, destacando una alta demanda de profesionales en administración de empresas para cargos como gerencia, jefatura y vicepresidencia, principalmente de Centroamérica y América del Sur.

Sin embargo, las ingenierías sobresalieron como las más solicitadas, representando el 24.12% de las titulaciones, con especial énfasis en ingeniería industrial, agronomía, sistemas y química. Estos profesionales fueron mayoritariamente contratados por empresas transnacionales de sectores como manufactura, servicios y minería, procediendo en mayor proporción de Nicaragua (25%), Colombia (20.8%), Ecuador, Guatemala y El Salvador (8.5% cada uno), así como México y España (4.2% cada uno).

- La mayoría de los extranjeros con carné de trabajo en el país se concentran en el grupo de adultos de entre 38 y 57 años, que representan el 63.8% del total, seguidos por jóvenes de 25 a 37 años (22.6%) y personas de la tercera edad (13.6%). Los hombres predominan en todos los estratos con un 70.4%, frente al 29.6% de las mujeres.

Procedentes mayoritariamente de Nicaragua, Colombia, Guatemala, El Salvador y México, estos trabajadores se desempeñan en sectores como la industria manufacturera, servicios, comercio, restaurantes y hoteles, ocupando roles como gerentes, directores, jefes y coordinadores, con alta demanda en áreas como administración de empresas, ingeniería, docencia y economía. Sin embargo, a partir de los 54 años, la demanda de mano de obra extranjera tiende a disminuir, evidenciando una menor contratación por parte de empresas nacionales y transnacionales.

- En el último año, las empresas del país redujeron la contratación de hombres en un 3.4% y de mujeres en un 20.2% respecto al año anterior. Los hombres, que representaron el 70.7% del total contratado, procedieron principalmente

de Nicaragua (14.6%), Colombia (11.1%), Guatemala (10.1%), El Salvador (8.0%), Costa Rica y México (4.5%), desempeñándose en roles como coordinadores, directores, gerentes y jefes en sectores como manufactura, servicios, comercio y finanzas.

Las mujeres, que constituyeron el 29.4% de las contrataciones, provinieron en mayor medida de Nicaragua (13.0%), Colombia (6.0%), Guatemala (3.7%), El Salvador (3.0%) y Estados Unidos (2.5%), ocupando puestos como coordinadoras, gerentes, oficiales y especialistas, con una mayor concentración en actividades de servicios y manufactura. Entre las profesiones más demandadas destacaron las ingenierías, con énfasis en cargos de gerencia y jefatura, siendo ambos géneros contratados mayoritariamente por empresas de capital transnacional.

- Los salarios de los trabajadores extranjeros en el país presentan una marcada segmentación, con el 28.6% percibiendo entre 25,000 y 28,000 lempiras mensuales, principalmente en cargos como asistentes, coordinadores, gerentes e ingenieros en sectores como manufactura, comercio, restaurantes, hoteles y servicios. Un 24.1% recibe menos de 25,000 lempiras, con una mayoría masculina desempeñando roles como docentes, analistas y supervisores en el sector servicios.

Por otro lado, el 34.7% percibe más de 100,000 lempiras, destacando en empresas transnacionales en sectores clave como manufactura, finanzas y agricultura, donde predominan hombres en posiciones estratégicas como gerentes, directores y vicepresidentes, particularmente en áreas de ingeniería y administración. Estas disparidades reflejan la alta competitividad de ciertos roles estratégicos dentro de grandes corporaciones, que ofrecen remuneraciones significativamente superiores al promedio del mercado laboral nacional.

- Durante el período evaluado, las mujeres provenientes de Estados Unidos ocuparon principalmente los cargos de docentes y coordinadores, mientras que los hombres, en su mayoría originarios de Centroamérica, dominaron las posiciones de jefatura, destacándose en diversas ramas profesionales. Las ocupaciones con mayor demanda fueron gerentes (42.2%), directores (14.8%), jefes (10.9%), docentes (8.6%), vicepresidentes y coordinadores (6.3% cada uno), y supervisores y especialistas (5.5% cada uno). Se observó que los puestos de coordinación tuvieron una mayor representación femenina, especialmente de Guatemala, El Salvador y Nicaragua, contratadas principalmente en sectores de comercio y servicios. En contraste, los cargos de dirección estuvieron mayoritariamente ocupados por hombres de América del Sur, quienes también se insertaron en empresas de estos sectores. El análisis también muestra que los cargos restantes fueron cubiertos principalmente por extranjeros de países como Centroamérica, América del Sur, España, México, Filipinas, Corea del Sur e India

## 14. Anexos

Anexo1: Ocupaciones demandadas según la profesión del profesional de mano de obra extranjera que demandan las empresas.

Profesión	Ocupación	Profesión	Ocupación
Abogados	Oficial De Gestión De Proyectos	Guardia	Guardia De Seguridad
	Vice. Adjunto Contacto A Clientes	Industrial	Gerente De Operaciones
Administrador De Empresas	Jefe De Tejeduría	Informático	Asit. De Informática
	Gerente De Cash Management	Ingeniería	Gerente Técnico Y De Ventas
	Gerente De Cuenta Clave		Coord. De Agricultura
	Supervisor Activo Eventual		Gerente De Operaciones I
	Vicepres. De Comercio Asociados		Gerente General
	Gerente De Ventas De Medicamentos		Director De Proyecto
	Gerente De Tiendas De Honduras		Administrador Especialista. Bilingüe. En Contac Center
	Enc. Equipo De Computo		Jefe De Producción
	Líder De Planeación De País		Analista Inventario
	Auxiliar De Bodega		Informático
	Especialista En Planillas		Superintendente Mantenimiento.
Gerente De Producción	Director De Energía		
Agrónomo	Director General	Coord. De Analítica Multicanal	
Arquitecto	Coordinador De Proyectos	Gerente De Tienda	
	Gerente De Arquitectura	Jefe De Compras Y Exportación	
Ama De Casa	Preparador Troquelara	Director Camex	
Asesor Comercial	Supervisor De Operaciones	Gerente Analista Y Financiero	
Auditor	Director General	Asesor Agronegocio	
Bachillerato	Coordinador De Producción	Coordinador De Infraestructura	
	Ejecutivo De Ventas	Gerente De Ingeniería	
Chef	Chef Ejecutivo	Gerente De Calidad	
	Chef Ejecutivo	Gerente General De Ca.	
	Cocina	Jefe De Mantenimiento	
Bióloga	Analista Siniór De Control V.	Jefe De Comercialización	
Bodeguero	Encargado De Bodega	Jefe De Almacén	
Comerciante	Asistente De Ayb	Jefe De Terminado	
Consultor	Ejecutivo De Ventas	Jefe De Servicios Generales	
	Sub Gerente De Tecnología	Técnico En Área De Desperdicio	
Contador	Coordinador De Control Interno	Jornalero	
	Administradora	Laboratorista	
	Coord. De Contabilidad	Lic. Banca	
Director	Director Financiero	Lic. Comunicación	
			Ejecutiva De Cuentas

	Directora Regional Sig	Lic. Finanzas	Coord. De Planeación
	Directora Regional Administ.	Lic. Gestión Ambiental	Jardinero
Diseñadora	Diseñadora	Lic. Mercadeo	Director De Medios
Docente	Director Académico		Gerente De Comunicación
	Docente		Gerente De Riesgos Reputacional
	Bibliotecaria	Logística	Docente
	Docente	Marítima	Gerente Comercial
	Docente De Estudios Generales		Sub Gerente De Planificación
	Docente	Mecánico	Atención Al Cliente
	Docente	Oficio Domest.	Encargada De Tienda
	Bibliotecaria	Optómetra	Optometrista
	Docente	Periodista	Consultora
	Doctor	Asoc. De Invest. Epidemióloga.	
Lic. En Economía	Vicepresidente Regional	Perito Mercantil	Jefe De Call Center
	Gerente De País Laborat. Megalab	Psicóloga Indust	Docente
	Consultor De Sistemas	Publicista	Director De Arte
Ejecutivo De Negocio	Director It De Manufactura	Química Farmacéutico	Gerente De Proyectos
	Líder De Portafolio Proyecto.		Gerente De País
	Supervisor De Despacho		Gerente Técnico Químico En Desarrollo
	Gerente General	Químico Indust.	Director De Operaciones
	Asistente De Gerencia	Soldador	Encargado De Tienda
	Dromeinter	Supervisor	Supervisor De Proyectos
Empresario	Gerente General		Técnico En Costura
Enfermera	Especialista Bilingüe Call Center	Tec. En Soldadu.	Área De Mantenimiento
Espec. En Finanzas	Especialista En Finanzas Innovadora	Tec. Redes	Esp. Sr. Seguridad Inf.
Estudiante	Asesor De Venta	Técnico Textil	Gerente Técnico Desarrollo
Farmacéutico	Gerente De Franquicias		Director De Mejora Continua
Fisioterapeuta	Fisioterapeuta	Tecn. Comput.	Rac De Ventas
Geologo	Geologo	Técnico	Monitor De Producción
Gerente	Gerente Ambiental	Técnico Impresión	Jefe De Impresión
	Gerente Corporativo	Terapeuta Físico	Preparadora Física
	Gerente General	Vendedor	Vendedor De Mostrador
	Gerente De Operaciones	Veterinario	Encargada Área Medica
	Gte De Helpdesk It		Medico Cirujano

Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

## Anexo2: Tipos de carnets extendida a extranjeros según actividad económica y grupo ocupacional

**Tabla: Tipos de carnets extendida a extranjeros según actividad económica**

Rama de Actividad	Hombre	Mujer	Total general
Agricultura, Silvicultura, Caza y Pesca	1		1
Comercio, Restaurantes y Hoteles	33	9	42
Establecimientos Financieros, seguros Bienes Inmuebles y Servicio prestados a las Empresas	12	4	16
Explotación de Minas y Canteras	1		1
Industria manufacturera	49	19	68
Servicios Comunales, Sociales y Personales	44	26	70
Transporte, almacenamiento y comunicaciones		1	1
<b>Total general</b>	<b>140</b>	<b>59</b>	<b>199</b>

Fuente: Base de datos de la Unidad MIGRALAB. Dirección General de Empleo. SETRASS, año 2024

**Tabla: Tipos de carnets extendida a extranjeros según grupo ocupacional**

Ocupación	Hombres	Mujeres	Total general
Técnicos y Profesionales de Nivel Medio	7	2	9
Empleados de Oficina	6	1	7
Trabajadores de Servicios y Vendedores de Comercio	11	3	14
Trabajadores no Calificados	1		1
Operarios y Artesanos de Artes Mecánicas y otras oficios	3	2	5
Personal Directivo de la Administración Pública y de Empresas	93	37	130
Profesionales Científicos e Intelectuales	19	14	33
<b>Total general</b>	<b>140</b>	<b>59</b>	<b>199</b>



# Trabajo y Seguridad Social

Gobierno de la República

## INFORME:

### Análisis de perfiles de puestos ocupacionales de mano de obra extranjera con carnet de trabajo



Dirección General de Empleo  
Unidad de Desarrollo en Programación  
del Empleo y Formación