



## MEMORANDO-CPE-SETRASS-001-2025

**PARA:** Abog. Wilmer Javier Fernández  
Secretario de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social.

**DE:** Miembros del Comité de Probidad y Ética SETRASS

**ASUNTO:** Entrega de Informe de Resultado del IV Trimestre  
(octubre a diciembre) del año 2024

**FECHA:** 17 de enero de 2025



Reciba un cordial saludo, deseándole éxitos en el desempeño de sus funciones. Por medio de la presente, tenemos el agrado de remitirle el informe correspondiente al cuarto trimestre del año 2024, en el cual se detalla, de manera precisa y exhaustiva, las actividades realizadas y los logros alcanzados durante este período.

El informe destaca que, como miembros del Comité de Probidad y Ética de SETRASS, hemos logrado cumplir al 100% con nuestras responsabilidades específicas durante el IV trimestre del año.

En términos generales, el Comité ha alcanzado una efectividad anual del 91%, lo que refleja un desempeño eficiente y un cumplimiento destacado de los objetivos establecidos en el plan anual.

Adjunto a este memorando encontrará el informe detallado de resultados para su conocimiento y revisión.

Aprovechamos esta oportunidad para expresar nuestro agradecimiento por el continuo apoyo brindado y por la confianza depositada en nuestro trabajo.

Atentamente,





Martha Rosmeri Avila  
Secretaria

Rosibel Argueta Romero  
Vocal I



Javier Enrique Morales  
Vocal II

Diana Flores  
Vocal III

CC. Archivo

Centro Cívico Gubernamental "José Cecilio del Valle"  
Edificio Cuerpo Bajo B, Boulevard Juan Pablo II  
Tegucigalpa, Honduras, Centro América

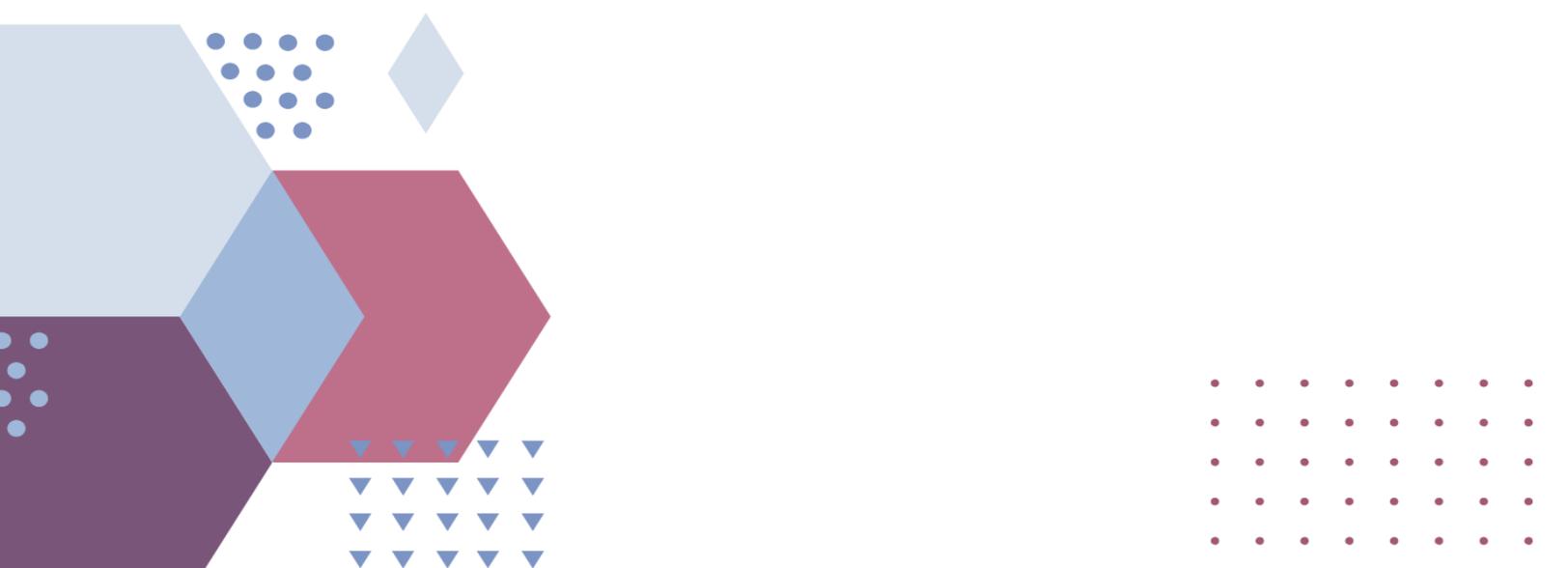


PRESENTADO POR EL COMITÉ DE  
PROBIDAD Y ETICA SETRASS

# INFORME DE RESULTADOS

OBTENIDOS EN EL CUARTO TRIMESTRE

OCTUBRE A DICIEMBRE DEL 2024



## Índice

1.	Introducción: .....	3
2.	Objetivos .....	4
3.	Evaluación del Plan Operativo IV trimestre .....	4
3.1	Análisis de Resultados.....	4
3.1.1	Análisis de Actividad N° 1 .....	4
3.1.2	Análisis de Actividad N° 2 .....	5
3.1.3	Análisis de Actividad N° 3 .....	6
4.	Conclusiones .....	7
5.	Recomendaciones.....	8
6.	Anexos .....	9

**Índice de Tablas**

**Tabla 1:** Plan de Actividades IV Trimestre .....4

**Tabla 2:** Actividad N°1, mes octubre .....5

**Tabla 3:** Resultado esperado durante el 2024 .....5

**Tabla 4:** Actividad N°2, mes de noviembre.....6

**Tabla 5:** Actividad N°3 , mes de diciembre.....6

## **1. Introducción:**

Se presenta el informe correspondiente al IV trimestre (octubre a diciembre) del año 2024, del plan operativo del Comité de Ética de SETRASS. Este informe detalla exhaustivamente las actividades realizadas durante el período mencionado, así como los logros alcanzados por los miembros del Comité.

A lo largo de este documento, se brindará un análisis detallado de los objetivos alcanzados durante este cuarto trimestre, así como una evaluación exhaustiva del plan operativo. Esto incluirá un análisis de los resultados de cada actividad llevada a cabo durante los meses antes mencionados. Además, se proporcionará una descripción detallada de las reuniones periódicas mantenidas con los miembros del comité, en las que se discutieron temas cruciales como actividades, procesos de toma de decisiones, planes de capacitación y denuncias, entre otros.

El cuarto trimestre ha sido esencial para definir las estrategias que guiarán las acciones del comité en los meses siguientes. Por lo tanto, en este informe se analizarán en detalle las actividades, conclusiones y recomendaciones para el Comité de Ética en SETRASS.

## 2. Objetivos

### Objetivo General

Optimizar la eficiencia y efectividad del plan operativo del Comité de Probidad Éticas SETRASS para el IV Trimestre del 2024 (octubre a diciembre).

## 3. Evaluación del Plan Operativo IV trimestre

La evaluación del plan de trabajo del Comité de Probidad y Ética de SETRASS correspondiente al cuarto trimestre refleja un nivel de cumplimiento del 100%. Esto indica que, en términos generales, se ha alcanzado un nivel satisfactorio en la ejecución de las actividades programadas, logrando cumplir con cuatro de las metas establecidas en el plan para este período. (Ver Anexo 1).

*Tabla 1: Plan de Actividades IV Trimestre*

Meses	Actividades		%	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
Octubre	1	1	100%	100%
Noviembre	1	1	100%	100%
Diciembre	1	1	100%	100%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Elaboración propia

### 3.1 Análisis de Resultados

#### 3.1.1 Análisis de Actividad N° 1

El objetivo “Realización de campañas de reflexión sobre las conductas de éticas” de esta actividad se alcanzó de manera satisfactoria. Detallando cada una de las actividades:

- El 27 de septiembre de 2024, se envió un correo masivo a nivel nacional promoviendo mediante una tarjeta alusivita sobre el feriado morazánico. Promoviendo los valores éticos, lo recibieron a 637 funcionarios.
- El 06 de noviembre de 2024, se envió un correo electrónico institucional a 637 funcionario de las instituciones sobre el reconocido por el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) debido a su arduo trabajo, compromiso y dedicación en la gestión de asuntos de ético durante el año 2024.

- El 19 de noviembre de 2024, se envió un correo masivo a nivel nacional promoviendo mediante una tarjeta alusiva al día del hombre. Promoviendo los valores éticos, lo recibieron a 637 funcionarios.
  - El 20 de diciembre de 2024, se envió un correo masivo a nivel nacional promoviendo mediante una tarjeta alusiva de feliz navidad. Promoviendo los valores éticos, lo recibieron a 637 funcionarios.
  - El 27 de diciembre de 2024, se envió un correo masivo a nivel nacional promoviendo mediante una tarjeta alusiva de feliz año nuevo. Promoviendo los valores éticos para el 2025 lo recibieron a 637 funcionarios.
- (Ver anexo 2).

**Tabla 2: Actividad N°1, mes octubre**

N°	Objetivo Especifico	Meta	Actividad	Indicador	Resultado
1	Realización de campañas de reflexión sobre la conductas de éticas	Concientizar a los servidores públicos sobre conducta de éticas	Campañas publicitarias con trifolios, panfletos y otros	Número de material entregado	100%

**Fuente. Elaboración propia**

### 3.1.2 Análisis de Actividad N° 2

El objetivo “Medir de los avances de las actividades programadas del 2024”. Durante el año en mención el comité de probidad y ética hay tenido una efectiva de:

**Tabla 3: Resultado esperado durante el 2024**

N°	Periodo	Actividades		
		Programado	Ejecutado	% Ejecutado
1	I trimestre	6	5	83%
2	II trimestre	8	8	100%
3	III trimestre	5	4	80%
4	IV trimestre	3	3	100%
Total		22	20	91%

**Fuente: Elaboración propia, Datos de informe de resultado del Comité de Probidad y Ética SETRASS.**

Durante 2024, el Comité de Probidad y Ética demostró un desempeño destacado en la ejecución de sus actividades programadas, logrando altos niveles de cumplimiento en todos los trimestres. En total, se llevaron a cabo 20 actividades, alcanzando un promedio general del 91% de efectividad. Estos resultados reflejan un compromiso sostenido con los objetivos establecidos. (Ver anexo 3)

**Tabla 4: Actividad N°2, mes de noviembre**

N°	Objetivo Especifico	Meta	Actividad	Indicador	Resultado
2	Medir de los avances de las actividades programadas del 2024	Cumplimiento del plan de trabajo	Realización de informes./ reuniones	Número de actividades cumplidas	100%

**Fuente. Elaboración propia**

### 3.1.3 Análisis de Actividad N° 3

El objetivo “Elaboración de informe cuarto trimestre del comité” de esta actividad se logró de manera satisfactoria, con la entrega del informe del IV trimestre de 2024 (octubre a diciembre), que incluye los respectivos logros alcanzados.

**Tabla 5: Actividad N°3 , mes de diciembre**

N°	Objetivo Especifico	Meta	Actividad	Indicador	Resultado
3	Elaboración de informe cuarto trimestre del comité	Cumplimiento del Plan de Trabajo	Medir los avances de las actividades programadas al final del trimestre.	Número de actividades cumplidas	100%

**Fuente. Elaboración propia**

#### **4. Conclusiones**

- 1.** Durante 2024, el Comité de Probidad y Ética destacó por su desempeño sobresaliente en la ejecución de las actividades programadas, alcanzando elevados niveles de cumplimiento en cada trimestre. Con un total de 20 actividades realizadas y un promedio general de efectividad del 91%, estos resultados reflejan el compromiso continuo del comité con sus objetivos institucionales y su dedicación a fortalecer los principios éticos dentro de la organización.
- 2.** La evaluación del plan de trabajo del Comité de Probidad y Ética de SETRASS para el cuarto trimestre evidencia un cumplimiento del 100%, alcanzando tres metas previstas en el período. Este resultado refleja un nivel satisfactorio en la ejecución de las actividades programadas, destacando el esfuerzo del comité en cumplir con sus objetivos establecidos.
- 3.** Durante el IV trimestre (octubre a diciembre), se enviaron cinco anuncios destinados a promover la campaña de reflexión sobre conductas éticas, alcanzando a un total de 635 funcionarios de SETRASS a nivel nacional. Este esfuerzo evidencia el compromiso del comité con la sensibilización y promoción de valores éticos dentro de la institución, contribuyendo a fortalecer la cultura organizacional y la conciencia ética en el entorno laboral.

## **5. Recomendaciones**

- 1.** Fortalecer la planificación estratégica, si bien el desempeño del Comité de Probidad y Ética en 2024 fue sobresaliente, es importante seguir planificando con anticipación las actividades del año. Esto podría incluir la identificación de nuevas áreas de enfoque dentro de la ética y la probidad, basándose en las lecciones aprendidas de 2024, con el fin de mantener el nivel de efectividad o incluso incrementarlo.
- 2.** Ampliar la capacitación y sensibilización, dado que la campaña de reflexión sobre conductas éticas alcanzó a 635 funcionarios, para 2025 se podría aumentar la cobertura y la interactividad de las campañas.
- 3.** Evaluación continua y retroalimentación, continuar con el proceso de evaluación trimestral para identificar áreas de mejora o posibles obstáculos que puedan surgir en el cumplimiento de las metas. Además, una retroalimentación constante por parte de los funcionarios podría proporcionar información valiosa sobre el impacto real de las actividades y de las políticas implementadas. Esto permitiría ajustar las estrategias de manera más ágil.

6. Anexos  
Anexo 1



## Planificación de Anual del Comité de Probidad Ética SETRASS 2024



### IV Trimestre

N°	Objetivo Especifico	Meta	Actividad	Indicador	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
1	Realización de campañas de reflexión sobre la conductas de éticas	Concientizar a los servidores públicos sobre conducta de éticas	Campañas publicitarias con trifolios, panfletos y otros	Número de material entregado	octubre	Comité de Ética y RRHH	Materiales y recursos
2	Medir de los avances de las actividades programadas del 2024	Cumplimiento del plan de trabajo	Realización de informes./ reuniones	Número de actividades cumplidas	Noviembre	Comité de ética	personal comité
3	Elaboración de informe Cuarto Trimestre del comité	Cumplimiento del Plan de Trabajo	Medir los avances de las actividades programadas al final del trimestre	Número de actividades cumplidas	Diciembre	Comité de ética	Miembros del comité

Anexo 2



Estimados(as) colaboradores(as) de la SETRASS,

En nombre del Comité de Probidad y Ética, queremos desearles un feliz y seguro Feriado Morazánico. Este es un tiempo para disfrutar con sus seres queridos, descansar y recargar energías.

También les recordamos la importancia de vivir nuestros valores institucionales durante estas fechas. Actuar con responsabilidad, respeto y compromiso es fundamental, tanto dentro como fuera del entorno laboral.

Que este feriado les brinde momentos de alegría y descanso. Nos veremos pronto para seguir trabajando juntos por un futuro mejor.

¡Felices vacaciones!  
Comité de Ética  
SETRASS



Comité de Probidad y Ética SETRASS  
Autoridad de Trabajo y Seguridad Social



✉ [comitedeetica@trabajo.gob.hn](mailto:comitedeetica@trabajo.gob.hn)

🌐 <https://www.trabajo.gob.hn/comite-de-etica/>

📍 Centro Cívico Gubernamental "José Cecilio del Valle"  
Edificio Cuerpo Bajo B, Boulevard Juan Pablo II



Reconocimiento al Comité de Probidad Ética de la SETRASS por parte del Tribunal Superior de Cuentas

De: "Javier Morales" <jemorales@trabajo.gob.hn>

Para: "Empleados SETRASS" <usuarios@trabajo.gob.hn>

Estimados colaboradores de la SETRASS:

Con gran orgullo y satisfacción queremos informarles que el Comité de Probidad Ética de la SETRASS (CPE-SETRASS) ha sido reconocido por el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) debido a su arduo trabajo, compromiso y dedicación en la gestión de asuntos de ética dentro de nuestra institución.

Este reconocimiento es un testimonio del esfuerzo continuo de nuestro Comité de Ética, que ha sido fundamental para promover y mantener los principios de integridad, transparencia y responsabilidad en todas nuestras actividades. La distinción otorgada por el TSC es, sin duda, una muestra de la confianza que nuestra labor ha generado y un incentivo para seguir mejorando cada día.

Aprovechamos esta ocasión para reiterar nuestro compromiso de trabajar juntos en la construcción de una cultura organizacional ética, transparente y orientada al bienestar común.



**Tribunal Superior de Cuentas**

El Tribunal Superior de Cuentas otorga el presente  
**DIPLOMA A:**

**Comité de Probidad y Ética de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social**

Por su labor, compromiso y desempeño en el desarrollo de instrumentos para la adecuada gestión en materia de ética, integridad y transparencia institucional, durante el período 2023-2024.

Tegucigalpa, 27 de septiembre de 2024

  
Jorge Gustavo Medina  
Magistrado

  
Itzel Anai Palacios  
Magistrada Presidenta

  
Ricardo Alfredo Montes  
Magistrado

Para: @ "Empleados SETRASS" <usuarios@trabajo.gob.hn>

Queridos compañeros,

Hoy queremos dedicar un momento especial para reconocer y celebrar a todos los hombres que forman parte de nuestra gran familia SETRASS.

Este día es una oportunidad para agradecer su esfuerzo, dedicación y compromiso, tanto en su vida laboral como personal. Su apoyo, liderazgo y compañerismo hacen una diferencia significativa en nuestro equipo y en el impacto que generamos día a día.

En la SETRASS, valoramos la diversidad, el respeto mutuo y la colaboración. Queremos recordarles que su papel no solo contribuye al éxito de la organización, sino también al fortalecimiento de los valores que nos identifican.

¡Disfruten este día especial! 🍷 Que sea una ocasión para reflexionar sobre su crecimiento personal y profesional, y para recordar que son una parte esencial de nuestra comunidad.

Gracias por ser quienes son y por todo lo que aportan a SETRASS.

¡Feliz Día del Hombre!

Departa del:

Comité de Probidad Ética de la SETRASS (CPE-SETRASS)





¡FÉLIZ NAVIDAD! CPE-SETRASS

De: "Javier Morales" <jemorales@trabajo.gob.hn>

Para: "Empleados SETRASS" <usuarios@trabajo.gob.hn>



**Querida familia de la SETRASS:**

En esta época del año, queremos tomarnos un momento para agradecerles por su compromiso, dedicación y esfuerzo a lo largo de este 2024. Cada uno de ustedes ha sido pieza clave para avanzar con integridad y respeto en el cumplimiento de nuestra misión.

Desde el Comité de Ética, les deseamos que esta Navidad sea un tiempo de paz, unión y alegría junto a sus seres queridos. Que el próximo año venga lleno de nuevas oportunidades, logros personales y profesionales, y que sigamos construyendo juntos una institución basada en los valores que nos definen.

¡Felices fiestas!

Con gratitud y afecto,

**COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA SETRASS**

Comité de Probidad y Ética SETRASS  
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



✉ [comitedeetica@trabajo.gob.hn](mailto:comitedeetica@trabajo.gob.hn)

🔗 <https://www.trabajo.gob.hn/comite-de-etica/>

📍 Centro Cívico Gubernamental "José Cecilio del Valle"  
Edificio Cuerpo Bajo B, Boulevard Juan Pablo II



FÉLIZ AÑO NUEVO DE PARTE DEL CPE-SETRASS

De: "Javier Morales" <jemorales@trabajo.gob.hn>

Para: "Empleados SETRASS" <usuarios@trabajo.gob.hn>



Estimados colaboradores de SETRASS:

Al cerrar un año lleno de aprendizajes, retos y logros compartidos, queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento por su compromiso, esfuerzo y dedicación. Su trabajo refleja los valores éticos y profesionales que nos guían como organización.

En este nuevo año, renovemos juntos nuestro propósito de construir un ambiente laboral basado en el respeto, la integridad y la responsabilidad. Estamos convencidos de que, con su entusiasmo y trabajo en equipo, continuaremos alcanzando metas que impacten positivamente a nuestra comunidad.

Les deseamos un Año Nuevo lleno de salud, prosperidad y éxito personal y profesional. ¡Que este 2025 sea un tiempo de grandes oportunidades y realizaciones para todos!

Con aprecio,  
Comité de Probidad y Ética  
SETRASS



Anexo 3

The screenshot displays the website for 'Trabajo y Seguridad Social' (Labor and Social Security) of the 'Gobierno de la República' (Government of the Republic). The header features the organization's logo, which consists of three stars and a large letter 'H'. Below the logo, the text 'Trabajo y Seguridad Social' and 'Gobierno de la República' is visible. A navigation menu includes links for 'INICIO', 'ORGANIZACIÓN', 'TRANSPARENCIA', 'CAFTA', 'NOTICIAS', 'QUIÉNES SOMOS', 'CONTACTO', and 'BUSCAR'. The main content area is titled 'Informes' and contains a sub-menu with options: 'COMITÉ DE ÉTICA', 'INTEGRANTES', 'FUNCIONES', '¿SABÍAS QUE?', 'LEYES', 'DENUNCIAS', 'ACTIVIDADES', 'INFORMES', and 'CONTÁCTENOS'. Under the 'Informes' sub-menu, there is a 'Historial de Informes' section listing three reports: 'Informe 1er Trimestre 2024', 'Informe 2do Trimestre 2024', and 'Informe 3er Trimestre 2024', each preceded by a plus sign icon.

<https://www.trabajo.gob.hn/informes/>