

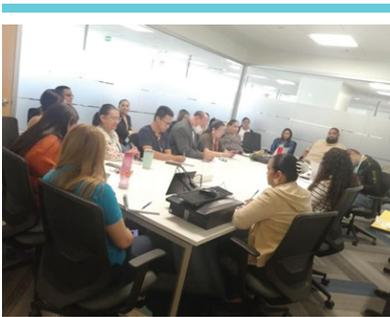
SEGUNDO TRIMESTRE 2025

BOLETÍN
**INFOR
MATIVO**

ABRIL

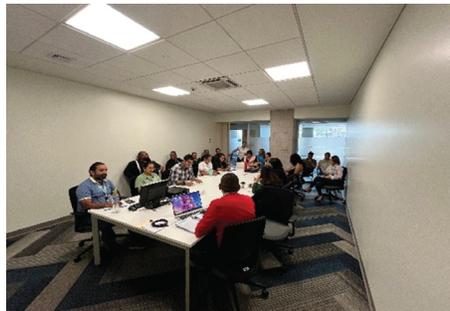
2025

Se realizó una reunión con los enlaces permanentes de COCOIN desarrollada en fecha 04 de abril, reunión de carácter informativo se acordó una actividad de reforestación se gestionarán la solicitud del uso de camisetas entre otros insumos para andar identificados, en esta actividad se solicitará apoyo a la Gerencia Administrativa de la institución, importante mencionar el apoyo del Director de la UPEG para desarrollar esta actividad que se plasmara en el Plan de trabajo de COCOIN y se reflejara en los productos ejecutados en el III trimestre del 2025.



La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, atendiendo convocatoria de La Secretaría de Planificación Estratégica en cumplimiento como institución rectora del Sistema Nacional de Planificación del Desarrollo Social y Económico de Honduras establecido en el Decreto Ejecutivo PCM-05-2022 en cumplimiento a atribuciones convocó a todas las instituciones según calendario sobre Lineamientos para la Formulación del Plan Operativo Anual (POA) del ejercicio fiscal 2026.





09 | MAYO

El comité de Control Interno llevó a cabo su reunión mensual para dar seguimiento al control del Plan Anual para la Implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) cuyo objetivo principal es contribuir a la eficaz y eficiente implementación, mantenimiento y mejora continua del Control Interno Institucional. Es importante mencionar que se realizó la convocatoria para los enlaces permanentes de COCOIN siendo de carácter informativo y continuar desarrollando actividades relacionadas al Comité de Control Interno. Y continuar con la gestión para el desarrollo de la actividad sobre el Lanzamiento de la Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para el Cuidado del Ambiente, la fecha que se tiene programada para realizar la actividad es el día 30 de agosto del 2025.

13 | MAYO

Del 13 al 16 de mayo del 2025 se llevó a cabo una capacitación sobre el Proceso de Formulación Presupuestaria para el POA y Presupuesto 2026 en la cual se presentaron los lineamientos, aspectos normativos y las metodologías a utilizar para el próximo año.

Durante esta jornada se pretendió lograr revisar las líneas de planificación estratégicas relacionadas con la incorporación de Enfoque basados en Derechos Humanos (EBDH) relacionados a la Planificación Institucional de la SETRASS. entre los temas tratados incluyeron:

- Metodologías para la Revisión del Gasto Público para el Clima en Honduras.
- Lineamientos de Política de Protección Social.
- Inclusión de Grupos Vulnerables: personas con discapacidad, personas adultas mayores y niñez.
- Enfrentamiento al racismo y la discriminación racial.
- Marco Integral Regional de Protección y Soluciones (MIRPS).

Los conocimientos adquiridos en estos talleres permitirán atribuir los resultados directamente a la Gestión 2026, a través de acciones operativas que refuercen la eficacia y eficiencia en la formulación de la planificación Institucional 2026 y programas institucionales de la SETRASS





14 | MAYO

La Capacitación sobre Gestión de Archivos por parte de la STLCC, cuyo objetivo es brindar la capacitación sobre los lineamientos para las constataciones físicas de la existencia y funcionamiento del archivo institucional, producto del Plan Anual de Control Interno, se contó con la participación de la Abogada Karla Salgado personal técnico y representante de ONADICI asignada a nuestra institución quien brindó el taller. Se cuenta con la participación del personal de diversas dependencias a nivel institucional de la SETRASS.

ACTUALIZACIÓN DE LAS **POLÍTICAS NACIONALES SOBRE EL VIH** **EN EL MUNDO DEL TRABAJO EN HONDURAS**

Bajo la rectoría de la SETRASS con el apoyo técnico financiero de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se ejecutaron tres talleres de consultas en las ciudades de Tegucigalpa, San Pedro Sula y Choluteca con la participación activa de los sectores: Gobierno, Empresa Privada, Organizaciones Obreras, la CONSIDA, la ASONAPSIDA y organizaciones que trabajan en el tema, donde se actualizó la Política de VIH en el Mundo del Trabajo y la construcción del plan de acción, el cual lleva el propósito de garantizar un enfoque inclusivo para todas las personas, sin discriminación alguna, basado en derechos humanos, derechos sexuales, reproductivos y de género, para abordar el VIH y su relación con la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) en los lugares de trabajo, mediante la promoción de la igualdad de oportunidades y de trato para todas las personas. El Plan se constituye en un importante instrumento para la defensa de los derechos humanos de las y los trabajadores -as con VIH en los lugares de trabajo, especialmente en la sensibilización, capacitación, la disminución de la discriminación, el acceso a pruebas, terapias para la prevención del VIH y tratamientos efectivos para las personas con el virus, entre otros. La implementación de la nueva política de VIH en el Mundo del Trabajo está en proceso de revisión y validación por los sectores involucrados.



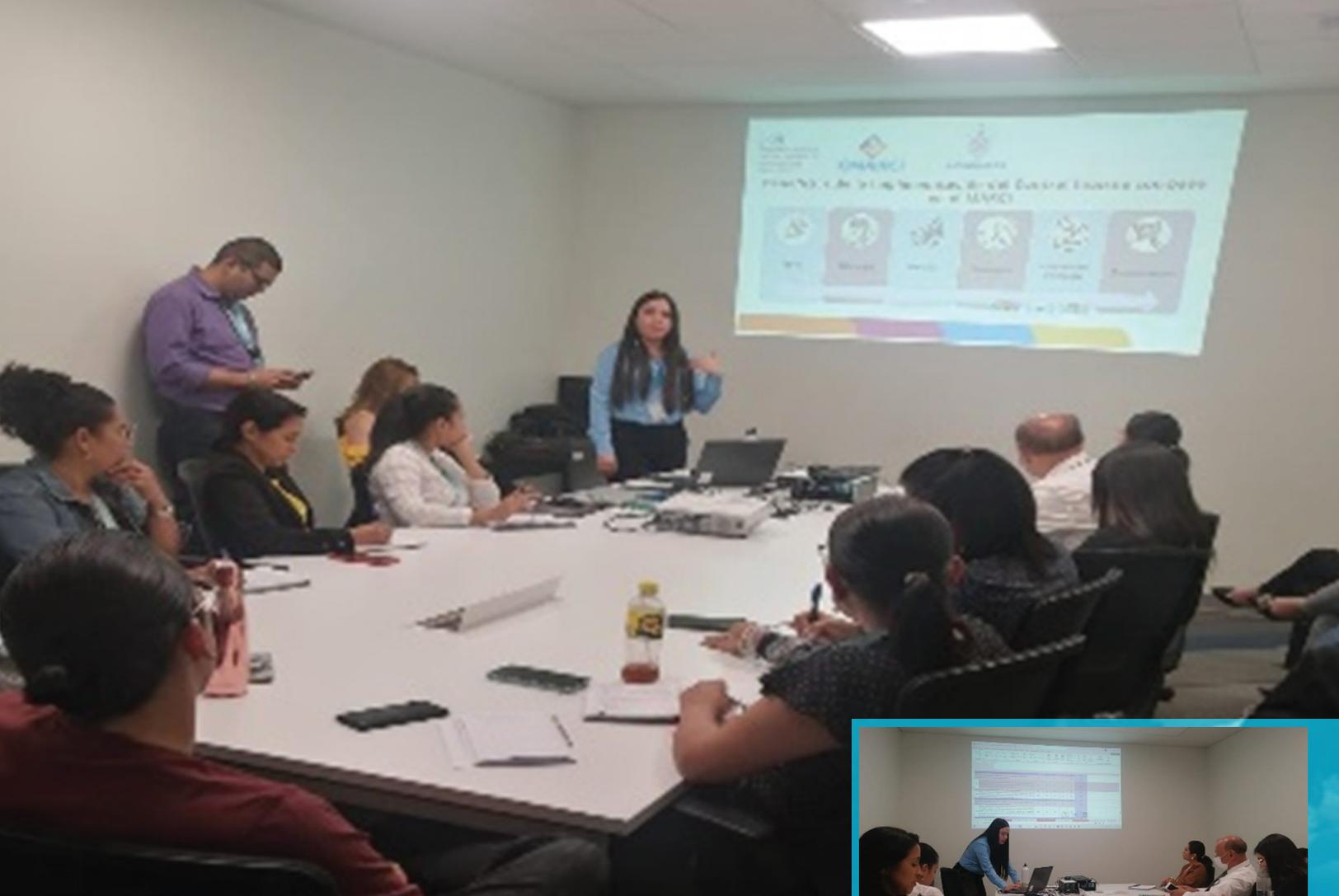
TALLER CHOLUTECA 15. 05. 25



TALLER TEGUCIGALPA 20. 05. 25



TALLER TEGUCIGALPA 23. 05. 25



JUNIO

2025

El Comité de Control Interno llevará a cabo una reunión el día MIÉRCOLES 11 DE JUNIO 2025, para realizar capacitación para el llenado de la Auto-evaluación de Control Interno, correspondiente a la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (AECII) se capacitaron a 25 colaboradores de la SETRASS miembros y enlaces de Control Interno Institucional, actualizaciones de controles posteriores, para realizar el trabajo con eficiencia, con transparencia, El proceso para implementación de MARCI en base a criterios con el propósito de que el sistema de Control Interno alcance el grado de madurez de mejora y con elementos para valorar el Sistema de Control Interno.

06 | JUNIO

El Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) en conjunto con la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS), realizó una feria de empleo para brindar la oportunidad de postularte a múltiples vacantes en su feria de Empleo, con la participación de reconocidas empresas del sector privado que ofrecen oportunidades laborales se llevó a cabo en la sede de INFOP, fecha viernes 06 de junio, en horarios de 8:00 am a 5:00 p.m.

MAÑANA VIERNES 6 DE JUNIO
JORNADA DE EMPLEO
¡YA PUEDES REGISTRARTE!

REGISTRO

VACANTES

Escanea el código QR para agilizar tu proceso al momento de entregar tu CV en la Jornada de Empleo. También puedes conocer todas las plazas vacantes. Recuerda, siempre debes asistir de manera presencial y llevar tu CV impreso.

Trabajo
Instituto Nacional de Formación Profesional







07 | JULIO

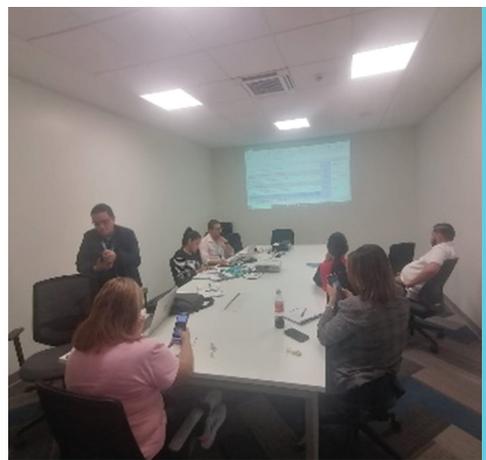
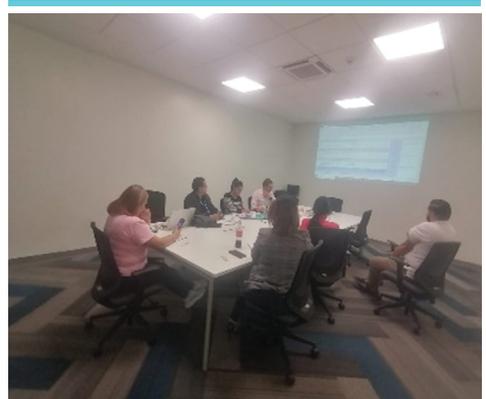
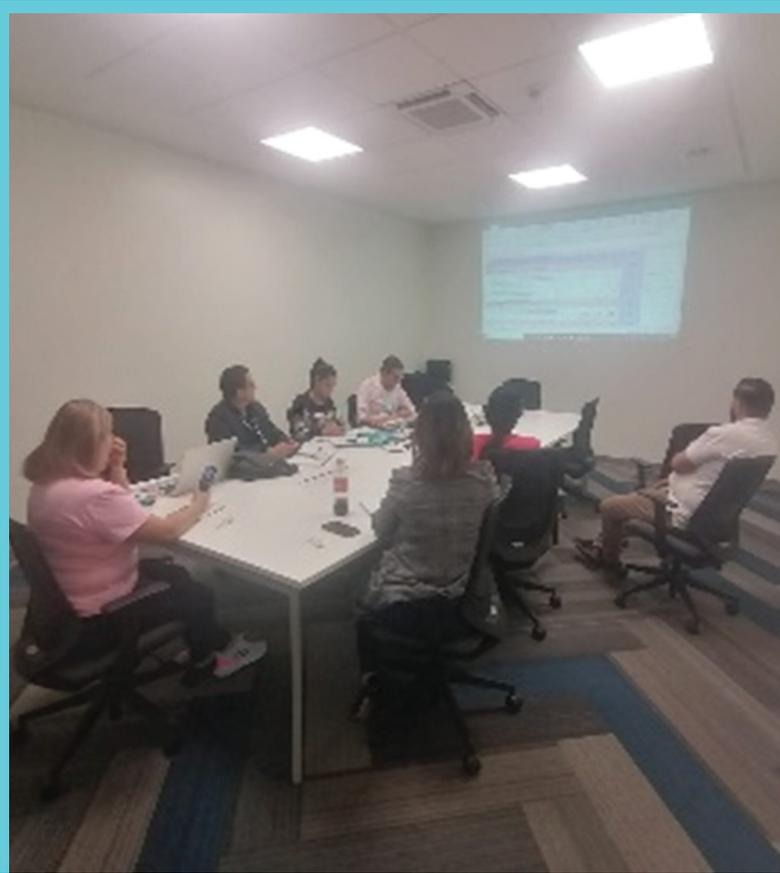
En seguimiento al Plan de Trabajo COCOIN y Resultados de la Autoevaluación AECCII 2025.

Con el propósito de resaltar la importancia del Comité de Control Interno (COCOIN), se llevó a cabo una reunión de seguimiento a las actividades contempladas en su Plan de Trabajo Anual 2025. En este espacio se presentaron los resultados de la Autoevaluación del Control Interno Institucional (AECCII) correspondiente al año 2025, la cual arrojó un resultado del 80.6% para la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

Este resultado evidencia el compromiso institucional con la mejora continua, la ética, los valores y el profesionalismo, reflejados en la ejecución del plan de trabajo de COCOIN-SETRASS. La jornada contó con la participación del coordinador del comité COCOIN, las Unidades Ejecutoras y las unidades de apoyo, desarrollándose con total transparencia y objetividad.

13 | JUNIO

El Comité de Control Interno llevará a cabo reunión con los enlaces permanente, el propósito fue transmitirles información para destacar la importancia del Comité COCOIN que conlleva la evaluación institucional comunicando que debe llenarse el cuestionario de Autoevaluación de Control Interno y relacionado al Plan de Gestión de Riesgos que conlleva el Plan de Mitigación en la que deben capacitarse personal de toda la SETRASS que debe fortalecer al personal para una buena gobernanza y con el propósito de realizar la Evaluación Institucional, ya que son los productos que están pendientes de entrega en el mes de junio.



25 | JUNIO

Se realiza reuniones para el llenado de la Autoevaluación del Control Interno Institucional(AECII) de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS) se realizó con la participación de todas las unidades tanto unidades ejecutoras, como unidades de apoyo con total transparencia y con gran objetividad mostrando la realidad institucional, que refleja ética y grandes valores con gran profesionalismo, el cual se ve reflejado en el Plan de Trabajo Anual de COCOIN-SETRASS a través de las acciones para la mejora continua en los procedimientos administrativos. Se desarrollaron reuniones a partir del 25 de junio culminándose en fecha 02 de julio del presente año. Se cuenta con las listas de asistencia de participantes y fotografías que evidencian las jornadas con el propósito antes señalado.

La SETRASS avanza en el proceso de Autoevaluación del Control Interno Institucional (AECII) se realizaron reuniones a partir del 25 de junio al 02 de julio del 2025, se desarrollaron reuniones orientadas con el llenado del cuestionario de Autoevaluación del Control Interno Institucional de la Secretaría de Trabajo y Seguridad (SETRASS). Estas jornadas contaron con la participación activa y comprometida de todas las unidades ejecutoras y unidades de apoyo, garantizando un proceso transparente, objetivo y participativo.

El desarrollo de esta autoevaluación permitió identificar la realidad institucional, evidenciando el compromiso con la ética, los valores institucionales y el profesionalismo que caracteriza a la SETRASS. Este enfoque se refleja directamente en el Plan de Trabajo Anual del Comité de Control Interno (COCOIN-SETRASS), a través de acciones concretas orientadas a la mejora continua de los procedimientos administrativos. Como respaldo del proceso, se cuenta con listas de asistencia y registro fotográfico de las sesiones, que documentan la participación de los equipos técnicos en cumplimiento del propósito establecido.

