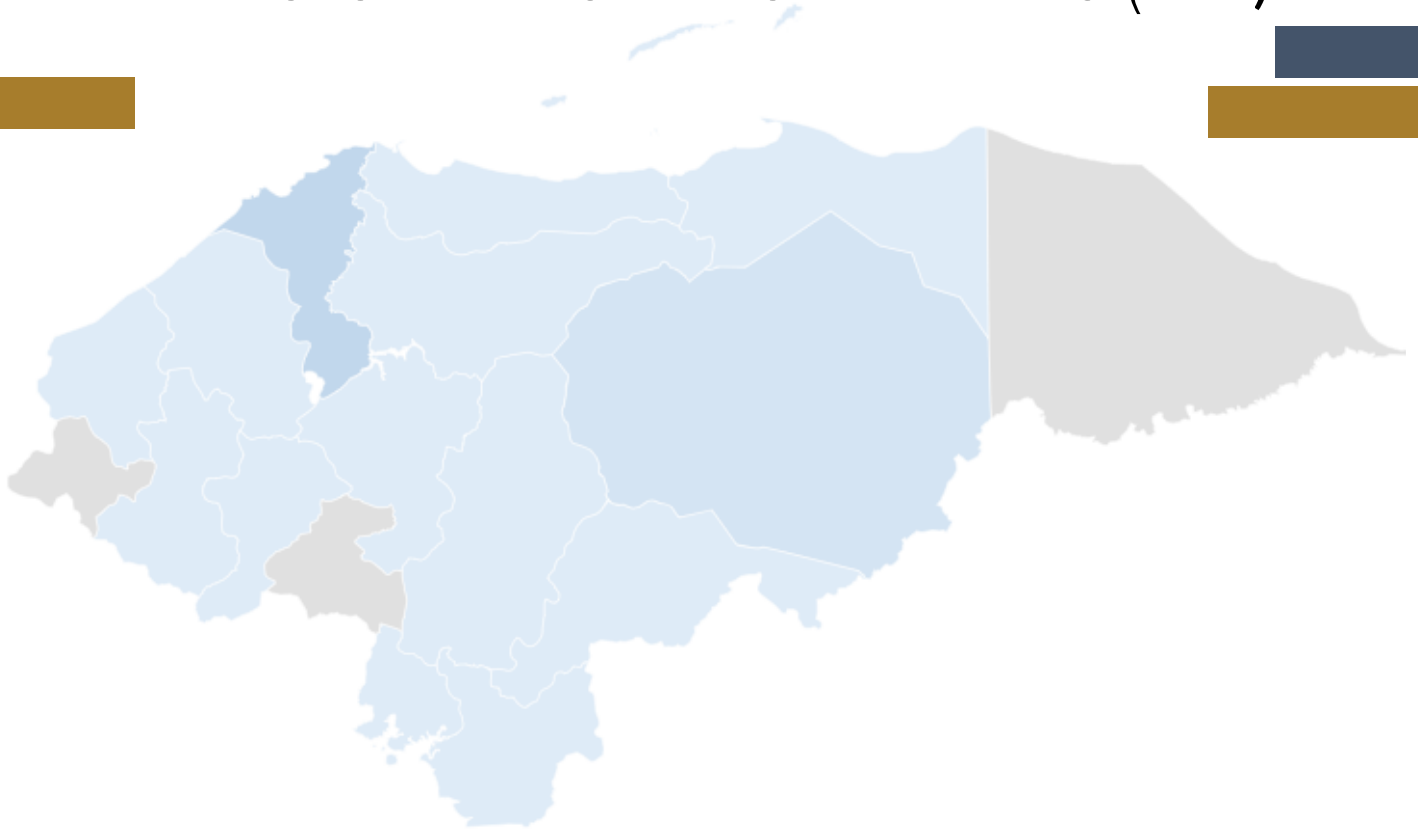


INFORME DE GESTIÓN TERRITORIAL 2025

MESAS TERRITORIALES DE EMPLEO (MET)



**SECRETARIA de TRABAJO
y SEGURIDAD SOCIAL
(SETRASS)**

Junio de 2026





Ministro de la SETRASS

Fernando Puerto

Subsecretario

Juan Carlos Rodríguez

Daniel Discua

Dirección General de Empleo

Shirley M. Enamorado Carcamo

Jefe del OML

Javier Morales

Investigadora

Kely Fiallos



Responsables de la edición

D.R. 2026, Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

Cuerpo Bajo B, Séptimo Piso, Centro Cívico Gubernamental "José Cecilio del Valle", Tegucigalpa, Honduras, 11101 Tegucigalpa, Honduras

Correo electrónico: oml@trabajo.gob.hn

Página web: www.trabajo.gob.hn

Redes sociales



Este es un documento elaborado por el Observatorio del Mercado Laboral de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. El contenido de la publicación puede ser reproducido, distribuido y difundido total o parcialmente, sin fines comerciales, siempre que se citen correctamente los créditos y derechos de autoría de la obra original.

Índice

1. Resumen ejecutivo	5
2. Metodología	6
3. Introducción	7
4. Marco normativo.....	8
5. Objetivos.....	8
5.1 Objetivo general.....	8
5.2 Objetivos específicos	8
6. Diseño	9
6.1 Departamento Si Empleo.....	9
6.2 Gestión territorial	10
6.3 Las principales funciones	11
6.4 Tipos actores.....	11
7. Mercado Laboral.....	12
8. Distribución de las mesas territoriales por zona y departamentos	15
9. Desempeño nacional de las Mesas Territoriales (MET)	16
9.1 Desempeño por zona.....	17
9.1.1 Zona norte e indicadores de empleo	17
9.1.2 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona norte	18
9.1.3 Zona centro e indicadores de empleo	20
9.1.4 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona centro.....	21
9.1.5 Zona occidente e indicadores de empleo.....	22
9.1.6 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona occidente	23
9.1.7 Zona oriente e indicadores de empleo	24
9.1.8 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona oriente.....	25
9.1.9. Zona sur e indicadores de empleo	26
9.1.10 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona sur	27
10. Identificación de debilidades y oportunidades por Mesas Territoriales (MET)	28
11 Conclusiones	30
12 Recomendaciones.....	31
13 Referencias.....	32
14 Anexos.....	33

Índice de gráficos

Gráfico 1: Población ocupada y desocupada por departamentos	13
Gráfico 2: Tasas de la Población ocupada y desocupada por departamento, Honduras	14
Gráfico 3 : Nivel de desempeño de las Mesas Territoriales (MET) a nivel nacional.....	17

Índice de tabla

Tabla 1: Indicadores de empleo de la zona norte por departamento	18
Tabla 2: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona norte	19
Tabla 3: Indicadores de empleo zona centro por departamento	21
Tabla 4: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona centro	21
Tabla 5: Indicadores de empleo zona occidente por departamento	22
Tabla 6: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona occidente	23
Tabla 7: Indicadores de empleo zona oriente por departamento	24
Tabla 8: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona oriente	25
Tabla 9: Indicadores de empleo zona sur por departamento.....	26
Tabla 10: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona sur.....	27

Índice de Ilustración

Ilustración 1: Distribución de Mesas Territoriales por Departamento.....	16
--	----

1. Resumen ejecutivo

La evaluación del rendimiento de las 19 Mesas Territoriales de Empleo (MET) del año 2025 fue llevada mediante el Servicio Integral de Empleo (Si Empleo). El propósito fue examinar el desempeño de sus funciones, la coordinación de los actores territoriales y los progresos en cuanto a la promoción del empleo y el crecimiento económico local. Se realizó la evaluación a través de un método ponderado que se fundamenta en una docena de actividades estratégicas incluidas en el Manual de Gestión Territorial.

Los resultados revelan progresos desiguales entre las diferentes ciudades. Las mesas que obtuvieron un rendimiento superior a nivel nacional son: Gracias (87%), La Esperanza (75%), Santa Bárbara (72%) y Danlí (71%). Se distingue en ellas la coordinación, planificación y ejecución de acciones territoriales. Por otro lado, en Villanueva y Puerto Cortés no hubo cumplimiento (0%), pero sí lo hubo en El Progreso (8%), Comayagua (16%) y Roatán (18%); estos últimos mostraron niveles críticos que necesitan atención prioritaria.

Por región, Occidente obtuvo el mejor resultado con un desempeño promedio de 69%, consolidándose como referente nacional en gestión territorial. Oriente alcanzó un 50%, mientras que Sur (30%), Centro (28%) y Norte (25%) evidenciaron importantes limitaciones en la ejecución de planes, estrategias de empleo, seguimiento de acuerdos y rendición de resultados.

La evaluación determinó que la mayor parte de las MET han progresado en la identificación y caracterización de actores territoriales, además de establecer espacios para la coordinación. No obstante, siguen existiendo diferencias notables en fases más avanzadas del proceso, sobre todo en la creación de Planes de Desarrollo Económico y Empleo, ejecución de planes de trabajo, seguimiento de los resultados y exposición de informes anuales.

El análisis del mercado laboral evidencia que Francisco Morazán y Cortés concentran la mayor cantidad de empleo del país, pero también los niveles más altos de desempleo. Esta situación resalta la importancia de fortalecer las MET como mecanismos de articulación local para promover la empleabilidad, la capacitación y la vinculación entre oferta y demanda laboral.

Para finalizar, las Mesas Territoriales de Empleo son un instrumento estratégico para llevar a cabo políticas de empleo que se centran en el territorio. Sin embargo, su eficacia está condicionada a reforzar los procesos de sostenibilidad institucional, así como los de planificación, seguimiento y coordinación.

Se aconseja que se priorice el fortalecimiento técnico de las mesas con un rendimiento bajo, la estandarización de los indicadores de gestión, la promoción de planes territoriales para el empleo en todas las áreas y la transferencia de prácticas efectivas desde las mesas más exitosas a las que tienen más rezagos.

2. Metodología

Para la elaboración del presente informe se utilizaron como fuente principal los insumos proporcionados por el Servicio Integral de Empleo (Si Empleo), específicamente la información generada por las Mesas Territoriales de Empleo (MET) a nivel nacional. A partir de estos registros se realizó el análisis del funcionamiento, organización y nivel de cumplimiento de las actividades establecidas para cada mesa territorial.

La evaluación del desempeño de las Mesas de Empleo Territorial (MET) se realizó mediante una metodología de valoración ponderada, tomando como referencia las funciones y actividades establecidas en el Manual del Servicio de Gestión Territorial. Para ello, se definieron doce actividades estratégicas que representan las principales responsabilidades de cada mesa y a las cuales se les asignó un peso porcentual de acuerdo con su nivel de relevancia en el proceso de gestión territorial.

Las actividades evaluadas fueron: identificación de actores territoriales (8%), caracterización de instituciones para integrar la MEt (8%), convocatoria de reuniones de la MET (6%), verificación de participación y representatividad (8%), creación del Comité Ejecutivo de la MET (10%), elaboración del Plan de Desarrollo Económico y Empleo (15%), socialización del Manual de Funcionamiento (5%), socialización de la estrategia de empleo e ingresos (12%), implementación del Plan de Trabajo Anual (15%), programación de próximas reuniones (4%), elaboración y envío de ayudas memoria y acuerdos (4%) y presentación del informe anual de la MET (5%).

El porcentaje de cumplimiento alcanzado en cada actividad fue sumado por su respectiva ponderación, obteniéndose una calificación total para cada mesa. El promedio de los puntajes ponderados permitió determinar el nivel de desempeño global y establecer comparaciones objetivas entre las diferentes MET, identificando fortalezas, áreas de mejora y el grado de avance en la implementación de los procesos de gestión territorial.

Por otra parte, para el análisis del mercado laboral se utilizaron los resultados de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples (EPHPM) del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al año 2025. A partir de esta fuente se estimaron indicadores como la fuerza de trabajo, población ocupada, población desocupada y tasas de

desempleo por departamento, con el objetivo de contextualizar el entorno laboral en el que operan las Mesas Territoriales de Empleo.

Es importante señalar que la información presentada a nivel departamental tiene un carácter descriptivo y referencial para los fines de este informe. Debido a que la Encuesta de Hogares del INE posee un diseño muestral, sus resultados están concebidos principalmente para análisis agregados y no necesariamente para generar estimaciones precisas en todos los departamentos del país. En consecuencia, los indicadores departamentales incluidos deben interpretarse como una aproximación a la situación del mercado laboral y como un insumo complementario para el análisis territorial realizado en este documento.

3. Introducción

Las Mesas Territoriales de Empleo (MET) tienen como objetivo principal fomentar la coordinación entre sectores públicos, privados, gobiernos locales, academia y las organizaciones de la sociedad civil. Su objetivo es crear más posibilidades laborales y el crecimiento económico en la zona para mejorar la empleabilidad y facilitar que la población tenga un mejor nivel de vida.

Las MET son un servicio por parte del Servicio Integral de Empleo (Si Empleo). Permite adaptar las políticas laborales a las realidades locales y promover una participación más activa de los agentes territoriales para las acciones vinculadas con el empleo, la capacitación profesional y el desarrollo productivo local.

Es particularmente relevante reforzar estos espacios en un entorno en el que el mercado de trabajo enfrenta desafíos significativos, como la falta de empleo, el subempleo y las disparidades en el acceso a oportunidades de trabajo entre regiones del país. En esta línea, las MET constituyen una opción para coordinar esfuerzos, mejorar los recursos y ofrecer respuestas a cada zona, teniendo en cuenta las particularidades económicas, sociales y productivas.

Este informe tiene como objetivo examinar el desempeño y funcionamiento de las Mesas Territoriales en el año 2025, identificando debilidades y oportunidades para el proceso de mejora continua. Para ello, se evalúa si las funciones definidas en el modelo de Gestión Territorial.

Con una visión completa acerca de la situación actual de las MET, marcando los desafíos a los que se enfrentan en la actualidad. Los resultados servirán para sentar las bases para la toma de decisiones y el diseño de estrategias que ayuden a fortalecer este servicio.

4. Marco normativo

- Creación del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH). Mediante el Acuerdo STSS-259-2011¹, publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 32,544 del 17 de junio de 2011, se aprobó la nueva estructura orgánica de la Dirección General de Empleo, incorporando al Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH) como instancia responsable de la prestación de servicios públicos de empleo.
- Aprobación de los nuevos servicios del SENAEH. Mediante el Acuerdo Ministerial No. 124-2021², de fecha 8 de marzo de 2021, se aprobaron los nuevos servicios del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH), fortaleciendo sus funciones de orientación laboral, intermediación laboral, gestión empresarial, derivación interinstitucional y gestión territorial.
- Cambio de denominación de SENAEH a Servicio Integral de Empleo (Si Empleo). Mediante el Acuerdo SETRASS-649-2022, publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 36,364 del 23 de octubre de 2023, se oficializó el cambio de nombre del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH) a Servicio Integral de Empleo (Si Empleo), como parte del proceso de modernización y fortalecimiento de los servicios públicos de empleo.

5. Objetivos

5.1 Objetivo general

Evaluar el funcionamiento de las Mesas Territoriales (MET), del Servicio Integral de Empleo (Si Empleo), con el fin de verificar el cumplimiento de sus funciones e indicadores.

5.2 Objetivos específicos

- Analizar la organización y coordinación de la Gestión Territorial.
- Verificar la ejecución de las actividades y servicios de la Gestión Territorial.
- Evaluar el cumplimiento de metas y resultados de la Gestión Territorial.
- Identificar oportunidades de mejora para las mesas.

¹ Creación del Servicio Nacional de Empleo (SENAEH): <https://www.trabajo.gob.hn/wp-content/uploads/2016/07/Sustento-Legal-DGE-Decreto-259-2011.pdf>

² Aprobación de los Nuevos Servicios del SENAEH: <https://www.trabajo.gob.hn/wp-content/uploads/2021/07/Ind-7-SENAEH-Acuerdo-Ministerial-del-Nuevo-Modelo-de-Servicio-Firmado.pdf>

6. Diseño

6.1 Departamento Si Empleo

El Servicio Integral de Empleo (Si Empleo), es una iniciativa impulsada por la Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS) de Honduras, orientada a facilitar el acceso de la población a oportunidades de empleo y mejorar su inserción en el mercado laboral.

Su creación responde a la necesidad de fortalecer los servicios públicos de empleo, reducir los niveles de desempleo y subempleo, y promover condiciones que contribuyan al desarrollo económico y social del país. Asimismo, busca articular los esfuerzos del sector público, la empresa privada y otros actores estratégicos para ampliar las oportunidades de trabajo digno para la población.

Entre sus principales funciones destacan la orientación e intermediación laboral, la promoción de estrategias de empleo a nivel territorial, el apoyo a la formación y capacitación para el trabajo, y la vinculación de los buscadores de empleo con las vacantes disponibles en el sector productivo.

Además, Si Empleo facilita la coordinación con instituciones públicas y privadas para ampliar la cobertura de los servicios de empleo y fortalecer las capacidades de las personas en búsqueda de oportunidades laborales. También contribuye a la generación y análisis de información sobre el mercado laboral para apoyar la toma de decisiones y el diseño de políticas de empleo.

La implementación de Si Empleo permite acercar los servicios de empleo a la ciudadanía mediante una red de atención que conecta la oferta y la demanda laboral. A través de este modelo, las personas pueden recibir orientación ocupacional, acceder a oportunidades de capacitación, participar en procesos de intermediación laboral e incluso obtener apoyo para el emprendimiento.

De igual manera, las empresas pueden acceder a servicios gratuitos de reclutamiento y selección de personal, contribuyendo a una mejor articulación entre las necesidades del mercado de trabajo y las capacidades de la fuerza laboral hondureña.

A través de Si Empleo, se estableció una red de servicios públicos y gratuitos orientados a la intermediación laboral, la orientación ocupacional y la provisión de información sobre oportunidades de empleo. Para ello, el servicio inició operaciones en 17 oficinas regionales de la SETRASS, ubicadas estratégicamente en Tegucigalpa, San Pedro Sula, La Ceiba, Choluteca, Comayagua, El Progreso, La Esperanza, Gracias, San Lorenzo, Trujillo,

Choloma, Roatán, Santa Rosa de Copán, Juticalpa, Catacamas, Santa Bárbara y Danlí. Posteriormente, en 2025 se incorporaron las oficinas de Villanueva y Puerto Cortés, lo que permitió fortalecer su presencia territorial y alcanzar un total de 19 oficinas a nivel nacional.

Esta red fue creada con el propósito de acercar los servicios de empleo a la población en las distintas regiones del país, facilitando el acceso a oportunidades laborales y contribuyendo a una mejor vinculación entre los buscadores de empleo y el sector productivo. Asimismo, permite brindar atención directa a los usuarios mediante procesos de orientación, acompañamiento e intermediación laboral.

La implementación de estas oficinas regionales fortaleció la presencia institucional de la SETRASS en el territorio nacional, ampliando la cobertura de los servicios de empleo y promoviendo una atención más accesible e inclusiva para la ciudadanía.

6.2 Gestión territorial

La Gestión Territorial constituye un componente fundamental dentro del sistema de empleo, ya que promueve la articulación y coordinación de los diferentes actores involucrados en la generación de empleo y oportunidades. Su función principal es facilitar la implementación del Marco de Acción Conjunta (MAC) de la Política Nacional de Empleo de Honduras (PNEH), mediante acciones estratégicas y operativas orientadas al desarrollo de iniciativas que favorezcan la empleabilidad y la inclusión laboral.

Este servicio tiene una relevancia especial, pues sirve como base para el desarrollo de los demás servicios que ofrece Si Empleo. A través de la Gestión Territorial se impulsan procesos de planificación, coordinación y gestión que contribuyen a la ejecución de la Estrategia de Empleo Digno, Productivo y de Oportunidades de Ingreso, fortaleciendo el trabajo conjunto entre instituciones públicas, sector privado, organizaciones sociales y otros actores clave del territorio.

Según EUROLABOR (2020), este servicio proporciona un espacio inclusivo, de participación, coordinación, planificación y gestión de procesos para contribuir al desarrollo económico y la promoción del empleo en los municipios.

Su aplicación se extiende a la red de Centros de Empleo y Oportunidades de Honduras (CEOH), tanto en la modalidad presencial como virtual, garantizando una atención integral y una mayor articulación de esfuerzos para responder a las necesidades del mercado laboral en cada territorio.

6.3 Las principales funciones

De acuerdo con el Manual de Funciones del Servicio de Gestión Territorial, esta unidad tiene la responsabilidad de promover la articulación y coordinación entre los diferentes actores locales involucrados en la generación de empleo y oportunidades en los territorios. Su labor se orienta a fortalecer las Mesas Territoriales de Empleo (MET).

1. Identificar los actores territoriales vinculados a los temas de generación de empleo y oportunidades.
2. Caracterizar las instituciones vinculadas a los temas de generación de empleo y oportunidades identificadas en el mapeo; para ser consideradas en la conformación de la MET.
3. Realizar convocatorias para las reuniones ordinarias y extraordinarias de la MET.
4. Verificar la participación y representatividad de los integrantes de la MET.
5. Crear un Comité Ejecutivo de la MET para coordinar, planificar y dar seguimiento a la MET.
6. Elaborar el Plan de desarrollo Económico y Promoción del Empleo, donde es revisado y aprobado por los integrantes de la MET.
7. Socializar con los actores claves el Manual de Funcionamiento.
8. Socializar con los actores claves estrategia para la Promoción de Empleo e Ingresos de la población según el territorio y trabajar en función de mitigar los problemas de desempleo, subempleo y Trabajo decente.
9. Implementar actividades previstas en el Plan de Trabajo Anual.
10. Realizar la calendarización de próximas reuniones con la participación de los actores presentes en la MET, para dar a conocer los avances y logros.
11. Elaborar y enviar a los actores claves sobre la ayudamemoria de los acuerdos y compromisos mencionados en la reunión con los miembros activos de la MET
12. Presentar un informe anual a los actores claves de la MET.

6.4 Tipos actores

Las entidades son de carácter privado y público presente en el territorio, las que puedan representar divididos en:

- Programas o proyectos nacionales y de cooperación internacional.
- Instituciones centrales del estado.
- Instituciones locales (municipales).
- Academia, Instituto de formación Profesional (INFOP).
- Organizaciones no gubernamentales.

- Organizaciones gremiales (Trabajadores empresariales y otros).

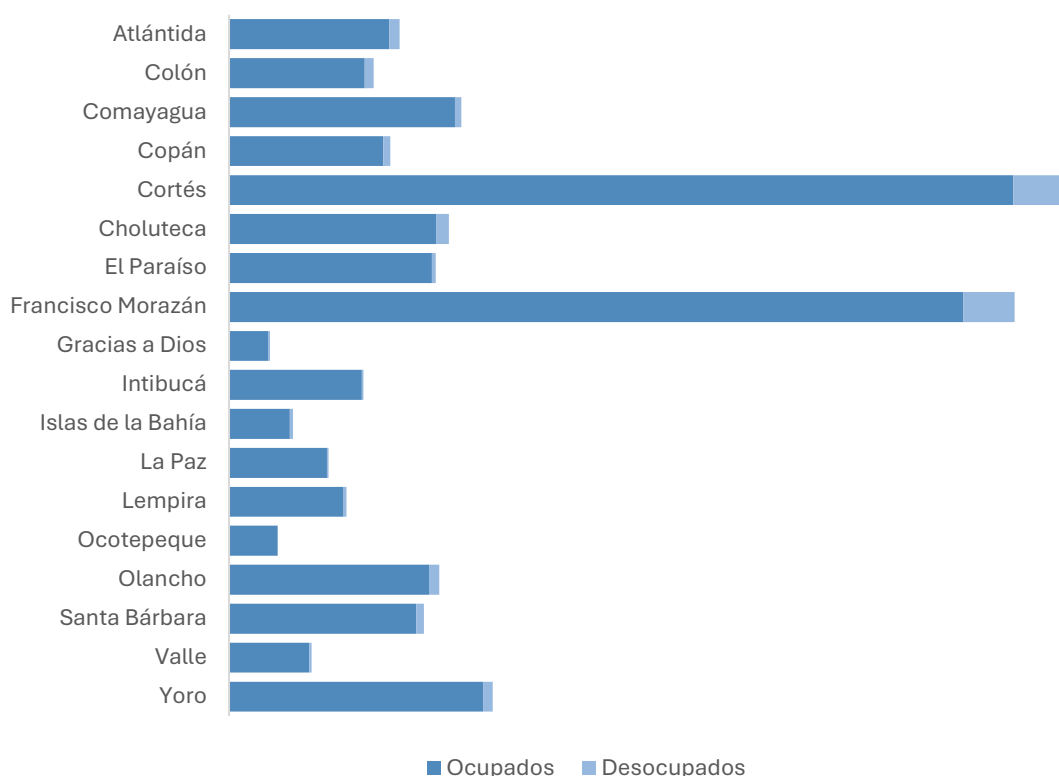
7. Mercado Laboral

Los indicadores laborales permiten identificar brechas territoriales de empleo son importantes para las Mesas Territoriales de Empleo porque permiten conocer cuántas personas trabajan, cuántas buscan empleo y dónde se concentran los principales desafíos del mercado laboral. Con esta información, las mesas pueden identificar los territorios que requieren mayor atención y diseñar acciones orientadas a mejorar las oportunidades de empleo.

Además, estos indicadores facilitan la toma de decisiones y la coordinación entre instituciones, empresas y centros de formación. De esta manera, las Mesas Territoriales pueden planificar mejores jornadas de empleo, programas de capacitación y estrategias de desarrollo económico local, contribuyendo a reducir el desempleo y fortalecer la empleabilidad de la población.

A nivel regional, la mayor concentración de personas ocupadas³ se encuentra en la región Norte y Centro, principalmente en los departamentos de Cortés y Francisco Morazán, que registran 859,049 y 804,452 ocupados, respectivamente. Esto refleja que estos territorios continúan siendo los principales polos económicos y de generación de empleo del país, impulsados por actividades industriales, comerciales, de servicios y administración pública. Asimismo, departamentos como Comayagua, Yoro, Atlántida y Choluteca muestran volúmenes importantes de ocupación, consolidando su aporte al mercado laboral nacional. Como se demuestra el gráfico.

^{3 3} **La población ocupada:** son todas las personas de 15 años y más que en la semana anterior a la realización de la encuesta dedicaron una hora o más a la producción de bienes y servicios a cambio de beneficios o una remuneración, o aquellas personas que en la semana de referencia apoyaron, sin ser remunerados, en alguna actividad económica a un familiar.

Gráfico 1: Población ocupada y desocupada por departamentos

Fuente: Elaborado por OML, con datos del INE, 2025

En total, Honduras registra 4.18 millones de personas ocupadas, equivalente a más del 95 % de la fuerza de trabajo observada.

Por otro lado, los niveles de desocupación⁴ también se concentran en los departamentos con mayor tamaño poblacional y actividad económica. Cortés presenta el mayor número de personas desocupadas (61,795), seguido por Francisco Morazán (56,193), mientras que Choluteca, Atlántida, Olancho y Yoro superan los 10 mil desempleados o se aproximan a esta cifra.

En contraste, departamentos como Ocotepeque (288 desocupados), Intibucá (1,550) y La Paz (1,726) registran los menores niveles de desempleo. Estos resultados sugieren que, aunque las regiones Norte y Centro generan la mayor cantidad de empleo, también enfrentan una mayor presión sobre el mercado laboral, por lo que las Mesas Territoriales deben priorizar

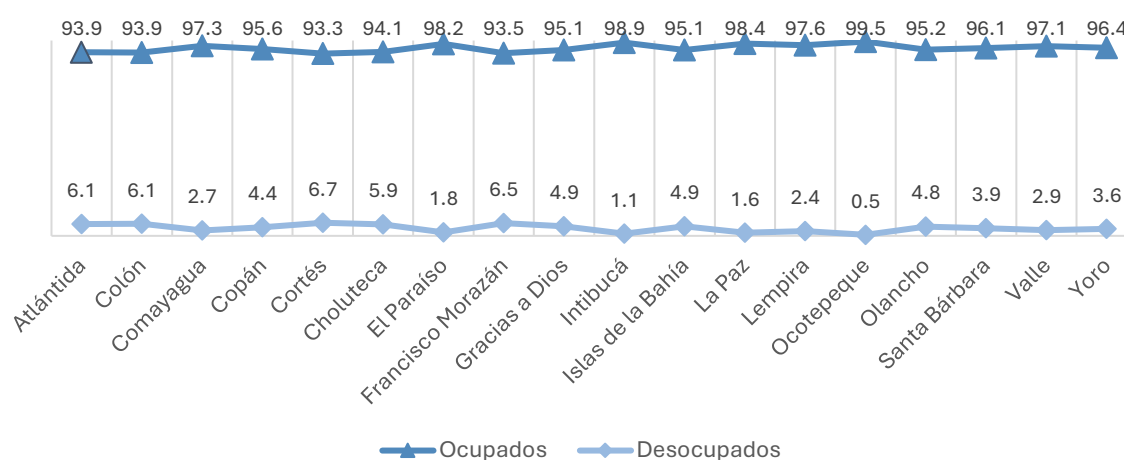
⁴ **La población desocupada:** Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) un desocupado es aquella persona en edad activa que carece de empleo, es decir, no tiene un empleo asalariado o independiente, además posee determinada capacidad laboral y se encuentra en busca de empleo (expresa su voluntad de conseguirlo).

estrategias de inserción laboral, formación técnica y fortalecimiento de sectores productivos para reducir las brechas de empleo existentes.

Al analizar los indicadores en términos relativos, se observa que varios departamentos con menor tamaño poblacional presentan un desempeño laboral favorable. Destaca Ocotepeque, que registra la tasa de ocupación más alta del país (99.5 %) y la menor tasa de desocupación (0.5 %), seguido por Intibucá (98.9 %), La Paz (98.4 %) y El Paraíso (98.2 %). Estos resultados reflejan mercados laborales con menores niveles de desempleo y una mayor proporción de personas insertadas en actividades productivas.

Por el contrario, los departamentos que presentan las mayores tasas de desocupación son Cortés (6.7 %), Francisco Morazán (6.5 %), Atlántida (6.1 %) y Colón (6.1 %). Estos porcentajes se sitúan por encima del promedio nacional y sugieren la necesidad de fortalecer las estrategias de generación de empleo, formación para el trabajo y vinculación entre la oferta y la demanda laboral en dichos territorios.

Gráfico 2: Tasas de la Población ocupada⁵ y desocupada⁶ por departamento, Honduras



Fuente: Elaborado por OML, con datos del INE, 2025

Nota: Los valores correspondientes a los departamentos de Gracias a Dios e Islas de la Bahía fueron estimados debido a la ausencia de información disponible en la base de datos. La estimación se realizó mediante imputación de una fuerza de trabajo compatible con el tamaño relativo de dichos departamentos y la aplicación de la tasa nacional de desocupación observada (4.92%), obteniendo así los valores de ocupados y desocupados. Estas cifras tienen carácter referencial y se incluyen únicamente para fines de agregación y análisis descriptivo.

⁵ **La tasa de población ocupada:** es el porcentaje de personas con empleo respecto a la población total en edad de trabajar (generalmente de 15 años en adelante). Mide la capacidad de una economía para absorber su fuerza laboral y crear puestos de trabajo

⁶ **La tasa de desocupación (o tasa de desempleo):** mide el porcentaje de personas que, estando en edad y condiciones de trabajar (Población Económicamente Activa), no tienen empleo, pero lo buscan activamente

Asimismo, departamentos como Comayagua (97.3 % de ocupación), Lempira (97.6 %) y Valle (97.1 %) muestran resultados superiores al promedio nacional, lo que evidencia mercados laborales relativamente estables y con menor incidencia de desempleo.

Desde una perspectiva territorial, los resultados ponen de manifiesto una realidad importante: los departamentos con mayor dinamismo económico concentran tanto el mayor número de personas ocupadas como los mayores desafíos en materia de desempleo, debido a la magnitud de su población económicamente activa. En contraste, varios departamentos con economías más pequeñas registran mejores indicadores relativos de ocupación, aunque generan menos puestos de trabajo en términos absolutos.

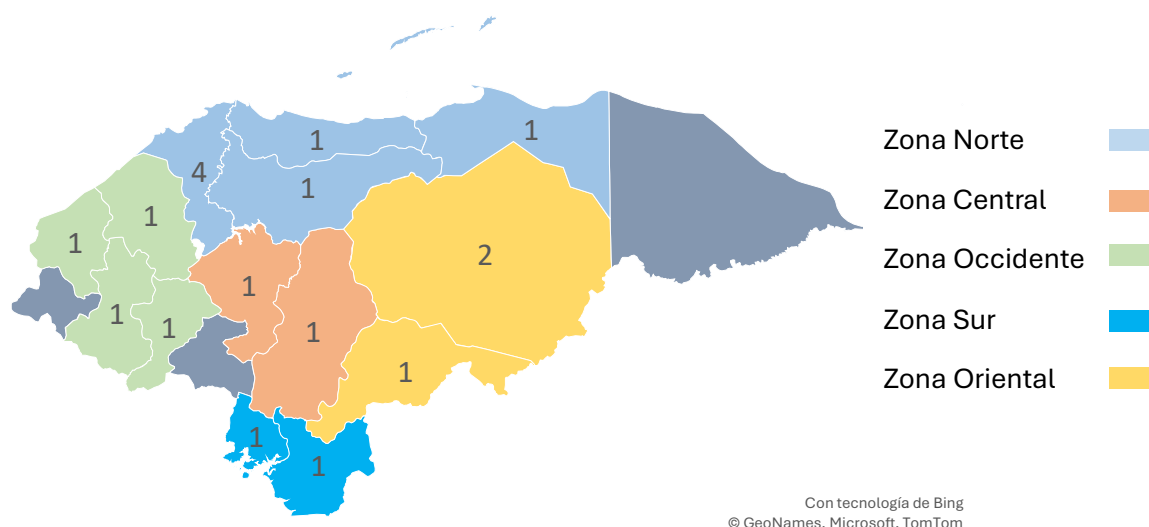
8. Distribución de las mesas territoriales por zona y departamentos

La distribución de las Mesas Territoriales de Empleo en Honduras refleja una cobertura territorial orientada a las principales ciudades y centros económicos del país. En total, se identifican 19 mesas territoriales, distribuidas en cinco regiones. La región Norte concentra la mayor cantidad de mesas, con 8 espacios de articulación territorial (42%) del total nacional, ubicados en ciudades como San Pedro Sula, El Progreso, Villanueva, Puerto Cortés, Choloma, La Ceiba, Trujillo y Roatán.

La región Occidente cuenta con 4 mesas territoriales (21%) localizadas en Santa Rosa de Copán, Gracias, La Esperanza y Santa Bárbara, mientras que la región Oriental dispone de 3 mesas (16 %) en Danlí, Juticalpa y Catacamas. Por su parte, las regiones Central y Sur poseen 2 mesas cada una (11%) respectivamente. En la región Central estas se encuentran en Tegucigalpa y Comayagua, y en la región Sur en Choluteca y San Lorenzo.

A nivel de ciudad, San Pedro Sula destaca como el principal centro de atención territorial, ya que concentra 4 mesas de empleo. El resto de las ciudades cuenta con una mesa cada una, representando aproximadamente, mientras que Juticalpa y Catacamas, consideradas conjuntamente dentro del departamento de Olancho, concentran dos mesas.

En conjunto, esta distribución evidencia un esfuerzo por equilibrar la presencia institucional en las diferentes regiones del país, priorizando tanto los territorios con mayor actividad económica como aquellas zonas con potencial de desarrollo y necesidades específicas en materia de empleo y empleabilidad.

Ilustración 1: Distribución de Mesas Territoriales por Departamento

Fuente: Elaborado por OML, con datos del MET, Si Empleo año 2025

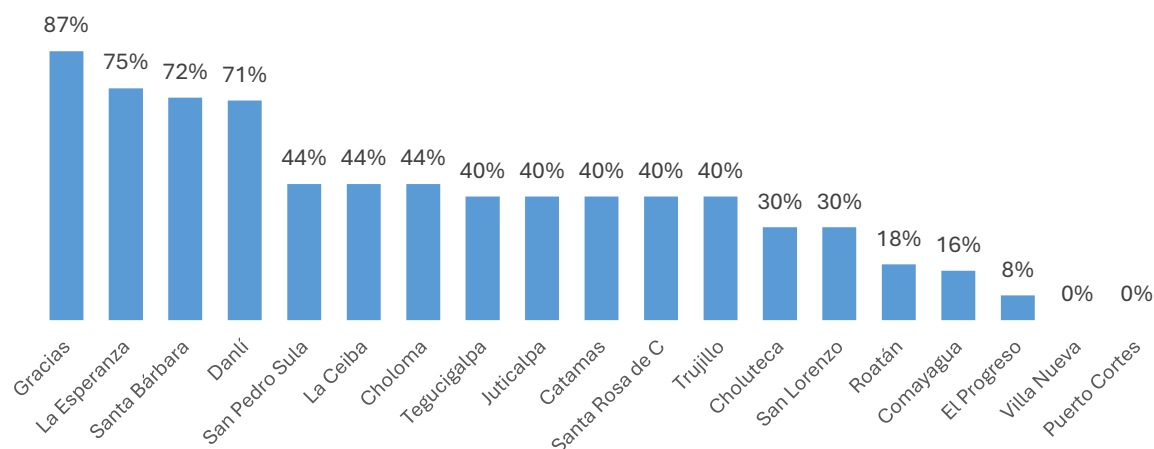
9. Desempeño nacional de las Mesas Territoriales (MET)

El desempeño de las mesas constituye un indicador clave para evaluar el nivel de articulación, coordinación y seguimiento de las acciones implementadas en los diferentes municipios. El análisis de los resultados permite identificar fortalezas, brechas y oportunidades de mejora que contribuyan a fortalecer la gestión territorial y el cumplimiento de los objetivos establecidos.

La gráfica muestra diferencias significativas en el desempeño de las mesas territoriales. Los mejores resultados corresponden a Gracias (87%), La Esperanza (75%), Santa Bárbara (72%) y Danlí (71%), siendo las mesas con mayores niveles de cumplimiento. En total, solo cinco mesas alcanzan un desempeño aceptable, con un promedio cercano al 69%.

Por su parte, San Pedro Sula, La Ceiba y Choloma presentan un cumplimiento del 44%, mientras que Tegucigalpa, Juticalpa, Catacamas, Santa Rosa de Copán y Trujillo registran 40%, reflejando avances moderados. Además, 7 de las 19 mesas se encuentran en proceso de fortalecimiento para mejorar sus resultados.

En contraste, Roatán (18%), Comayagua (16%) y El Progreso (8%) presentan los niveles más bajos de desempeño, mientras que Villanueva y Puerto Cortés registran 0% de cumplimiento. Por lo anterior, se requieren medidas urgentes para el correcto funcionamiento de estas mesas.

Gráfico 3 : Nivel de desempeño de las Mesas Territoriales (MET) a nivel nacional

Fuente: Elaborado por OML, con datos MET Si Empleo año 2025

Estos resultados evidencian importantes brechas entre territorios y resaltan la necesidad de fortalecer el acompañamiento técnico, el monitoreo y la coordinación en las mesas con menor rendimiento, con el fin de lograr una gestión territorial más equilibrada y efectiva a nivel nacional.

9.1 Desempeño por zona

9.1.1 Zona norte e indicadores de empleo

La región Norte, integrada por Atlántida, Colón, Cortés e Islas de la Bahía, concentra la mayor actividad económica y laboral del país. En conjunto, registra una fuerza de trabajo de 1,336,152 personas, de las cuales 1,249,838 se encuentran ocupadas y 86,314 desocupadas, lo que representa una tasa de desocupación de 6.5%.

Como muestra la tabla, Cortés lidera la región con una fuerza laboral de 920,844 personas, de las cuales 859,049 están ocupadas y 61,795 desocupadas, consolidándose como el principal centro de empleo del país gracias al dinamismo de la industria manufacturera, la maquila, el comercio y la logística.

Tabla 1: Indicadores de empleo de la zona norte por departamento

Departamento	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Desocupados	Tasa Desocupación %
Atlántida	186,979	175,620	11,359	6.1
Colón	158,329	148,613	9,716	6.1
Cortés	920,844	859,049	61,795	6.7
Islas de la Bahía	70,000	66,556	3,444	4.9
Total	1,336,152	1,249,838	86,314	6.5

Fuente: Elaborado por OML, con datos del INE año 2025

Por su parte, Atlántida registra 186,979 personas en la fuerza de trabajo, con 175,620 ocupadas y 11,359 desocupadas, impulsadas principalmente por actividades turísticas, comerciales y de servicios. Asimismo, Colón cuenta con una fuerza laboral de 158,329 personas, de las cuales 148,613 se encuentran ocupadas y 9,716 desocupadas, destacando la agricultura y la agroindustria como las principales fuentes de empleo.

Finalmente, Islas de la Bahía registra una fuerza de trabajo estimada de 70,000 personas, con 66,556 ocupadas y 3,444 desocupadas, donde el turismo constituye la actividad económica predominante.

En términos productivos, la región Norte destaca por la combinación de industria manufacturera y maquila, comercio y servicios, turismo y agroindustria, actividades que explican su liderazgo en la generación de empleo y su importancia dentro de la economía nacional.

9.1.2 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona norte

La región norte alcanzó un desempeño general de 25%, reflejando avances principalmente en la realización de mesas de trabajo y en la articulación de actores territoriales. Se identificaron 146 actores territoriales, se convocaron 10 mesas y se crearon 5 comités, lo que evidencia esfuerzos de coordinación y fortalecimiento de la gobernanza local. Como se observa en la tabla.

Tabla 2: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona norte

Zona norte	Ciudad	Acciones	Desempeño ponderado %
Cortes	San Pedro Sula	46	44
	Villanueva	0	0
	Puerto Cortés	0	0
Atlántida	Choloma	36	44
	La Ceiba	98	44
	Trujillo	37	40
Islas de la Bahía	Roatán	36	18
Yoro	El Progreso	30	8
Total	Total	283	25

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

San Pedro Sula

Registra 20 actores territoriales identificados (9 del sector público, 8 del sector privado y 3 ONG), así como 20 instituciones caracterizadas. Además, se han realizado 2 convocatorias, 2 verificaciones de participación y se ha conformado 1 Comité Ejecutivo. También cuenta con 1 reunión programada. Estos resultados evidencian avances importantes en la organización y gobernanza de la MET. No obstante, aún es necesario avanzar en los procesos de planificación, implementación de actividades y elaboración de informes.

Villanueva

No registra avances en ninguno de los indicadores evaluados. Es prioritario iniciar el proceso de identificación de actores territoriales y la conformación de la MET para establecer las bases de articulación y coordinación local.

Puerto Cortés

Tampoco presenta avances en las actividades evaluadas. Se requiere comenzar la identificación y articulación de actores estratégicos del territorio, así como promover espacios de coordinación que permitan la conformación y puesta en marcha de la MET.

Choloma

Se ha identificado 10 actores territoriales (7 del sector público, 2 del sector privado y 1 ONG) y ha caracterizado 13 instituciones. Asimismo, registra 4 convocatorias realizadas y la conformación de 1 Comité Ejecutivo. Destaca por su dinamismo en la movilización y convocatoria de actores locales. El principal desafío consiste en avanzar hacia la planificación estratégica y la implementación de acciones concretas.

La Ceiba

La Ceiba presenta un importante nivel de avance, con 31 actores territoriales identificados y 31 instituciones caracterizadas. Entre los actores participan 17 instituciones públicas, 9 privadas, 4 ONG y 1 institución académica. Asimismo, ha realizado 3 convocatorias, 3 verificaciones de participación y ha conformado 1 Comité Ejecutivo. Su principal fortaleza radica en la amplia articulación territorial lograda. El siguiente paso será consolidar estos avances mediante la formulación e implementación de planes y acciones concretas.

Trujillo

Trujillo registra 17 actores territoriales identificados (11 públicos y 6 privados), 17 instituciones caracterizadas, 1 convocatoria, 1 Comité Ejecutivo conformado. Ha logrado establecer una base operativa inicial, aunque requiere fortalecer la coordinación y planificación estratégica.

Roatán

Roatán sobresale con 35 actores territoriales identificados (16 privados, 19 públicos), la cifra más alta entre los municipios analizados. No obstante, no registra avances en convocatorias, verificaciones de participación ni planificación, por lo que debe fortalecer la organización y funcionamiento de la MET.

El Progreso

El Progreso registra 30 actores territoriales identificados (9 públicos, 19 privados y 2 ONG), lo que refleja una amplia base de actores vinculados al desarrollo económico y empleo. Sin embargo, no presenta avances en las demás actividades clave para la operatividad de la MET.

9.1.3 Zona centro e indicadores de empleo

La región central, integrada por Comayagua y Francisco Morazán, concentra la segunda actividad económica y laboral del país. En conjunto, registra una fuerza de trabajo de 1,115,197 personas, se encuentran 1,052,069 ocupadas y 63,128 desocupadas, lo que representa una tasa de desocupación cercana a 5.7%.

Como muestra la tabla, Francisco Morazán lidera la región con una fuerza laboral de 860,645 personas, de las cuales 804,452 están ocupadas y 56,193 desocupadas, consolidándose como el segundo departamento de empleo del país, lo que representa una tasa de desocupación del 6.5%.

Tabla 3: Indicadores de empleo zona centro por departamento

Departamento	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Desocupados	Tasa Desocupación %
Comayagua	254,552	247,617	6,935	2.7
Francisco Morazán	860,645	804,452	56,193	6.5
Total	1,115,197	1,052,069	63,128	5.7

Fuente: Elaborado por OML, con datos del INE año 2025

Aunque el número de personas desempleadas es mayor que en Comayagua, esta situación se explica por la mayor concentración poblacional y económica del departamento. Además, Francisco Morazán alberga la capital del país, consolidándose como el principal centro administrativo, comercial y de servicios de Honduras, lo que genera una elevada participación en el mercado laboral.

En cuanto a las actividades económicas que sobresalen en esta región, destacan principalmente el comercio, los servicios, la administración pública, la industria manufacturera y las actividades financieras, particularmente en Francisco Morazán. En Comayagua también tienen una participación relevante la agricultura, la ganadería, el comercio y los servicios.

9.1.4 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona centro

La región del central alcanzó un desempeño general de 28%, reflejando avances principalmente en la realización de mesas de trabajo y en la articulación de actores territoriales. Se identificaron 42 actores territoriales, se convocaron 7 mesas durante el y se crearon 2 comités, lo que evidencia esfuerzos de coordinación y fortalecimiento en identificación actores.

Tabla 4: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona centro

Zona centro	Ciudad	Acciones	Desempeño ponderado %
Francisco Morazán	Tegucigalpa	67	40
Comayagua	Comayagua	49	16
Total		116	28

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Tegucigalpa

Registra 26 actores territoriales identificados (6 públicos, 12 privados, 6 ONG y 2 academia), 26 institución caracterizada, 7 convocatorias realizadas, 7 verificaciones de participación y 1 comité ejecutivo conformado. Estos resultados reflejan avances en la organización y

gobernanza de la MET. Sin embargo, aún no presenta avances en planificación, implementación de actividades e informes.

Comayagua

Registra 24 actores territoriales identificados (7 públicos, 12 privados, 3 ONG y 2 academia), 24 institución caracterizada, 0 convocatorias realizadas, 1 comité ejecutivo conformado. Sin embargo, aún no presenta avances en planificación, implementación de actividades e informes.

9.1.5 Zona occidente e indicadores de empleo

La región occidente, integrada por Copán, Intibucá, Lempira, Ocotepeque y Santa Bárbara, concentra la tercera actividad económica y laboral del país. En conjunto, registra una fuerza de trabajo de 719,318 personas, de las cuales 698,263 se encuentran ocupadas y 21,055 desocupadas, lo que representa una tasa de desocupación cercana a 2.9%.

Entre los departamentos analizados, Santa Bárbara presenta la mayor fuerza laboral (213,376 personas) y el mayor número de ocupados (204,987), seguido de Copán con 176,674 personas en la fuerza de trabajo. En términos de desempleo, Copán registra la tasa más alta (4.4%), seguido de Santa Bárbara (3.9%), mientras que Ocotepeque muestra el menor nivel de desocupación, con una tasa de apenas 0.5%.

Tabla 5: Indicadores de empleo zona occidente por departamento

Departamento	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Desocupados	Tasa Desocupación %
Copán	176,674	168,946	7,728	4.4
Intibucá	147,169	145,619	1,550	1.1
Lempira	128,631	125,531	3,100	2.4
Ocotepeque	53,468	53,180	288	0.5
Santa Bárbara	213,376	204,987	8,389	3.9
Total	719,318	698,263	21,055	2.9

Fuente: Elaborado por OML, con datos del INE año 2025

La dinámica económica de esta región occidental está sustentada principalmente en actividades vinculadas al sector agropecuario, especialmente la producción de café, granos básicos, hortalizas, ganadería y comercio. Asimismo, en ciudades cabecera y corredores comerciales se desarrollan actividades relacionadas con el comercio, los servicios, el transporte, el turismo y pequeñas industrias de transformación agroalimentaria.

Los bajos niveles de desempleo observados sugieren una importante participación de la población en estas actividades económicas, aunque una parte significativa del empleo se

concentra en ocupaciones por cuenta propia, agricultura familiar y otras modalidades de empleo informal características de la estructura productiva de la región occidental del país.

9.1.6 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona occidente

La región occidental alcanzó un desempeño general del 69%, evidenciando avances significativos en la articulación territorial y el fortalecimiento de la gobernanza local para la promoción del empleo y el desarrollo económico. Entre los principales logros destacan la identificación de 78 actores territoriales estratégicos, la convocatoria de 26 mesas de trabajo y la conformación de 4 comités territoriales, acciones que han contribuido a fortalecer los espacios de coordinación interinstitucional y participación local.

Asimismo, se elaboraron 3 planes de desarrollo económico y empleo, se realizaron 3 jornadas de socialización del manual de funcionamiento de las mesas territoriales, se formularon 2 estrategias de empleo e ingresos y se elaboraron 2 planes de trabajo territoriales. Estos resultados reflejan importantes esfuerzos orientados a consolidar mecanismos de coordinación, planificación y gestión territorial, favoreciendo la identificación de actores clave y el impulso de iniciativas que contribuyan al desarrollo económico y la generación de oportunidades de empleo en la región occidental.

Tabla 6: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona occidente

Zona occidente	Ciudad	Acciones	Desempeño ponderado %
Copán	Santa Rosa de Copán	32	40
Intibucá	La Esperanza	64	75
Lempira	Gracias	91	87
Santa Bárbara	Santa Bárbara	34	72
Total		221	69

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Lempira

A través de la ciudad de Gracias, alcanzó el mejor desempeño con 87%, resultado asociado a la ejecución de 91 acciones, incluyendo la elaboración de un plan de desarrollo económico y empleo, la socialización del manual de funcionamiento, la formulación de una estrategia de empleo e ingresos y la implementación de un plan de trabajo anual.

Intibucá

En la ciudad de La Esperanza, con un desempeño del 75%, registra 23 actores territoriales identificados (11 públicos y 9 privados, 2 ONG y 1 academia), 23 institución caracterizada,

7 convocatorias también lograron hacer elaboración de un plan de desarrollo económico y empleo, la socialización del manual de funcionamiento, la formulación de una estrategia de empleo e ingresos y la implementación de un plan de trabajo anual.

Santa Bárbara

En Santa Bárbara, con un desempeño del 72%, registra 12 actores territoriales identificados (3 públicos y 5 privados, 2 ONG, 1 academia), 23 institución caracterizada, 4 convocatorias también lograron hacer elaboración de un plan de desarrollo económico y empleo, la socialización del manual de funcionamiento, la formulación de una estrategia de empleo e ingresos y la implementación de un plan de trabajo anual.

Copán

La ciudad de Santa Rosa de Copán, el desempeño más bajo de la zona con 40%, registra 12 actores territoriales identificados (7 públicos, 3 privados y 2 ONG), lo que refleja una amplia base de actores vinculados al desarrollo económico y empleo. Sin embargo, no presenta avances en las demás actividades clave para la operatividad de la MET. Aún no presenta avances en planificación, implementación de actividades e informes.

9.1.7 Zona oriente e indicadores de empleo

La región oriente integrada por El Paraíso y Olancho, concentra la cuarta actividad económica y laboral del país. La información muestra que los departamentos de El Paraíso y Olancho concentran una fuerza de trabajo de 456,600 personas, de las cuales 441,600 se encuentran ocupadas y 15,000 desocupadas, registrando una tasa de desempleo promedio de 3.3%.

El Paraíso presenta una situación laboral más favorable, con una tasa de desempleo de 1.8%, mientras que Olancho registra una tasa de 4.8%, concentrando además la mayor cantidad de personas desocupadas (10,954). Estos resultados indican que la mayor parte de la población económicamente activa de ambos departamentos participa en alguna actividad productiva.

Tabla 7: Indicadores de empleo zona oriente por departamento

Departamento	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Desocupados	Tasa Desocupación %
El Paraíso	226,393	222,347	4,046	1.8

Olancho	230,207	219,253	10,954	4.8
Total	456,600	441,600	15,000	3.3

Fuente: Elaborado por OML, con datos del INE año 2025

La economía de esta región se sustenta principalmente en actividades del sector agropecuario, destacando la producción de café, tabaco, granos básicos, ganadería y productos forestales. En Olancho también sobresalen la actividad ganadera, la producción agrícola a gran escala y el aprovechamiento forestal.

Mientras que en El Paraíso tienen relevancia el comercio fronterizo, la caficultura y las actividades de servicios. La baja tasa de desempleo observada refleja la importancia de estas actividades económicas en la generación de oportunidades laborales e ingresos para la población de ambos departamentos.

9.1.8 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona oriente

La región oriente alcanzó un desempeño general de 50%, los municipios de Juticalpa, Catacamas y Danlí presentan avances importantes en las actividades iniciales de articulación territorial reflejando avances principalmente en la realización de mesas de trabajo y en la articulación de actores territoriales. Se identificaron 46 actores territoriales, 9 mesas se convocaron durante el año y se crearon 3 comités, lo que evidencia esfuerzos de coordinación y fortalecimiento de la gobernanza local. Como se observa la tabla

Tabla 8: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona oriente

Zona oriente	Ciudad	Acciones	Desempeño Ponderado %
Olancho	Juticalpa	35	40
	Catacamas	47	40
El Paraíso	Danlí	34	71
Total		116	50

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Juticalpa

Juticalpa alcanzó un 40% de desempeño con un total de 35 acciones. Los avances se concentran en la identificación 14 actores (11 públicos, 1 privados y 2 academia), caracterización de instituciones, realización de reuniones de la MET y conformación del Comité Ejecutivo. Aún no presenta avances en actividades de planificación e implementación.

Catacamas

Catacamas registra 47 acciones y un 40% de desempeño. Destaca por tener la mayor cantidad de actores e instituciones identificadas y caracterizadas (13 públicos, 4 privados, 2 ONG y 1 academia). Sin embargo, sus avances se mantienen principalmente en la etapa organizativa, sin reportes de ejecución de acciones posteriores.

Danlí

Danlí reporta 34 acciones y el mejor resultado de la zona, con un 71% de desempeño. Además de completar las actividades organizativas, se identificaron 12 actores caracterizados (5 públicos, 4 privados, 2 ONG y 1 academia) muestra avances en la socialización de la estrategia de empleo e ingresos, la implementación del Plan de Trabajo Anual y la programación de próximas reuniones, evidenciando una fase más avanzada de ejecución.

9.1.9. Zona sur e indicadores de empleo

La región sur, integrada por Choluteca y Valle, concentra la quinta actividad económica y laboral del país. La información muestra que fuerza de trabajo de 331,402 personas, de las cuales 314,650 se encuentran ocupadas y 16,752 están desocupadas, registrando una tasa de desempleo promedio de 5.1%. Choluteca representa la mayor participación en el mercado laboral de la región, con 240,917 personas en la fuerza de trabajo y 226,776 ocupadas, además de la tasa de desempleo más alta (5.9%).

Por su parte, Valle registra una fuerza laboral de 90,485 personas, con 87,874 ocupadas y una tasa de desempleo de 2.9%, situándose por debajo del promedio regional. La diferencia entre ambos departamentos refleja distintas dinámicas económicas y oportunidades de empleo dentro de la zona sur del país.

Tabla 9: Indicadores de empleo zona sur por departamento

Departamento	Fuerza de Trabajo	Ocupados	Desocupados	Tasa Desocupación %
Choluteca	240,917	226,776	14,141	5.9
Valle	90,485	87,874	2,611	2.9
Total	331,402	314,650	16,752	5.1

Fuente: Elaborado por OML, con datos del INE año 2025

La actividad económica de esta región se sustenta principalmente en la agricultura, la agroindustria, el comercio, la pesca, la acuicultura y los servicios. En Choluteca destacan los cultivos de melón, caña de azúcar, okra y camarón de cultivo, además de las actividades comerciales y de transporte vinculadas al corredor logístico del sur.

En Valle, la economía está impulsada por el comercio, la pesca artesanal, la actividad portuaria asociada al Golfo de Fonseca y los servicios relacionados con el turismo y el transporte. La elevada proporción de personas ocupadas evidencia la importancia de estas actividades para la generación de ingresos y empleo en la región, aunque una parte importante de la población permanece vinculada a ocupaciones de carácter informal y trabajo por cuenta propia.

9.1.10 Desempeño de la Mesas Territoriales (MET) en la zona sur

La región del sur alcanzó un desempeño general del 30%, no cuenta con plan de articulación territorial y el fortalecimiento de la gobernanza local para la promoción del empleo y el desarrollo económico que importante para su desempeño. Entre los principales avances destacan la identificación de 29 actores territoriales estratégicos, la convocatoria de 7 mesas de trabajo.

Tabla 10: Valoración de actividades de la mesa territorial (MET) zona sur

Zona sur	Ciudad	Acciones	Desempeño ponderado %
Choluteca	Choluteca	38	30
Valle	San Lorenzo	34	30
Total		72	30

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Choluteca

La Mesa Territorial de Empleo de Choluteca registró 38 acciones, registra 17 actores territoriales identificados (11 públicos, 3 privados, 2 ONG y 2 academia) alcanzando un desempeño del 30%. Este resultado refleja avances en la articulación de actores territoriales y en la promoción de iniciativas de empleo, aunque persisten retos para fortalecer la ejecución de las actividades programadas. La economía local se sustenta principalmente en la agroindustria, la acuicultura, el comercio y los servicios.

Valle

En San Lorenzo ejecutó 34 acciones, registra 12 actores territoriales identificados (7 públicos, 4 privados y 1 ONG) con un desempeño del 30%. Este resultado avances en la articulación de actores territoriales y en la promoción de iniciativas de empleo, aunque persisten retos en creación del plan de desarrollo económico, socialización de empleo e ingresos y presentación informe anual.

10. Identificación de debilidades y oportunidades por Mesas Territoriales (MET)

Con base en los resultados y niveles de avance de cada Mesa Territorial (MET), se puede identificar la siguiente matriz de debilidades y oportunidades:

Zonas	Mesa Territorial	Debilidades	Oportunidades
Norte	San Pedro Sula	No cuenta con avances en planificación, implementación del plan de trabajo, socialización de estrategias ni elaboración de informes.	Dispone de una base sólida de actores e instituciones articuladas que facilita pasar a una fase de ejecución.
	Villanueva	No registra avances en ningún indicador.	Iniciar la conformación de la MET aprovechando la experiencia de otras mesas de Cortés.
	Puerto Cortés	No registra avances en ningún indicador.	Iniciar la conformación de la MET aprovechando la experiencia de otras mesas de Cortés.
	Choloma	Falta elaborar planes, estrategias de empleo e implementación de acciones.	Cuenta con capacidad de convocatoria y un comité ejecutivo ya conformado.
	La Ceiba	Los avances están concentrados en organización y articulación, sin ejecución de planes.	Amplia participación de actores públicos, privados, ONG y academia para desarrollar iniciativas de empleo.
	Trujillo	Escasa planificación y seguimiento de actividades.	Base inicial de actores identificados que puede fortalecer la gobernanza territorial.
	Roatán	No existen avances en convocatorias, planificación ni funcionamiento de la mesa.	Posee la mayor cantidad de actores identificados, especialmente vinculados al turismo.
	El Progreso	Solo se han identificado actores; no hay avances operativos.	Amplia red de actores territoriales para desarrollar una MET activa.

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Zonas	Mesa Territorial	Debilidades	Oportunidades
Centro	Tegucigalpa	No presenta avances en planes de desarrollo, estrategias de empleo, implementación ni rendición de cuentas.	Alta capacidad de articulación institucional y participación multisectorial.
	Comayagua	Débil nivel de organización y ausencia de reuniones y actividades estratégicas.	Potencial para fortalecer la mesa mediante los actores ya identificados.

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Zonas	Mesa Territorial	Debilidades	Oportunidades
Occidente	Santa Rosa de Copán	Limitados avances más allá de la identificación de actores y reuniones.	Puede aprovechar experiencias exitosas de otras mesas de Occidente.

Mesas Territoriales (MET): Evaluación del Desempeño 2025

La Esperanza	Falta fortalecer el seguimiento, ayudas memoria e informes anuales.	Cuenta con planificación, estrategia de empleo y plan de trabajo en ejecución.
Gracias	Aún no presenta informes anuales ni mecanismos formales de seguimiento.	Es la mesa con mejor desempeño y puede servir como modelo para otras regiones.
Santa Bárbara	Requiere fortalecer el seguimiento de acuerdos y la presentación de resultados.	Ya cuenta con planificación estratégica y acciones de implementación.

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Zonas	Mesa Territorial	Debilidades	Oportunidades
	Juticalpa	No registra avances en planificación ni ejecución de actividades.	Tiene una estructura organizativa estable para iniciar la fase de implementación.
Oriente	Catacamas	Los avances se concentran únicamente en organización y coordinación.	Amplia cantidad de actores e instituciones identificadas para impulsar proyectos territoriales.
	Danlí	Falta elaborar planes de desarrollo, ayudas memoria e informes anuales.	Es la mesa más avanzada de la región oriente y ya ejecuta acciones concretas.

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

Zonas	Mesa Territorial	Debilidades	Oportunidades
	Choluteca	No cuenta con comité ejecutivo, planes ni estrategias de empleo implementadas.	Puede aprovechar la articulación inicial de actores para fortalecer su gestión territorial.
Sur	San Lorenzo	Ausencia de planificación estratégica, implementación e informes.	Tiene una base organizativa estable y potencial para avanzar hacia la ejecución de acciones.

Fuente: Elaborado por OML, con datos del Si Empleo MET año 2025

11 Conclusiones

- La valoración de las Mesas Territoriales de Empleo (MET) muestra que en el país los progresos son desiguales. De las 19 mesas que se han evaluado, solo cinco muestran niveles de rendimiento satisfactorios. La mayor parte, en cambio, están todavía en fases iniciales de organización o necesitan procesos para fortalecer las mesas.
- La región Occidente tiene el rendimiento más alto en todo el país, con una media del 69% entre las mesas. Las mesas de Gracias (87%), Santa Bárbara (72%) y La Esperanza (75%) son las que sobresalen. Esto demuestra una capacidad para coordinar, planificar y llevar a cabo acciones del fomentar el empleo y el desarrollo económico en la zona.
- Las zonas del Norte (25%), Centro (28%) y Sur (30%) tienen los índices de desempeño más reducidos, lo que demuestra las limitaciones en la ejecución de estrategias territoriales, planes laborales, seguimiento de acuerdos y presentación de resultados.
- A pesar de que muchas mesas han identificado y caracterizado a los actores, la mayoría de las mesas no ha progresado hacia etapas más avanzadas de planificación, implementación, supervisión y evaluación; estas actividades son esenciales para alcanzar las metas de la gestión territorial.
- Las mesas con menor desempeño son Villanueva, Puerto Cortés, El Progreso, Comayagua y Roatán, requieren atención prioritaria, debido a que presentan escasos o nulos avances en las actividades establecidas en el MET.
- El mercado de trabajo en Honduras, se concentran en los principales departamentos como ser Francisco Morazán y Cortés, que producen la mayor parte del empleo, sino también tienen las cifras más altas de desempleo. Es indispensable fortalecer las MET.
- Los datos que muestran que las MET son una herramienta estratégica para implementar políticas de empleo a nivel territorial; su eficacia está sujeta al fortalecimiento de los procesos de planificación, coordinación, seguimiento y sostenibilidad de cada mesa.

12 Recomendaciones

- Elaborar y poner en marcha un plan nacional para robustecer las Mesas Territoriales de Empleo que dé prioridad a aquellas mesas cuyo rendimiento sea menor al 40%, proporcionando apoyo técnico, supervisión metodológica y seguimiento continuo.
- Establecer metas e indicadores para todas las MET, permitiendo medir de forma homogénea el cumplimiento de actividades, resultados a nivel nacional.
- Elaborar Planes de Desarrollo Económico y Promoción del Empleo en todas las mesas a nivel país, que se ajusten a los requerimientos del mercado laboral de cada territorio.
- Fortalecer la colaboración de todos los actores que integren la mesa, con el propósito de ampliar las oportunidades de empleo, capacitación y emprendimiento.
- Implementar un mecanismo de monitoreo del seguimiento de los compromisos, las acciones y los acuerdos establecidos por los miembros de las MET.
- Fomentar la comunicación de prácticas exitosas entre las mesas con los resultados más destacados (Gracias, La Esperanza, Santa Bárbara y Danlí) y las que tienen un rendimiento más bajo, lo cual favorece procesos de aprendizaje y replicación.
- En los departamentos con mayor desempleo, en particular Francisco Morazán, Cortés, Atlántida y Colón, se deben priorizar las medidas de intermediación laboral, la capacitación para el trabajo y la mejora de habilidades.
- Reforzar la documentación de los procedimientos por medio de la creación de informes anuales, memorias de ayuda y registros de actividades que hagan más fácil el seguimiento y la continuidad de las acciones cuando cambie el personal.
- Fortalecer las nuevas mesas de Villanueva y Puerto Cortés a través de la rápida identificación de los actores, la caracterización institucional y la creación de comités ejecutivos que faciliten su rápido funcionamiento.
- Incorporar más activamente los datos del mercado de trabajo en la planificación territorial, con el objetivo de dirigir las acciones de las MET hacia áreas económicas con un potencial superior para crear empleo.
- Fomentar las ferias de empleo, jornadas laborales, procesos de capacitación y mesas técnicas sectoriales, con el objetivo de satisfacer la oferta y demanda laboral.

13 Referencias

- Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. (2011, 17 de junio). Acuerdo STSS-259-2011. Diario Oficial La Gaceta, (32,544). <https://www.trabajo.gob.hn/wp-content/uploads/2016/07/Sustento-Legal-DGE-Decreto-259-2011.pdf>
- Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. (2021, 8 de marzo). *Acuerdo ministerial para la aprobación del nuevo modelo de servicios del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH) y la implementación de los Centros de Empleo y Oportunidades (CEO)*. <https://www.trabajo.gob.hn/wp-content/uploads/2021/07/Ind-7-SENAEH-Acuerdo-Ministerial-del-Nuevo-Modelo-de-Servicio-Firmado.pdf>
- Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social. (2022). *Acuerdo SETRASS-649-2022, mediante el cual se crea el Servicio Integral de Empleo (Si Empleo)*. Diario Oficial La Gaceta, No. 36,364, 23 de octubre de 2023.
- EUROLABOR Honduras. (s. f.). *La gestión territorial que realiza el Servicio Nacional de Empleo de Honduras...* [Publicación de Facebook]. Facebook. <https://www.facebook.com/EUROLABORG/posts/207086694096535/>
- Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social. (2023). *Manual del Servicio de Gestión Territorial* (Versión 1.0). Dirección General de Empleo, Servicio Integral de Empleo (Si Empleo).

14 Anexos

Desempeño MET, Zona Norte

ZONA NORTE															
Zona Norte	Ciudad	Identificación de actores territoriales	Caracterización de instituciones para integrar la MET	Convocatoria de reuniones de la MET	Verificación de participación y representatividad	Creación del Comité Ejecutivo de la MET	Elaboración del Plan de Desarrollo Económico y Empleo	Socialización del Manual de Funcionamiento	Socialización de la estrategia de empleo e ingresos	Implementación del Plan de Trabajo Anual	Programación de próximas reuniones	Elaboración y envío de ayudas memoria y acuerdos	Presentación del informe anual de la MET	Total	Desempeño ponderado
Cortes	San Pedro Sula	20	20	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0	46	44%
	Villanueva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	Puerto Cortés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Atlántida	Choloma	13	13	4	4	1	0	0	0	0	1	0	0	36	44%
	La Ceiba	31	31	3	31	1	0	0	0	0	1	0	0	98	44%
Colón	Trujillo	17	17	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	37	40%
Islas de la Bahía Yoro	Roatán	35	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	36	18%
	El Progreso	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	8%
Total		146	81	10	38	5	0	0	0	0	3	0	0	283	25%

Fuente: Elaborado por OML con datos de Si Empleo año 2025

Desempeño MET, Zona Central

ZONA CENTRAL															
Zona Norte	Ciudad	Identificación de actores territoriales	Caracterización de instituciones para integrar la MET	Convocatoria de reuniones de la MET	Verificación de participación y representatividad	Creación del Comité Ejecutivo de la MET	Elaboración del Plan de Desarrollo Económico y Empleo	Socialización del Manual de Funcionamiento	Socialización de la estrategia de empleo e ingresos	Implementación del Plan de Trabajo Anual	Programación de próximas reuniones	Elaboración y envío de ayudas memoria y acuerdos	Presentación del informe anual de la MET	Total	Desempeño ponderado
Francisco Morazán	Tegucigalpa	26	26	7	7	1	0	0	0	0	0	0	0	67	40%
Comayagua	Comayagua	24	24	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	49	16%
Total		42	42	7	7	2	0	0	0	0	0	0	0	116	28%

Fuente: Elaborado por OML con datos de Si Empleo año 2025

Desempeño MET, Zona Occidente

ZONA OCCIDENTE															
Zona Norte	Ciudad	Identificación de actores territoriales	Caracterización de instituciones para integrar la MET	Convocatoria de reuniones de la MET	Verificación de participación y representatividad	Creación del Comité Ejecutivo de la MET	Elaboración del Plan de Desarrollo Económico y Empleo	Socialización del Manual de Funcionamiento	Socialización de la estrategia de empleo e ingresos	Implementación del Plan de Trabajo Anual	Programación de próximas reuniones	Elaboración y envío de ayudas memoria y acuerdos	Presentación del informe anual de la MET	Total	Desempeño ponderado
Copán	Santa Rosa de Copán	12	12	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	32	40%
Intibucá	La Esperanza	23	23	7	7	1	1	1	0	1	0	0	0	64	75%
Lempira	Gracias	32	32	11	11	1	1	1	1	1	0	0	0	91	87%
Santa Bárbara	Santa Bárbara	11	11	4	4	1	1	1	1	0	0	0	0	34	72%
Total		78	78	25	26	4	3	3	2	2	0	0	0	221	69%

Fuente: Elaborado por OML con datos de Si Empleo año 2025

Desempeño MET, Zona Oriente

ZONA ORIENTE															
Zona Norte	Ciudad	Identificación de actores territoriales	Caracterización de instituciones para integrar la MET	Convocatoria de reuniones de la MET	Verificación de participación y representatividad	Creación del Comité Ejecutivo de la MET	Elaboración del Plan de Desarrollo Económico y Empleo	Socialización del Manual de Funcionamiento	Socialización de la estrategia de empleo e ingresos	Implementación del Plan de Trabajo Anual	Programación de próximas reuniones	Elaboración y envío de ayudas memoria y acuerdos	Presentación del informe anual de la MET	Total	Desempeño
Olancho	Juticalpa	14	14	3	3	1	0	0	0	0	0	0	0	35	40%
	Catacamas	20	20	3	3	1	0	0	0	0	0	0	0	47	40%
El Paraíso	Danlí	12	12	3	3	1	0	0	1	1	1	0	0	34	71%
Total		46	46	9	9	3	0	0	1	1	1	0	0	116	50%

Fuente: Elaborado por OML con datos de Si Empleo año 2025

Desempeño MET, Zona Sur

ZONA SUR															
Zona Norte	Ciudad	Identificación de actores territoriales	Caracterización de instituciones para integrar la MET	Convocatoria de reuniones de la MET	Verificación de participación y representatividad	Creación del Comité Ejecutivo de la MET	Elaboración del Plan de Desarrollo Económico y Empleo	Socialización del Manual de Funcionamiento	Socialización de la estrategia de empleo e ingresos	Implementación del Plan de Trabajo Anual	Programación de próximas reuniones	Elaboración y envío de ayudas memoria y acuerdos	Presentación del informe anual de la MET	Total	Desempeño
Choluteca	Choluteca	17	17	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	38	30%
Valle	San Lorenzo	12	12	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	34	30%
Total		29	29	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	72	30%

Fuente: Elaborado por OML con datos de Si Empleo año 2025

MET 2025 datos estadísticos 2025

Participantes de las MET

Ciudad	Mesas realizadas en el año	Gobernanza de la MET	Actores Públicos	Actores Privados	Total, de Actores	ONG Formación/ Emprend.	Universidades	Jornadas de Empleo Formación y Emprendi	Desayuno empresarial Gestionados por la MET	Dan Seguimiento al plan estratégico	Trabajan a través de Mesas Técnicas
Tegucigalpa	7	Si Empleo/ Vision Mundial	6	12	18	6	2				
San Pedro Sula	2	Si Empleo	9	8	17	3					
La Ceiba	3	Comité de Prevención la Ceiba para Todos	17	9	26	4	1				
Comayagua	0	Municipalidad	7	12	19	3	2				
El Progreso	0	Si Empleo	9	19	28	2					
Choluteca	2	Si Empleo	11	3	14	2	1				
Danlí	3	Si Empleo	5	4	9	2	1	1	1		
Juticalpa	3	Si Empleo	11	1	12		2				
Catacamas	3	Si Empleo	13	4	17	2	1				

San Lorenzo	5	Si Empleo	7	4	11	1					
Choloma	4	Si Empleo	7	2	9	1					
Gracias	11	Si Empleo/ alcalde	12	14	26	3	3	1	1	1	1
Roatán	0	Camara de Comercio /Si Empleo	16	19	35						
La Esperanza	7	Mesa DELE (Desarrollo económico local y Empleo)	11	9	20	2	1			1	1
Santa Rosa de Copán	3	ADELSAR	7	3	10	2					
Santa Bárbara	4	Si Empleo/Plan Honduras	3	5	8	2	1	1	1	1	1
Trujillo	1	Si Empleo	11	6	17						
Villanueva					0						
Puerto Cortés					0						

Fuente: Datos proporcionado por Si Empleo-DGE año 2025

Nota:

1. La información recopilada en el cuadro corresponde a las regionales: Tegucigalpa, Choloma, Catacamas, Ceiba, San Pedro Sula, Choluteca, Danlí, Gracias, Juticalpa y La Esperanza. Del resto de las regionales no encontró la información debido a que el personal ya había cesado funciones en la institución y no dejó información.
2. La siguiente información se recopiló durante el mes de junio del 2026 debido a que mi persona asumió el Cargo de Coordinador Técnico del Servicio de Gestión Territorial hasta el 27 de enero del 2026.
3. Santa Bárbara: Durante 2025 se unió a Plan Honduras para la construcción de la MET de la Region e iniciar en la construcción del Plan de Promoción y empleo Decente e Ingresos. Para ellos solicitaron la participación en la MET DELE de la Esperanza para conocer su funcionamiento y experiencias.
4. Las Regionales de Villanueva y Puerto Cortés fueron inauguradas recientemente y el personal está trabajando en la consolidación del servicio para luego trabajar en la conformación de las MET.